



# COMUNE DI LOZIO

PROVINCIA DI BRESCIA

CAP 25040 - Tel. (0364) 494010 - Fax (0364) 495000  
Codice Fiscale 01 127 210 175 - Partita IVA 00 603 590 985

COPIA

**SETTORE UFFICIO RAGIONERIA                      DETERMINAZIONE N. 91UR DEL 23.12.2016**  
**OGGETTO: Liquidazione del salario accessorio, approvazione schede di valutazione individuali ed attribuzione progressioni economiche orizzontali anno 2016.**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

### **RICHIAMATE:**

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 09.09.2016 di costituzione e nomina della delegazione trattante di parte pubblica per il personale dipendente dell'Ente;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 28.05.2016 di approvazione progetti - ex art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999 - risorse decentrate variabili - per l'anno 2016;
- la Determinazione n. 43UR del 28.05.2016 di costituzione per l'anno 2016 del fondo per le risorse decentrate parte stabile;
- l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto con la parte sindacale in data 25.10.2016;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 46 del 25.11.2016 di autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto integrativo decentrato del personale non dirigente per l'anno 2016;
- la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del 18.11.2016 ai sensi dell'art. 40 comma 3-sexies del D. Lgs. 165/2001 innovato con l'emanazione dal decreto 150/2009;

**CONSIDERATO** che, ai sensi dell'art. 5 comma 3 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/01/2004, l'autorizzazione alla sottoscrizione è concessa previo controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e relativa certificazione degli oneri effettuate dal Revisore dei conti;

**ACQUISITA** la certificazione da parte del Revisore dei Conti quale espressione del proprio parere favorevole in data 23.11.2016;

**DATO ATTO** che in data 09.12.2016 la delegazione di parte pubblica e la parte sindacale costituita hanno sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016;

**RICHIAMATA** la Determinazione dirigenziale n. 62UR del 10.09.2016 avente ad oggetto: "Approvazione piano degli obiettivi da assegnare al personale dipendente ai fini della performance per l'anno 2016;

**VISTE** le relazioni di valutazione predisposte dal Segretario comunale / Responsabile dei Servizi con le quali si evidenzia l'attività svolta dal personale dipendente nel corso dell'anno 2016, depositate agli atti dell'ente e redatte secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 18.09.2015;

**VISTO** l'art. 9 comma 21 del D. L. n. 78/2010 che stabilisce: "I meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato di cui all'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come previsti dall'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998, n. 448, non si applicano per gli anni 2011, 2012 e 2013 ancorché a titolo di acconto, e non danno comunque luogo a successivi recuperi. Per le categorie di personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, che fruiscono di un meccanismo di progressione automatica degli stipendi, gli anni 2011, 2012 e 2013 non sono utili ai fini della maturazione delle classi e degli scatti di stipendio previsti dai rispettivi ordinamenti. Per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Per il personale contrattualizzato le progressioni

di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.”;

**VISTO** il comma 256 della Legge n. 190 del 2014 che recita: “Le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, come prorogate fino al 31 dicembre 2014 dall'articolo 1, comma 1, lettera a), del regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 4 settembre 2013, n. 122, sono ulteriormente prorogate fino al 31 dicembre 2015. Resta ferma l'inapplicabilità delle disposizioni di cui al citato articolo 9, comma 21, primo e secondo periodo, del decreto-legge n. 78 del 2010, al personale di cui alla legge 19 febbraio 1981, n. 27.”;

**CONSIDERATO** che, dall'anno 2015, la previsione normativa di cui all'art. 9, comma 21 ultimo periodo, del D. L. n. 78/2010, convertito con Legge n. 122 del 30.07.2010, già prorogata dal D.P.R. 04.09.2013 n. 122 per il 2014, non è stata reiterata ed è dunque da considerarsi non più in vigore poiché avente efficacia fino al 31.12.2014;

**RILEVATO** che, alla luce delle superiori disposizioni, è possibile per il 2016 l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;

**VISTO** l'art. 10 rubricato “Disciplina delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria” del CCDI 2015 riportato nel CCDI 2016, il quale, tra l'altro prevede che: "Le parti convengono che, in applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.03.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti: ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un'anzianità di servizio di trentasei mesi al 31 dicembre dell'anno precedente la selezione nella posizione economica immediatamente precedente. Il criterio di trentasei mesi di anzianità di servizio è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro ente del comparto; la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente nella scheda di valutazione dei comportamenti professionali; per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di eventuale attribuzione della progressione; nel caso di assenza prolungata, ad esempio per maternità, oppure di mancanza delle schede di valutazione, vengono prese in considerazione le valutazioni esistenti escludendo quelle relative al periodo di assenza. Le progressioni orizzontali devono offrire la possibilità di progressione, ogni anno, ad un numero di dipendenti pari ad 1/3 di quelli complessivamente in servizio nella categoria di appartenenza a salvaguardia dei principi di imparzialità e pari opportunità previsti dalla normativa vigente. Nel caso in cui i dipendenti aventi i requisiti per partecipare alla selezione risultino nell'anno in numero inferiore alla percentuale convenuta, nell'anno successivo si andrà a compensare il minor numero di progressioni attribuite nell'anno precedente. L'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è, comunque, subordinata al raggiungimento di una valutazione minima di 400/500 ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali del citato triennio. A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età, e infine al più anziano in termini di servizio. Le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.”;

**CONSIDERATO** che il dipendente Fabio Baffelli cat. C1 possiede i necessari requisiti per l'attribuzione della progressione economica orizzontale ed ha conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria, calcolato con una valutazione minima di 400/500 (500/500);

**RESOSI** necessario attribuire la progressione economica orizzontale C2 al dipendente Fabio Baffelli nonché liquidare, come da CCDI sottoscritto in data 09.12.2016, ai dipendenti il relativo trattamento economico/salario accessorio anno 2016, come meglio specificato di seguito;

**DATO ATTO** che la spesa è stata regolarmente impegnata ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 al capitolo 1.01.801.02 art. 1 del Bilancio per l'anno 2016;

**RITENUTO** di procedere alla liquidazione e al pagamento delle quote spettanti ai dipendenti;

**CONSIDERATO** che la destinazione delle risorse è stata definita in via presuntiva, nel CCDI 2016 sottoscritto in data 09.12.2016, e viene individuata definitivamente, a seguito della attribuzione della progressione economica orizzontale al dipendente Baffelli, come di seguito indicato:

- Per le risorse destinate al pagamento delle indennità di comparto è destinato l'importo di € 1.422,00;
- Per quanto riguarda le risorse da destinare alla corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria, la somma destinata a tale finanziamento è di € 1.103,34 derivante dalle progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti;
- Per le risorse destinate al pagamento delle indennità di responsabilità del procedimento è destinata la somma di € 1.400,00, così suddivisa:
  - N. 1 Posizione Cat. C – Area Economica Finanziaria Servizio Tributi € 600,00
  - N. 1 Posizione Cat. C – Area Servizi Demografici – Uff. Stato Civile € 800,00;
- Per le risorse destinate al pagamento dell'indennità di disagio è destinata la somma di € 450,00;
- Per le risorse destinate al pagamento dei rientri dal riposo o dalle ferie è destinata la somma di € 300,00;
- Per le progressioni orizzontali assegnate nell'anno 2016 euro 502,35;
- Per le risorse destinate al pagamento dei progetti di incremento della produttività è destinato l'importo di € 1.300,00
- Per quanto concerne l'erogazione per l'anno 2016 dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, viene stanziata la somma di € 1.181,26, pari alla differenza fra il totale delle somme da utilizzare € 7.658,95 e le somme stanziate per le varie finalità di cui sopra;

**VISTO** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 01.04.1999;

**VISTO** altresì il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2006-2009, biennio economico 2008-2009;

**VISTO** il Regolamento di Contabilità approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 22 del 22.06.1996, esecutiva ai sensi di Legge;

**VISTO** il decreto del Sindaco in data 02.09.2016 n. 01/2016, di conferimento dell'incarico di Responsabile del servizio finanziario ed amministrativo;

**DATO ATTO** che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000;

**DATO ATTO** altresì che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione per quindici giorni consecutivi;

## **D E T E R M I N A**

- 1. di attribuire** la progressione economica orizzontale C2 al dipendente Fabio Baffelli con decorrenza 01.01.2016 e liquidare ai dipendenti dell'Ente, a seguito della valutazione resa dal Segretario comunale / Responsabile dei servizi, il trattamento economico/salario accessorio anno 2016, nella misura prevista dal CCDI 2016 in premessa citato;
- 2. di dare atto** che la spesa è stata regolarmente impegnata ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 al capitolo 1.01.801.02 art. 1 del Bilancio per l'anno 2016;
- 3. di dare atto** altresì che tutti gli obiettivi individuali e collettivi previsti per l'anno 2016 all'interno del succitato contratto collettivo decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività parte economica anno 2016 si ritengono pienamente raggiunti, come risulta altresì dalle schede di valutazione compilate e

sottoscritte dal Responsabile dei settori che, allegare alla presente determinazione, ne formano parte integrante e sostanziale;

4. **di autorizzare** l'Ufficio Ragioneria a liquidare ed emettere i relativi mandati di pagamento;
5. **di pubblicare** il presente provvedimento all'Albo pretorio comunale;
6. **di dare atto**, ai sensi dell'art. 3 della legge 241/90, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia - al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio.

Lozio, 23.12.2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO ED AMMINISTRATIVO  
F.to (Avv. Luigi Fadda)**

---

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151 comma 4 del D.Lgs. n° 267/2000)**

Si da atto che la spesa trova copertura finanziaria.

Capitolo	<b>1.01.801.02</b>	Articolo	<b>1</b>
Bilancio	<b>2016</b>	Importo	<b>€ 7.658,95</b>
Capitolo	<b>1.01.801.03</b>	Articolo	<b>1</b>
Bilancio	<b>2016</b>	Importo	<b>€ 2.200,00</b>

Lozio, 23.12.2016

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO  
F.to (Avv. Luigi Fadda)**

---

***CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE***

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Lozio, lì 24.12.2016

**IL MESSO COMUNALE  
(Natale Gemmi)**

---