

COMUNE DI MALONNO

Provincia di Brescia

ATTESTA DI AFFISSIONE

Il sopra/retro esteso documento è stato affisso all'Albo Comunale on-line (<https://www.comune.malunno.bs.it/Pages/Albo/>) Il giorno 09/06/2026 per rimanervi fino al giorno 24/06/2026

Malonno li 09/06/2026



Il Messo Comunale
F.to Gianfranco Angeli

Piazza Municipio n° 7 – C.A.P. 25040 – E-mail: uff.segreteria@comune.malunno.bs.it
Tel. 0364-635576 – Fax 0364/657531 o 0364/65184 – Codice fiscale: 00716670179 – P-IVA: 00575780986

Malonno, li 16.03.2026

OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO EX ART. 42 DEL C.C.N.L. 1998-2001 ED ART. 5 CCNL 2022/2025. APPROVAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE E LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2025.

DECRETO SINDACALE N° 93/2026

IL SINDACO

RICHIAMATO il decreto Sindacale, n° 74 del 09.01.2025, con il quale è stata determinata in €. **4.383,42**.= la retribuzione di risultato teorica di competenza del Comune di Malonno spettante al Segretario Comunale;

RILEVATO che il Monte Salari dell'anno 2025 per il Segretario Comunale ammonta ad €. **71.957,51**.= e pertanto la retribuzione di risultato teorica massima ammonta ad €. 7.195,75.= (10% del monte salari in godimento del funzionario nell'anno di riferimento);

PRESO ATTO che, nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, l'amministrazione in sede di costituzione del fondo approvato con determinazione n. 281/SA del 04.12.2025 ha confermato la somma destinata alla retribuzione di risultato del segretario comunale ammontante ad € **4.279,71**;

PRESO ATTO che in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della L. n. 234/2001 con decorrenza dall'ano 2022 le amministrazioni posso incrementare in base alla propria capacità di bilancio le somme spettanti per la retribuzione di risultato al segretario comunale di un importo superiore allo 0,22% del monte salari 2018 che equivale per il comune di Malonno ad € 103,71;

PRESO ATTO che la somma suddetta non è sottoposta al limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

DATO atto che si è provveduto con determinazione n° 316/S.A. del 31.12.2025 all'impegno di spesa di 4.383,42= quale quota della retribuzione di risultato a carico del Comune di Malonno;

PRESO ATTO che la circolare 25/2022 della Ragioneria Generale dello Stato così come la circolare RGS 23/2023 hanno chiarito che siano da considerare salario accessorio la quota di Retribuzione di posizione ex art. 107, comma 1 del CCNL 17/12/2020 al netto delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41 del CCNL 1998/2001 commi 4 e 5 e la retribuzione di risultato;

PRESO ATTO che a seguito di trasferimento contabile sull'esercizio 2026 sono stati mantenuti i codici di bilancio di imputazione variando la numerazione di impegno e l'esigibilità delle somme è passata dall'esercizio 2025 all'esercizio 2026;

CONSIDERATO che con il predetto Decreto sono state definite le metodologie di valutazione per la corresponsione della predetta indennità;

CONSIDERATO altresì che sulla base della scheda di valutazione allegata il Segretario Comunale dr. Onofrio Caforio ha ottenuto un punteggio di 98 e che con tale punteggio, sulla base dei criteri di valutazione stabiliti

con il decreto precitato, la retribuzione di risultato deve essere corrisposta nella misura del 100% di quella teoricamente spettante;

RITENUTO pertanto di provvedere all'approvazione della scheda di valutazione ed alla liquidazione della retribuzione di risultato a favore del Segretario Comunale

D E C R E T A

1° - di approvare l'allegata scheda di valutazione per la corresponsione, a favore del Segretario Comunale dr. Onofrio Caforio, della retribuzione di risultato relativa all'anno 2025;

2° - di autorizzare il Responsabile del Servizio Amministrativo alla liquidazione della predetta retribuzione nella misura di €. 4.383,42.=, con imputazione alla missione 01, programma 02 titolo 01 e macroaggregato 1 – del Bilancio Preventivo 2026-2028– Imp. 13/2026, agli oneri riflessi nella misura di € 1.044,00 con imputazione alla missione 01, programma 02 titolo 01 e macroaggregato 1 – del Bilancio Preventivo 2025-2027 – Imp. 14/2026 ed all'IRAP nella misura di € 373,00 con imputazione alla missione 01, programma 02 titolo 01 e macroaggregato 2 – del Bilancio Preventivo 2026-2028 – Imp. 15/2026.

IL SINDACO
F.to (Ghirardi dott. Giovanni)

Corresponsione retribuzione di risultato

Scheda di valutazione

Segretario comunale dott. Onofrio Caforio, titolare presso la sede di Malonno – Paisco Loveno e Vione .

Funzioni da valutare relativamente all'anno 2025.

a) La funzione di collaborazione.:

Per il dizionario della lingua italiana collaborare significa partecipare attivamente, svolgendo, quindi, un ruolo non solo consultivo ma anche propositivo, anche se nell'ambito delle competenze proprie del segretario comunale

Peso: **10%**.

Punteggio massimo attribuibile: **punti 10**

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	2
Largamente migliorabile	4
Sufficiente	6
Buona	8
Ottima	10

b) La funzione di assistenza giuridico amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione giuridico- amministrativa alle leggi, allo statuto, ai regolamenti.

Per assistenza si intende "aiuto che si presta attraverso una serie di interventi diretti". L'attività si esplica attraverso lo svolgimento di consulenza giuridico- amministrativa nei confronti degli organi dell'ente. Va rilevato che mentre prima dell'entrata in vigore della legge 127/1997 la predetta attività si esplicava principalmente attraverso l'espressione del parere preventivo di legittimità sul singolo atto, ora l'attività deve essere svolta attraverso l'individuazione degli strumenti "giuridico amministrativi" più idonei per consentire l'ottimale conseguimento dell'obiettivo voluto dall'amministrazione.

Peso: **20%**.

Punteggio massimo attribuibile: **punti 20**

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

c) La funzione di partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio comunale e della giunta.

Si sostanzia nello svolgimento delle funzioni consultive, referenti, di assistenza e di verbalizzazione nei confronti della giunta e del consiglio comunale. In particolare la funzione di referenza si sostanzia nel riferire all'organo collegiale su di un affare di competenza di quest'ultimo e su cui l'organo medesimo o il suo presidente abbiano chiesto al segretario comunale di riferire.

Naturalmente il segretario comunale sarà chiamato a riferire su aspetti giuridico amministrativi della problematica. Rientra nello svolgimento della funzione "de qua" anche l'attività di verbalizzazione delle sedute degli organi dell'ente.

Peso: **10%**.

Punteggio massimo attribuibile: **10**

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	2
Largamente migliorabile	4
Sufficiente	6
Buona	8
Ottima	10

d) Le funzioni attribuite dallo statuto e dai regolamenti o conferite dal Sindaco o dall'organo che ne esercita le funzioni.

È una competenza mobile in quanto il segretario comunale vi è tenuto solo nel caso in cui siano previste dallo Statuto o dai regolamenti o qualora vengano conferite con provvedimento sindacale.

Per l'anno 2025 è stato confermato il conferimento al Segretario della funzione di responsabile del servizio finanziario fino al 30/06/2025; Ciò significa che il Segretario Comunale esercita compiti essenziali e di primaria importanza per la funzionalità dell'ente, garantendo il rispetto di scadenze fondamentali quali la predisposizione del bilancio di previsione, del rendiconto di gestione, facendo venir meno la necessità di conferire onerosi incarichi di alta professionalità per la responsabilità del servizio, con rilevanti risparmi di spesa. Nell'anno 2025 sono affidati inoltre al Segretario:

- 1) l'attività di coordinamento relativa all'accertamento e alla riscossione delle imposte IMU e TASI affidati in concessione;
- 2) l'attività di responsabile anticorruzione e della trasparenza;
- 3) la gestione dei rapporti commerciali con il G.S.E. per il ritiro dedicato della produzione di energia elettrica delle centraline idroelettriche di proprietà comunale e degli impianti fotovoltaici;
- 4) l'attività di controllo dei questionari dei fabbisogni standard (dati strutturali e dati contabili) da inviare a SOGEL, e dei questionari obiettivi per il sociale – Asili nido e trasporto disabili;
- 5) l'attività di coordinamento relativa all'accertamento e riscossione del canone unico patrimoniale e del Canone Mercatale;
- 6) la predisposizione in collaborazione con il gestore del Piano Economico Finanziario della TARI, secondo il metodo ARERA, ed il calcolo delle tariffe;
- 7) la predisposizione della certificazione della rendicontazione dei fondi statali per l'integrazione delle indennità di carica a Sindaco ed assessori da inviare al Ministero dell'Interno;
- 8) la sovrintendenza ed il controllo contabile ed amministrativo di alcuni servizi pubblici e strumentali affidati in house (servizio pubblica illuminazione, gestione punto acqua presso piazza Municipio, gestione amministrativa e tecnica delle centraline idroelettriche comunali).

Il segretario è stato inoltre nominato con decreto sindacale Responsabile dell'Area Amministrativa-Personale fino al 15.11.2025;

Peso: **20%**.

Punteggio massimo attribuibile: punti **20**

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	4
Largamente migliorabile	8
Sufficiente	12
Buona	16
Ottima	20

e) La funzione di rogito di tutti i contratti dei quali l'ente è parte.

Tale funzione si sostanzia nel rogito di tutti i contratti nei quali l'ente è parte. In questo senso il segretario comunale può essere definito come il notaio del comune. Con l'entrata in vigore della legge 127/1997, confermata dall'art. 97, comma 4 lett. c) del decreto legislativo 267/2000, la predetta funzione è stata ampliata e generalizzata rispetto alla normativa precedente in quanto prima si parlava di "contratti rogati nell'interesse dell'ente". Ciò significa che il segretario comunale può rogare ogni tipo di contratto (...di mutuo, di donazione, di acquisto, di vendita, etc) con effetti positivi per l'ente in quanto è venuta meno la necessità di rivolgersi per la stipula di qualsiasi contratto ad un professionista esterno abilitato (notaio) con rilevanti risparmi di spesa. Effetti positivi dall'entrata in vigore di questa norma sono conseguiti anche per i cittadini in quanto il segretario comunale roga anche gli atti di vendita di cui è parte il comune (..prima erano rogati dal notaio) con rilevanti risparmi di spesa per gli acquirenti. Il rovescio della medaglia è costituito dalla crescita della mole di lavoro per il segretario comunale anche in termini di necessità di aggiornamento per il rogito di atti che un tempo non rientravano nella sua competenza e che pongono particolari problematiche, anche di rilevante rilievo (.cfr contratti di mutuo con le banche, etc).

Peso: **10%**.

Punteggio massimo attribuibile: punti **10**

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Scarsa	2
Largamente migliorabile	4
Sufficiente	6
Buona	8
Ottima	10

PARTE B- VALUTAZIONE OBIETTIVI INDIVIDUALI DEL SEGRETARIO COMUNALE (PESO 30% PARI A 30 PUNTI)

-rispetto tempi medi di pagamento debiti commerciali

a) Rispetto dei tempi medi di pagamento dei debiti commerciali

In base al D.L nr. 13/2023, convertito nella Legge nr. 41/2023 il mancato rispetto dei tempi di pagamento determina la necessità di ridurre le indennità di risultato dei dirigenti del 30%. La norma non precisa se il taglio debba essere graduato in base ai tempi effettivi di ritardo. Nei criteri viene invece stabilita una gradualità che prevede il taglio massimo del 30% in caso di ritardo superiore a 60 gg.

Peso: **30%**.

Punteggio massimo attribuibile: punti **30**

Parametri di valutazione:

PARAMETRI	PUNTEGGIO
Ritardo oltre 60 gg.	0
Ritardo da 60 gg. a 30gg.	10
Ritardo da 29 gg. a 15gg.	15
Ritardo da 14 gg. a 1gg	20
Nessun ritardo	30

5. Grado di raggiungimento degli obiettivi.

Il grado di raggiungimento degli obiettivi è espresso dal rapporto tra punteggio massimo potenzialmente ottenibile (pari a punti 100) e punteggio effettivamente ottenuto a seguito della compilazione delle schede di valutazione da parte del sindaco.

PARTE A -Funzioni svolte e funzioni aggiuntive	Peso	Punteggio parziale massimo ottenibile	Punteggio parziale e ottenuto
Collaborazione	10 %	10	8
Assistenza	20 %	20	20
Partecipazione consiglio e giunta	10%	10	10
Funzioni attribuite dallo statuto e dai regolamenti o conferite dal Sindaco o dall'organo che ne esercita le funzioni.	20 %	20	20
Rogito	<u>10%</u>	10	10
Parte B obiettivo individuale di performance			
Rispetto tempi medi pagamento	<u>30%</u>	30	30
Totale punteggio	100%	100	98

Retribuzione di risultato da corrispondere:

Si dispone che la presente venga trasmessa al dott. Caforio Onofrio che può presentare le contro deduzioni entro 10 giorni dalla notifica, nonché al responsabile del servizio competente affinché predisponga gli atti conseguenti.

Il Sindaco
F.to Ghirardi Dott. Giovanni