



**Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca**

**ISTITUTO COMPRENSIVO "Giuseppe Bonafini"**

Via Cortiglione n.17 - 25040 Cividate Camuno (BS)

Codice fiscale: 90009580177

Codice meccanografico: BSIC807004

TEL. 0364/340454 - FAX 0364/342026

<http://www.icividate.it>

e-mail: [bsic807004@istruzione.it](mailto:bsic807004@istruzione.it)

P.E.C:  
[bsic807004@pec.istruzione.it](mailto:bsic807004@pec.istruzione.it)

**Relazione illustrativa Dirigente Scolastico a.s. 2014-15**

**Legittimità giuridica**

(art. 40 bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno <b>2014</b> e <b>2015</b> per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; -“Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1

**Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> /
	<b>Contratto:</b> 26 novembre 2014
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anni 2014/15: dal 26/11/2014 al 31/08/2015, comunque fino a stipula nuovo contratto integrativo di Istituto</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): Roberto Salvetti
	RSU DI ISTITUTO - Mazzoli Liliana docente CISL - Spadacini Clara collaboratrice scolastica FLC-CGIL - Vaira Grazia Piergianna collaboratrice scolastica SNALS
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISL SCUOLA-UIL SCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. Firmatarie della preintesa: Firmatarie del contratto: FLC/CGIL-CISL SCUOLA- -SNALS-CONFSAL
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale;</li> <li>2. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative, nonché da convenzioni, intese o accordi di programma stipulati dalla singola istituzione scolastica o dall'Amministrazione scolastica periferica con altri enti e istituzioni;</li> <li>3. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n.83/2000;</li> <li>4. attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> <li>5. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari.</li> </ol>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p><b><u>Si</u></b>  <u>Si ritiene acquisita con parere favorevole la certificazione dell'organo di controllo interno (revisori) perché sono trascorsi 30 gg. dall'invio della contrattazione integrativa d'istituto ai revisori senza che lo stesso abbia effettuato rilievi.</u></p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?</p> <p><b>Nessun rilievo</b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></b></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></b></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Pubblicato all'albo on line</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -  <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i></b></p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><b>“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” -  <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i></b></p>	

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:**

*"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.*

*La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria in correlazione con il POF, su delibera del Consiglio d'Istituto, il quale a tal fine acquisisce la delibera del collegio docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.*

*Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF evitando frammentazioni dei progetti.*

**B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA**

<b>Articolo 1</b>	<b>RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.</b>
<b>Articolo 2</b>	<p><i>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'Amministrazione con le seguenti determinazioni successive all'intesa sottoscritta in data 07 agosto 2014 tra MIUR e OO SS del comparto scuola:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>- nota MIUR Prot. n. 7077 del 25 settembre 2014 relativa all'assegnazione dei 4/12 MOF 2014/15;</i></li> <li><i>- integrazione del MOF secondo l'intesa del 2 ottobre 2014;</i></li> <li><i>- comunicazione MIUR del 7 novembre 2014 - con tabelle MOF 2014/15 definitivo;</i></li> <li><i>- nota prot..15723 del 12/11/2014 relativa all'avviso di erogazione Cedolino Unico MOF settembre-dicembre 2014 in attuazione dell'Intesa del 7 agosto 2014 (DDG n. 78 del 5/11/2014).</i></li> <li><i>- nota prot..16056 del 18/11/2014 relativa all'avviso di erogazione Cedolino unico integrazione FIS in attuazione Intesa del 2 ottobre 2014 (DDG n. 87 del 6/11/2014).</i></li> </ul>
<b>Articolo 3</b>	<p><i>La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica.</i></p> <p><i>Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando frammentazioni dei progetti.</i></p>

## Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

### C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE E LEGITTIMITÀ GIURIDICA	loro dip €
- Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica ( Art. 88 comma 2/a ) CCNL 29/11/2007. <b>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI</b>	1.243,34
Attività <b>aggiuntive di insegnamento</b> (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007.	2.030,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007.	
Attività <b>aggiuntive funzionali all'insegnamento</b> (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007.	11.497,50
Compensi attribuiti ai <b>collaboratori del dirigente</b> scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	1.925,00
<b>Funzioni strumentali al POF</b> (art. 33 CCNL 29/11/2007)	2.677,50
Compensi per attività <b>complementari di educazione fisica</b> (art. 87 CCNL 29/11/2007)	419,87
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a <b>forte processo immigratorio</b> e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007).	3.346,99
Compensi progetti ente locale (progetto scambio culturale Plourin les Morlaix)	1.750,00
Prestazioni aggiuntive del <b>personale ATA</b> (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007	4.709,50
Quota variabile dell' <b>indennità di direzione DSGA</b> (art. 88, comma 2 lettere j) CCNL 29/11/2007	2.010,00
<b>Incarichi specifici</b> (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale <b>personale ATA</b> )	1.202,71
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE LORDO DIPENDENTE €</b>	<b>32.812,41</b>

### C) effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi

**COMPETENZA** Dirigente scolastico  
Roberto Salvetti

Civate Camuno, 13 gennaio 2015

**Prot. N. 84/ A26**

(SEGUE ALLEGATO 1 a Pag. 6/6)

**Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.**

**Art.26 - Origine ed entità delle risorse**

Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

<b>2014/15</b>	<b>Lordo dipendente €</b>
Stanziamiento Fondo Istituto Docenti (75,81%)	15.454,64
fondo istituto ATA € 4.031,64+ intesa 2/10/2014 €681,85 ( 24,19%) <i>La quota di Fondo di Istituto attribuita al personale ATA ( 23,68 % del totale), viene ripartita in base all'intensificazione lavorativa tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici nel seguente modo: N°posti ATA in Organico di fatto: 11 ( n. 3 Ass.ti Amm.vi + 8 posti Coll. Scolastici ) Budget Ass.ti amministrativi: € 1.609,50 Budget Coll. scolastici: € 3.100,00</i>	4.713,49
<b>TOTALE FIS 2014/15 + integrazione FIS intesa 2/10/2014 € 681,85</b> stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR . (cifra <b>depurata</b> della quota variabile a favore del DSGA , non oggetto di contrattazione)	<b>20.168,13</b>
indennità direzione DSGA	2.010,00
<b>TOTALE FIS 2014/15 + integrazione FIS intesa 2/10/2014 € 681,85</b> stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR . (cifra comprensiva della quota variabile a favore del DSGA , non oggetto di contrattazione)	<b>22.178,13</b>
stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa	2.687,89
stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA	1.202,71
stanziamenti previsti annualmente dal MIUR per l'Istituzione scolastica per ore eccedenti	1.243,34
stanziamenti previsti annualmente dal MIUR per attività complementari di Ed. Fisica	419,87
<b>TOTALE INTESA (integrazione FIS) 2/10/2014</b>	<b>27.731,94</b>
Compensi progetti ente locale (progetto scambio culturale Plourin les Morlaix)	1.750,00
stanziamenti previsti annualmente dal MIUR per progetti relativi alle aree a forte processo migratorio € 1.244,36 + Progetto <i>dispersione scolastica</i> € 2.102,13	3.346,99
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>32.828,93</b>

**Art.28 - Criterio per la ripartizione del Fondo di Istituto tra il personale**

- a- Suddivisione del Fondo di Istituto in rapporto proporzionale al personale in organico di fatto appartenente all'area docenti e all'area ATA in servizio nell'anno scolastico di riferimento;
- b- Particolare disagio sopportato dal personale ATA a seguito del dimensionamento in atto.

Anno Scolastico 2014/15:

Percentuale FIS ( *incluso importo Intesa 2/10/2014 € 681,85*) in base ai parametri a e b previsti :

- Personale docente : 76,62% € **15.425,80** lordo dip.
- Personale ATA : 23,68% € **4.709,50** lordo dip. (*incluso importo Intesa 2/10/2014 € 681,85*)
- Somma non utilizzata: € 3,99

La quota di Fondo di Istituto attribuita al personale ATA ( 24,19% del totale), viene equamente ripartita in base alle esigenze di servizio tra Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici come di seguito indicato:

N° ATA in Organico di fatto: 12 ( n. 3 posti Amm.vi + 8 posti Coll. Scolastici)

Stanziamiento Ass.ti amministrativi: € **1.609,50** lordo dip.

Stanziamiento Coll. scolastici: € **3.100,00** lordo dip.

**Totale** € **4.709,50** lordo dip