



Comune di Esine

(Provincia di Brescia)
UFFICIO RAGIONERIA

DETERMINAZIONE

n. 25

data 10.06.2025

OGGETTO:

**APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMPARTO
FUNZIONI LOCALI 16 LUGLIO 2024 - TRIENNIO 2019-2021 – LIQUIDAZIONE
DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI AL SEGRETARIO COMUNALE. RELATIVI
AL PERIODO 2021 - 2024**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto il decreto prot. n. 1 del 07.01.2020. di conferimento dell'incarico di dirigente/responsabile del servizio;

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n. 5 in data 26.02.2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025.-2027;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 6 in data 26.02.2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025 -2027;

Rilevato che in data 16 luglio 2024 è stato definitivamente sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 2, c. 2, CCNL 16.7.2024: "2. Gli effetti decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo diversa prescrizione del presente contratto. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza delle amministrazioni mediante la pubblicazione nel sito web dell'ARAN e nella Gazzetta ufficiale della Repubblica italiana";
- ai sensi dell'art. 2, c. 3, CCNL 16.7.2024: "3. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2";

Dato atto che è necessario disporre, a favore del segretario comunale, la liquidazione degli arretrati contrattuali per il periodo dal 2021 al 2024, da inserire negli stipendi del mese di giugno 2025.

Rilevato che l'art. 57, CCNL 16.7.2024 dispone:

"1. Gli stipendi tabellari annui lordi dei segretari comunali e provinciali collocati nelle fasce A, B e C di cui all'art. 106 del CCNL sottoscritto il 17.12.2020 sono incrementati con le decorrenze e nelle misure mensili lorde indicate nella seguente tabella:

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

(Valori in Euro lordi da corrispondere per 13 mensilità)

Fascia	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020	Rideterminato dal 1.1.2021
A	80,00	124,00	135,00
B	80,00	124,00	135,00
C	64,00	99,00	108,00

2. Gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001.

3. A seguito dell'applicazione del comma 1, i nuovi stipendi tabellari annui lordi comprensivi della tredicesima mensilità dei segretari collocati nelle fasce A, B e C sono, pertanto, rideterminati con le decorrenze e nelle misure indicate, rispettivamente, nella seguente tabella:

Incrementi mensili della retribuzione tabellare

(Valori in Euro lordi da corrispondere per 13 mensilità)

Fascia	Dal 1.1.2019	Rideterminato dal 1.1.2020	Rideterminato dal 1.1.2021
A	46.300,77	46.872,77	47.015,77
B	46.300,77	46.872,77	47.015,77
C	37.040,59	37.495,59	37.612,59

Rilevato che l'art. 58, CCNL 16.7.2024 dispone:

"1. Con decorrenza dal 1° gennaio 2021, i valori complessivi annui lordi, per tredici mensilità, della retribuzione di posizione dei segretari comunali e provinciali, di cui all'art. 107, comma 1 del CCNL del 17.12.2020 sono rideterminati come indicato nella seguente tabella:

Nuova retribuzione di posizione dal 1° gennaio 2021

(Valori in Euro lordi da corrispondere per 13 mensilità)

Fascia A	
1) incarichi in enti metropolitani	43.054,00
2) incarichi in enti oltre 250.000 abitanti, in comuni capoluogo di provincia, in amministrazioni provinciali	35.590,00
3) incarichi in enti fino a 250.000 abitanti	23.518,00
Fascia B	
1) incarichi in enti superiori a 10.000 abitanti e fino a 65.000 abitanti	16.806,00
2) incarichi in enti tra 3.000 e 10.000 abitanti	8.646,00
Fascia C	
1) incarichi in enti fino a 3.000 abitanti	8.140,00

Visto l'art. 59, CCNL 16.7.2024 che dispone:

"1. Nei confronti del personale cessato dal servizio con diritto a pensione nel periodo di vigenza del presente contratto, gli incrementi di cui all'art. 57 (Incrementi tabellari) ed all'art. 58, (Incrementi posizione) comma 1 hanno effetto integralmente, in base alle norme di legge vigenti in materia, alle decorrenze e negli importi previsti, ai fini della determinazione del trattamento di quiescenza. Agli effetti dell'indennità premio di fine servizio o di trattamenti equipollenti comunque denominati, dell'indennità sostitutiva del preavviso, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del c.c., si considerano solo gli scaglionamenti maturati alla data di cessazione del rapporto."

Preso atto che l'art. 60, CCNL 16.7.2024 introduce una nuova disciplina della retribuzione di posizione, da attribuire all'interno di valori minimi e massimi previo confronto ai sensi dell'art. 34, c. 1, lett. a), sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101, CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche.

Considerato inoltre quanto segue:

- nel complessivo rispetto dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, la retribuzione di posizione non può essere inferiore a quella stabilita nel singolo ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere o, in

assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione.

- gli enti adeguano i propri ordinamenti alla disciplina dell'art. 60 entro il primo giorno del sesto mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL, dunque entro il 1° gennaio 2025;
- nelle more dell'adeguamento, continuano a trovare applicazioni le disposizioni contenute agli artt. 41, cc. 4-5, CCNL 16.01.2001 biennio economico 1998-1999, l'art. 107, c. 4, CCNL 17.12.2020, nonché gli artt. 1 e 2, CCNI 22.12.2003, i contenuti dell'Allegato A) e l'art. 1 del CCNI 13.01.2009.
- con riferimento agli incarichi in essere alla data di sottoscrizione del CCNL, qualora la retribuzione di posizione di nuova attribuzione risulti inferiore alla retribuzione di posizione in essere, comprensiva delle maggiorazioni, determinata in base alla previgente disciplina contrattuale, continua ad essere corrisposta la retribuzione di posizione in godimento, fino alla data di scadenza dell'incarico, nel rispetto dell'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017.
- è disapplicato l'art. 107, c. 3 del CCNL 17/12/2020 con decorrenza dal 31/12/2021.

Rilevato che:

- gli arretrati da corrispondere in favore del segretario comunale in servizio alla data del 1° gennaio 2021 (o incaricato successivamente), comprensivi della quota di tredicesima, sono quelli riportati nell'allegato 1 al presente provvedimento;
- a decorrere dal mese successivo a quello di sottoscrizione, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta con decorrenza 1.4.2019 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva ed è conglobata nello stipendio tabellare;

Ritenuto di provvedere in merito:

- alla liquidazione degli emolumenti arretrati in favore del segretario comunale, in servizio alla data del 1° gennaio 2021, in ragione dell'effettivo periodo di copertura dell'incarico;
- all'adeguamento dello stipendio tabellare, il cui nuovo valore annuo lordo a regime è pari a € 47.015,77, nonché della retribuzione di posizione nelle more dell'attuazione, mediante successivo e separato atto, di quanto previsto dall'art. 60, CCNL 16.7.2024 inerente all'incremento eventuale della retribuzione di posizione;

Ritenuto di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

Tenuto conto che le apposite dotazioni sono previste al Cap. 1499 denominato "Retribuzione Segretario comunale." e 1503 denominato "Quota fondo eff servizi retribuzione di posizione e indenn comparto" del bilancio di previsione 2025-2027, sufficientemente capiente;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 118/2011;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il regolamento comunale di contabilità;

Visto il regolamento comunale sui controlli interni;

Visto il C.C.N.L. Dirigenza Comparto Funzioni locali 16 luglio 2024;

- DATO ATTO che il presente provvedimento diviene esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria, da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art.151, comma 4, del D.Lgs 267/2000;

DETERMINA

1) di prendere atto che, in data 16 luglio 2024, è stato sottoscritto definitivamente il C.C.N.L. relativo al personale dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021;

2) di attribuire, per le ragioni espresse in narrativa, al segretario comunale, interessato dagli istituti contrattuali di carattere economico, gli incrementi mensili dello stipendio tabellare e della retribuzione di posizione, secondo quanto riportato nell'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3) di dare atto che a decorrere dal 1.1.2021 il nuovo stipendio tabellare a regime del segretario comunale è rideterminato in €. 47.015,77, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità;

4) di dare altresì atto che, a decorrere dal 1° agosto 2024, l'indennità di vacanza contrattuale riconosciuta dal 1° aprile 2019 cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva e viene conglobata nello stipendio tabellare, mentre resta confermata l'I.V.C. riconosciuta a far data dal 1° aprile 2022;

5) di dare atto che, in applicazione dell'art. 58, CCNL 16.7.2024, il valore economico della retribuzione di posizione dovuta al segretario comunale è di conseguenza rideterminato con l'aumento e la decorrenza prevista;

6) di impegnare per tale motivo, ai sensi dell'art. 183, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, e liquidare la somma di euro 9.062,00 ad obbligazioni giuridicamente perfezionate, con imputazione agli esercizi in cui le stesse sono esigibili;

7) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'art. 147-bis, c. 1, D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

8) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che:

☐ il presente provvedimento, oltre all'impegno di cui sopra, non comporta ulteriori riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

9) di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D.Lgs. n. 33/2013;

10) di rendere noto ai sensi dell'art. 3 della legge n° 241/1990 che il responsabile del procedimento il segretario comunale Dott. Paolo Scelli.

11) di trasmettere il presente provvedimento:

- all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale;
- all'Ufficio Ragioneria per il controllo contabile e l'attestazione della copertura finanziaria della spesa.

Esine, li 10.06.2025.

Il Responsabile del servizio finanziario
Dott. Paolo Scelli.

Il sottoscritto Responsabile dell'area economico – finanziaria,

Visti gli atti d'Ufficio,

Visto lo Statuto comunale

ATTESTA

Che la presente Determina, viene pubblicata in data odierna nel sito Web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, Legge 18/6/2009 n. 69), dove vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Dalla Residenza Municipale li 10/06/2025

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO RAGIONERIA

Scelli dott. Paolo