



COMUNE DI LOZIO

PROVINCIA DI BRESCIA

Tel. (0364) 494010 - Fax (0364) 495000

Via Cappellini, 9 - CAP 25040

Codice Fiscale 01 127 210 175 - Partita IVA 00 603 590 985

e-mail: uff.ragioneria@comune.lozio.bs.it / info@comune.lozio.bs.it

Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo del Comune di Lozio - Anno 2015

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs 165/2001, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto "Lo schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e lo "Schema standard di relazione illustrativa" quali allegati alla circolare 19 luglio 2012, n. 25. Gli schemi hanno natura obbligatoria nelle diverse sezioni in cui sono suddivisi e, pertanto, la costituzione e l'utilizzo delle risorse decentrate del Comune di Lozio per l'anno 2015, sono state adattate a tali schemi e redatte dal Responsabile del Servizio Finanziario e sottoscritte anche ai fini della coerenza con il Bilancio, secondo i citati modelli standard. Tali schemi saranno pubblicati in modo permanente, ai sensi dell'art. 40-bis, comma 4, del D.Lgs 165/2001, sul sito istituzionale del Comune di Lozio.

Premessa.

La costituzione del fondo delle risorse decentrate è stata effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario secondo la seguente sequenza:

1. in data 15 luglio 2015, con propria Determinazione n. 75UR, è stata approvata la quantificazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2015;
2. in data 18 settembre 2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo annuale di utilizzazione del fondo tra la parte pubblica e la RSU;
3. in data 21 settembre 2015 è stata consegnata al Revisore dei Conti, dott. Massimiliano Pranovi, l'ipotesi di accordo al fine di ottenere il parere dello stesso;
4. all'ottenimento del parere positivo da parte del Revisore dei Conti (oppure trascorsi 15 gg. senza rilievi) l'ipotesi di accordo verrà sottoposta alla Giunta Comunale per l'approvazione della stessa; infine verrà sottoscritto l'accordo alla presenza delle Organizzazioni Sindacali.

Sulla base delle su esposte considerazioni:

Relazione illustrativa

II. 1 Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintetici del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 18.09.2015 Contratto da sottoscrivere
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015, periodo dal 01 gennaio 2015 al 31 dicembre 2015

Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Avv. Giovanni Antonio Cotrupi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL Firmataria della preintesa e del contratto RSU Fabio Baffelli Firmataria della preintesa e del contratto
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.
Rispetto Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate dell'anno 2015 è già stata trasmessa al Revisore dei conti del Comune di Lozio che deve dare il proprio parere sulla stessa. In attesa di eventuali rilievi sul CCDI anno 2015.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il nostro Ente adotta ogni anno i documenti di programmazione (bilancio, relazione previsionale e programmatica). Non è stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009, in quanto si tratta di un adempimento non obbligatorio per gli enti locali ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009 (nota 1).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2014? Non è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs 150/2009, in quanto questa Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (nota 1).

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009¹?</p> <p>Ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009 – <i>Trasparenza</i> – questa Amministrazione provvederà agli obblighi di pubblicazione cui soggiacciono gli enti locali, in un'apposita sezione del proprio sito istituzionale denominata <i>Amministrazione Trasparente</i>, dei dati relativi alla contrattazione decentrata, ai tassi di assenza e maggior presenza ed al curriculum e retribuzione del Segretario Comunale. La presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria, sarà oggetto di pubblicazione nella sezione "Contrattazione Decentrata", nonché alla scheda 2 e la tabella 15 del conto annuale 2015 (prossimo anno) ed ogni altro elemento inerente il nuovo sistema di valutazione della performance (nota 1).</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>No (nota 1).</p> <p>Per la nomina dell'OIV si vedano le osservazioni seguenti (nota 2).</p>
<p>Eventuali osservazioni:</p> <p>1. Le sopra elencate domande, in merito al rispetto dell'iter, prevedono adempimenti non obbligatori per gli Enti locali. La stessa CIVIT (Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) con deliberazione 3 febbraio 2011, n. 6, ha avuto modo di precisare che l'adeguamento da parte degli enti locali alle disposizioni di cui al d.lgs n. 150/2009 va riferito <i>“esclusivamente agli articoli ed ai commi richiamati dal comma 2 dell'art. 16 e dal comma 1 dell'art. 31.</i> Pertanto, per gli Enti Locali, non trova diretta applicazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - art. 10 che disciplina nel dettaglio il piano della performance e la relazione sulla performance; - art. 11, comma 2 sull'adozione del programma triennale della trasparenza e l'integrità; - art. 11, commi 6 e 8 circa l'obbligo di pubblicazione; - art. 14, comma 6, sulla redazione della relazione sulla performance. <p>2. La CIVIT (Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche) nella deliberazione n. 121/2010 ha definitivamente chiarito, a commento dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, che la scelta di costituire o meno l'organismo indipendente di valutazione, rientra nella discrezionalità del singolo comune. Di conseguenza, il Comune di Lozio, ai sensi delle disposizioni recate dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, non ha costituito lo stesso OIV.</p>		

II. 2 Modulo 2 – Illustrazione dell'articolato del contratto

Sintesi dei contenuti

Il fondo per le risorse decentrate, costituito ai sensi di quanto disposto dagli articoli 31 e seguenti del CCNL 22.01.2004, ammonta per l'anno 2015 ad €7.663,72 di cui:

€5.863,72 per risorse "stabili" di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.01.2004

€1.800,00 per risorse "variabili" di cui all'art. 31, comma 3, del CCNL 22.01.2004

Le risorse negoziabili per l'anno 2015 ammontano, detratte le somme destinate agli istituti delle progressioni economiche orizzontali e all'indennità di comparto, alle seguenti:

€3.974,95 per risorse "stabili"

€1.800,00 per risorse "variabili"

€5.774,95 (Totale risorse negoziabili)

¹ La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2014.

Viene riportato l'importo per il lavoro straordinario determinato in €1.500,00 (art. 14, comma1, CCNL 1.04.1999). Il compenso non è soggetto a contrattazione.

Finalità contrattazione – risultati attesi.

In coerenza con le direttive impartite dal competente organo politico, gli effetti attesi dalla stipulazione del CCDI per l'anno 2015 possono così riassumersi:

1. conformità dei contenuti alle disposizioni legislative e contrattuali disciplinanti le materie demandate alla contrattazione decentrata di livello aziendale;
2. utilizzo mirato e selettivo dei vari istituti contrattuali volto a rafforzare l'efficacia dell'azione amministrativa ed a migliorare la qualità dei servizi erogati dall'Ente, nell'ottica di andare incontro alle esigenze dei cittadini, offrendo un prodotto più rispondente alle loro aspettative.

Illustrazione principali scelte negoziali operate

Come punto di partenza della trattativa, in esecuzione degli indirizzi di governo, si è ritenuto opportuno rivedere i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi.

Utilizzo risorse decentrate stabili – dettaglio

<u>IMPIEGO RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2015</u>		
<u>CONTRATTO</u>	<u>DESCRIZIONE</u>	<u>IMPORTO IN EURO</u>
<u>C.C.N.L.</u> <u>1/4/1999</u>	Art. 17 comma 2 – lettera e) Compenso remunerativo delle attività svolte in condizioni di disagio	€ 750,00
	Art. 17 comma 2 – lettera f) Compenso remunerativo delle specifiche responsabilità del procedimento amministrativo	€ 1.400,00
<u>C.C.N.L.</u> <u>22/1/2004</u>	Art. 33 comma 4 – richiamo tabella D Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente per l'anno 2015	€ 1.386,42
	Art. 34 – progressioni orizzontali assegnate nel 2009 e 2010: quota gravante annualmente il fondo	€ 502,35
	Art. 36 comma 2 – Indennità di responsabilità per l'ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale (Art. 17 comma 2 – lettera i CCNL 1.4.99)	€ 0,00
TOTALE		€ 4.038,77
<u>C.C.N.L.</u> <u>22/1/2004</u>	Art. 34 – progressioni orizzontali assegnate nell'anno 2015: quota gravante annualmente il fondo	€ da definire
<u>C.C.N.L.</u> <u>1/4/1999</u>	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 1.824,95
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 5.863,72

Utilizzo risorse decentrate variabili – dettaglio

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista</i>
- Incaricato della sostituzione temporanea e d'emergenza dell'autista dello scuolabus	1	€ 700,00
- Incaricato del ricevimento delle richieste di rilascio del nuovo ISEE 2015 e del relativo inserimento in procedura	1	€ 700,00
- Incaricato della attività di manutenzione ordinaria dei mezzi comunali	1	€ 400,00
TOTALE		€ 1.800,00

Lozio, lì 21.09.2015

Prot. 3128

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Avv. Giovanni Antonio Cotrupi