



COMUNE DI EDOLO
Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo**

ANNO 2016

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23 dicembre 2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>CONTI dott.ssa Chiara – responsabile Area Economico – Finanziaria - Presidente</p> <p>MASNERI dott.Luca – responsabile Area Edilizia Privata, Servizi Manutentivi e Urbanistica – Componente</p> <p>CASALINI dott. Roberto – responsabile Area Amministrativa – Componente</p> <p>ALBERTONI Geom. Fabio – responsabile Area Lavori Pubblici ed Ambiente - Componente</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. C.I.S.L.- F.P.</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. C.I.S.L.- F.P.</p> <p>Firmatari dell'accordo decentrato:</p> <p>MAURO SCARONI</p> <p>Per la parte pubblica:</p> <p>CONTI dott.ssa Chiara – responsabile Area Economico – Finanziaria - Presidente</p> <p>MASNERI dott.Luca – responsabile Area Edilizia Privata, Servizi Manutentivi e Urbanistica – Componente</p> <p>CASALINI dott. Roberto – responsabile Area Amministrativa – Componente</p> <p>ALBERTONI Geom. Fabio – responsabile Area Lavori Pubblici ed Ambiente - Componente</p> <p>Per la parte sindacale:</p> <p>Emilio Zanoletti – C.I.S.L</p> <p>Marilde Sonetti – C.I.S.L</p> <p>Giovanna Carli – C.I.S.L</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (ente senza Dirigenti)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo/ripartizione risorse decentrate anno 2016
R i s p e t t o d e l	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il revisore Contabile ha trasmesso la certificazione di competenza in data 05/12/2016 sulla costituzione del fondo per la produttività complessiva ed in data 22/12/2016 in merito al contratto decentrato integrativo per l'anno 2016 e altri aspetti inerenti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il revisore Contabile non ha effettuato alcun rilievo.

I , i t e r a d e m p i m e n t i p	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	L'ente ha provveduto ad assegnare e definire gli obiettivi di gestione per l'anno 2016 con deliberazione della Giunta Comunale: è stato adottato il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e sono stati contestualmente assegnati e definiti gli obiettivi di gestione.
		Ai sensi dell'art.51 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., il ciclo di gestione della performance si sviluppa con la definizione ed assegnazione degli obiettivi e delle attività attraverso il PEG sulla base di quanto contenuto negli atti fondamentali di Consiglio.
		Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs.150/2009, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs.33/2013, è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 4/02/2016, validità 2016/2018
		L'ente adempie a quanto previsto dal D.Lgs.33/2013, in particolare è stata creata un'apposita sezione nel sito denominata "Amministrazione Trasparente".

r o c e d u r a l e e d e g l i a t t i p r o p e d e u t i c i e s u c c e s s i v i a l l a c o n t r a t t a z i o n e		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Art.1 - Ambito di applicazione e durata:

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2016 in quanto, ai sensi dell'art.5 comma 1 del C.C.N.L. 01.04.1999 le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata.

Art.2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse:

Si richiama l'art.40 comma 3 del D.lgs.165/2001 e s.m.i. In caso di controversie sull'interpretazione di norme del CCDI, le parti entro trenta giorni si incontrano per chiarire ed eventualmente sostituire con valenza sin dall'inizio della vigenza del CCDI.

Art.3 - Costituzione del fondo:

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2016 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, dall'art.4 del C.C.N.L. del 5/10/2001 e dall'art.8 del C.C.N.L. del 11/04/2008 o per effetto di incrementi specificatamente quantificati in sede di CCNL. L'art.31 del C.C.N.L. tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: quelle aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art.31 comma 2) che ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti il cui importo resta confermato anche per gli anni successivi e quelle integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (art.31 comma 3). Le risorse variabili non possono, in nessun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità, in particolare progressioni economiche e indennità di comparto. La costituzione del fondo è descritta in una tabella analitica.

Si sono applicate riduzioni/decurtazioni permanenti sul fondo (sia sulla parte stabile che variabile): per il trasferimento di due agenti di polizia all'Unione dei Comuni, per recupero somme e per effetto della decurtazione "permanente" a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'art.9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010 e s.m.i..

Art.4 - Ripartizione del fondo:

Detto articolo contiene la tabella analitica di distribuzione delle risorse disponibili (utilizzo risorse), ripartite ai sensi dell'art.33, 34, 35, 36, 37 e 41 del C.C.N.L. del 22.01.2004.

Art.5 – Risorse destinate alla progressione economica orizzontale nella categoria:

Non sono previste per l'anno 2016 progressioni orizzontali nella categoria né giuridiche né economiche.

Art.6 – Risorse destinate a compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità:

Ai sensi dell'art.17 c.2 lettera f) del C.C.N.L. 1.04.1999 ai dipendenti di categoria B, C e D, per l'esercizio di compiti che comportano particolari e specifiche responsabilità vengono attribuiti specifici compensi, secondo criteri indicati nello stesso articolo del CDI anno 2016.

Art.7 – Disciplina utilizzo risorse per indennità/compensi di reperibilità, rischio, maneggio valori e disagio:

Ai sensi dell'art.17. comma 2 lettera d) ed e) del C.C.N.L. 1.04.1999 sono erogate ad alcuni dipendenti indennità di pronta reperibilità, indennità di rischio, maneggio valori e compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

Art.8 – Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge e altro:

Ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera g) del C.C.N.L. 1.04.1999 sono erogati compensi correlati alle risorse indicate nell'art.15 comma 1 lettera k): incentivi per la progettazione di lavori pubblici o fondo per la progettazione e l'innovazione ex art.93 D.Lgs. 163/06 e s.m.i. o incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.lgs. 50/2016 e compensi per recupero evasione ICI.

Ai sensi dell'art.43 della legge 449/97 e come previsto dall'art.15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) e dal vigente regolamento per la disciplina e la gestione delle sponsorizzazioni, sono erogati compensi derivanti da risparmi per sponsorizzazioni.

Art.9 – Risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi:

L'erogazione dei compensi legati alla produttività ed al miglioramento dei servizi sono correlati agli obiettivi assegnati dall'Amministrazione ed ai risultati effettivamente conseguiti secondo merito.

Art.10 – Norme Finali:

Rinvio per gli istituti non regolati dal contratto decentrato ai C.C.N.L. ed alle norme vigenti in materia.

b) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016, sulla base dei criteri previsti, vengono erogate nel seguente modo:

Istituti Contrattuali Applicati	Importo
Indennità di comparto - <i>Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 – a carico del Fondo -</i>	€ 11.166,98
Progressioni economiche orizzontali - <i>Art.34 C.C.N.L. 22.04.2001 - storiche</i>	€ 45.367,87
Indennità per specifiche responsabilità - <i>Art. 17.2 lett. f) C.C.N.L. 1.04.1999</i>	€ 18.192,50
Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori e compenso per disagio - <i>Art. 17.2 lett. d) ed e) C.C.N.L. 01.04.1999</i>	€ 22.880,00
Compensi correlati alle risorse indicate dall'art.15,1 lett. K) C.C.N.L. 01.04.1999 – (incentivi per la progettazione di lavori pubblici o fondo per la progettazione e l'innovazione ex art.93 D.Lgs. 163/06 e s.m.i. o incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.Lgs. 50/2016) e (compensi per recupero ICI – art.4.3 C.C.N.L. 05.10.2001)	€ 45.500,00
Compensi per risparmi da sponsorizzazioni ex art.43 legge 449/97 – art.15.1 lettera d) C.C.N.L. 01.04.1999	€ 2.134,76
Compensi produttività e specifici obiettivi- <i>art.17.2 lettera a) - C.C.N.L. 01.04.1999</i>	€ 5.169,68
Compensi per progetti ampliamento o miglioramento servizi – <i>art.15.5 C.C.N.L. 1.04.1999</i>	€ 15.000,00
Totale	€ 165.411,79

c) GLI EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 11.10.2012 e successivamente implementato con deliberazione n.91 del 10.10.2013 in coerenza con le disposizioni, in quanto applicabili, in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE

Non sono previste per l'anno 2016 progressioni giuridiche ed economiche orizzontali.

f) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Il comune di Edolo, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs.150/2009 e s.m.i., per quanto compatibili ed obbligatorie per l'ente locale, ha posto in essere un percorso per la riorganizzazione del sistema di valutazione del personale volto ad impedire che l'erogazione dei compensi legati alla produttività avvenga in forma generalizzata o sulla base di automatismi comunque denominati.

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto Integrativo dell'anno 2016, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

Il risultato atteso è il raggiungimento degli obiettivi previsti.

- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna informazione.

PARTE II: La relazione Tecnico-Finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stato costituito provvisoriamente in data 29/08/2016 con determinazione dell'area Economico Finanziaria n.112 – per la parte stabile - ed in data 05/12/2016 con determinazione dell'area Economico Finanziaria n.153 - per la parte variabile, per un totale di € 165.411,79, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse Stabili	€ 96.297,85
Risorse Variabili	€ 69.113,94
TOTALE	€ 165.411,79

III. 1.1. Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 96.297,85 (al netto indennità di comparto a carico del Bilancio) e sono così determinate (al netto della decurtazione di € 10.191,48 per trasferimento di due agenti della polizia locale all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane dal 1 aprile 2013, della decurtazione di € 2.592,74 quale quota riferita all'anno 2015 per recupero in un ventennio della somma complessiva di € 51.854,48 per inesatto stanziamento nei fondi dei relativi anni dal 2010 al 2013 ai sensi dell'art.32.7 e 34.4 C.C.N.L. 22.01.2004 e della decurtazione da stabilizzare dall'anno 2015 per effetto dell'art.9.2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e s.m.i. di € 1.326,00 per rideterminazione RIA personale cessato nel 2014 - per rispetto del limite del fondo dell'anno 2010 - e di € 7.152,56 quale decurtazione permanente dal 2015 per la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio del 2014 rispetto al fondo dell'anno 2010);

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 87.460,74

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
(art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004) - 0,62% monte salari 2001	€ 4.296,57
(art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004) - 0,50% monte salari 2001	€ 3.464,97
(art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006) - 0,50% monte salari 2003	€ 3.765,46
(art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008) - 0,60% monte salari 2005	€ 5.140,22
TOTALE	€ 16.667,22

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 5.662,67
Incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 2.891,40
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07, incremento per effetto rinnovo CCNL 11.04.2008 e per effetto CCNL 31.07.2009)	€ 4.878,60
TOTALE	€ 13.432,67

TOTALE COMPLESSIVO € 117.560,63 (AL LORDO DELLE DURTAZIONI DI € 21.262,78).

- Risorse a carico del Bilancio:

Art.33 c.4 CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto 2002	€ 1.170,52
---	------------

III.1.2. Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 69.113,94 (al netto della decurtazione di € 496,64 per trasferimento di due agenti della polizia locale all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane dal 1 aprile 2013) e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - (art. 15, c. 1, lett.k), CCNL 1/04/1999) – ICI – Progettazioni Lavori Pubblici/fondo progettazione e innovazione/incentivi per funzioni tecniche	€ 45.500,00
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti - (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 15.000,00
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97- (art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 1/04/1999).	€ 2.134,76
1,093 % (massimo 1,2 %) monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile € 5.675,59 (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) (al netto della riduzione/accantonamento per il trasferimento di due agenti di polizia locale all'Unione dei Comuni delle Alpi Orobie Bresciane dal 1 aprile 2013) la somma massima stanziabile ammonta d € 5.666,32 al lordo della decurtazione per il trasferimento della Polizia Locale di € 496,64	€ 5.169,68
Economie anni precedenti - (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.309,50
TOTALE	69.113,94

In ragione dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio – ex art.15.5 C.C.N.L. 01.04.1999 – è stata stanziata per l'anno 2016, nella parte variabile, la somma di € 15.000,00 per i seguenti "servizi" o "processi di riorganizzazione":

- 1) "Revisione mutui progressi" - € 1.500,00;
- 2) "Ampliamento PIN ed accreditamento in banca dati prestazioni sociali agevolate" - € 1.000,00;
- 3) "Attivazione nuovo sistema di raccolta rifiuti denominato "raccolta puntuale" - € 1.500,00;
- 4) "Gestione servizio civile nazionale" - € 500,00;
- 5) "Valorizzazione e tutela dell'ambiente e del territorio montano. Supporto attività seminariale/convegni" - € 200,00;
- 6) "Attuazione della delega in materia di segnalazione certificata di inizio attività –SCIA" - € 1.500,00;
- 7) "Gestione informatica di collegamento e relativa corrispondenza, tra i mappali del vecchio catasto terreni con i mappali del nuovo catasto edilizio ed anche dal nuovo catasto al vecchio, relativa al Comune Censuario di Cortenedolo" - € 3.000,00;
- 8) "Assistenza alla realizzazione delle manifestazioni turistiche anno 2016" - € 3.100,00;
- 9) "Manutenzione straordinaria cimiteri comunali di Edolo Capoluogo e Mu" – € 600,00;
- 10) "Informatizzazione del servizio cimiteriale" - € 1.500,00;
- 11) "Carta di identità – consegna immediata; donazione organi; verifica cartellini anagrafici storici" - € 400,00;
- 12) "Invio registro giornaliero protocollo alla conservazione digitale" - € 200,00;

La corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo ed individuali, in modo selettivo e secondo risultati accertati.

E' stato effettuato, inoltre, l'aumento variabile del fondo per la produttività ai sensi dell'art.15.2 del C.C.N.L. del 01.04.1999 pari al 1,093 % del monte salari 1997 (importo massimo pari al 1,2% del monte salari dell'anno 1997), per una somma di € 5.169,68 (somma al netto della decurtazione di € 496,64 per trasferimento di due agenti della polizia locale all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane dal 1 aprile 2013) per i seguenti specifici obiettivi di produttività:

- 1) Sistemazioni anagrafiche protocollo informatico – I parte;
- 2) Trasloco uffici di Polizia Locale e Uffici Corpo Forestale dello Stato.

Il Nucleo di valutazione si è espresso in merito agli stanziamenti di cui sopra ex art.15.2 e 15.5 del C.C.N.L. 01/04/1999 nella seduta del 29/11/2016.

III. 1.3. Sezione III – (Eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nell'anno 2016 si provvede:

- per effetto del trasferimento dal 1.04.2013 di due dipendenti del servizio di Polizia Locale all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane (di seguito Unione), alla decurtazione su base annuale dal fondo di parte stabile di € 10.191,48 sulla parte stabile e di € 496,64 sulla parte variabile (riduzione della somma disponibile ai sensi dell'articolo 15.2 CCNL 1.4.99) (la riduzione con relativo accantonamento, per effetto del personale trasferito all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane, è stata determinata in relazione

a quanto percepito dai predetti dipendenti a titolo di salario accessorio nell'anno 2012 e finanziato con risorse fisse o variabili pertinente – rideterminata per l'anno in corso); precisato, inoltre, che detta riduzione sul fondo si ritiene necessaria poiché si deve “cedere” all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane, per il personale trasferito, una quota di risorse relative al salario accessorio percepito dagli stessi e in caso di recesso o di scioglimento dell'Unione detto personale andrà reintegrato nella dotazione organica del nostro ente;

- ad una decurtazione di € 2.592,74 annua sulla parte stabile del fondo per 20 annualità, con decorrenza del 2014 (per erroneo stanziamento di somme ex art. 32.7 e 34.4 del C.C.N.L. 22.01.2004 nei fondi dal 2010 al 2013 per un ammontare complessivo di € 51.854,48);
- riduzione “permanente” dal 2015 ex art. 1.456 legge 147/2013 di € 8.478,56 ((consolidamento decurtazione) sempre sulla parte stabile del fondo.

A seguito delle riduzioni/accantonamenti di cui sopra, viene, quindi, rideterminato, il fondo complessivo delle risorse stabili e lo stanziamento per risorse variabili ex art.15.2 del C.C.N.L. 01/04/1999 per l'anno 2016, come segue:

Anno	2015	2016
Totale Risorse stabili	€ 117.560,63	€ 117.560,63
Riduzione del fondo sulla parte stabile per il trasferimento di personale all'Unione dei Comuni dal 01/04/2013 (n.2 agenti di P.L.)	-€ 10.191,48	-€ 10.191,48
Riduzione per recupero somme erroneamente stanziate nel fondo dall'anno 2010 al 2013 ai sensi dell'art.34.4 e 32.7 C.C.N.L. 22/01/2004	-2.592,74	-€ 2.592,74
Decurtazione permanente ex art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e s.m.i., a decorrere dall'anno 2015:		
a) per rideterminazione fondo anno 2014 per RIA personale cessato e riduzione per rispetto limite (RIA del personale cessato anno 2014: € 1.326,00)	-€ 1.326,00	-€ 1.326,00
b) per riduzione proporzionale personale cessato: 5,56% di € 128.643,15	-€ 7.152,56	-€ 7.152,56
<u>TOTALE RISORSE STABILI</u> (al netto dell'indennità di comparto a carico del Bilancio)	€ 96.297,85	€ 96.297,85
Totale risorse variabili	€ 57.606,63	€ 69.610,58
Riduzione del fondo sulla parte stabile per il trasferimento di personale all'Unione dei Comuni dal 01/04/2013 (n.2 agenti di P.L.)	-€ 496,64	-€ 496,64
<u>TOTALE RISORSE VARIABILI</u>	€ 57.109,99	€ 69.113,94
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 153.407,84	€ 165.411,79

III.1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 96.297,85
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 69.113,94
TOTALE	€ 165.411,52
TOTALE al lordo dell'indennità di comparto a carico del Bilancio	€ 166.582,31

III 1.5. Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

*Si precisa che l'indennità di comparto a carico del Bilancio relativa all'anno 2016, al netto delle quote relative al personale cessato, è evidenziata nel fondo per la quota di € 1.170,52, stessa somma risulta nella parte di utilizzo del fondo.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo anno 2016 somme per € 73.334,85 (al netto dell'indennità di comparto a carico del Bilancio di € 1.170,52) e precisamente:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) – al netto indennità di comparto a carico del Bilancio di € 1.170,52	€ 11.166,98
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 45,367,87
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0
Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000 e s.m.i.)	€ 9.240,00
Indennità di disagio (art.17 comma 2 lettera e) CCNL 1/04/1999)	€ 7.560,00
TOTALE	€ 73.334,85

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di disagio, rischio, maneggio valori, ecc. (art. 17, c. 2, lett. D) e lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 6.080,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, c. 2, lett. F), CCNL 01/04/1999)	€ 18.192,50
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, c. 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0
Compensi specifici obiettivi (art. 17, c. 2, lett. A), CCNL 1/04/1999)	€ 5.169,68
Compensi per progetti ampliamento e miglioramento servizi ex art.15 c. 5 C.C.N.L. 01.04.1999	€ 15.000,00
Compensi per recupero evasione ICI – (art. 15, c. 1, lettera K) CCNL 01.04.1999)	€ 2.500,00
Incentivi per la progettazione di lavori pubblici o fondo per la progettazione e l'innovazione ex art.93 D.Lgs. 163/06 e s.m.i. o incentivi per funzioni tecniche ex art.113 D.lgs. 50/2016) – (art. 15, c. 1, lettera K) CCNL 01.04.1999	€ 43.000,00
Compensi per aggiornamento anagrafico post censuario (art. 15, c. 1, lett. K), CCNL 1/04/1999	€ 0
Compensi per risparmi da sponsorizzazioni o convenzioni (art.43 L.449/97 e art.15. C.1 lett. D) CCNL 01/04/1999)	€ 2.134,76
TOTALE	€ 92.076,94

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 73.334,85
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 92.076,94
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	€ 165.411,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili del fondo ammontano ad € 96.297,85 (oltre € 1.170,52 per indennità di comparto a carico del bilancio), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad € 56.534,85 tutte finanziate con risorse stabili; ulteriore somme pari ad € 39.172,50 (per reperibilità, maneggio valori, rischio, parte indennità di disagio e responsabilità di procedimento) sono comunque finanziate con risorse stabili del fondo; l'indennità di disagio quantificata presuntivamente in € 2.900,00 annui (rientri in servizio) è finanziata per € 590,50 con risorse stabili e per la differenza con risorse variabili.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'ente, come specificato nella relazione illustrativa nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Non sono previste progressioni orizzontali né giuridiche né economiche per l'anno 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2015	Fondo Anno 2016	Differenza
Risorse stabili - al netto delle decurtazioni	€ 96.297,85	€ 96.297,85	€ 0
Risorse Variabili – al netto delle decurtazioni	€ 57.109,99	€ 69.113,94	+ € 12.003,95
TOTALE			
Totale fondo al netto delle decurtazioni <i>(al netto dell'indennità di comparto)</i>	€ 153.407,84	€ 165.411,79	+ € 12.003,95
Riduzioni			

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel Bilancio di Previsione dell'Ente anno 2016 e nel PEG sono previste le somme: codice 1.10-01,01 capitolo 1650 di PEG, codice 04.04-1.01 capitolo 755 di PEG, oltre ai capitoli pertinenti relativi agli oneri riflessi ed all'IRAP per la parte esigibile mentre le somme esigibili negli esercizi successivi saranno contabilizzate ai sensi dei vigenti principi contabili.

Sezione II - Verifica a consuntivo, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

A decorrere dall'anno 2016 si deve procedere alla verifica del rispetto dei vincoli imposti dall'art.1 comma 236 della Legge 208/2015 (Legge di stabilità anno 2016):

- 1) primo vincolo: l'ammontare complessivo delle risorse dell'anno 2016 non deve superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- 2) secondo vincolo: riduzione del fondo in ragione della riduzione del personale in servizio.

Il primo vincolo risulta rispettato e non occorre effettuare alcuna decurtazione, in quanto:

Anno	2015	2016
Ammontare complessivo risorse stabili e variabili <i>(al netto dell'indennità di comparto a carico del Bilancio)</i> comprese risorse variabili soggetto al limite ed escluse risorse variabili non soggette al vincolo- fondo da confrontare	€ 118.967,53	€ 118.967,53
Riduzione da apportare nell'anno 2016 al fondo per riallineamento con fondo anno 2015		€ 0
Ammontare risorse variabili non soggette al limite ai fini del rispetto del vincolo ex art.1.236 L.208/2015	€ 34.440,31	€ 46.444,26
<u>TOTALE FONDO COMPLESSIVO ANNO 2016</u>	€ 153.407,84	€ 165.411,79

il fondo complessivo dell'anno 2016, non deve essere ridotto in quanto le risorse stabili e variabili soggette al limite dell'anno, non superano il corrispondente importo dell'anno 2015;

In merito al secondo vincolo, non è, inoltre, necessario apportare al fondo dell'anno 2016 alcuna riduzione per in ragione della riduzione del personale in servizio, poichè dal confronto della consistenza numerica del personale in servizio negli anni 2015 e 2016 non risulta alcuna variazione percentuale (applicazione metodo della semisomma).

Le economie che incrementano la parte variabile del fondo sono state calcolate nel rispetto delle vigenti norme di legge, escludendo i risparmi determinati per le assenze di malattia ex art.71 legge 133/2008 ecc..

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova stanziamento sulle disponibilità delle pertinenti risorse del Bilancio di Previsione dell'esercizio 2016.



Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
(Dott.ssa Chiara Conti)

