



COMUNE DI ESINE

(Provincia di Brescia)

COD. ENTE: 10320

COPIA

N. 36

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2021/2023 ED ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2021.
----------	---

L'anno **Duemilaventuno** il giorno **trentuno** del mese di **Marzo** alle ore **21:30** nella sala delle adunanze. Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti normative sono stati per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

Presenti	Assenti
MORASCHINI EMANUELE DELLANOCE ENRICO ZAMBONI VIRNA FIORINI ROBERTA DONINA NICOLA	
Presenti: 5	Assenti: 0

Assiste il Dott. **SCELLI PAOLO** in qualità di **SEGRETARIO COMUNALE**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor **Moraschini Emanuele** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:	APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2021/2023 ED ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2021.
----------	---

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così detto "Decreto Brunetta", che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento, cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- che l'attuazione delle disposizioni del decreto è direttivo allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- che l'adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del piano delle performance, la valutazione delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo delle posizioni organizzative, la contrattazione collettiva nonché l'apparato disciplinare;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 10.05.2018 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato modificato il regolamento per l'organizzazione e l'ordinamento degli uffici e dei servizi, in ottemperanza del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009;

ATTESO che l'articolo 10 comma 1, lettera a) del D.Lgs. 150/2010 richiede alle amministrazioni di redigere un Piano triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento, in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali;

RILEVATO che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno e che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che ai sensi degli art. 7 e 14 del D.lgs. 150/2009 ogni pubblica amministrazione deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), cui compete la funzione di misurazione e valutazione delle performance, nonché la proposta di valutazione annuale dei Responsabili apicali dell'Ente;

RILEVATO che la ex C.I.V.I.T. con deliberazione n. 121/2010 aveva stabilito per le autonomie locali la NON obbligatorietà della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e, dunque, la possibilità per le stesse di mantenere in vita il Nucleo di Valutazione (organismo ancora facoltativo per gli Enti Locali);

RILEVATO che detto Piano delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo esecutivo;

CONSIDERATO che la performance organizzativa ed individuale di ciascun responsabile e dipendente si valuta in riferimento ad almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore;

RITENUTO necessario:

- ✓ approvare il Piano delle performance per il triennio 2021-2023;
- ✓ predisporre per l'anno 2021, per ogni responsabile e dipendente, la propria scheda di valutazione della performance individuale e organizzativa con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore;

VISTI:

- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, in merito alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49, 2° comma, 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge;

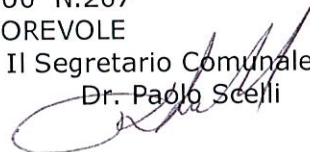
DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Performance per il triennio 2021-2023, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di individuare e assegnare per l'anno 2021, ai responsabili del servizio e ai dipendenti le singole schede individuali con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore per la valutazione della performance individuale ed organizzativa, allegate al presente atto per costituirne parte integrale e sostanziale;
3. di dare atto che, in sede di valutazione, non saranno considerati gli obiettivi non raggiungibili per cause non imputabili al dipendente;
4. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, 4° comma, del Tuel approvato con D.Lgs. 267/2000, visto l'esito favorevole unanime dell'apposita votazione palese;
5. di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai capigruppo consiliari, ai sensi art.125 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267;
6. di dare atto che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro e non oltre 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario avanti il Capo dello Stato entro 120 (centoventi) giorni.

PARERI EX ART.49 D.LGS 18.08.2000 N.267

Sotto il profilo della regolarità tecnica si esprime PARERE FAVOREVOLE

Il Segretario Comunale
Dr. Paolo Scelli



Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

F.to EMANUELE MORASCHINI

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. SCELLI PAOLO

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI - art.125, 1°comma, D.Lgs. 18.8.00 n. 267
Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione - nel giorno di pubblicazione - ai capigruppo consiliari.

09 SET 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. SCELLI PAOLO

REFERTO DI PUBBLICAZIONE - art. 124, D. Lgs. 18.8.00 n. 267

Viene pubblicato in copia all'albo pretorio on line, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

lì, 09 SET 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. SCELLI PAOLO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' - art. 134 D. Lgs. 18.8.00 n. 267

lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. SCELLI PAOLO

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE eseguibile (art.134 del TUEL N. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. SCELLI PAOLO

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

09 SET 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. SCELLI PAOLO

