



COMUNE DI SALO'
Provincia di Brescia

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI
ISTRUTTORE di VIGILANZA
AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CAT.C)
*d'assegnare al Settore Polizia Locale***

IL SEGRETARIO GENERALE

RICHIAMATO il Piano annuale assunzioni esercizio 2025, approvato con provvedimenti di G.C. n. 49 del 27/03/2025, n. 104 del 19/06/2025 e n. 166 del 09/10/2025 nel contesto del P.I.A.O.;

in esecuzione, altresì della propria determinazione n. 747 del 9/12/2025;

VISTI:

- D.P.R. 487 del 09.05.1994;
- D.P.R. 82 del 16.06.2023;
- D.L. 25 del 14.03.2025;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

RENDE NOTO CHE

- è indetto un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. 1 posto nel profilo professionale di **ISTRUTTORE di VIGILANZA– Area degli Istruttori (Ex Cat. C), a tempo pieno e indeterminato**, da destinare al Settore Polizia Locale;

-l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, e dell'art. 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla L.68/1999;

- al fine di garantire l'equilibrio di genere, ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023, la percentuale di rappresentatività dei generi nella scrivente Amministrazione per l'Area d'inquadramento degli Istruttori, profilo Istruttore di Vigilanza oggetto del presente Bando, calcolata alla data del 31 dicembre 2024 è la seguente:

- totale Istruttori di Vigilanza n. 12 (100%) di cui Istruttori di Vigilanza maschi n. 10 (83,33%) e Istruttori di Vigilanza femmine n. 2 (16,67%); essendo il differenziale tra i generi superiore al 30%, si applica il



COMUNE DI SALO'
Provincia di Brescia

titolo di preferenza, a parità di meriti e titoli, di cui all'art. 5, c. 4, lettera o), in favore dei candidati appartenenti al genere femminile, in quanto il meno rappresentato.

AVVERTE CHE

È stata espletata la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, al momento in corso di svolgimento, e che, nell'eventualità in cui il posto messo a concorso dovesse essere coperto mediante la già menzionata procedura, il presente concorso s'intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente.

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per essere ammessi al concorso è necessario che i candidati, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione o all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro, siano in possesso dei seguenti requisiti:

- a) avere età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età di collocamento a riposo d'ufficio del dipendente comunale alla data di scadenza del bando;
- b) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado (maturità);

I candidati in possesso di titolo di studio conseguito all'estero saranno ammessi al concorso con riserva in attesa del riconoscimento di equivalenza del titolo di studio posseduto con quello richiesto dal presente bando, così come previsto dall'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001; la richiesta di equivalenza dovrà essere rivolta al Dipartimento della Funzione Pubblica entro la data di scadenza del bando e il/la candidato/a dovrà indicare nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale; il decreto di riconoscimento del titolo dovrà essere posseduto e prodotto entro la data di approvazione della graduatoria finale di merito; (il modulo per la richiesta e le relative istruzioni sono disponibili sul sito del Dipartimento della Funzione Pubblica: www.funzionepubblica.gov.it/strumenti-e-controlli/modulistica);

- c) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea (artt. 1 e 2 del D.P.C.M. 7.2.94 n. 174). Sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 7 della Legge 6/8/2013 n. 97, possono accedere ai pubblici impieghi i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
Sono fatte salve, ai sensi dell'art.38 del D. Lgs 165/2001 e s.m.i., comma 3-ter, le disposizioni di cui all'art. 1 D.P.R. 752/1976 in materia di conoscenza della lingua italiana. I cittadini di altri stati dell'U.E. o extra U.E. devono godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza ad eccezione del candidato/della candidata titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- d) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;



COMUNE DI SALO'
Provincia di Brescia

- e) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o non essere stato licenziato a seguito di procedimento disciplinare o non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ed inoltre non essere dipendenti dello Stato o di Enti pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;
- f) non essere inadempienti rispetto agli obblighi di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985; non aver prestato o non essere stato ammesso a prestare servizio militare non armato o servizio sostitutivo civile, in ottemperanza al divieto del combinato disposto dall'art. 636, comma 1 del D.lgs. 66/2010 (salvo avere rinunciato allo status di obiettore di coscienza, ai sensi dell'art. 636 comma 3 del citato decreto), né di dichiarare obiezione all'uso delle armi;
- g) essere in possesso della patente di guida non inferiore alla categoria "B".
- h) di godere dei diritti civili e politici e, pertanto, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- i) idoneità psico-fisica allo svolgimento delle funzioni cui il concorso si riferisce. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro implica, ai sensi dell'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120, la condizione di privo di vista o di ipovedente comporta inidoneità fisica specifica alle mansioni proprie del profilo professionale per il quale è bandito il concorso; l'Amministrazione, prima di procedere alla stipula del contratto individuale di lavoro provvederà a sottoporre il/la candidato/a visita medica preventiva in base alla normativa vigente. In caso di esito impeditivo conseguente all'accertamento sanitario, il contratto individuale non verrà stipulato;

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura concorsuale o successivamente, comporta l'esclusione dalla procedura stessa, e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove instaurato.

2) TRATTAMENTO ECONOMICO E SEDE DI LAVORO

Al titolare del posto predetto compete il trattamento economico previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto "Funzioni Locali" per la qualifica professionale di Istruttore di Vigilanza appartenente all'Area degli Istruttori (ex cat. C).

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

La sede di lavoro è presso il Comando di Polizia Locale sito a Salò in via Fantoni n. 86.

3) RISERVA DI POSTI

Sul posto messo a concorso non opera la riserva del 20% prevista dagli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, lett. b), del D. Lgs. n. 66/2010 a favore dei volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze Armate e degli Ufficiali di complemento in ferma biennale e degli Ufficiali in ferma prefissata congedati senza demerito perché darebbe luogo ad una frazione di posto.

Tale frazione si cumulerà con le riserve relative a successivi concorsi ovvero sarà utilizzata nei casi in cui si procederà ad ulteriori assunzioni attingendo alla graduatoria degli idonei, ai sensi del comma 4 dell'art. 1014 del medesimo D. Lgs. n. 66/2010.



4) AMBITO DI ATTIVITÀ DEL PROFILO

Le attività e le competenze generali del profilo di Istruttore di Polizia Locale sono definite nella declaratoria professionale, contenuta nell'Area Istruttori, di cui all'allegato A del CCNL Funzioni locali 16/11/2022, qui di seguito riportate:

- conoscenze di nozioni generali di diritto amministrativo, civile e penale e relative all'ordinamento delle autonomie locali; conoscenze approfondite delle norme che regolano il funzionamento dei servizi di Polizia locale, delle leggi di pubblica sicurezza e del regolamento comunale e, in particolare, nozioni di legislazione degli enti locali con particolare riferimento all'ordinamento del Comune, il Codice della strada (D. Lgs. 30.4.92 n. 285) e relativi regolamenti di esecuzione, l'Ordinamento e funzioni della Polizia locale (legge regionale n. 6 del 1° aprile 2015 – legge quadro n. 65 del 7.3.1986) e le nozioni di diritto e procedura penale, di legislazione commerciale, di polizia amministrativa, di legislazione urbanistica ed edilizia.
- attività caratterizzate da variabilità dei problemi posti e dall'ottenimento di un risultato complesso, sia riferito agli aspetti operativi che all'attività programmata, attraverso la gestione autonoma delle sequenze di lavoro e soluzioni che sono predefinite, nell'ambito delle funzioni assegnate, secondo l'esperienza di settore;
- capacità di interpretare informazioni numerose e complesse e di agire su un processo soggetto a variabilità, nonché una gestione affidabile degli armamenti;
- utilizzo corretto degli strumenti e delle apparecchiature tecniche a disposizione per l'espletamento degli incarichi;

A seguito un elenco, non esaustivo, delle attività che l'Istruttore di Vigilanza è tenuto a svolgere:

- investigazioni, accertamenti anagrafici e rilascio di pareri accertamenti a seguito di esposti;
- vigilanza delle attività commerciali e artigiane, vigilanza edilizia e ambientale;
- attività di indagine di Polizia Giudiziaria ad iniziativa o delegata dall'Autorità Giudiziaria;
- attività di prevenzione e repressione dei reati;
- servizi di polizia stradale vigilanza e sorveglianza all'ingresso e all'uscita delle scuole;
- impiego in servizi con l'unità cinofila;
- servizi in trasferta su richiesta ed in ausilio di altri Comandi di Polizia Locale;
- collaborazione con le altre forze dell'ordine per il presidio del territorio;
- vigilanza del patrimonio edilizio comunale;
- esecuzione dei trattamenti/accertamenti sanitari obbligatori;
- educazione stradale nelle scuole, scorte alle scolaresche in gita sul territorio comunale;
- servizi d'onore e rappresentanza;
- rilevazioni statistiche;
- interventi di protezione civile;
- servizi viabilistici per conto di privati;
- servizi di controllo del territorio appiedati.

Sono, inoltre, richieste le seguenti capacità organizzative/gestionali e competenze attitudinali:

- capacità di gestione dello stress e del conflitto;
- flessibilità e adattabilità;
- capacità di affrontare le situazioni non previste;
- capacità relazionali interne con i superiori, i colleghi e i collaboratori.



5) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO E TERMINE E MODALITA' PER LA SUA PRESENTAZIONE

La domanda di partecipazione al predetto Bando dovrà essere presentata, **solo ed esclusivamente** tramite il Portale Unico di Reclutamento “inPA” **entro e non oltre il giorno 18 gennaio 2026 alle ore 12.00** pena l'esclusione dalla selezione. **Non è ammessa alcuna domanda inviata al di fuori del Portale del Reclutamento.**

- Il personale interessato a partecipare alla procedura di mobilità dovrà accedere sul portale <https://www.inpa.gov.it/>, previa registrazione gratuita tramite identità digitale SPID, CIE (Carta d'Identità Elettronica) CNS (Carta Nazionale dei Servizi) o con TS – CNS (Tessera Sanitaria e Carta Nazionale dei Servizi), compilando la domanda di partecipazione in modalità digitale sulla base del format proposta dalla piattaforma;
- occorre precisare che, all'atto della registrazione sul Portale, l'interessato dovrà compilare il proprio curriculum vitae completo di tutte le generalità anagrafiche e dati ivi richiesti, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del DPR 445/2000, indicando un indirizzo PEC o un domicilio digitale certificato a lui intestato al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa unitamente ad un recapito telefonico;
- i dati personali richiesti verranno utilizzati nell'ambito della gestione della procedura di selezione di cui e trattati nel rispetto del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii. (Codice in materia di protezione dei dati personali).

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione del presente Avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile al termine della procedura d'invio, dal Portale inPa che, allo scadere del termine ultimo della data di presentazione, non permette più l'accesso alla procedura di candidatura.

Alla ricevuta il sistema informatico attribuisce un codice ID associato in maniera univoca alla singola domanda. Il codice ID sarà utilizzato dall'Ente per tutte le comunicazioni e pubblicazioni future riferite ai singoli candidati.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione, i candidati devono utilizzare esclusivamente l'apposito forum di assistenza presente sul Portale.

La domanda deve pervenire, a pena di esclusione,

entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 18 gennaio 2026

Gli aspiranti devono dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) nome, cognome, residenza;
- b) la data ed il luogo di nascita;



COMUNE DI SALÒ'
Provincia di Brescia

- c) avere la cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino ai sensi dell'art. 4 della Legge n. 1320/1939)
oppure, in alternativa,
- d) avere la cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea (art. 38, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- e) essere familiari di cittadini comunitari non aventi cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente (art. 38, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001);
- f) essere cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (art. 38, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001);
- g) essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3 bis, del D. Lgs. n. 165/2001);
- h) essere familiari non comunitari del titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria presenti sul territorio nazionale che individualmente non hanno diritto a tale status (art. 22, comma 2, del D. Lgs. n. 251/2007).

I cittadini europei o extracomunitari per partecipare devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- i) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - j) di non aver riportato condanne penali, né di avere procedimenti penali pendenti o le eventuali condanne riportate (anche se sia stata concessa amnistia, condono o perdono giudiziale) e i procedimenti penali eventualmente pendenti;
 - k) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
 - l) di essere fisicamente idonei all'impiego;
 - m) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero stati dichiarati decaduti dall'impiego per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 - n) di non essere dipendenti dello Stato o di Enti Pubblici collocati a riposo anche in applicazione di disposizioni di carattere transitorio e speciale;
 - o) il possesso del titolo di studio richiesto dal Bando;
 - p) possesso della patente di guida non inferiore alla "B";
 - q) conoscenze informatiche e della lingua inglese;
 - r) il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, del recapito telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata o l'indirizzo di posta elettronica ordinaria, al quale si desidera che siano trasmesse le comunicazioni relative al concorso;
 - s) Il/la candidato/a può altresì dichiarare eventuali titoli che danno diritto all'applicazione delle preferenze e/o precedenza previsti dall'art. 5 – 4° comma – del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni (D.P.R. 82/2023); tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda; **la mancata dichiarazione degli stessi all'atto della presentazione della domanda esclude il/la candidato/a dal beneficio della loro applicazione in quanto equivale a rinuncia ad usufruire del beneficio stesso;**
 - t) Il/la candidato/a portatore/trice di handicap deve fare esplicita richiesta, nello spazio disponibile nel modulo elettronico, in relazione al proprio stato di handicap, dell'ausilio e dell'eventuale tempo aggiuntivo necessari per poter sostenere le prove d'esame, da documentarsi entrambi con idoneo



COMUNE DI SALÒ
Provincia di Brescia

certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della Legge n. 104/92; in ogni caso i tempi aggiuntivi non eccedono il 50% del tempo assegnato per la prova;

- u) L'autorizzazione a favore del Comune di Salò, al trattamento dei dati personali secondo la normativa vigente UE 679/2016 E D.lgs 101/2018 ss.mm.ii.
- v) La consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e ss.mm.i., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci: le dichiarazioni sostitutive, così come previsto dagli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, devono essere rese nella consapevolezza che saranno applicate sanzioni penali in caso di dichiarazioni falsi o mendaci e che il/la candidato/a decadrà dai benefici acquisiti in virtù della dichiarazione non veritiera ai sensi degli artt. 75 e 76 del medesimo Decreto.
- w) La sottoscrizione e l'inoltro della domanda di partecipazione al concorso comporta da parte del candidato/della candidata l'accettazione incondizionata delle clausole contenute nel presente bando e delle norme contenute nel Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e Servizi.

Il presente bando prevede il versamento di una tassa di partecipazione al concorso dell'importo pari a €. 10,00 (dieci), la cui ricevuta dovrà essere inserita nella sezione apposita "Allegati" del Portale inPa ed il pagamento dovrà effettuarsi secondo la seguente modalità:

- mediante pagoPA disponibile al seguente link
https://servizi.comune.salo.bs.it/portal/servizi/pagamenti/nuovo_pagamento_online/106

inserendo:

CAUSALE "TASSA CONCORSO ISTRUTTORE DI VIGILANZA"

IMPORTO €. 10,00

DATI SOGGETTO VERSANTE (colui che effettua il pagamento che potrebbe essere diverso dal soggetto intestatario)

DATI SOGGETTO INTESTATARIO PAGAMENTO (il soggetto deve corrispondere a colui che presenta la domanda di partecipazione al concorso)

Salvare la ricevuta ed inserirla nella sezione "Allegati" del Portale Inpa.

6) RIAPERTURA DEL TERMINE E REVOCA DEL CONCORSO

L'Amministrazione può stabilire di riaprire il termine fissato nel bando di concorso per la presentazione delle domande, allorché il numero delle domande pervenute entro tale termine appaia, a giudizio insindacabile dell'Amministrazione, insufficiente per assicurare un esito soddisfacente del concorso.

Ha inoltre facoltà di prorogare, modificare, sospendere o revocare il presente bando di concorso, per legittimi motivi, o eventualmente di non procedere alla relativa assunzione, senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

7) AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda nel rispetto dei termini indicati s'intendono ammessi a partecipare alla selezione. L'Amministrazione, durante tutta la durata del procedimento e fino



COMUNE DI SALÒ
Provincia di Brescia

alla nomina, si riserva comunque la facoltà di effettuare la verifica dei requisiti e dei titoli dichiarati e di prendere provvedimenti in merito.

L'eventuale provvedimento di esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi, sarà tempestivamente comunicato ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata o presso l'indirizzo dichiarato nella domanda di partecipazione.

L'ammissione/esclusione dei candidati sarà effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai medesimi a titolo di autocertificazione, contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso.

Tutte le comunicazioni ai candidati di cui al presente Avviso, tranne la comunicazione per esclusione di cui sopra saranno effettuate mediante pubblicazione nel Portale inPa e (sul sito istituzionale del Comune di Salò, nell'apposita sezione Bandi e Concorsi dell'Amministrazione Trasparente.

8) COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI

Tutte le comunicazioni relative alla **DATA E LUOGO** di svolgimento del concorso, all'eventuale effettuazione della preselezione, agli esiti delle prove, compresa quella preselettiva, saranno fornite ai candidati **esclusivamente** tramite pubblicazione sul relativo Portale Unico di reclutamento inPA e sul sito istituzionale del Comune di Salò www.comune.salo.bs.it nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" - sottosezione "*Bandi di concorso*".

Tale forma di comunicazione e pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge; pertanto, ogni comunicazione pubblicata sul già menzionato sito internet si intende notificata ai concorrenti.

Non verranno, quindi, inviate comunicazioni direttamente ai candidati tramite il servizio postale o in via telematica.

È fatta eccezione per le sole comunicazioni relative alla NON AMMISSIONE al concorso che, saranno inviate ai candidati interessati mediante recapito agli stessi dei relativi provvedimenti motivati, tramite posta elettronica certificata o all'indirizzo di posta elettronica ordinario indicato dai concorrenti nella domanda di partecipazione al concorso.

Pertanto, in assenza di comunicazioni, i candidati sono tenuti a presentarsi alle prove nel giorno ed ora indicati negli avvisi pubblicati sul sito istituzionale. L'assenza alle prove si intende come rinuncia al concorso.

E' pertanto cura dei candidati verificare, di volta in volta, la sede di svolgimento delle prove e presentarsi, senza nessun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, muniti di valido documento d'identità. La mancata presentazione comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore.

Per poter partecipare alle prove d'esame, i candidati ammessi dovranno essere muniti di uno dei seguenti documenti di riconoscimento in corso di validità:

- a) - carta d'identità;
- b) - patente di guida;
- c) - altro documento di riconoscimento in corso di validità.



9) SVOLGIMENTO DEL CONCORSO

La selezione dei candidati sarà effettuata da una apposita Commissione esaminatrice, nominata dalla Giunta e avverrà secondo le seguenti modalità:

a) PRESELEZIONE

La Commissione giudicatrice, qualora il numero delle domande sia tale da non consentire l'espletamento del concorso in tempi rapidi, si riserva la facoltà di effettuare una prova preselettiva ai fini dell'ammissione alla prova scritta, che potrà consistere nella soluzione di appositi quiz di tipo attitudinale e/o professionale sugli argomenti oggetto del programma di esame.

Le prove, il numero massimo degli idonei da ammettere alle prove scritte ed il punteggio massimo attribuibile sono stabiliti dalla Commissione esaminatrice.

Il punteggio conseguito nella preselezione non costituisce elemento di valutazione nel proseguo della selezione e, pertanto, non verrà sommato a quello delle altre prove d'esame, non essendo in alcun modo rilevante ai fini del punteggio finale della graduatoria di merito del concorso.

b) PROVE D'ESAME

La selezione dei candidati sarà effettuata da una apposita Commissione esaminatrice e avverrà sulla base di:

1. una PROVA SCRITTA a contenuto teorico – pratico e/o attitudinale.

La presente selezione potrà svolgersi anche con l'utilizzo di strumenti informatici e digitali, compatibilmente con la tipologia di prove richieste, anche mediante l'assistenza di personale informatico specializzato.

La prova scritta potrà consistere:

- nello svolgimento di un tema o di un elaborato;
- nello svolgimento di un atto amministrativo;
- nello svolgimento di un questionario a risposta multipla (tipo quiz);
- nello svolgimento di domande a risposta aperta;
- nella redazione di un elaborato che vede la risoluzione di casi concreti sulle materie indicate al paragrafo "Argomenti d'esame";
- in una prova che potrà essere un mix delle prove sopracitate.

I soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA), esplicitati nella domanda di partecipazione, potranno utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo.

Per la valutazione della prova scritta la Commissione dispone del punteggio massimo di 30 (trenta) punti e la prova si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).



COMUNE DI SALÒ'
Provincia di Brescia

Il superamento della prova scritta, dà diritto al/alla candidato/a di sostenere la prova orale.

L'*elenco dei candidati ammessi alla prova orale* verrà pubblicato sul portale *InPa*, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> nell'apposita sezione *Concorsi Bandi e Avvisi*, nonché sul sito web del Comune di Salò, nell'apposita sezione [Amministrazione trasparente - Bandi di concorso](#).

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti. Pertanto, i candidati idonei alla prova scritta saranno tenuti a presentarsi – a pena di esclusione – per sostenere la prova senza dovere attendere altri avvisi o comunicazioni personali.

2. **una PROVA ORALE** riservata ai candidati/ alle candidate che superano la prova scritta. Saranno pertanto ammessi a sostenere la prova orale i soli candidati/le sole candidate che alla prova scritta avranno conseguito il punteggio di almeno 21/30 (ventuno trentesimi).

La prova orale si svolgerà in presenza e consisterà in un colloquio di approfondimento dei temi inerenti le materie della prova scritta volto ad accertare le conoscenze e le capacità, nonché l'attitudine del candidato/della candidata a svolgere le mansioni inerenti il profilo in oggetto. Il colloquio mirerà a verificare, le competenze del candidato/della candidata in relazione ai principali requisiti, mansioni e responsabilità previsti dal profilo professionale, le motivazioni, la capacità di approcciare e gestire i problemi lavorativi nonché il potenziale del candidato/della candidata rispetto al posto da ricoprire.

Nel corso della prova orale verrà inoltre verificata la conoscenza della lingua straniera "inglese" e l'utilizzo di apparecchiature ed applicazioni informatiche più diffuse (si veda sezione dedicata agli argomenti d'esame), che non determineranno punteggio ma solo giudizio di idoneità. Per la valutazione della prova orale la Commissione Esaminatrice dispone del punteggio massimo di 30 (trenta) punti. Essa si intende superata qualora il/la candidato/a riporti una votazione non inferiore a 21/30 (ventuno trentesimi).

Le prove orali si svolgeranno in un'aula aperta al pubblico, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.

L'Amministrazione assicura la partecipazione ai candidati con disabilità accertata da apposita documentazione, alle prove concorsuali attraverso l'adozione di misure compensative che saranno definite dalla Commissione Esaminatrice.

L'Amministrazione assicura la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando, a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso la possibilità di svolgimento di prove asincrone o/e la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. A tal fine è richiesta comunicazione preventiva da parte delle candidate che ne abbiano interesse.

La mancata presenza anche ad una sola prova d'esame, a prescindere dalla causa, è considerata rinuncia da parte del candidato/ della candidata e comporterà l'esclusione dal concorso.

Per essere inclusi nella graduatoria finale i concorrenti **dovranno riportare in tutte le prove d'esame un punteggio minimo non inferiore a 21/30.**

Il punteggio finale è determinato sommando il voto conseguito nella prova scritta al voto conseguito



COMUNE DI SALO'
Provincia di Brescia

nella prova orale.

10) ARGOMENTI D'ESAME

Le prove d'esame sia scritte che orali, verteranno sui seguenti argomenti:

- a. Ruolo e funzioni della polizia locale (Legge Quadro n°65/1986 - Legge regionale 1 aprile 2015, n. 6);
- b. Codice della strada e relativo regolamento d'esecuzione (procedimento sanzionatorio ed atti collegati a seguito dell'accertamento di violazioni alla normativa indicata);
- c. Infortunistica stradale e atti collegati al rilievo del sinistro;
- d. Legislazione nazionale e regionale (Regione Lombardia) in materia di commercio, somministrazione alimenti e bevande e pubblici esercizi in genere, TULPS;
- e. Legislazione in materia di polizia edilizia;
- f. Legislazione in materia ambientale;
- g. Accertamenti e trattamenti sanitari obbligatori;
- h. Sistema sanzionatorio vigente, con particolare riferimento alla Legge 689/81;
- i. Diritto penale e di procedura penale, con particolare riguardo ai compiti, doveri ed atti da richiedersi agli Agenti di Polizia Giudiziaria;
- j. Nozioni di diritto amministrativo, incluso il procedimento amministrativo;
- k. Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali TUEL Dlgs 267/2000,
- l. Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione (T.U.L.P.S.);
- m. Disciplina del rapporto di lavoro del personale dipendente degli enti locali, con particolare riferimento al personale di polizia locale;
- n. Normativa in materia di tutela della riservatezza e trattamento dei dati personali (Reg. UE 679/2016)

11) GRADUATORIA DI MERITO – PREFERENZE E PRECEDENZE A PARITÀ DI PUNTEGGIO.

La graduatoria di merito verrà formata sommando i voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale.

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato/a con l'osservanza, a parità di punteggio, dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5 – 4° comma – del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni e integrazioni (D.P.R. 82/2023), purché dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

A parità di merito se non sono espressi titoli di preferenza, la **precedenza** in graduatoria è determinata secondo il seguente ordine:

- a) candidati appartenenti al **genere femminile**, in quanto il meno rappresentato nel profilo oggetto del presente Bando (art. 6 del D.P.R. 487/1994 come modificato dal D.P.R. 82/2023);
- b) dalla minore età (art. 3, comma 7, della Legge 15 maggio 1997, n. 127).

Le preferenze e le precedenze, ad eccezione di quelle relative al genere ed all'età, **verranno applicate soltanto a coloro che le abbiano indicate nella domanda di ammissione al concorso all'atto della presentazione della stessa.**



COMUNE DI SALO'
Provincia di Brescia

Resta inteso che le dichiarazioni relative ai titoli di preferenza ed alle precedenza, devono contenere tutti gli elementi necessari affinché l'Amministrazione sia posta nella condizione di poter determinare con certezza il possesso del titolo, pena la mancata applicazione del titolo stesso.

I candidati che avranno superato la prova orale dovranno far pervenire entro il termine perentorio che verrà loro assegnato, decorrente dal giorno successivo a quello in cui avranno sostenuto il colloquio, i documenti in carta semplice comprovanti il possesso dei titoli di preferenza indicati nella domanda di partecipazione.

La Commissione esaminatrice, al termine delle prove d'esame ed ultimata la valutazione dei titoli di preferenza, forma la graduatoria dei candidati idonei tenendo presenti le norme relative alle precedenza.

La graduatoria, approvata e sottoscritta dalla Commissione esaminatrice, verrà pubblicata sul sito inPA e sul sito istituzionale del Comune di Salò www.comune.salo.bs.it - sezione "*Amministrazione Trasparente*" - sottosezione "*Bandi di concorso*".

Si provvede, quindi, all'approvazione delle operazioni concorsuali con specifica determinazione, sulla base dei verbali redatti dalla Commissione giudicatrice.

Dalla data di pubblicazione dell'uno o dell'altro provvedimento decorre il termine per le eventuali impugnazioni.

La graduatoria è efficace dalla data di adozione del provvedimento che approva le operazioni concorsuali e, entro il periodo di validità, potrà essere utilizzata per l'eventuale copertura di posti di pari categoria e profilo professionale che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili e anche per quei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso medesimo.

Il Comune di Salò si riserva, inoltre, la facoltà di:

- utilizzare la graduatoria del concorso anche per assunzioni a tempo determinato;
- autorizzare l'utilizzo della graduatoria, entro il periodo di validità, da parte di altri Enti.

12) NOMINA DEL VINCITORE E ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il concorrente dichiarato vincitore consegue la nomina in prova per il periodo di sei mesi. La nomina è comunicata tramite all'indirizzo di posta elettronica del concorrente, se indicato dal medesimo nella domanda di partecipazione al concorso.

Il vincitore del concorso, nel termine che gli verrà assegnato, dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato; in caso contrario, nello stesso termine, dovrà dichiarare per quale posto intenda optare, con l'avvertenza che la mancanza di qualsiasi dichiarazione al riguardo rende inefficace la nomina.

Il vincitore del concorso deve assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina; in difetto è dichiarato decaduto.

Gli effetti della nomina decorrono dal giorno dell'assunzione in servizio.

Prima dell'assunzione in servizio lo stesso dovrà produrre - nei termini stabiliti - la documentazione che sarà richiesta a dimostrazione del possesso dei requisiti che consentono l'ammissione al concorso.

La verifica delle dichiarazioni rese e del possesso dei requisiti dichiarati sarà effettuata prima di procedere all'assunzione nei confronti del vincitore del concorso. Il riscontro delle dichiarazioni mendaci o la mancanza dell'effettivo possesso dei requisiti produrrà l'esclusione dal concorso, nonché eventuali conseguenze di carattere penale. L'Amministrazione potrà disporre in qualunque momento, con



COMUNE DI SALÒ

Provincia di Brescia

provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

Nell'ipotesi in cui all'atto dell'assunzione, il/la candidato/a risultasse aver riportato nel frattempo condanne penali o avere procedimenti penali in corso, l'Amministrazione si riserva di valutare, a proprio insindacabile giudizio, l'ammissibilità dello stesso al lavoro, in relazione alla verifica della gravità e della fattispecie del reato e della sua rilevanza in relazione al posto da ricoprire.

Espletate le procedure di cui sopra, il vincitore viene assunto previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro ed a condizione che la visita medica alla quale sarà sottoposto preventivamente da parte dell'Amministrazione comunale, abbia accertato la piena idoneità psicofisica al profilo da coprire.

La mancata presentazione in servizio da parte del vincitore del concorso nel giorno stabilito nel contratto individuale di lavoro costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto ad alcuna indennità. Anche la mancata presentazione del vincitore del concorso alla visita medica senza giustificato motivo, così come l'accertamento sanitario negativo circa l'idoneità psicofisica all'impiego, costituiscono giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro, senza diritto ad alcuna indennità. In tali casi, ne verrà pronunciata la decadenza dall'assunzione.

Per proprie esigenze, insindacabili da parte del vincitore del concorso, l'Amministrazione ha facoltà di prorogare la data stabilita per l'assunzione in servizio, dandone comunicazione all'interessato.

Su istanza del concorrente vincitore, al ricorrere di gravi, eccezionali e giustificati motivi comunicati tempestivamente dall'interessato, la data stabilita per l'assunzione in servizio può essere prorogata dall'Amministrazione, ove ciò non pregiudichi il funzionamento del servizio stesso. La proroga non può avere una durata superiore a due mesi.

Il termine per l'assunzione in servizio è prorogato, a domanda, nei casi in cui le vigenti disposizioni di legge consentono o prevedono il collocamento in aspettativa o l'astensione dal servizio, avuto particolare riguardo all'astensione obbligatoria per gravidanza e puerperio di cui alla Legge 8 marzo 2000, n. 53.

Lo svolgimento della procedura concorsuale e l'assunzione del vincitore del concorso sono comunque subordinati alle prescrizioni e/o limitazioni previste dalla normativa in tema di assunzioni da parte degli Enti Locali.

Ai sensi dell'art. 3, c. 7/ter della Legge n. 113/2021, di conversione del D.L. n. 80/2021, i vincitori del concorso sono tenuti a permanere nel Comune di Salò per un periodo non inferiore ai cinque anni.

13) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, modificato con D.lgs. 101 del 10/08/2018, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Comune di Salò - Ufficio Personale - per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati automatizzata, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto di lavoro medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dal concorso. L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato Decreto Legislativo tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere nei confronti del Comune di Salò, titolare del trattamento.

Il termine di conclusione del procedimento è fissato in sei mesi dalla data di effettuazione della prima



COMUNE DI SALÒ
Provincia di Brescia

prova d'esame.

14) ACCESSO AGLI ATTI

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale dopo l'approvazione della graduatoria di merito e degli atti concorsuali.

L'accesso agli atti è garantito dall'Ufficio Personale.

15) DISPOSIZIONI FINALI

Per eventuali informazioni inerenti al presente concorso i concorrenti possono contattare l'Ufficio Personale del Comune di Salò (Lungolago Zanardelli, 55 - tel. 0365/296850 e 0365/296842) tutte le mattine, escluso il sabato, dalle ore 9.00 alle ore 12.30 ed i pomeriggi del martedì e del giovedì dalle ore 14.30 alle ore 17.30.

Il bando di concorso è scaricabile:

- Dalla piattaforma di Reclutamento della Pubblica Amministrazione (inPA) al seguente link: <https://www.inpa.gov.it/>;
- dall'Albo Pretorio online del Comune di Salò;
- dal sito Internet del Comune di Salò: www.comune.salo.bs.it - sezione "*Amministrazione Trasparente*" - sottosezione "*Bandi di concorso*";

Per quanto altro non espresso nel presente bando si intendono qui riportate ed accettate dai concorrenti tutte le disposizioni del C.C.N.L. vigente e si rimanda al Regolamento comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi per la disciplina delle procedure concorsuali e delle modalità di assunzione.

Salò, lì 18/12/2025

Il Segretario Generale
dott. Giovanni Barberi Frandanisa

Il presente documento è prodotto dal Comune di Salò e sottoscritto con firma digitale dal funzionario responsabile, ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005. La riproduzione dello stesso su supporto analogico costituisce una copia integra e fedele dell'originale informatico, disponibile a richiesta presso l'ufficio emittente.