

COMUNE DI MALONNO

Provincia di Brescia

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI

DETERMINAZIONE N. 271/S.A.

DEL 26.11.2025

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO TRIENNIO 2019-2021. COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE CON QUALIFICA NON DIRIGENZIALE – FONDO STRAORDINARI - FONDO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI E FONDO DEL SEGRETARIO COMUNALE. ANNO 2025.

=====

IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 30.12.2024 con la quale è stato approvato il Bilancio Preventivo 2025-2027;

PRESO ATTO altresì dell'approvazione del Documento Unico di Programmazione da parte della Giunta Comunale con atto n. 68 del 16.09.2024 e aggiornato con nota approvata dalla Giunta Comunale n. 87 del 15.11.2024 e con nota approvata dal Consiglio Comunale con atto n. 40 del 30 dicembre 2024;

VISTO il Decreto Sindacale n. 84 del 20.11.2025 con il quale è stata attribuita la responsabilità dell'Area Servizi Amministrativi al Segretario Comunale;

PREMESSO che l'art. 40 del D.Lgs 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto delle disposizioni relative all'erogazione dei trattamenti economici accessori e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascun Ente;

RICHIAMATO l'art. 7, comma 4, del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16 novembre 2022, che definisce le materie oggetto di contrattazione;

PRESO ATTO dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che stabilisce le modalità per la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale a partire dal corrente anno, nello specifico al comma 7 statuisce quanto segue: "*il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo*";

CONSIDERATO che vengono determinate le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

EVIDENZIATO che la costituzione del fondo per le risorse decentrate è materia di competenza dell'Ente, sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva integrativa;

CONSTATATO che ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 sopra richiamato il fondo è costituito dalle voci di seguito specificate per le quali i relativi importi sono confermati di anno in anno e altri invece sono da determinare. Queste voci, inoltre, alcune sono da considerare rientranti nei limiti ex

art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, altre invece fuori dallo stesso. Le stesse sono riassunte, relativamente all'anno 2024, sullo schema allegato A) al presente documento istruttorio;

PRESO ATTO che l'art. 79 lettera a) prevede la conferma delle risorse di cui all'art. 67 commi 1 e 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 che ammontano nello specifico ad **€ 40.213,55**;

EVIDENZIATO che l'art. 79 sopra richiamato dà la possibilità di costituire il fondo prevedendo, in aggiunta a quelle già previste dai precedenti contratti nazionali, le seguenti risorse fuori dal limite di cui sopra:

- Lett. b) "un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018" – considerato che i dipendenti (sia a tempo indeterminato che determinato, part-time e full time senza distinzione ma per teste) in servizio al 31/12/2018 erano pari a n. 10 la somma è stata quantificata in **euro 845,00**;
- Lett. d) "un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data" quantificato in **euro 728,40**;

PRESO ATTO che si conferma la decurtazione per effetto del trasferimento in capo all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane del personale di Polizia Locale ammontante ad **€ 5.407,82** in applicazione dell'ex articolo 1, comma 236 della L. n. 208/2015;

PRESO ATTO che la parte stabile del Fondo risorse decentrate al netto della suddetta decurtazione ammonta ad € 36.379,13 di cui € 33.543,06 soggette al limite ed € 2.836,07 NON soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 del DI 75/2017;

CONSIDERATO che ai fini della quantificazione delle risorse variabili è necessario tenere conto del comma 2, del suddetto articolo 79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, il quale stabilisce che è possibile alimentare il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale di qualifica non dirigenziale con importi che soggiacciono ai limiti, ai vincoli e ai tetti sui fondi per la contrattazione decentrata di cui all'art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, nonché dall'art. 23, del Dlgs. n. 75/17 e in aggiunta a quelle già previste dai precedenti contratti nazionali, come richiamate dalla lettera a) dello stesso articolo.

Le stesse sono riassunte, relativamente all'anno 2025, sullo schema allegato A) al presente documento istruttorio. Per il Comune di Malonno si confermano:

- la percentuale dell'1,2% del monte salari del 1997 per **€ 2.635,63**;
- le economie rilevate sulle somme non distribuite sul fondo 2025 per **€ 463,83**;
- i risparmi sul fondo straordinari per **€ 1.554,56**;
- somme distribuibili per la distribuzione dell'incentivi tecnici ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 360/2023 ammontanti ad **€ 30.000,00**;

Di seguito si evidenziano le voci introdotte dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022 che si propone di prevedere per il corrente anno dopo aver riscontrato i presupposti necessari atale inserimento e precisamente la propria capacità di bilancio:

- comma 3 "In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6.". Tale importo è stato quantificato in **€ 773,11 al netto degli oneri CPDEL ed IRAP** per l'anno 2024 ed è da considerare fuori dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017.

Con atto di Giunta Comunale n. 90 del 23.10.2023 l'amministrazione comunale ha seguito le indicazione della delegazione trattante che alla luce delle somme sottratte a decorrere dal 2019 al Fondo decentrato dei dipendenti non dirigenti per destinarle al fondo delle EQ (ex PO) quantificate in **€ 2.122,26** annue

suggeriva di destinare l'intera percentuale dello 0,22% sul monte salari 2018 al Fondo Decentrato senza riproporzionamento ad altri scopi;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 72 del 25.09.2023 di approvazione del regolamento di adozione dei criteri di assegnazione e pesatura dell'area delle elevate qualificazioni;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 79 del 26.09.2023 di approvazione delle schede di pesatura dell'area delle elevate qualificazioni;

APPURATO che l'amministrazione intende quantificare per l'anno 2025 il fondo delle elevate qualificazioni in **€ 14.500,00** sulla base delle pesature stabilite dal regolamento adottato e accertandosi che venga garantita la copertura minima del 15% da destinare alla retribuzione di risultato secondo i criteri fissati dalla delegazione trattante nel corso della seduta del 31 ottobre 2023;

TENUTO CONTO che il D.lgs n. 75/2017 (art 23, comma 3) riconosce ai Comuni la facoltà di aumentare l'entità dei fondi di finanziamento del trattamento economico accessorio dei propri dipendenti e dirigenti a fronte dell'attivazione di nuovi servizi e/o di processi riorganizzativi volti all'incremento dei servizi già erogati, secondo le specifiche previsioni negoziali che regolano la materia;

TENUTO CONTO che l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, nell'ambito della nuova disciplina assunzionale per i Comuni, ha previsto che il limite al trattamento economico accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018; nelle premesse del D.P.C.M. 17/03/2020 viene tuttavia precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento (a partire dal 2020) sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018. Il personale del Comune di Malonno risulta invariato rispetto all'anno 2018.

PRESO ATTO pertanto che la parte variabile del fondo decentrato ammonta ad **€ 35.427,13** di cui **€ 2.635,63** soggette al limite ed **€ 32.791,50** NON SOGGETTE al limite dell'art. 23 comma 2 del D.L. 75/2017;

APPURATO che il totale del Fondo Salario accessorio destinato al personale non dirigente ammonta ad **€ 71.806,26** di cui **€ 36.178,69** soggetti a limite ed **€ 35.267,57** NON SOGGETTE a limite ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.L. 75/2017

PRESO ATTO dell'applicazione della decurtazione al fine del rispetto del vincolo ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 di importo pari ad **€ 2.122,26**;

RICHIAMATO l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, non possa superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

PRESO ATTO che la circolare 25/2022 della Ragioneria Generale dello Stato così come la circolare RGS 23/2023 hanno chiarito che siano da considerare salario accessorio la quota di Retribuzione di posizione ex art. 107, comma 1 del CCNL 17/12/2020 al netto delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41 del CCNL 1998/2001 commi 4 e 5 e la retribuzione di risultato;

PRESO ATTO che il segretario Comunale è gestito mediante convenzione di segreteria con i Comuni di Paisco Loveno e Vione e che la percentuale a carico del Comune di Malonno, ente capofila, è del 66,67 per cento;

PRESO ATTO del calcolo del vincolo del 2016 per il Fondo del segretario comunale come di seguito determinato:

- Retribuzione di posizione al netto dei rimborsi dai Comuni di Paisco Loveno e Vione € 5.225,32;
- Retribuzione di risultato € 4.279,71;

Il totale del fondo 2016 del segretario Comunale ammonta ad € 9.505,03;

PRESO ATTO che il CCNL 2019-2021 dei dirigenti e dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in via definitiva in data 11.12.2023 disciplina della retribuzione di risultato disapplicando e sostituendo l'art. 42 del CCNL 16/05/2001. In particolare, è specificato che la retribuzione di risultato, riconosciuta annualmente ai Segretari comunali e provinciali, è correlata alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite; previo confronto a livello di ente con la parte sindacale, secondo la disciplina prevista per i dirigenti illustrata nella precedente circolare Personale 5 luglio 2024, sono definiti i criteri dei sistemi di valutazione della performance. Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci, nei limiti della propria capacità di spesa, nonché nel rispetto del limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione; tale percentuale può essere elevata fino al 15%, fermi restando i limiti della propria capacità di spesa ed il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nei casi di seguito indicati, limitatamente al periodo di svolgimento delle relative funzioni:

- a) segretari di enti con dirigenza;
- b) segretari di enti privi di dirigenza a cui sia stato attribuito un incarico per la copertura di posizione apicale dell'ente temporaneamente priva di titolare, formalmente affidato in conformità all'ordinamento di ciascun ente;
- c) segretari a cui siano attribuite le funzioni di segretario di una Unione di comuni;
- d) enti interessati da situazioni di calamità naturale.

PRESO ATTO che, nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, l'amministrazione intende confermare la somma destinata alla retribuzione di risultato del segretario comunale ammontante ad **€ 4.279,71**;

PRESO ATTO che in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della L. n. 234/2001 con decorrenza dall'anno 2022 le amministrazioni possono incrementare in base alla propria capacità di bilancio le somme spettanti per la retribuzione di risultato al segretario comunale di un importo superiore allo 0,22% del monte salari 2018 che equivale per il comune di Malonno ad € 103,71;

PRESO ATTO dei nuovi importi della Posizione Organizzativa definiti dal CCNL 11.12.2023;

VISTE le somme spettanti al segretario comunale nel 2024 adeguate al rinnovo del contratto nazionale CCNL 11.12.2023:

- Retribuzione di posizione al netto dei rimborsi dai Comuni di Paisco Loveno e Vione € 5.764,32;
- Retribuzione di risultato € 4.279,71;
- Incremento 0,22% monte salari 2018 anno 2025 € 103,71;

Il totale del fondo 2025 del segretario Comunale ammonta ad € 10.147,74;

PRESO ATTO che la differenza ammontante ad € 642,71 essendo dovuta al rinnovo del contratto nazionale è fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

DATO inoltre atto che anche per l'anno 2025 è stata confermata la somma di **€. 3.857,70**= quale importo da destinarsi a straordinario, somma rientrante nei limiti dell'art. 14, c. 4 del CCNL 1.4.1999;

PRESO ATTO PERTANTO che ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, non possa superare il corrispondente importo rideterminato per l'anno 2016 ammontante **ad € 61.919,16**;

DATO ATTO che come si evince dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente viene rispettato il suddetto vincolo per l'anno 2025;

PRESA VISIONE del parere n. 15 emesso in data 25.11.2025 dall'Organo di Revisione in ordine alla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa Decentrata 2025 con i vincoli di Bilancio, come previsto dalla citata normativa contrattuale (Art. 40-bis D.Lgs. 165-2001 come sostituito dall'art. 55 D.Lgs. 150/2009 e circolare 20 del 08 maggio 2015 dal Ministero dell'Economia e della Finanze);

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il decreto legislativo n. 118 del 2011 coordinato e integrato dal decreto legislativo n. 126 del 2014 e dal DL 19 giugno 2015, n. 78

RICHIAMATO, in tal senso, l'art. 20 del vigente Regolamento di contabilità comunale;

DATO ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DATO ATTO che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi;

ACCERTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa in relazione al presente atto, ai sensi dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 2 in data 28/03/2013;

D E T E R M I N A

1) di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, la costituzione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente, fondo straordinari, fondo Elevate Qualificazioni e fondo Segretario Comunale del Comune di Malonno per 2025, negli importi risultanti dall'applicazione delle disposizioni contrattuali in materia, contenuti nell'allegato A) al presente atto;

2) di dare atto che copia della presente sarà trasmessa alle organizzazioni sindacali quale atto preventivo alle attività di competenza della delegazione trattante per la distribuzione delle somme tra i vari istituti del fondo accessorio;

3) di trasmettere, ai sensi dell'art. 67 comma 8 della L. 133/2008 alla Corte dei Conti, tramite il Ministero economia e finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, specifiche informazioni sulla contrattazione integrativa, certificate dagli organi di controllo interno, come disposto anche nell'art. 40-bis c.3 del D.Lgs. 165-2001 e s.m.i;

4) di dichiarare immediatamente eseguibile la presente deliberazione a termini dell'art. 134 – 4° c. del D.Lgs. 267/2000.

5) di dare atto che il sottoscritto, in qualità di Responsabile competente ad adottare il presente atto, non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici);

6) di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi;

7) di dare atto che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 gg. dall'ultimo di pubblicazione all'albo pretorio.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
DELL'AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI
F.to (Parolari Moira Lucia)**

**IL RESPONSABILE
DELL'AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI
F.to (Matteo Dr. Tonsi)**

COMUNE DI MALONNO

COSTITUZIONE FONDI E RISORSE DECENTRATE

| | | |
|--|--|------------------|
| IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 RIDETERMINATO CON INTEGRAZIONE DELLA QUOTA DELLO 0,20 DEL MONTE SALARI 2001 AMMONTANTE AD € 408,12 | Art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018 | € 38.950,88 |
| INCREMENTO € 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2015 (CORRISPONDENTE A N. 8 UNITA') | Art. 67 comma 2 lett a CCNL 2016-2018 | € 665,60 |
| INCREMENTO € 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31/12/2018 (CORRISPONDENTE A N. 10 UNITA')- COMPETENZA 2024 | Art. 79 comma 1 lettera b) CCNL 2019-2021 | € 845,00 |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE IN AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA | Art. 67 comma 2 lett. h | € - |
| DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 01/03/2018 | Art. 67 comma 2 lett. b NON SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS 75/2017 | € 597,07 |
| DIFFERENZIALE PROGRESSIONI ORIZZONTALI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DI DECORRENZA DEGLI STESSI | Art. 79 comma 1 lettera d) CCNL 2019-2021 | € 728,40 |
| Totale Risorse Stabili (A) | | € 41.786,95 |
| - meno importi derivanti da riduzione personale COMMA 236 Legge di Stabilità n. 208 del 28.12.2015, quota risorse fisse | | 5.407,82 |
| Totale Risorse Stabili Disponibili | | 36.379,13 |
| di cui Soggette al limite | | 33.543,06 |
| di cui non soggette al limite | | 2.836,07 |
| Risorse decentrate variabili | | |
| ■ introiti da: sponsorizzazioni e convenzioni (fino al 50% dei ricavi netti); contributi utenti servizi non essenziali (30% degli introiti); risparmi spesa corrente di almeno il 2% (50%) | 15.1-d Ccnl 1.4.99 4.4 Ccnl 5.10.01 art. 43 L. 449/97 | 0 |
| ■ almeno 20% dei risparmi da part-time (30% economie di bilancio; 50% mobilità/assunzioni o economie di bilancio) | 15.1-d Ccnl 1.4.99 4.4 Ccnl 5.10.01 art. 43 L. 449/97 (Abrogato da L. 133/2008 art. 73 | 0,00 |
| ■ eventuali risparmi straordinari | articolo 79, comma 2, lettera d, del C.C.N.L. 16.11.2022 | 1.554,56 |
| ■ 1,2% monte salari '97 | 15.2 Ccnl 1.4.99 | 2.635,63 |
| ■ 0,22% monte salari 2018 annualità 2025 | Art. 79 comma 3 CCNL 2019-2021 | 773,11 |
| ■ Somme destinate alle EQ riversate su Fondo a seguito di mancata assegnazione della responsabilità | Art. 67 comma 3 del CCNL 21.05.2018 | |
| ■ 0,70% monte salari 2003 - dirigenza esclusa - per rapporto di spesa, personale/entrate correnti, inferiore al 25% (da C.C. 2005 Rapporto < del 25% = 20,966%) -(non applicabile ad Enti Locali dissestati o deficitari). | art.4-2°c Ccnl 2004-2005 del 9.05.06 (x solo 2006) | 0,00 |
| ■ 0,90% monte salari 2005 - dirigenza esclusa - per rapporto di spesa personale/entrate correnti, inferiore al 25% (da C.C. 2006 Rapporto < al 25% = 21,94%) -(non applicabile ad Enti Locali dissestati o deficitari). | art.8-3°c.-b) CCNL 2006-2009 siglato in data 11-04-2008 (solo per anno 2008) | 0,00 |
| Subentro in ANPR elettorale | Art. 68 comma 2 lett. g | 0,00 |

| | | |
|---|--------------------------------|--------------------------|
| Censimento della popolazione permanente(lordo compreso CPDEL E IRAP) | Art. 68 comma 2 lett. g | 0,00 |
| Incentivi per funzioni tecniche | Art. 45 del D.Lgs. n. 360/2023 | 30.000,00 |
| ECONOMIE DA C.C.I.D. 2024 | | 463,83 |
| totale RISORSE VARIABILI (B) | | 35.427,13 |
| totale RISORSE VARIABILI disponibili | | 35.427,13 |
| <i>di cui Soggette al limite</i> | | 2.635,63 |
| <i>di cui non soggette al limite</i> | | 32.791,50 |
| totale FONDO "Integrale" (A + B) | | 77.214,08 |
| - meno importi derivanti da riduzione personale COMMA 236 Legge di Stabilità n. 208 del 28.12.2015, quota risorse fisse | | 5.407,82 |
| Totale Fondo risorse decentate 2025 | | |
| DISPONIBILE | | <u>71.806,26</u> |
| SOGGETTE AL LIMITE | | 36.178,69 |
| NON SOGGETTE A LIMITE | | 35.627,57 |
| <i>meno importi da decurtare al fine del rispetto del limite del Fondo 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017</i> | | -2.112,26 |
| Totale Fondo risorse decentate 2024 DISPONIBILE | | <u>69.694,00</u> |
| FONDO STRAORDINARI | | 3.857,70 |
| POSIZIONE ORGANIZZATIVA DIPENDENTI | € | 12.600,00 |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIPENDENTI | € | 1.890,00 |
| TOTALE FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI | € | 14.490,00 |
| RETRIBUZIONE POSIZIONE SEGRETARIO | € | 5.225,32 |
| INCREMENTO PO COME DA CCNL FUORI DAL VINCOLO | € | 539,00 |
| ARRETRATI POSIZIONE | € | - |
| RETRIBUZIONE DI RISULTATO | € | 4.279,71 |
| 0,22% MONTE SALARIO 2018 COMPETENZA 2025 | € | 103,71 |
| TOTALE F.DO SEGRETARIO | € | <u>10.147,74</u> |
| TOTALE FONDO SEGRETARIO AL NETTO DELLE SOMME FUORI VINCOLO | € | 9.505,03 |
| TOTALE FONDO+STRAORDINARI+EQ+SEGRETARIO | € | <u>100.301,70</u> |
| TOTALE FONDI 2025 SOGGETTI AL LIMITE EX ART. 23 COMMA 2 D.L.G.S. 75/2017 | € | 64.031,42 |
| TOTALE FONDI 2025 CON DECURTAZIONE PER RISPETTO LIMITE EX ART. 23 COMMA 2 D.L.G.S. 75/2017 | € | 61.919,16 |
| TOTALE VINCOLO EX ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017 | € | <u>61.919,16</u> |



COMUNE DI MALONNO

Provincia di Brescia

Parere n. 15 del 25.11.2025

Oggetto: **CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA. COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE, FONDO STRAORDINARI, FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI E FONDO SEGRETARIO COMUNALE DEL COMUNE DI MALONNO 2025. PARERE AI SENSI DELL'ART. 8 DEL C.C.N.L. 16.11.2022.**

La sottoscritta Dott.ssa. STOCCHERO SARA, in qualità di Revisore Unico del Comune di Malonno,

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro comparto Regioni ed Autonomie Locali, sottoscritto il 16 novembre 2022;

VISTA la proposta di costituzione del Fondo risorse decentrate personale non dirigente, fondo straordinari, fondo elevate qualificazioni e fondo segretario comunale integrativo per l'anno 2025;

PRESO ATTO dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che stabilisce le modalità per la costituzione del Fondo risorse decentrate del personale di qualifica non dirigenziale a partire dal corrente anno, nello specifico al comma 7 statuisce quanto segue: "*il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo*";

PRESO ATTO che l'art. 79 lettera a) prevede la conferma delle risorse di cui all'art. 67 commi 1 e 2 lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL 21 maggio 2018 che ammontano nello specifico ad **€ 40.213,55**;

EVIDENZIATO che l'art. 79 sopra richiamato dà la possibilità di costituire il fondo prevedendo, in aggiunta a quelle già previste dai precedenti contratti nazionali, le seguenti risorse fuori dal limite di cui sopra:

- Lett. b) "*un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018*" – considerato che i dipendenti (sia a tempo indeterminato che determinato, part-time e full time senza distinzione ma per teste) in servizio al 31/12/2018 erano pari a n. 10 la somma è stata quantificata in **euro 845,00**;
- Lett. d) "*un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*" quantificato in **euro 728,40**;

PRESO ATTO che si conferma la decurtazione per effetto del trasferimento in capo all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane del personale di Polizia Locale ammontante ad **€ 5.407,82** in applicazione dell'ex articolo 1, comma 236 della L. n. 208/2015;

PRESO ATTO che la parte stabile del Fondo risorse decentrate al netto della suddetta decurtazione ammonta ad € 36.379,13 di cui € 33.543,06 soggette al limite ed € 2.836,07 NON soggetti al limite di cui all'art. 23 comma 2 del Dl 75/2017;

CONSIDERATO che ai fini della quantificazione delle risorse variabili è necessario tenere conto del comma 2, del suddetto articolo 79 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022, il quale stabilisce che è possibile alimentare il fondo per le risorse decentrate da destinare al personale di qualifica non dirigenziale con importi che soggiacciono ai limiti, ai vincoli e ai tetti sui fondi per la contrattazione decentrata di cui all' art. 9, comma 2bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, nonché dall'art. 23, del Dlgs. n. 75/17 e in aggiunta a quelle già previste dai precedenti contratti nazionali, come richiamate dalla lettera a) dello stesso articolo.

Le stesse sono riassunte, relativamente all'anno 2025, come di seguito:

- la percentuale dell'1,2% del monte salari del 1997 per **€ 2.635,63**;
- le economie rilevate sulle somme non distribuite sul fondo 2025 per **€ 463,83**;
- i risparmi sul fondo straordinari per **€ 1.554,56**;
- somme distribuibili per la distribuzione dell'incentivi tecnici ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 360/2023 ammontanti ad **€ 30.000,00**;

Di seguito si evidenziano le voci introdotte dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022 che si propone di prevedere per il corrente anno dopo aver riscontrato i presupposti necessari a tale inserimento e precisamente la propria capacità di bilancio:

- comma 3 *"In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6."* . Tale importo è stato quantificato in **euro 773,11** per l'anno 2025 ed è da considerare fuori dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. lgs. 75/2017.

La delegazione trattante alla luce delle somme sottratte a decorrere dal 2019 al Fondo decentrato dei dipendenti non dirigenti per destinarle al fondo delle EQ (ex PO) quantificate in € 2.122,26 annue decide di destinare l'intera percentuale dello 0,22% sul monte salari 2018 al Fondo Decentrato senza riproporzionamento ad altri scopi;

PRESO ATTO pertanto che la parte variabile del fondo decentrato ammonta ad € 35.427,13 di cui € 2.635,63 soggette al limite ed € 32.791,50 NON SOGGETTE al limite dell'art. 23 comma 2 del D.L. 75/2017;

APPURATO che per l'anno 2025 le somme destinate al fondo delle elevate qualificazioni ammontano ad **€ 14.500,00** sulla base delle pesature stabilite dal regolamento adottato dalla Giunta Comunale e accertatosi che venga garantita la copertura minima del 15% da destinare alla retribuzione di risultato secondo i criteri fissati dalla delegazione trattante;

APPURATO che il totale del Fondo Salario accessorio destinato al personale non dirigente ammonta ad € 71.806,26 di cui € 36.178,69 soggetti a limite ed € 35.627,57 NON SOGGETTE a limite ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.L. 75/2017

PRESO ATTO che il Fondo straordinari ammonta ad € 3.857,70 per l'anno 2025;

PRESO ATTO che la circolare 25/2022 della Ragioneria Generale dello Stato così come la circolare RGS 23/2023 hanno chiarito che siano da considerare salario accessorio la quota di Retribuzione di posizione ex art. 107, comma 1 del CCNL 17/12/2020 al netto delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41 del CCNL 1998/2001 commi 4 e 5 e la retribuzione di risultato;

PRESO ATTO che il segretario Comunale è gestito mediante convenzione di segreteria con i Comuni di Paisco Loveno e Vione e che la percentuale a carico del Comune di Malonno, ente capofila, è del 66,67 per cento;

PRESO ATTO del calcolo del vincolo del 2016 per il Fondo del segretario comunale come di seguito determinato:

- Retribuzione di posizione al netto dei rimborsi dai Comuni di Paisco Loveno e Vione € 5.225,32;
- Retribuzione di risultato € 4.279,71;

Il totale del fondo 2016 del segretario Comunale ammonta ad € 9.505,03;

PRESO ATTO che il CCNL 2019-2021 dei dirigenti e dei Segretari comunali e provinciali sottoscritto in via definitiva in data 11.12.2023 disciplina della retribuzione di risultato disapplicando e sostituendo l'art. 42 del CCNL 16/05/2001;

PRESO ATTO che, nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, l'amministrazione intende confermare la somma destinata alla retribuzione di risultato del segretario comunale ammontante ad **€ 4.279,71**;

PRESO ATTO che in attuazione di quanto previsto dall'art. 1 comma 604 della L. n. 234/2001 con decorrenza dall'anno 2022 le amministrazioni posso incrementare in base alla propria capacità di bilancio le somme spettanti per la retribuzione di risultato al segretario comunale di un importo superiore allo 0,22% del monte salari 2018 che equivale per il comune di Malonno ad € 103,71;

PRESO ATTO dei nuovi importi della Posizione Organizzativa definiti dal CCNL 11.12.2023;

VISTE le somme spettanti al segretario comunale nel 2025 adeguate al rinnovo del contratto nazionale CCNL 11.12.2023:

- Retribuzione di posizione al netto dei rimborsi dai Comuni di Paisco Loveno e Vione € 5.764,32;
- Retribuzione di risultato € 4.279,71;
- Incremento 0.22% monte salari 2018 anno 2025 € 103,71;

Il totale del fondo 2025 del segretario Comunale ammonta ad € 10.147,74;

PRESO ATTO che la differenza ammontante ad € 642,71 essendo dovuta al rinnovo del contratto nazionale è fuori dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;

PRESO ATTO dell'applicazione della decurtazione al fine del rispetto del vincolo ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 di importo pari ad **€ 2.122,26**;

PRESO ATTO PERTANTO che ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna amministrazione pubblica di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs n. 165/2001, non possa superare il corrispondente importo rideterminato per l'anno 2016 ammontante **ad € 61.919,16**;

DATO ATTO che come si evince dagli allegati prospetti che costituiscono parte integrante e sostanziale della presente viene rispettato il suddetto vincolo per l'anno 2025;

CERTIFICA

- Che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale per l'anno 2025, non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- che ai sensi dell'art. 1 comma 236 della Legge 208/2015 e della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 12 del 23 marzo 2016 viene applicata la decurtazione del fondo per l'importo di € 5.407,82 relativa al trasferimento dell'Agente di Polizia Locale in capo all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane;

- che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 viene applicata la decurtazione ammontante ad € 2.122,26;
- che ai sensi della Circolare 8 maggio 2015 emanata dalla Ragioneria Generale dello Stato e per le motivazioni espresse, non viene applicata alcuna decurtazione permanente prevista dall'art. 1, comma 456 della Legge 147/2013;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

Alla proposta di costituzione del Fondo integrativo per l'anno 2025 che confluirà nella determina del servizio Amministrativo e Personale inerente la costituzione del C.C.I.D. in argomento, atteso che i costi del contratto decentrato, previsti negli strumenti di programmazione economico-finanziaria del corrente esercizio, risultano avere sufficiente copertura finanziaria e sono compatibili con i vincoli di Bilancio art. 8 del CCNL del 16.11.2022.

Addì, 25.11.2025

IL REVISORE DEI CONTI
F.to Dr.ssa Stocchero Sara

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA

Ai sensi degli art. 151 , 4° comma e 147 bis, 1° comma del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali”, e successive modificazioni ed integrazioni e dell’articolo 8 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. nr. 2 del 28.3.2013 si dichiara la regolarità contabile e si attesta la copertura finanziaria della spesa

MALONNO, lì 26.11.2025

Il Responsabile dell'Area Servizi Finanziari
Matteo Dr. Tonsi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale attesta che copia per immagine su supporto informatico dell’originale analogico della presente determinazione viene in data odierna pubblicata, per quindici giorni consecutivi, all’Albo Elettronico sul sito internet istituzionale di questo Comune www.comune.malonno.bs.it.(articolo 32, comma 1 L. 18.6.2009 nr. 69).

MALONNO, lì 04/12/2025

IL FUNZIONARIO INCARICATO
F.to Gianfranco Angeli