



COMUNE DI INCUDINE

Provincia di Brescia

Piazza Marconi, 16 25040 INCUDINE

Tel. (0364) 71368 Fax 0364/73003

C.F. 00963460175 P.IVA 00592460984

e-mail: info@comune.incudine.bs.it

CONTRATTO

INTEGRATIVO DECENTRATO

BIENNIO 2013 e 2014

L'anno duemilaquattordici, addì 17 del mese di marzo, presso la sede municipale di Incudine,

tra

la delegazione di parte pubblica rappresentata dai sigg. :

- Dott. Fabio Gregorini, Segretario Comunale Presidente;
- Dott. Renato Armanaschi, Responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario;
- Il Sig Bruno Serini Responsabile del Servizio di Manutenzione del Patrimonio;

e

la delegazione di parte sindacale

- Sig. Andrea Buelli Responsabile Sindacale Cisl

si stipula il presente

contratto decentrato aziendale per il biennio 2013 - 2014

ai sensi degli articoli 31 e 32 del Ccnl 2002/2005 per la disciplina e l'utilizzo delle risorse costituenti il salario accessorio determinate con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 30/12/2013;



Articolo 1 – Disposizioni generali

1. Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il biennio 2013 e 2014 in applicazione del disposto dell'articolo 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004 e dell'art. 8 del C.C.N.L. 11 aprile 2008;

2. Le disposizioni del presente contratto si applicano al personale di ruolo a tempo indeterminato (intero o parziale) in servizio nell'anno di riferimento, salvo eccezioni espressamente richiamate negli articoli successivi o nella contrattazione nazionale.

3. Il presente contratto, nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, si intende tacitamente rinnovato di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.

5. Ai sensi dell'articolo 40, comma 3, del Decreto legislativo 165/2001, in considerazione del fatto che le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi in contrasto con i vincoli risultanti dalla contrattazione nazionale o che comportino oneri aggiuntivi non previsti negli strumenti di programmazione finanziaria, organica e strumentale annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione, le clausole contenute nel presente contratto che si rendessero difformi, sono nulle e non possono essere applicate.

Parimenti le clausole relative all'applicazione di specifici istituti contrattuali di carattere economico previsti dal presente contratto che si verificassero in contrasto con disposizioni imperative di legge o di contrattazione nazionale vigente al momento del verificarsi, sono date come non apposte e sostituite automaticamente dalle queste ultime.

6. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittore del presente contratto per definirne consensualmente il contenuto.

L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Articolo 2 – Costituzione del fondo

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione degli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22/1/2004 è stato costituito con deliberazione della giunta Comunale n. 58 del 30/12/2013 nelle seguenti risultanze:

1. RISORSE STABILI :

1.1 Articolo 15, comma 1, lettera a-b, Ccnl 01/04/1999 : € 3.433,60

Fondo consolidato al 31/12/1999 € 3.433,60

Somma € 3.433,60

1.2 Articolo 15, comma 1, lettera b, Ccnl 01/04/1999 :

- Integrazione 1,20% monte salari 1997 al netto dello 0,90 già applicato nel 1999

€ 145,86



1.3 Articolo 15, comma 1, lettera h, Ccnl 01/04/1999 : indennità articolo 37, c/a Ccnl 6/7/1995 (ex VIII' qualifica)	-----	
1.4 Articolo 15, comma 1, lettera j, Ccnl 01/04/1999 : incremento quota 0,52% monte salari 1997		€ 252,83
1.5 Articolo 4, comma 1, Ccnl 5/10/2001 : incremento 1,1% monte salari 1999		€ 534,74
1.6 Articolo 4, comma 2, Ccnl 5/10/2001 : importo annuo retribuzione individuale di anzianità ed assegni ad personam in godimento dal personale comunque cessato a far tempo dal 1' gennaio 2000	-----	
1.7 Articolo 4, comma 2, Ccnl 5/10/2001 : valore delle progressioni orizzontali del personale cessato, o interessato da progressioni verticali, a far tempo dal 1' gennaio 2000	-----	
1.8 Articolo 5, comma 1, Ccnl 5/10/2001 : Incremento risorse con fondi propri di bilancio per enti che: abbiano sottoscritto il Ccnl 98/2001, abbiano costituito il nucleo di valutazione, abbiano rispettato gli indicatori economico-finanziari (l'importo dell'incremento viene determinato dall'Ente a decorrere dal 2001)	-----	
1.9 Articolo 32, commi 1, 2 e 7 Ccnl 22/01/2004 :		€ 171,73
- incremento risorse di cui all'articolo 31, comma 2, di un importo pari allo 0,62 % del monte salari 2001		
- incremento risorse di cui all'articolo 31, comma 2, di un ulteriore importo pari allo 0,50% del monte salari 2001, a condizione che la spesa di personale sia inferiore al 39% delle entrate correnti		€ 138,49
- aumento della percentuale di integrazione di cui al precedente comma 2, dello 0,20% del monte salari 2001 da destinare a al finanziamento delle alte professionalità		€ 53,40
1.10 Articolo 4, comma 1 Ccnl 9/05/2006 :		
- incremento 0,50% monte salari 2003 negli enti strutturalmente non deficitari e a condizione che la spesa di personale nel 2005 non superi il 39% delle entrate correnti		€ 172,75
1.11 Articolo 8, comma 2 Ccnl 11/04/2008 :		
- incremento 0,60% monte salari 2005 negli enti strutturalmente non deficitari e a condizione che la spesa di personale nel 2005 non superi il 39% delle entrate correnti		€ 238,83
1.12 Incremento fondo per nuove assunzioni Art. 15 CCnl 99 Come da allegato "A" alla deliberazione della Giunta comunale n. 36/2010		€ 2.570,00
1.13 Decremento fondo per cessazioni (importo salario accessorio erogato al personale cessato nell'anno precedente) Come da allegato "A" alla deliberazione 58/2013		- 1.451,20
Totale risorse stabili		€ 6.261,03

2. **RISORSE VARIABILI :**

2.1 Articolo 15, comma 1, lettera e, Ccnl 01/04/1999 : economie derivanti da trasformazioni di posti da tempo pieno a tempo parziale (articolo 1, comma 57, legge 662/96)	-----	
---	-------	--



2.2	Articolo 4, comma 2, Ccnl 9 /05/2006:	
	- incremento 0,30% monte salari 2003 negli enti strutturalmente non deficitari e a condizione che la spesa di personale nel 2005 siano state tra il 25 e il 32% delle entrate correnti	€ 104,16
	- incremento 0,70% monte salari 2003 negli enti strutturalmente non deficitari e a condizione che la spesa di personale nel 2005 non sia stata superiore al 25% delle entrate correnti	€ 173,86
2.3	Articolo 15, comma 2, Ccnl 01/04/1999 : incremento 1,20% monte salari 1997 (ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa)	€ 333,05
2.4	Articolo 8 comma 3 Ccnl 11/04/2008 incremento 0,55% monte salari 2005 negli enti strutturalmente non deficitari e a condizione che la spesa di personale nel 2005 non sia stata superiore al 25% delle entrate correnti Altre risorse aggiuntive ed arrotondamenti	€ 216,18
	Totale risorse variabili	€ 827,25
	Arrotondamenti	- € 0,28
	Ammontare complessivo del fondo	7.088,00

Articolo 3 – Utilizzo delle risorse anno 2013 e 2014

1. Le parti convengono che dal fondo complessivo di cui all'articolo precedente vengano prioritariamente detratte le somme destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali in essere nell'anno 2013 (e al finanziamento della quota di indennità di comparto di cui alle lettere b-c del comma 4 dell'articolo 33 del CCNL 22 gennaio 2004 , negli importi di seguito indicati :

n.	dipendente	Posizione giuridica		Posizione economica		indennità comparto
		p.g.	importo	p.e.	importo	
1.	Manenti Aurelia	C1	19.454,15	C2	19.917,86	463,71
2.	Manenti Aurelia	C2	19.917,86	C3	20.472,62	554,76
3.	Manenti Aurelia	C3	20.472,72	C4	21.120,11	647,49
4.	Piazzani Gian Paolo	C1	19.454,15	C2	19.917,86	463,71
5.	Manenti Aurelia	C4	21.120,11	C5	21.901,32	781,21
6.	Piazzani Gian Paolo	C2	19.917,86	C3	20.472,62	554,76
Riporto differenza posizioni giuridica / economica (= progressione orizzontale)						3.465,64

n.	dipendente	indennità comparto			indennità comparto
		p.g.			
7.	Manenti Aurelia	C1		497,52	
8.	Piazzani Gian Paolo	C1		497,52	
	Totale			995,04	
Somma a carico risorse decentrate.....					4.460,68

2. La somma che residua tra l'ammontare complessivo del fondo come stabilita dall'articolo 2 e l'utilizzo di cui al comma precedente, sarà destinata al finanziamento del fondo produttività, a sua volta suddiviso nelle seguenti voci e valori:



a) Remunerazione lavoro straordinario	117,32
b) Fondo disagio (remunerazione particolari orari di lavoro o rientri) di cui all'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL dell'1.4.1999.....	150,00
c) Indennità stato civile.....	300,00
d) Produttività collettiva/Progetti finalizzati	1.700,00
e) Indennità di rischio (art. 37 del Ccnl 14/09/2000)	360,00
	<hr/>
Somma	2.627,32

Fondo disagio le parti concordano di destinare la quota accantonata per l'indennità per compensare particolari forme di disagio dovute alla disponibilità a rientri straordinari in servizio, non diversamente ricompensati, e per forme di pronto intervento telefonico.

Indennità di rischio: le parti individuano quale posizione dell'Ente a cui destinare l'indennità quella dell'operaio manutentore in ragione della esposizione a rischi potenzialmente pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale quali il lavoro all'esterno e lo svolgimento delle attività di necroforo tumulatore. Al dipendente che svolge le prestazioni suddette compete, **per il periodo di effettiva esposizione al rischio**, un' indennità mensile di Euro 30,00.

Le eventuali somme non utilizzate a consuntivo per i vari istituti economici di cui sopra, confluiranno nella disponibilità del fondo per la produttività collettiva di cui al punto d), così come maggiori oneri necessari per remunerare maggiori prestazioni rientranti nel fondo disagio o nei progetti finalizzati saranno attinti dalla disponibilità della produttività collettiva, la cui dotazione su indicata è da intendersi come residuale del fondo intero.

Articolo 4 – Progetti finalizzati anno 2013

1. In sede di contrattazione decentrata viene destinata al finanziamento di progetti finalizzati una somma pari ad € 1.800,00.

2. Per l'anno 2013 vengono individuati i seguenti progetti finalizzati :

⇒ Servizio sgombero neve:	
Prestazioni di sgombero neve da effettuarsi in orario extra lavorativo e riferite alla stagione invernale 2012/2013;	
Il progetto si riterrà raggiunto a fronte di una prestazione di almeno n. 40 ore di lavoro straordinario.	
Il soggetto partecipante: Piazzani Gian Paolo	
Totale spesa prevista	€ 800,00
⇒ Completamento progetto Toponomastica e Progetto passaggio Tarsu/ Tares	
Il soggetto partecipante: Manenti Aurelia.	
Il progetto si riterrà raggiunto a seguito della valutazione dei risultati conseguiti per ciascuna attività inserita nel progetto condotta dal responsabile del servizio ed a fronte di una prestazione di almeno n. 25 ore di lavoro straordinario.	
Totale spesa prevista	€ 900,00
	<hr/>
Totale fondo per progetti finalizzati 2013	€ 1.700,00

Articolo 5 – Progetti finalizzati anno 2014

Per l'anno 2014 i progetti, nonché la quantificazione delle risorse destinate per la loro realizzazione, verranno individuati mediante successivi atti gestionali sulla base degli obiettivi programmatici contenuti nella relazione previsionale e negli altri strumenti di programmazione dell'ente.

I compensi previsti saranno erogati a consuntivo, con esclusione di acconti e o anticipi, previa verifica da parte del responsabile del servizio della corretta esecuzione delle prestazioni e quindi del raggiungimento degli obiettivi prefissati.

A consuntivo, le somme eventualmente non utilizzate per progetti finalizzati confluiranno nel fondo per la produttività collettiva.

la delegazione di parte pubblica rappresentata dai sigg. :

- Dott. Fabio Gregorini
- Dott. Renato Armanaschi
- Sig. Bruno Serini

IL SEGRETARIO COMUNALE
— Dott. Fabio Gregorini —

Armanaschi

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO AMMINISTRATIVO E FINANZIARIO
— Dott. Renato Armanaschi —

IL SINDACO
(Bruno Serini)

la delegazione di parte sindacale

- Sig. Andrea Buelli

Andrea Buelli (FP CISL)

