

COMUNE DI GIANICO (Provincia di Brescia)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

- ANNO 2016 -

(art. 5 del C.C.N.L. dell'1/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. del 22/01/2004)

Il giorno 15 novembre 2016, alle ore 10.30, presso la sede dell'Unione della Bassa Valle Camonica che con deliberazione della propria Giunta n. 8 del 28/06/2012 ha costituito la delegazione trattante di parte pubblica unificata per i tre Comuni che costituiscono l'Unione (Pian camuno, Artogne e Gianico), si sono riunite la delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale, così composte:

parte pubblica:

Dott.ssa Miriam Bazzana	Segretario Comunale del Comune di Gianico
Rag.ra Laura Rinaldi	Responsabile dell'Area Economico – Finanziaria del Comune di Gianico

parte sindacale:

Dott.ssa Silvia Bianchi	RSU del Comune di Gianico
-------------------------	---------------------------

Rappresentanti Organizzazioni territoriali sindacali

Sig. Mauro Scaroni	Sindacato F.P.S. CISL
--------------------	-----------------------

per l'esame del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) relativo all'anno 2016 che disciplina le modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL del 22/01/2004, come integrato dall'art. 4 del CCNL 09/05/2006, dagli articoli 8 e 9 del CCNL quadriennio normativo 2006-2009 e dal CCNL biennio economico 2008-2009.

Ai sensi degli articoli 31 e seguenti del CCNL del 22/01/2004 ed ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 31/07/2009, le risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono individuate ed assegnate come segue:

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE <i>(articoli 31 e 32 CCNL 22/01/2004)</i>			
RISORSE STABILI			
Riferimenti contrattuali		DESCRIZIONE	IMPORTO
CCNL	Articoli		
01-apr-99	art. 15, c. 1, lettera a)	Fondo 1998 (ex art. 31 comma 2 lett. b) c), d), e) CCNL 6-7-95)	32.452,06
	art. 15, c. 1, lettera b)	Risorse aggiuntive 1998 (ex art. 32 CCNL 6-7-95)	-
	art. 15, c. 1, lettera c)	Risparmi di gestione trattamento accessorio 1998	1.762,47
	art. 15, c. 1, lettera f)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs. 29/93 (riassorbimento miglioramenti contrattuali)	-
	art. 15, c. 1, lettera g)	Risorse già destinate per il 1998 al pagamento LED nella misura corrispondente alle % previste CCNL 16-7-96	-
	art. 15, c. 1, lettera h)	Risorse destinate alla corresponsione delle indennità ex 8° qualifica funzionale	-
	art. 15, c. 1, lettera j)	Quota 0,52% monte salari 1997	-
	art. 15, c.1, lettera i)	Trattamento accessorio personale trasferito per decentramento funzioni	-
05-ott-01	art. 4, c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999	1.440,20
05-ott-01	art. 4, c. 2	Retribuzione individuale anzianità e assegni ad personam personale cessati dal 1/1/2000	1.381,01

22-gen-04	art. 31 c. 2 primo periodo	TOTALE	37.035,74
22-gen-04	art. 32, c. 1	Incremento dello 0,62% su monte salari 2001	1.500,40
22-gen-04	art. 32, c.2. e 3	Incremento dello 0,50% su monte salari 2001 (dal 2003)	-
09-mag-06	art. 4, c. 1	Incremento 0,5% su monte salari 2003	1.150,00
11-apr-08	art. 8, c.2	Incremento dello 0,6% monte salari 2005	-
TOTALE RISORSE STABILI			39.686,14
Riduzione per personale dimesso (DI. 78/10 - circolare RGS 12/11)			- 9.237,58
TOTALE RISORSE STABILI consolidato			30.448,56
RISORSE VARIABILI			
1-apr-99	art. 15, c. 1, lettera d)	Risparmi per sponsorizzazioni e convenzioni	-
	art. 15, c. 1, lettera e)	Risparmi conseguenti alla trasformazione da tempo pieno a part time	-
	art. 15, c 1 lettera k)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale	-
	art. 15, c.1, lettera m)	Risparmi lavoro straordinario	7,56
	art. 15, c. 2	Incremento 1,2% su monte salari 1997 (certificazione Nucleo di Valutazione)	-
01-apr-99	art. 15 c. 5		-
14-set-00	art. 54	Quota parte rimborsi per notifiche da destinare a incentivi messi notificatori	-
	art. 48, c.3	2% monte salari 1999	-
22-gen-04	art 31, c.5	Somme non spese nell'esercizio precedente (<i>indennità di disagio e maneggio valori</i>)	586,00
22-gen-04	art. 32, c. 7	Incremento dello 0,20% su monte salari 2001 destinata al finanziamento art. 10 (alte professionalità)	-
09-mag-06	art. 4, c. 2 lettera a)	Incremento 0,3% monte salari 2003 (solo per il 2006)	-
11-apr-08	art. 8 c.3	Incremento 0,3% monte salari 2005 (solo per il 2008)	-
31-lug-09	art. 4 c. 2	Incremento massimo 1,5 % monte salari 2007 (solo per 2009)	-
TOTALE RISORSE VARIABILI			593,56
Riduzione per personale dimesso (DI. 78/10 - circolare RGS 12/11)			0
TOTALE RISORSE VARIABILI			593,56
TOTALE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI			31.042,12
TOTALE FONDI DISPONIBILI			31.042,12
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			
01-apr-99	art. 15 c. 1 lettera k) ; art 14 c. 2	Incentivi per la progettazione ex art. 92 D.Lgs. 163/06	0
		Lavoro straordinario referendum 17/4/2016	541,38
		Lavoro straordinario referendum 04.12.2016	1.404,41
		Incentivi accertamenti ICI	0
TOTALE INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			1.945,79
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016			32.987,91

DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
(articolo 17 CCNL 1/04/1999 e articoli 33, 34, 35, 36, 37, 41 del CCNL 22/1/2004)

	Riferimenti contrattuali		IMPORTO
	Articoli	CCNL	
Destinazioni vincolate/storiche			
Indennità di comparto da finanziare con fondo	art. 33	22 -gen-04	2.787,26
Progressione orizzontale già contrattate	art. 34	22-gen-04	8.302,54
Progressione orizzontale da contrattare	art. 34	22-gen-04	2.250,37
Fondo lavoro straordinario	art. 14	01-apr-99	500,00
Indennità di rischio	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	720,00
Indennità di maneggio valori	art. 17 c. 2 lett. d)	01-apr-99	600,00
Compensi attività condizioni particolarmente disagiate	art. 17, c. 2, lettera e)	01-apr-99	900,00
Compensi specifiche responsabilità personale cat. B, C (massimo € 2.500,00 cadauno)	art. 17, c. 2, lettera f)	01-apr-99	1.700,00
Compensi specifiche responsabilità personale cat. B (uff. stato civile – max € 300,00)	art. 17, c. 2, lettera i)	22-gen-04	300,00
Incentivi per obiettivi di gruppo - progetto neve ghiaccio	art. 17, c.2, lettera a)	01-apr-99	1.200,00
totale			19.260,17
INCENTIVI PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE			
Incentivi per la progettazione ex art. 92 D.Lgs 163/06	art. 17 c. 2 lettera g)	01-apr-99	
Incentivi censimento e ISTAT			0
Incentivi accertamenti ICI			0
Erogazione straordinario referendum costituzionale del 17.04.2016			541,38
Erogazione straordinario referendum costituzionale del 04.12.2016			1.404,41
totale			1.945,91
Incentivi produttività su valutazione individuale	art. 17, c.2, lettera a)	01-apr-99	11.781,83
Quota da congelare non ripartibile passaggio a P.O (non ripartibile)			-3.767,57
Totale ripartibile			8.014,26
TOTALE COMPLESSIVO UTILIZZO FONDO			29.220,34
Fondo 2016			32.987,91

Risorse destinate ad incentivare la produttività collettiva e il miglioramento dei servizi

Le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono quantificate in **€ 8.014,26**.

Nel computo dei giorni di assenza per il riparto delle risorse in questione si comprendono, oltre alle assenze per malattia, anche le assenze di cui all'art. 32 T.U. 151/2001 (*congedi per malattia del figlio*).

Le risorse di cui all'art. 17 c.2 lett. a) del CCNL 01/04/1999 sono ripartite in favore del personale di ruolo, con esclusione dei titolari di Posizione Organizzativa, sulla base di principi di premialità, valutando l'apporto partecipativo all'attività istituzionale dell'Ente, nonché l'apporto individuale in relazione all'attività svolta ed ai risultati conseguiti e valutati sulla base delle schede di valutazione approvate con il Piano delle Performance.

L'ammontare spettante a ciascun dipendente è quantificato in seguito ai seguenti parametri: giorni di presenza in servizio, scala parametrica (qualifica) e apporto individuale determinato sulla base del giudizio ottenuto.

Il pagamento, dopo la verifica complessiva di fine anno, è effettuato entro il mese di aprile dell'anno successivo.

Indennità di rischio (art. 37 CCNL 14/09/2000)

L'erogazione avviene entro il mese di febbraio dell'anno successivo alla prestazione. L'indennità è pari ad Euro 30,00/mese e le risorse complessive assegnate sono pari ad **€ 720,00**. Tale indennità viene erogata solo per le giornate di effettiva esposizione al rischio.

Disciplina utilizzo indennità di disagio (lett. e), comma 2, art. 17)

Le risorse di cui al presente paragrafo sono assegnate per rientro:

- non programmabile;
- resi necessari con anticipo inferiore a due giorni lavorativi;
- non organizzabile mediante modifica dell'orario giornaliero (nei giorni lavorativi);

L'indennità è stabilita, per ciascun rientro (riferito sia alla mezza giornata sia alla giornata intera) come segue:

- € 25,00 per il venerdì pomeriggio e il sabato;
- € 30,00 per la domenica, le festività e il Santo patrono.

Il rientro deve trovare riscontro nella verifica del cartellino di timbratura delle presenze ed essere autorizzato dal Responsabile.

Le risorse complessive assegnate sono pari ad **€ 900,00**. L'importo complessivo individuale non può superare l'indennità di rischio percepita.

Le somme spettanti sono erogate entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Indennità maneggio valori

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 36 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14.9.2000, che prevede la corresponsione di un'indennità maneggio valori al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, e vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 12/09/2013 con la quale si designano i dipendenti di ruolo autorizzati a riscuotere entrate comunali, esclusi i titolari di Posizione Organizzativa, si confermano per il 2015 i seguenti importi giornalieri:

- | | |
|--------------------------------|--------|
| • cassiere servizio economato | € 1,00 |
| • cassiere servizi demografici | € 1,00 |

L'indennità è attribuita per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi comportanti maneggio di valori.

Le risorse complessive assegnate sono pari ad € 600,00.

Le somme spettanti sono erogate entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Risorse destinate a compensare particolari responsabilità

In applicazione della disciplina di cui all'art. 17, comma 2, lettera f), modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 e dall'art. 7 CCNL 09/05/2006, le risorse complessive previste, ammontanti ad **€ 1.700,00**, sono assegnate ai dipendenti di qualifica C e B, non titolari di Posizioni Organizzativa, che svolgono funzioni di particolare rilievo/delicatezza, nonché funzioni plurime, con assunzione di specifiche responsabilità di procedimento e, nello specifico:

- € 1.000,00 al dipendente assegnato all'Area Economico-Finanziaria, per specifiche responsabilità relative al settore tributi e per l'attribuzione della responsabilità di servizio in assenza del funzionario titolare;
- € 700,00 al dipendente assegnato all'Area Amministrativa, per particolare posizione di lavoro e responsabilità nell'ambito dell'Ufficio demografico.

In applicazione della disciplina di cui all'art. 17, comma 2, lettera i), modificato dall'art. 36 del CCNL 22/01/2004 è assegnata un'indennità, cumulabile con quella di cui al comma precedente, nella misura di € 300,00 annui. Le risorse complessive previste, ammontanti ad **€ 300,00**, sono assegnate ai dipendenti di qualifica B, non titolari di Posizioni Organizzativa, che svolgono le seguenti funzioni: qualifica di ufficiale di stato civile e anagrafe di responsabile ufficio elettorale.

Le somme spettanti sono erogate entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

Progetti specifici

Si conferma il progetto pronto intervento neve/ghiaccio a favore degli operai, per il quale è stanziata la somma complessiva di **€ 1.200,00**.

E' titolato alla chiamata in servizio degli operai, per tale progetto, il Responsabile dell'area tecnica o il responsabile del procedimento dell'area tecnico-manutentiva, il Sindaco in qualità di responsabile della sicurezza del territorio ovvero il Vice sindaco in sua vece.

Progressioni orizzontali

Il fondo per le progressioni economiche per l'anno 2016 ammonta a euro 2.250,37.

Per il 2016 si prevedono progressioni economiche per le categorie B e C mediante lo scorrimento della graduatoria stilata in occasione dell'ultimo avviso di selezione, nel rispetto dei seguenti criteri di assegnazione:

- l'interessato deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica attualmente in godimento pari a ventiquattro mesi
- vengono attribuite progressioni fino al limite massimo del 50% degli interessati
- in caso di parità di punteggio, viene data priorità al dipendente che nel corso della carriera ha beneficiato di meno progressioni ed è, pertanto, collocato in posizione economica più bassa.

Incentivi per specifiche disposizioni di legge e regolamenti

In applicazione dell'art. 92 del D.Lgs. 163/06 è costituito il fondo per le progettazioni, pari ad **€ 0,00**, per l'erogazione della percentuale massima del 2% dell'importo presunto posto a base di gara delle opere.

La somma indicata è considerata al lordo degli oneri a carico dell'ente.

Economie di spesa

Sono confluiti nel fondo **€ 593,56** derivanti da risparmi accertati nel fondo del 2015 .

Posizioni Organizzative

Ai titolari di Posizione Organizzativa non spetta alcun ulteriore compenso, ad eccezione dello straordinario per servizio elettorale e di eventuali emolumenti espressamente previsti per legge o regolamento.

Orario di lavoro e flessibilità d'orario

L'orario di lavoro settimanale previsto è di 36 ore con possibilità di avvalersi degli istituti previsti dall'art. 17 del CCNL del 1995 al fine di ottimizzare i servizi resi e l'utilizzo delle risorse umane.

E' stabilita la flessibilità giornaliera massima di mezz'ora di ritardo in entrata, sia al mattino sia nel pomeriggio. Detta flessibilità non deve influire sugli orari di apertura al pubblico o sui servizi con orari prestabiliti. Il tempo fruito in regime di flessibilità deve essere recuperato nella giornata stessa o, al più tardi, entro la settimana in cui si verifica il ritardato ingresso.

Rapporto di lavoro Part-time

Il contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale di cui al comma 2 dell'art. 4 del CCNL 14/09/2000 è incrementato di un ulteriore 10%, ai sensi del comma 11 del medesimo articolo, in considerazione delle esigenze familiari del personale dipendente dell'Ente.

Permessi retribuiti

Si rinvia alle previsioni del CCNL vigente nel tempo.

Servizi minimi da garantire in caso di sciopero del personale

In casi di sciopero è garantita la presenza di almeno un dipendente del servizio di Stato Civile, limitatamente al ricevimento delle denunce di nascita e di morte, qualora il giorno di sciopero ricada in giornate immediatamente precedenti o successive a giorni festivi.

Rimborsi spese di missione ai dipendenti comunali

Il dipendente inviato in missione deve utilizzare in via prioritaria il mezzo in dotazione all'Ente. Qualora il mezzo non sia disponibile, il dipendente può essere autorizzato:

- in via prioritaria all'utilizzo dei mezzi pubblici;
- all'utilizzo del mezzo proprio qualora l'utilizzo dei mezzi pubblici sia incompatibile con gli orari previsti dalla missione e/o qualora ciò risulti più conveniente per l'ente in termini organizzativi, temporali e di risultato.

Anche nel caso di utilizzo del mezzo proprio, al dipendente è riconosciuto il rimborso pari al costo del biglietto del mezzo pubblico per la tratta percorsa, oltre al rimborso delle spese per pedaggi, autostradali o diversi, parcheggio, debitamente documentate.

Al dipendente in missione è altresì riconosciuto il rimborso per il pasto, debitamente documentato, nel limite stabilito dalla normativa.

Costituzione ed utilizzo del fondo per il lavoro straordinario

Il fondo per il lavoro straordinario ammonta ad **€ 500,00**.

Per "lavoro straordinario" si intende il lavoro prestato oltre l'orario di servizio ordinario.

Precisato che il ricorso al lavoro straordinario deve essere contenuto, il calcolo del medesimo non avviene come sommatoria di minuti maturati nel corso della giornata, bensì calcolando il tempo consecutivo di almeno 15 minuti. Inoltre, il conteggio avviene omettendo il primo quarto d'ora ossia calcolando la permanenza oltre l'orario di servizio ordinario come segue:

- fino a 14 minuti: non rilevante;
- da 15 a 29 minuti: 15 minuti;
- da 30 a 44 minuti: 30 minuti;
- da 45 a 59 minuti: 45 minuti;
- da 60 minuti: 1 ora

L'entrata anticipata rispetto al previsto orario di entrata in servizio non è considerata ai fini del calcolo del lavoro straordinario, salvo casi autorizzati preventivamente, e non determina il diritto all'uscita anticipata rispetto all'orario di servizio.

L'effettuazione di lavoro straordinario è autorizzata preventivamente dal Responsabile di Area, nel limite delle ore consentite dal fondo. In casi eccezionali, quando sia necessaria una risposta immediata ad eventuali emergenze e il Responsabile è assente, è ammessa autorizzazione successiva.

Il pagamento del lavoro straordinario avviene con cadenza annuale.

Lo straordinario può essere recuperato, su richiesta del dipendente interessato.

Eventuali ore straordinarie autorizzate extra limite individuale prestate per effettive inderogabili necessità sono recuperate.

Letto, confermato e sottoscritto, 15.11.2016

Delegazione trattante di parte pubblica:

Dott.ssa Miriam Bazzana



Rag.ra Laura Rinaldi



Delegazione trattante di parte sindacale:

Dott.ssa Silvia Bianchi (RSU)



Rappresentanti Organizzazioni territoriali sindacali

Sig. Mauro Scaroni

Sindacato F.P.S. CISL

