



**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO "Giuseppe Bonafini"**  
Via Cortiglione n.17 - 25040 Cividate Camuno (BS)  
Codice meccanografico: BSIC807004 - CF: 90009580177  
TEL. 0364/340454 - FAX 0364/342026

<http://www.icivitate.gov.it>

**e-mail:** [bsic807004@istruzione.it](mailto:bsic807004@istruzione.it)  
codice univoco per la fatturazione elettronica: **UF77BM**

P.E.C.:  
[bsic807004@pec.istruzione.it](mailto:bsic807004@pec.istruzione.it)

## **Relazione illustrativa Dirigente Scolastico a. s. 2015-16 (Contratto Integrativo d'Istituto stipulato il 26/01/2016)**

### **Legittimità giuridica**

*(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))*

| <b>Premessa</b>              |  |
|------------------------------|--|
| <b>Obiettivo</b>             | <i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>   |
| <b>Modalità di Redazione</b> | <i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i> |
| <b>Finalità</b>              | <i>Utilizzo delle risorse dell'anno <b>2015 e 2016</b> per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:<br/>a) area della funzione docente;<br/>b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>  |
| <b>Struttura</b>             | <i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>  |

## MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>   | <b>Preintesa: 16/12/2015 (ipotesi di contratto)</b>   |
|   | <b>Contratto: 27/01/2016</b>  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | <b>Anni 2015/16: dal 27/01/2016 al 31/08/2016, comunque fino a stipula nuovo contratto integrativo di Istituto</b>  |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | Parte Pubblica (Dirigente scolastico): Roberto Salvetti   |
|   | <b>RSU DI ISTITUTO</b><br>- Lascioli Ottavia docente Cisl-Scuola<br>- Magnolini Guido docente Snals-Confsal<br>- Peci Antonella docente Cisl -Scuola<br>- Rivadossi Mara Piera collaboratrice scolastica Snals-Confsal<br>- Spadacini Clara collaboratrice scolastica Flc-Cgil<br>- Vecchiarelli Liliana docente primaria Flc-Cgil  |
|   | Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL – CISLSCUOLA – UILSCUOLA - SNALS-CONFESAL - FED.NAZ.GILDA/UNAMS.<br>Firmatarie della preintesa: FLC/CGIL - CISLSCUOLA -SNALS CONFESAL<br>Firmatarie del contratto: FLC/CGIL - CISLSCUOLA - SNALS CONFESAL  |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | Personale DOCENTE E ATA   |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | 1. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;<br>2. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;<br>3. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;<br>4.attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;<br>5.criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari. |

|   |   |  |
|---|---|--|
| <p style="text-align: center;"><b>Rispetto dell'iter</b></p> <p style="text-align: center;"><b>adempimenti procedurale</b></p> <p style="text-align: center;"><b>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p> | <p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b></p>      | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br/><b>Sì</b></p> <p><u><i>Si ritiene acquisita con parere favorevole la certificazione dell'organo di controllo interno (revisori) perché sono trascorsi 30 gg. dall'invio della contrattazione integrativa d'istituto ai revisori senza che lo stesso abbia effettuato rilievi.</i></u></p> |
|   |   | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?<br/><b>Nessun rilievo</b></p>   |
|   | <p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/99”.</b></p>   |
|   |   | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/99”.</b></p>                       |
|   |   | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?<br/>Pubblicato all'albo on line</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D. Lgs 150/99”.</b></p>                 |
|   |   | <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D. Lgs. 150/2009.</b></p>                                       |

#### Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale a tal fine acquisisce la delibera del Collegio docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF evitando frammentazioni dei progetti.*

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

| <b>Articolo 1</b> | <b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>   |
|-------------------|---|
| <b>Articolo 2</b> | <i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con le seguenti determinazioni successive all'intesa sottoscritta in data 07 agosto 2014 tra MIUR e OO SS del comparto scuola:<br/>- <b>nota MIUR</b> Prot. n. 13439 del 11 settembre 2015 conseguente all'intesa MIUR/OOSS del 7 agosto 2015 - MOF 2015-16.</i>  |
| <b>Articolo 3</b> | <i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto, anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree docenti ed ATA,, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.<br/>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando frammentazioni dei progetti.</i> |

## Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.

### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

| DESCRIZIONE E LEGITTIMITÀ GIURIDICA   | lordo dipendente  |
|---|-------------------|
| - Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica ( Art. 88 comma 2/a )<br><b>CCCNL 29/11/2007. ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI</b> | € 1.904,21        |
| Attività <b>aggiuntive di insegnamento</b><br>(art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007.  | € 4.725,00        |
| Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero<br>(art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007.   | € 0,00            |
| Attività <b>aggiuntive funzionali all'insegnamento</b><br>(art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007.  | € 24.357,50       |
| Compensi attribuiti <b>ai collaboratori del dirigente</b> scolastico<br>(art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007   | € 2.275,00        |
| <b>Funzioni strumentali al POF</b><br>(art. 33 CCNL 29/11/2007)   | € 3.482,50        |
| Compensi per attività <b>complementari di educazione fisica</b><br>(art. 87 CCNL 29/11/2007)  | € 735,22          |
| Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, <b>a forte processo immigratorio</b> e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).  | € 1.508,85        |
| Prestazioni aggiuntive del <b>personale ATA</b><br>(art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007   | € 10.164,00       |
| Compenso per sostituto del DSGA<br>(art.88 comma 2 lettera I) CCNL 29/11/2007   | € 346,20          |
| Quota variabile dell' <b>indennità di direzione DSGA</b><br>(art. 88, comma 2 lettere j) CCNL 29/11/2007  | € 3.180,00        |
| <b>Incarichi specifici</b> (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale <b>personale ATA</b> )   | € 2.321,00        |
| <b>Compensi per progetti Ente Locale</b><br>(funzione mista Collaboratrice scolastica scuola primaria Lozio)  | € 301,43          |
| <b>TOTALE UTILIZZO RISORSE LORDO DIPENDENTE €</b>   | <b>€ 55300,91</b> |

### C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

**COMPETENZA**                      Dirigente scolastico  
   Roberto Salvetti

Cividate Camuno, 27 gennaio 2016

**Prot. N. 84/ A26**

**Allegato 1 - Tabella analitica della costituzione del fondo.**

**Art.26 - Origine ed entità delle risorse**

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

| <b>a. s. 2015/16</b>  | <b>Lordo dipendente</b> |
|---|-------------------------|
| Stanziamento Fondo Istituto docenti (75,81%)  | €31.358,09              |
| Fondo Istituto ATA € 10.164,00<br>La quota di Fondo di Istituto attribuita al personale ATA (24% del totale generale del FIS), viene ripartita in base all'intensificazione lavorativa tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici nel seguente modo:<br>n. posti ATA in organico di fatto: 22 (n. 5 ass.ti amm.vi + 17 posti coll. scolastici)<br>Budget assistenti amministrativi: <b>€ 3.384,00</b><br>Budget collaboratori scolastici: <b>€ 6.780,12</b> | €10.170,19              |
| <b>TOTALE FIS 2015/16</b><br>stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR .<br>(cifra <b>depurata</b> della quota variabile a favore del DSGA , non oggetto di contrattazione)   | <b>€ 41.528,28</b>      |
| Compenso indennità direzione sostituto DSGA   | €346,20                 |
| indennità direzione DSGA  | €3.180,00               |
| <b>TOTALE FIS 2015/16</b><br>stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR .<br>(cifra comprensiva della quota variabile a favore del DSGA , non oggetto di contrattazione)   | <b>€ 45.054,48</b>      |
| stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa  | €3.486,83               |
| Stanziamento previsto per la funzione mista personale ATA<br>(collaboratore scolastico scuola primaria di Lozio per mensa)  | €301,43                 |
| stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA   | €2.322,26               |
| stanziamenti previsti annualmente dal MIUR per l'Istituzione scolastica per ore eccedenti   | €1.904,21               |
| stanziamenti previsti annualmente dal MIUR per attività complementari di Ed. Fisica   | €735,22                 |
| <b>TOTALE INTESA (escluso forte processo migratorio)</b>  | <b>€ 55.804,43</b>      |
| stanziamenti previsti annualmente dal MIUR per progetti relativi alle aree a forte processo migratorio € 263,99 economie cedolino unico NoiPa+ € 1.244,86 da ns. Bilancio)  | €1.508,85               |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   | <b>€ 55.313,28</b>      |

**Art.28 - Criterio per la ripartizione del Fondo di Istituto tra il personale**

- a- Suddivisione del Fondo di Istituto in rapporto proporzionale al personale in organico di fatto appartenente all'area docenti e all'area ATA in servizio nell'anno scolastico di riferimento
- b- Particolare disagio sopportato dal personale ATA a seguito del dimensionamento in atto

Anno Scolastico 2015/16:

Il FIS è stato ripartito nel seguente modo :

- personale docente: 76% **€ 31.358,09** lordo dipendente
- personale ATA: 24% **€ 10.170,19** lordo dipendente

**Totale** **€ 41.528,28** (somma non utilizzata: € 13,09)

La quota di FIS attribuita al personale ATA (24% del totale) viene equamente ripartita in base alle esigenze di servizio tra assistenti amministrativi e collaboratori scolastici come di seguito indicato:

- n. ATA in organico di fatto: 22 (5 assistenti amministrativi + 17 collaboratori scolastici)
- stanziamento assistenti amministrativi: **€ 3.384,00** lordo dipendente
- stanziamento collaboratori scolastici: **€ 6.780,19** lordo dipendente

**Totale** **€ 10.170,19** lordo dipendente