



COMUNE DI ESINE

(Provincia di Brescia)

COD. ENTE: 10320

COPIA

N.99

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	"MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2025-2027 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: - SOTTOSEZIONE 3.3.1. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE - SOTTOSEZIONE 3.3.2 OBIETTIVI DI ALLOCAZIONE DELLE RISORSE UMANE - SOTTOSEZIONE 3.3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE."
----------	--

L'anno Duemilaventicinque il giorno otto del mese di Ottobre alle ore 19:00 nella sala delle adunanze.

Previo l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti normative sono stati per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

Presenti	Assenti
ZAMBONI VIRNA	MORASCHINI EMANUELE
ROBERTA FIORINI	DELLANOCE ENRICO
GHEZA DANIELE	
Presenti: 3	Assenti: 2

Assiste il Dott. SCCELLI PAOLO in qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti la Signora Fiorini Roberta nella sua qualità di Assessore, ai sensi dell'art. 29 dello Statuto del Comune di Esine, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO:	“MODIFICA PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) TRIENNIO 2025-2027 - SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO: - SOTTOSEZIONE 3.3.1. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE - SOTTOSEZIONE 3.3.2 OBIETTIVI DI ALLOCAZIONE DELLE RISORSE UMANE - SOTTOSEZIONE 3.3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.”
----------	---

LA GIUNTA COMUNALE

-RICHIAMATA la propria Deliberazione n. 31 del 26 marzo 2025, esecutiva, ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) triennio 2025-2027” ed in particolare la sezione 3 “Organizzazione e Capitale umano”;

-VERIFICATO che è emersa la necessità, nel perseguimento del buon andamento e della continuità dell'azione amministrativa, di modificare la Sezione 3 (Organizzazione del capitale umano) del PIAO sopra richiamato, per quanto attiene alle seguenti sottosezioni:

SOTTOSEZIONE 3.3.1. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

SOTTOSEZIONE 3.3.2 OBIETTIVI DI ALLOCAZIONE DELLE RISORSE UMANE

SOTTOSEZIONE 3.3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

in coerenza e nel rispetto del Documento unico di programmazione (DUP) del Bilancio di previsione 2025-2027;

-RILEVATO che le modifiche da apportare alla sezione 3 (Organizzazione del capitale umano) 2025/2027 come approvato con atto su richiamato, vengono così evidenziate e motivate:

SOTTOSEZIONE 3.3.1. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

Inserimento nella dotazione organica di n. 1 Istruttore amministrativo Area Affari generali addetto all'Ufficio Segreteria, Affari generali, Contratti, Contenzioso

SOTTOSEZIONE 3.3.2 OBIETTIVI DI ALLOCAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- il trasferimento per mobilità interna all'interno dell'Area Affari generali dell'Istruttore Amministrativo dall'Ufficio Segreteria, Affari generali, Contratti, Contenzioso al Settore servizi sociali, anziani e minori, scuole e trasporti scolastici, servizio mensa e scuolabus in quanto rispondente ad esigenze di servizio finalizzate alla riorganizzazione degli uffici per una loro migliore funzionalità;

SOTTOSEZIONE 3.3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

- assunzione di n. 1 istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Affari generali, addetto all'Ufficio Segreteria, Affari generali, Contratti, Contenzioso attraverso la procedura della mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. nr. 165/2001 e s.m.i.

-DATO ATTO che a seguito del calcolo della capacità assunzionale aggiornato alla luce dei dati approvati con il Rendiconto di gestione dell'anno 2024, l'Ente rientra comunque tra i Comuni con un'incidenza di spesa di personale sulle entrate correnti posizionata al di sotto del valore soglia così come previsto DL. 34/2019 e pertanto può procedere dando corso via via alle assunzioni inserite nel fabbisogno e già programmate;

-CONSIDERATO che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato nonché il termine di trenta giorni, dalla loro approvazione, per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art.9 comma 1-quinquies Decreto-legge 24 giugno 2016, n. 113);

- 2) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150)
- 3) rispettino l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, Legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 4) abbiano approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e art.91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- 5) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumero (art. 33, comma 1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 6) abbiano approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- 7) rispettino gli obblighi previsti dell'art.9, comma 3 bis, Decreto-legge 29 novembre 2008, n. 185, e dall'art. 27 del Decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, in materia di certificazione del credito;

-DATO ATTO che:

- con Delibera di Consiglio Comunale n. 5 del 26 febbraio 2025, esecutiva, ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 ed il Bilancio di Previsione 2025/2027 con i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 del 30 aprile 2025, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Rendiconto di Gestione per l'Esercizio Finanziario 2024;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 9 ottobre 2024, esecutiva, è stato approvato il Bilancio Consolidato 2023 nei termini di Legge;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 93 del 17 settembre 2025, esecutiva, è stato adottato schema del Bilancio Consolidato per l'esercizio 2024;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 10 aprile 2024, è stato approvato il Piano triennale delle Performance, di cui all'art. 10, c. 1, lett. a) e c. 1-ter, D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- con Deliberazione della Giunta comunale n. 52 del 23 aprile 2024, è stato approvato il Piano di Azioni Positive 2025-2027, di cui all'art. 48, c. 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

si dà atto dell'effettivo rispetto degli obblighi in materia di certificazione del credito;

-VERIFICATO:

- la compatibilità del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027, come aggiornato con il presente provvedimento, con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del DL34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2025-2027;
- che le previsioni di spesa per il personale flessibile per gli anni 2025-2027, evidenziano, il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con Legge 30 luglio 2010, n. 122, come integrato dall'art. 11, comma 4bis, del Decreto Legislativo 26 giugno 2014, n. 90, convertito con Legge 11 agosto 2014, n. 114, relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa per la medesima voce dell'anno 2009;

-DATO ATTO, altresì, che è stato acquisito il parere preventivo del Revisore dei Conti

-RITENUTO, pertanto, opportuno approvare la modifica al PIAO per il triennio 2025/2027, procedendo alla modifica delle Sottosezioni 3.3.1. – 3.3.2. e 3.3.3. contenenti le azioni di reclutamento del triennio 2025-2027 riferite al personale a tempo indeterminato e determinato, come allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

-VISTO il D.lgs 165/2001;

-VISTO l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

-VISTO l'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;

CON voti unanimi favorevoli espressi nei modi di legge.

DELIBERA

1) Di modificare il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (P.I.A.O) per il triennio 2025/2027, approvato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 26 marzo 2025, esecutiva, procedendo ad integrare e modificare la Sezione 3 (Organizzazione del capitale umano) del PIAO sopra richiamato, per quanto attiene alle seguenti sottosezioni:

SOTTOSEZIONE 3.3.1. PROGRAMMAZIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE

Inserimento nella dotazione organica di n. 1 Istruttore amministrativo Area Affari generali addetto all'Ufficio Segreteria, Affari generali, Contratti, Contenzioso

SOTTOSEZIONE 3.3.2 OBIETTIVI DI ALLOCAZIONE DELLE RISORSE UMANE

- trasferimento per mobilità interna nell'ambito della stessa Area Affari generali di appartenenza dell'Istruttore Amministrativo dall'Ufficio Segreteria, Affari generali, Contratti, Contenzioso al Settore servizi sociali, anziani e minori, scuole e trasporti scolastici, servizio mensa e scuolabus in quanto rispondente ad esigenze di servizio finalizzate alla riorganizzazione degli uffici per una loro migliore funzionalità;

SOTTOSEZIONE 3.3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

- assunzione di n. 1 istruttore amministrativo a tempo pieno e indeterminato presso l'Area Affari generali, attraverso la procedura della mobilità volontaria esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. nr. 165/2001 e s.m.i.

in coerenza e nel rispetto del Documento unico di programmazione (DUP) del Bilancio di previsione 2025-2027;

2) Di dare atto che è stata verificata la capacità assunzionale calcolata sui vigenti vincoli di spesa;

3) Di dare atto che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025 - 2027, come aggiornato con il presente provvedimento, è compatibile con il nuovo vincolo di sostenibilità finanziaria ex art. 33, comma 2, del DL34/2019 e con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2025 - 2027.

4) Di confermare il contenuto della precedente Deliberazione di G.C. n. 31 del 26 marzo 2025, di approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione PIAO 2025-2027, esecutiva, per le parti qui non espressamente modificate.

5) Di dare mandato al Segretario Comunale congiuntamente al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, per quanto di competenza, di provvedere alla pubblicazione della presente Deliberazione all'interno della sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni Generali", sotto sezione di secondo livello "Atti Generali", nella sezione "Amministrazione Trasparente", sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione Organica", nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance" e nella sezione "Amministrazione Trasparente" sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della Corruzione", nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati", ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

6) Di dare atto che, relativamente al presente provvedimento, è stato acquisito il parere preventivo del Revisore dei Conti per di cui all'art. 19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001, n. 448

7) Di dare atto dell'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Comunale ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i..

8) Di dare atto dell'allegato parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.

Infine, la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata ed unanime votazione

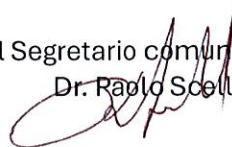
DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

PARERE EX ART.49 D.LGS 18.08.2000 N.267

Sotto il profilo della regolarità tecnica PARERE FAVOREVOLE

Il Segretario comunale
Dr. Paolo Scelli



PARERE EX ART.49 D.LGS 18.08.2000 N.267

Sotto il profilo della regolarità contabile PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile dell'Area Economico/Finanziaria
Dr. Paolo Scelli



Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE
F.to FIORINI ROBERTA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. SCELLI PAOLO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI - art.125, 1° comma, D.Lgs. 18.8.00 n. 267
Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione - nel giorno di pubblicazione - ai capigruppo consiliari.

21 OTT 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. SCELLI PAOLO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE - art. 124, D. Lgs. 18.8.00 n. 267

Viene pubblicato in copia all'albo pretorio on line, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

lì, 21 OTT 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. SCELLI PAOLO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' - art. 134 D. Lgs. 18.8.00 n. 267

lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. SCELLI PAOLO

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE eseguibile (art.134 del TUEL N. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. SCELLI PAOLO

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

21 OTT 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. SCELLI PAOLO

