



**CITTA' DI GARDONE VAL TROMPIA**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

**AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO  
DI N. 1 POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (EX CAT.C) DA ASSEGNAME AL CORPO  
INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE, AI SENSI DELL'ART. 30, COMMA 1, D.LGS.  
165/2001 E S.M.I.**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE**

**In esecuzione:**

- ✓ della Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 31/03/2025 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2027 (PIAO) e, in particolare, della sez. 3.3 "Piano triennale di fabbisogno del personale", modificato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 115 del 30/09/2025;
- ✓ della Determinazione dell'Area Segreteria Generale n. 765 del 18.11.2025 di avvio della procedura di mobilità, che approva, altresì, il presente avviso;

Visto l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**RENDE NOTO**

che il Comune di Gardone Val Trompia indice una **procedura selettiva di mobilità esterna**, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura a tempo pieno e indeterminato di:

- **n. 1 Agente di Polizia Locale (ex Cat. C) – Area degli Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da adibire al Corpo di Polizia Locale<sup>1</sup>**

**Art.1 - Requisiti Richiesti**

Il presente avviso è riservato unicamente ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, in servizio con contratto a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale, inquadrati nelle categorie giuridiche soprarichiamate con profilo professionale equivalente a quello di cui al posto da ricoprire.

Le attività e le competenze generali del profilo di Istruttore di Polizia locale sono definite nella declaratoria professionale, contenuta nell'Area Istruttori, di cui all'Allegato A del CCNL Funzioni locali 16.11.2022.

<sup>1</sup> A seguito dell'approvazione della convenzione tra i Comuni di Gardone Val Trompia, Lodrino, Marcheno, Pezzaze, Sarezzo, Villa Carcina e Polavano per la gestione in forma associata delle funzioni operative del servizio di Polizia Locale, è stato creato il Corpo Intercomunale Valle Trompia, con sede a Gardone Val Trompia. La sede di servizio, per il vincitore della presente procedura, sarà presso il Comando del Corpo Intercomunale Valle Trompia a Gardone Val Trompia. Il rapporto di lavoro subordinato si instaurerà con il Comune di Gardone Val Trompia, ente capofila.



## CITTA' DI GARDONE VAL TROMPIA PROVINCIA DI BRESCIA

I candidati con rapporto di lavoro a tempo parziale devono dichiarare nella domanda di ammissione alla selezione la propria disponibilità a prendere servizio a tempo pieno.

I concorrenti, oltre a quanto sopra, dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. aver superato il periodo di prova presso l'Ente di appartenenza;
2. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
3. essere in possesso dell'idoneità fisica a svolgere continuativamente ed incondizionatamente mansioni proprie del posto da ricoprire.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data della scadenza del presente bando. La mancanza anche di uno solo dei requisiti stessi, comporterà l'esclusione dalla selezione.

### **Art. 2 – Normativa della selezione**

La selezione è disciplinata dalle norme contenute nel vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali, dal D. Lgs. n. 267/2000, dal D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. in quanto applicabili, nonché dalle altre norme regolamentari e di legge oltre che dal presente avviso.

### **Art. 3 - Presentazione delle domande – Termine e modalità**

Le istanze di mobilità pervenute prima della pubblicazione del presente bando non saranno prese in considerazione.

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati entro il termine perentorio di trenta giorni decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando sul Portale *inPA* – Portale del Reclutamento, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, mediante autenticazione a scelta fra SPID/CIE/CNS/IDAS, compilando il relativo modulo on-line appositamente predisposto, previa lettura del presente avviso.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente le domande inviate prima della scadenza del termine.

La pubblicazione sul sito ha valore di notifica a tutti gli effetti.

La registrazione-compilazione-invio *on-line* della domanda, ovvero l'iscrizione al portale *inPA – Portale del Reclutamento*, comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del codice in materia di protezione dei dati personali, D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196.

Le dichiarazioni contenute nella domanda *on-line* costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e s.m.i. e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000. Il Comune di Gardone Val Trompia si riserva di effettuare i controlli sulla validità delle istanze e sul possesso dei requisiti e, in ogni caso, prima dell'assunzione in servizio del vincitore.

**Il Candidato dovrà inoltre caricare sulla piattaforma *InPa – Portale del Reclutamento*, nella sezione**



## CITTA' DI GARDONE VAL TROMPIA PROVINCIA DI BRESCIA

**dedicata agli allegati, i seguenti documenti:**

- a) *curriculum* formativo e professionale (redatto secondo il modello europeo) debitamente sottoscritto; in particolare, in ordine all'esperienza professionale maturata, dovrà essere indicato il committente, la tipologia contrattuale, la natura e la durata dell'attività lavorativa svolta;
- b) **parere favorevole** al rilascio del nulla osta da parte dell'Ente di provenienza;
- c) eventuali documenti ritenuti utili ai fini della valutazione;

L'eventuale esclusione di candidati per mancanza dei requisiti sarà comunicata agli interessati, attraverso l'indirizzo e-mail indicato nella domanda di partecipazione.

### **Art. 4 - Ammissione ed esclusione dei candidati**

Saranno ammessi i candidati che abbiano presentato domanda, secondo le modalità ed entro i termini previsti dal presente bando, e che risultino in possesso di tutti i requisiti richiesti.

Qualora le dichiarazioni rese siano incomplete o gli eventuali allegati siano stati prodotti in forma imperfetta, l'Ufficio Risorse Umane potrà richiedere ai candidati di regolarizzare e/o integrare la domanda; i candidati che non provvederanno a regolarizzare la loro posizione entro il termine che gli sarà assegnato verranno esclusi dalla procedura.

Oltre al mancato possesso dei requisiti richiesti o la mancata regolarizzazione/integrazione della domanda nel termine assegnato, costituiscono motivo di esclusione dalla procedura:

- la presentazione o spedizione della domanda oltre la scadenza prevista dal presente bando;
- la presentazione della domanda con modalità non conformi a quelle indicate all'art. 3 del presente bando;

L'esclusione dalla procedura, con l'indicazione dei motivi dell'esclusione, sarà tempestivamente comunicata ai candidati interessati tramite posta elettronica certificata.

### **Art. 5 – Selezione dei candidati**

Le domande di mobilità pervenute nei termini e corredate della documentazione richiesta, saranno esaminate dall'ufficio Risorse Umane sulla base della corrispondenza dell'inquadramento professionale e della posizione di lavoro ricoperta nell'ente di provenienza con la posizione da coprire presso il Comune di Gardone Val Trompia.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio sarà pubblicato sul sito internet del Comune di Gardone Val Trompia nella sezione [Amministrazione trasparente/Bandi di concorso](#).

Il colloquio si terrà, senza ulteriori avvisi, **lunedì 22 dicembre 2025 ore 15:00**, presso il *Comando intercomunale di Polizia Locale* sito in Via Matteotti n. 300/b – 25063 Gardone Val Trompia (Bs).

L'eventuale modifica al calendario o alla sede d'esame verrà resa nota, con apposito avviso, sul sito ufficiale del Comune di Gardone Val Trompia nell'apposita sezione *Bandi di concorso* e sul portale InPa;



**CITTA' DI GARDONE VAL TROMPIA**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

pertanto, i candidati avranno cura di verificare per tempo, anche in ordine all'eventuale spostamento della data del colloquio.

I candidati che non si presenteranno al colloquio nel giorno ed ora fissati, verranno considerati rinunciati.

Le valutazioni sono compiute ad insindacabile giudizio della Commissione che valuterà i candidati sulla base dei seguenti criteri:

– **curriculum formativo e professionale** per il posto da ricoprire

**punti 10**

<b>Titoli</b>	<b>Punti max</b>
Posizione di lavoro	3
Titoli studio	3
Competenze specifiche	4
<b>Totale</b>	<b>10</b>

- **colloquio motivazionale** che verterà su tematiche attinenti l'attività da svolgere e sull'approfondimento del curriculum vitae presentato **punti 20**

<b>Colloquio motivazionale</b>	<b>Punti</b>
Livello di conoscenza degli argomenti discussi	7
Chiarezza espositiva	5
Consapevolezza professionale	8
<b>Totale</b>	<b>20</b>

L'esito della selezione sarà pubblicato all'albo pretorio on-line e sul [sito istituzionale del Comune](#) e sul portale *InPa* nell'apposita sezione *Concorsi Bandi e Avvisi*, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>.

**Art. 6 - Trasferimento presso il Comune di Gardone Val Trompia**

Individuato il candidato idoneo a ricoprire il posto, il servizio Risorse Umane richiederà all'ente di appartenenza:

- a) il nullaosta definitivo al trasferimento;
- b) copia del verbale di idoneità fisica alla mansione attualmente svolta, certificata dal medico competente di cui al D.lgs. n. 81/2008 dell'Ente di provenienza nell'ultima verifica periodica effettuata.

fissando un termine perentorio entro il quale la documentazione debba pervenire.

Trascorso tale termine senza che venga prodotto il necessario nullaosta, o senza che sia raggiunta un'intesa in ordine alla decorrenza del trasferimento stesso, è facoltà dell'Amministrazione decidere di non dar corso alla mobilità o individuare altro candidato idoneo tra coloro che hanno presentato



## CITTA' DI GARDONE VAL TROMPIA PROVINCIA DI BRESCIA

domanda.

A tal fine si precisa che gli esiti della presente procedura potranno essere tenuti in considerazione per un anno dalla sua conclusione, anche per eventuali ulteriori posti da coprire.

Pervenuto il nullaosta verrà adottato formale atto di accoglimento del trasferimento e verrà stipulato il contratto individuale di lavoro.

Il personale trasferito conserverà la posizione giuridica ed economica acquisita all'atto del trasferimento, ivi compresa l'anzianità maturata. Il personale assunto in servizio a seguito di mobilità è esonerato dall'obbligo del periodo di prova, qualora lo abbia già superato presso l'Amministrazione di provenienza nella medesima categoria e profilo professionale e non potrà ottenere il nullaosta al trasferimento presso altre amministrazioni pubbliche se non decorsi due anni dall'assunzione presso il Comune di Gardone Val Trompia.

La sede di lavoro è presso il *Comando di Polizia Locale* sito in Via Matteotti n. 300/B, Gardone Val Trompia, Provincia di Brescia, 25063.

### Art. 7 -Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura di selezione sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto del Regolamento 679/2016/UE.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione alla selezione pubblica possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio Risorse Umane e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione alla selezione e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura concorsuale.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è l'Amministrazione comunale di Gardone Val Trompia. Il responsabile del trattamento è il Segretario generale dott.ssa Mariateresa Porteri. Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Amministrazione nell'ambito della procedura medesima.

Il Data Protection Officer/Responsabile della Protezione dei dati individuato dall'ente è

DPO	P.IVA	Via/Piazza	CAP	Comune	Nominativo del DPO
-----	-------	------------	-----	--------	--------------------



**CITTA' DI GARDONE VAL TROMPIA**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

LTA SRL	14243311009	Via Della Conciliazione, 10	00193	Roma	TAINI ANNAMARIA
---------	-------------	-----------------------------	-------	------	-----------------

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

L'informativa completa redatta ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento 679/2016/UE è reperibile presso gli uffici dell'Ente e consultabile sul sito web dell'ente all'indirizzo <http://www.comune.gardonevaltrompia.bs.it/>

#### **Art. 8 - Pubblicazione e diffusione del bando di concorso**

Il presente Avviso è pubblicato sul portale *InPa* nell'apposita sezione *Concorsi Bandi e Avvisi*, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> nonché sul sito internet istituzionale del Comune di Gardone Val Trompia, disponibile all'indirizzo internet <https://www.comune.gardonevaltrompia.bs.it/>, nell'apposita sezione [Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Avvisi](#) ed all'[Albo Pretorio online](#) del Comune di Gardone Val Trompia.

#### **Art. 9 - Disposizioni finali**

Per quanto non previsto nel presente bando si applica la normativa citata nel precedente art. 2 del bando medesimo.

L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.

Si dà atto fin d'ora che l'Amministrazione procederà all'assunzione secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa.

Il solo fatto della presentazione della domanda comporta, per gli aspiranti, l'accettazione di tutte le norme e condizioni riportate dal presente bando e dai regolamenti comunali per il personale, nonché tutte le disposizioni di carattere generale e speciale emanate o emanande sullo stato giuridico e sul trattamento economico del personale comunale.

La domanda non è in nessun modo vincolante per l'Amministrazione Comunale di Gardone Val Trompia. L'Amministrazione si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogarne o riaprirne il termine di scadenza.



**CITTA' DI GARDONE VAL TROMPIA**  
**PROVINCIA DI BRESCIA**

L'Amministrazione Comunale si riserva altresì la facoltà di utilizzare l'esito della presente selezione per ulteriori assunzioni o, nel caso, di bandire una nuova selezione per la medesima figura professionale anche in presenza di candidati ritenuti comunque idonei alla presente selezione.

In ogni caso, dall'attivazione della suddetta procedura non deriva né un diritto del candidato all'instaurazione del rapporto di lavoro né un obbligo dell'Amministrazione a procedere alla sua instaurazione.

Tutte le informazioni relative alla presente procedura saranno pubblicate sul portale *InPa*, disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it>, nell'apposita sezione *Concorsi Bandi e Avvisi*, nonché sul sito web del Comune di Gardone Val Trompia, disponibile nell'apposita sezione [Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - Avvisi](#).

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Risorse Umane – dott.ssa Mariateresa Porteri.

Per informazioni scrivere all' indirizzo mail: [risorseumane@comune.gardonevaltrompia.bs.it](mailto:risorseumane@comune.gardonevaltrompia.bs.it).

Gardone Val Trompia, lì 19.11.2025

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott.ssa Mariateresa Porteri

Documento informatico firmato digitalmente  
ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate,  
il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.