



# COMUNE DI ESINE

(Provincia di Brescia)

COD. ENTE: 10320

COPIA

N. 126

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

|                 |  |
|-----------------|--|
| <b>OGGETTO:</b> | FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 - INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA. |
|-----------------|--|

L'anno Duemilaventiquattro il giorno diciotto del mese di dicembre alle ore 21:00 nella sala delle adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti normative sono stati per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Fatto l'appello risultano:

| <b>Presenti</b>   | <b>Assenti</b> |
|---|----------------|
| MORASCHINI EMANUELE<br>DELLANOCE ENRICO<br>FIORINI ROBERTA<br>GHEZA DANIELE | ZAMBONI VIRNA  |
| Presenti: 4   | Assenti: 1     |

Assiste il Dott. **SCELLI PAOLO** in qualità di **SEGRETARIO COMUNALE**.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti il Signor **EMANUELE MORASCHINI** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

|          |  |
|----------|--|
| OGGETTO: | FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 - INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE E DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA. |
|----------|--|

## LA GIUNTA COMUNALE

**Ritenuto** di dover fornire i necessari indirizzi cui dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa per la destinazione delle risorse del fondo decentrato anno 2024, nelle more della definizione del nuovo contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del personale non dirigente del Comune di Esine conseguente al CCNL Funzioni Locali 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, si espone quanto segue;

Visti:

- le deliberazioni del Consiglio Comunale nn. 7 e 8 del 20/03/2024, esecutive ai sensi di Legge, con le quali è stato approvato il Documento Unico di Programmazione anni 2024/2026 ed il Bilancio di Previsione per gli esercizi finanziari 2024/2025/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 10/04/2024, con la quale è stato approvato il Piano delle performance triennio 2024/2026 ed assegnazione obiettivi ai fini della valutazione delle performance per l'anno 2024;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 56 del 10/05/2018;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 131 approvata in data 30/12/2022, avente oggetto "Contratto collettivo nazionale di lavoro 2019-2021 del personale comparto funzioni locali: costituzione della delegazione trattante di parte datoriale"

**Richiamati** lo Statuto Comunale, i Contratti Collettivi Nazionali per il personale delle Autonomie Locali, il Contratto decentrato integrativo in vigore, le norme previste in materia nelle Leggi di stabilità in ultimo con la L. 205/2017 e, in particolare:

- l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il quale prescrive che *a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*
- la disciplina relativa alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, contenuta nell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, prevede espressamente, al comma 6, che la quantificazione del predetto fondo e delle risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire complessivamente nel rispetto del sovra richiamato art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

**Visto altresì** l'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 (Decreto Crescita), il quale sancisce che: *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";*

**Richiamato** il DPCM 17/03/2020, attuativo dell'art. 33 comma 2 del DL 34/2019, il quale in merito al limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, sopra citato, fa salvo il limite iniziale del trattamento accessorio qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018;

**Viste** le indicazioni operative specifiche pervenute dalla Ragioneria dello Stato con proprie note prot. n. 179877/2020 e 12454/2021, che hanno individuato le concrete modalità di calcolo per poter procedere all'eventuale dell'adeguamento;

**Rilevato** che presupposto per l'adeguamento del limite in parola è che si verifichi un incremento della consistenza della dotazione organica rispetto al numero di dipendenti in servizio al 31/12/2018;

**Dato atto che** alla luce della stima effettuata, secondo un'impostazione prudenziale, non si rileva uno scostamento positivo del numero dei dipendenti in servizio nell'anno 2024 rispetto al numero di dipendenti in servizio alla data di riferimento individuata dalla norma e quindi il limite ex art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017 non risulta passibile di adeguamento e pertanto resta invariato;

**Rilevato che** in relazione a quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, dello stesso CCNL 16 novembre 2022, gli Enti del comparto – in linea con quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021, avuto riguardo alla propria capacità di bilancio, possono incrementare in misura complessivamente non superiore allo 0,22% del monte salari 2018:

- le risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022;
- le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ);

**Tenuto conto che** l'eventuale stanziamento incrementale di cui sopra non è sottoposto al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i., e che lo stesso stanziamento:

- ricomprende anche gli oneri riflessi (CPDEL e IRAP), a tenore delle disposizioni di cui all'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021;
- è destinato ad essere ripartito in misura proporzionale, sulla base degli importi relativi all'anno 2021, tra il Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 e lo stanziamento di cui all'art. 17, comma 6, del ripetuto CCNL 16 novembre 2022, destinato quest'ultimo – come sopra riportato – al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di EQ;

**Considerato che**, sussistono le condizioni per poter stanziare l'importo sopra definito ad incremento delle risorse destinate al salario accessorio del personale dipendente;

**Dato atto che:**

- il Comune di Esine ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Pareggio di bilancio" ed il principio di riduzione della spesa del personale sostenute rispetto alla media del triennio 2011-2013;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati in corso d'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, rischio, reperibilità, ecc.), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nell'anno verrà certificato dal Nucleo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

**Precisato che** il fine della contrattazione decentrata integrativa è temperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività a livello locale, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale incentivando l'impegno e la qualità della performance;

**Dato atto che** il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) è annualmente determinato sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche-finanziarie dell'ente, e che in tale contesto spetta alla Giunta Comunale fornire le linee di indirizzo per la definizione delle risorse a disposizione per il salario accessorio;

**Visto che** le modalità di determinazione del suddetto fondo sono attualmente regolate dagli articoli 79 e 80 del C.C.N.L. del 16/11/2022 che suddividono le risorse che lo costituiscono in:

- risorse decentrate stabili, aventi carattere di "certezza stabilità e continuità" la cui quantificazione non è suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni di contratti collettivi nazionali di lavoro;
- risorse decentrate variabili che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che quindi hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

**Ritenuto pertanto** necessario fornire gli indirizzi per la costituzione del suddetto fondo relativamente all'anno corrente ed esprimere fin d'ora le direttive a cui dovrà attenersi la

Delegazione di Parte Pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato così di seguito riportate:

- a) autorizzazione a procedere allo stanziamento delle risorse derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte-salari anno 1997 (articolo 79, comma 2 lett. b del CCNL 2019/2021) quantificato nell'importo di € 2.815,15, preferibilmente collegato a precisi obiettivi correlati alla performance individuale;
- b) autorizzazione a procedere allo stanziamento dello 0,22% del monte salari dell'anno 2018 (articolo 79 comma 3 del CCNL 2019/2021) pari ad € 1.120,55 da destinare alle risorse decentrate;
- c) riconoscimento delle indennità di condizioni di lavoro ai soggetti esposti a fattori di rischio/disagio/maneggio valori, oltre alle altre indennità contrattuali dovute in merito ai profili professionali o alla particolare organizzazione dell'Ente;
- d) riconoscimento delle indennità per il personale dell'area istruttori che svolge incarichi di particolare responsabilità;
- e) autorizzazione alla eventuale iscrizione, fra le risorse variabili non sottoposte al limite, ai sensi dell'art. 67- comma 3) lettera c) del CCNL FL 2016/2018, art.92 commi 5-6 del d.lgs. 163/2009 e art.113 del d.lgs. 50/2016, se presenti, delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche, da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;
- f) le risorse del fondo non utilizzate per le finalità di cui ai punti precedenti saranno utilizzate per la corresponsione del premio incentivante la produttività individuale. Gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2024. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;

sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

**Verificato che** le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto alla media del triennio 2011-2013;

**Richiamato** il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato ai sensi dell'art. 6 del DL n.80/2021, convertito con modificazioni in legge n.113/2021, con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 10/04/2024;

**Constatato** che gli oneri rivenienti della concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2024-2026, iscritti in corrispondenza dell'annualità 2024 destinati al trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

**Dato atto** che ai sensi dell'art.49 del TUEL, trattandosi di atto di indirizzo non necessita del parere di regolarità tecnica;

Con votazione unanime resa in forma palese dagli aventi diritto;

#### DELIBERA:

- 1) di fornire, per tutte le motivazioni in premessa espresse, i seguenti indirizzi cui dovrà attenersi la delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione decentrata integrativa:
  - a) autorizzazione a procedere allo stanziamento, delle risorse derivanti dall'applicazione dell'1,2% del monte- salari anno 1997 (articolo 67, comma 4 del CCNL 2016/2018) quantificato nell'importo di € 2.815,15, preferibilmente collegato a precisi obiettivi correlati alla performance individuale;
  - b) autorizzazione a procedere allo stanziamento dello 0,22% del monte salari dell'anno 2018 (articolo 79 comma 3 del CCNL 2019/2021) pari ad €. 1.120,55 da destinare alle risorse decentrate;
  - c) riconoscimento delle indennità di condizioni di lavoro ai soggetti esposti a fattori di rischio/disagio/maneggio valori, oltre alle altre indennità contrattuali dovute in merito ai

profili professionali o alla particolare organizzazione dell'Ente;

- d) riconoscimento delle indennità per il personale appartenente all'area istruttori che svolge incarichi di particolare responsabilità;
  - e) autorizzazione alla eventuale iscrizione, fra le risorse variabili non sottoposte al limite, ai sensi dell'art. 67- comma 3) lettera c) del CCNL FL 2016/2018, art.92 commi 5-6 del d.lgs. 163/2009 e art.113 del d.lgs. 50/2016, se presenti delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia;
  - f) le risorse del fondo non utilizzate per le finalità di cui ai punti precedenti saranno utilizzate per la corresponsione del premio incentivante la produttività individuale. Gli importi destinati alla produttività dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi, coerenti col DUP, in particolare agli obiettivi di produttività e di qualità contenuti all'interno del Piano della Performance 2023. Tali obiettivi, dovranno avere i requisiti di misurabilità, ai sensi dell'art. 37 del CCNL 22.01.2004 ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse di produttività dovranno essere distribuite sulla base della valutazione individuale da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.lgs 150/2009;
- 2) di precisare che negli indirizzi si è tenuto conto di quanto previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 così come modificato dall'art. 33 comma 2 del DL 34/2019 (Decreto Crescita) e del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 nelle sue parti immediatamente applicabili;
  - 3) di inviare copia del presente atto ai membri della delegazione di parte pubblica, alle OO.SS.TT. e alle RSU aziendali.
  - 4) di dare atto che sono fatte salve, in ogni caso, tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;
  - 5) di inviare il presente provvedimento al Responsabile del Servizio Finanziario per l'adozione degli atti di competenza e per l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa, dando atto che gli stanziamenti della spesa del personale attualmente previsti nel bilancio 2024 presentano la necessaria disponibilità.
  - 6) Di dichiarare, la presente immediatamente eseguibile ai sensi art.134 del TUEL N. 267/2000).

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE  
F.to MORASCHINI EMANUELE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. SCELLI PAOLO

---

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI - art.125, 1° comma, D.Lgs. 18.8.00 n. 267  
Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione - nel giorno di pubblicazione - ai capigruppo consiliari.

21 MAR 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. SCELLI PAOLO

---

REFERITO DI PUBBLICAZIONE - art. 124, D. Lgs. 18.8.00 n. 267

Viene pubblicato in copia all'albo pretorio on line, nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69) in data odierna per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

li, 21 MAR 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. SCELLI PAOLO

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA' - art. 134 D. Lgs. 18.8.00 n. 267

li,

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. SCELLI PAOLO

---

Si certifica che la presente deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE eseguibile (art.134 del TUEL N. 267/2000)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. SCELLI PAOLO

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo.

21 MAR 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. SCELLI PAOLO

