



**COMUNE DI EDOLO**  
**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo**

**ANNO 2015**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		25/05/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2015
Composizione della delegazione trattante		<p><b>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</b></p> <p><b>CONTI dott.ssa Chiara</b> – responsabile Area Economico – Finanziaria - Presidente</p> <p><b>MASNERI dott.Luca</b> – responsabile Area Edilizia Privata e Servizi Manutentivi – Componente</p> <p><b>CASALINI dott. Roberto</b> – responsabile Area Amministrativa – Componente</p> <p><b>ALBERTONI Geom. Fabio</b> – responsabile Area Lavori Pubblici, Urbanistica ed Ambiente - Componente</p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</b></p> <p><b>SIND. C.I.S.L.- F.P.</b></p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</b> SIND. C.I.S.L.- F.P.</p> <p><b>Firmatari dell'accordo decentrato:</b></p> <p><b>MAURO SCARONI</b></p> <p><b>Per la parte pubblica:</b></p> <p><b>CONTI dott.ssa Chiara</b> – responsabile Area Economico – Finanziaria - Presidente</p> <p><b>MASNERI dott.Luca</b> – responsabile Area Edilizia Privata e Servizi Manutentivi – Componente</p> <p><b>CASALINI dott. Roberto</b> – responsabile Area Amministrativa – Componente</p> <p><b>ALBERTONI Geom. Fabio</b> – responsabile Area Lavori Pubblici, Urbanistica ed Ambiente - Componente</p> <p><b>Per la parte sindacale:</b></p> <p><b>Emilio Zanoletti</b> – C.I.S.L</p> <p><b>Marilde Sonetti</b> – C.I.S.L</p> <p><b>Giovanna Carli</b> – C.I.S.L</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente (ente senza Dirigenti)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo/ripartizione risorse decentrate anno 2015
R i s p e t t o  d e l	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il revisore Contabile ha trasmesso la certificazione di competenza in data 18/05/2016
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il revisore Contabile non ha effettuato alcun rilievo.

I , i t e r  a d e m p i m e n t i p	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	L'ente ha provveduto ad assegnare e definire gli obiettivi di gestione per l'anno 2015 con deliberazione della Giunta Comunale: è stato adottato il PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e sono stati contestualmente assegnati e definiti gli obiettivi di gestione per l'anno 2015.
		Ai sensi dell'art.51 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., il ciclo di gestione della performance si sviluppa con la definizione ed assegnazione degli obiettivi e delle attività attraverso il PEG sulla base di quanto contenuto negli atti fondamentali di Consiglio.
		Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs.150/2009, ai sensi di quanto disposto dal D.Lgs.33/2013, è stato adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 10 del 4/02/2016, validità 2016/2018 e con deliberazione n.12 del 5/2/2015 validità triennio 2015/2017.
		L'ente adempie a quanto previsto dal D.Lgs.33/2013, in particolare è stata creata un'apposita sezione nel sito denominata "Amministrazione Trasparente".

<p>r o c e d u r a l e  e  d e g l i a t t i p r o p e d e u t i c i e  s u c c e s s i v i a l l a  c o n t r a t t a z i o n e</p>		<p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
--	--	---

Eventuali osservazioni

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

### **a) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

#### Art.1 - Ambito di applicazione e durata:

L'accordo economico per l'utilizzo delle risorse decentrate è riferito all'anno 2015 in quanto, ai sensi dell'art.5 comma 1 del C.C.N.L. 01.04.1999 le modalità di utilizzo delle risorse del fondo sono determinate in sede di contrattazione decentrata.

#### Art.2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse:

Si richiama l'art.40 comma 3 del D.lgs.165/2001 e s.m.i. In caso di controversie sull'interpretazione di norme del CCDI, le parti entro trenta giorni si incontrano per chiarire ed eventualmente sostituire con valenza sin dall'inizio della vigenza del CCDI.

#### Art.3 - Costituzione del fondo:

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche dello sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) sono determinate per l'anno 2015 secondo le modalità definite dagli articoli 31 e 32 del C.C.N.L. del 22.01.2004, dall'art.4 del C.C.N.L. del 5/10/2001 e dall'art.8 del C.C.N.L. del 11/04/2008 o per effetto di incrementi specificatamente quantificati in sede di CCNL. L'art.31 del C.C.N.L. tende a distinguere le risorse decentrate in due categorie: quelle aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (art.31 comma 2) che ricomprende tutte le fonti di finanziamento già previste dai vigenti contratti il cui importo resta confermato anche per gli anni successivi e quelle integrate annualmente con importi aventi caratteristiche di eventualità e variabilità (art.31 comma 3). Le risorse variabili non possono, in nessun caso, essere utilizzate per il finanziamento di istituti contrattuali aventi carattere di stabilità, certezza e ripetibilità, in particolare progressioni economiche e indennità di comparto. La costituzione del fondo è descritta in una tabella analitica.

Si sono applicate riduzioni/decurtazioni permanenti sul fondo (sia di parte stabile che variabile): per il trasferimento di due agenti di polizia all'Unione dei Comuni, per recupero somme e per effetto della decurtazione permanente a decorrere dall'anno 2015 ai sensi dell'art.9 comma 2 bis, del D.L. 78/2010, convertito in Legge n. 122 del 30.07.2010 e s.m.i..

#### Art.4 - Ripartizione del fondo:

Detto articolo contiene la tabella analitica di distribuzione delle risorse disponibili (utilizzo risorse), ripartite ai sensi dell'art.33, 34, 35, 36, 37 e 41 del C.C.N.L. del 22.01.2004.

#### Art.5 – Risorse destinate alla progressione economica orizzontale nella categoria:

Sono previste per l'anno 2015 progressioni giuridiche ed economiche orizzontali nell'ambito della categoria B e C, destinate ad un numero limitato di dipendenti; requisiti per la progressione sono previsti nel contratto decentrato integrativo ed è escluso ogni automatismo legato all'anzianità di servizio.

#### Art.6 – Risorse destinate a compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità:

Ai sensi dell'art.17 c.2 lettera f) del C.C.N.L. 1.04.1999 ai dipendenti di categoria B, C e D, per l'esercizio di compiti che comportano particolari e specifiche responsabilità vengono attribuiti specifici compensi, secondo criteri indicati nello stesso articolo.

#### Art.7 – Disciplina utilizzo risorse per indennità/compensi di reperibilità, rischio maneggi valori e disagio:

Ai sensi dell'art.17. comma 2 lettera d) ed e) del C.C.N.L. 1.04.1999 sono erogate ad alcuni dipendenti indennità di pronta reperibilità, indennità di rischio, maneggio valori e compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.

#### Art.8 – Risorse destinate da specifiche disposizioni di legge:

Ai sensi dell'art.17 comma 2 lettera g) del C.C.N.L. 1.04.1999 sono erogati compensi correlati alle risorse indicate nell'art.15 comma 1 lettera k) (incentivi per progettazioni lavori pubblici, recupero evasione ICI).

#### Art.9 – Risorse destinate alla produttività ed al miglioramento dei servizi:

L'erogazione dei compensi legati alla produttività ed al miglioramento dei servizi sono correlati agli obiettivi assegnati dall'Amministrazione ed ai risultati effettivamente conseguiti secondo meritocrazia.

#### Art.10 – Norme Finali:

Rinvio per gli istituti non regolati dal contratto decentrato ai C.C.N.L. ed alle norme vigenti in materia.

b) **QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015, sulla base dei criteri previsti, vengono erogate nel seguente modo:

Istituti Contrattuali Applicati	Importo
Indennità di comparto - <i>Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 – a carico del Fondo -</i>	€ 11.265,45
Progressioni economiche orizzontali - <i>Art.34 C.C.N.L. 22.04.2001 - storiche</i>	€ 43.702,44
Progressioni economiche orizzontali – <i>Art.34 C.C.N.L. 22.04.2001 – anno 2015</i>	€ 813,16
Indennità per specifiche responsabilità - <i>Art. 17.2 lett. f) C.C.N.L. 1.04.1999</i>	€ 19.100,00
Indennità di rischio, reperibilità, maneggio valori e compenso per disagio - <i>Art. 17.2 lett. d) ed e) C.C.N.L. 01.04.1999</i>	€ 19.293,64
Compensi correlati alle risorse indicate dall'art.15,1 lett.K – Art.17. 2 lett. g) C.C.N.L. 01.04.1999 – (per progettazioni e direzione lavori - <i>art.92 D.LGS163/2006 e s.m.i. – per recupero ICI – art.4.3 C.C.N.L. 05.10.2001</i> )	€ 35.600,00
Compensi produttività e specifici obiettivi- <i>art.17.2 lettera a) - C.C.N.L. 01.04.1999</i>	€ 8.633,15
Compensi per progetti ampliamento o miglioramento servizi – <i>art.15.5 C.C.N.L. 1.04.1999</i>	€ 15.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 153.407,84</b>

c) **GLI EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 11.10.2012 e successivamente implementato con deliberazione n.91 del 10.10.2013 in coerenza con le disposizioni, in quanto applicabili, in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi.

e) **ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE**

Le progressioni giuridiche ed economiche orizzontali previste nel contratto dell'anno 2015 sono relative alla categoria B e C, sono destinate ad un numero limitato di dipendenti e nel contratto stesso sono previsti i requisiti escludendo ogni automatismo legato all'anzianità di servizio.

f) **ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

Il comune di Edolo, in adempimento alle disposizioni dettate dal D.Lgs.150/2009 e s.m.i., per quanto compatibili ed obbligatorie per l'ente locale, ha posto in essere un percorso per la riorganizzazione del sistema di valutazione del personale volto ad impedire che l'erogazione dei compensi legati alla produttività avvenga in forma generalizzata o sulla base di automatismi comunque denominati.

L'erogazione dei premi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal Contratto Integrativo dell'anno 2015, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

Il risultato atteso è il raggiungimento degli obiettivi previsti.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna informazione.

## PARTE II: La relazione Tecnico-Finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito in data 17/07/2015 con determinazione dell'area Economico Finanziaria n.64 – per la parte stabile - ed in data 30/12/2015 con determinazione dell'area economico finanziaria n.167 - per la parte variabile, per un totale di € 153.407,84, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse Stabili	€ 96.297,85
Risorse Variabili	€ 57.109,99
<b>TOTALE</b>	<b>€ 153.407,84</b>

#### III. 1.1. Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 96.297,85 (al netto indennità di comparto a carico del Bilancio) e sono così determinate (al netto della decurtazione di € 10.191,48 per trasferimento di due agenti della polizia locale all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane dal 1 aprile 2013, della decurtazione di € 2.592,74 quale quota riferita all'anno 2015 per recupero in un ventennio della somma complessiva di € 51.854,48 per inesatto stanziamento nei fondi dei relativi anni dal 2010 al 2013 ai sensi dell'art.32.7 e 34.4 C.C.N.L. 22.01.2004 e della decurtazione da stabilizzare dall'anno 2015 per effetto dell'art.9.2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 122/2010 e s.m.i. di € 1.326,00 per rideterminazione RIA personale cessato nel 2014 - per rispetto del limite del fondo dell'anno 2010 - e di € 7.152,56 quale decurtazione permanente dal 2015 per la riduzione in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio del 2014 rispetto al fondo dell'anno 2010);

##### - Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 87.460,74

##### - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
(art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004) - 0,62% monte salari 2001	€ 4.296,57
(art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004) - 0,50% monte salari 2001	€ 3.464,97
(art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006) - 0,50% monte salari 2003	€ 3.765,46
(art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008) - 0,60% monte salari 2005	€ 5.140,22
<b>TOTALE</b>	<b>€ 16.667,22</b>

##### - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 5.662,67
Incremento stabile dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 2.891,40
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07, incremento per effetto rinnovo CCNL 11.04.2008 e per effetto CCNL 31.07.2009)	€ 4.878,60
<b>TOTALE</b>	<b>€ 13.432,67</b>

##### - Risorse a carico del Bilancio:

Art.33 c.4 CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto 2002	€ 1.181,93
---	------------

#### III.1.2. Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2013 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 57.109,99 (al netto della decurtazione di € 496,64 per trasferimento di due agenti della polizia locale all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane dal 1 aprile 2013) e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97- (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999).	€ 0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) – ICI, Progettazioni Lavori Pubblici.	€ 35.600,00
Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti - (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 15.000,00
1,093 % (massimo 1,2 %) monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile € 5.675,59 (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) <i>(al netto della riduzione/accantonamento per il trasferimento di due agenti di polizia locale all'Unione dei Comuni delle Alpi Orobie Bresciane dal 1 aprile 2013) la somma massima stanziabile ammonta d € 5.596,64 al lordo della decurtazione per il trasferimento della Polizia Locale di € 496,64</i>	€ 5.169,68
Economie anni precedenti - (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.340,31
<b>TOTALE</b>	<b>€ 57.109,99</b>

In ragione dell'attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio – *ex art.15.5 C.C.N.L. 01.04.1999* – è stata stanziata per l'anno 2015, nella parte variabile, la somma di € 15.000,00 per i seguenti "servizi" o "processi di riorganizzazione":

- "Dote Sport": € 1.300,00;
- "Adeguamento organizzativo dell'ufficio ragioneria": € 1.500,00;
- "Bonifica banca dati ICI-IMU – attività propedeutica essenziale per una corretta gestione dell'imposizione fiscale": € 1.300,00;
- "Servizio di apertura e chiusura dei cimiteri comunali di Edolo capoluogo e Mù": € 1.100,00;
- "Gestione informatica di collegamento e relativa corrispondenza, tra i mappali del vecchio catasto terreni con i mappali del nuovo catasto edilizio ed anche dal nuovo catasto al vecchio, relativa al Comune Censuario di Mù": € 3.000,00;
- "Realizzazione progetto di accessibilità alla modulistica digitale in adeguamento ai dettami della Regione Lombardia relativamente alle più frequenti pratiche edilizie": € 1.500,00;
- "Assistenza alla realizzazione delle manifestazioni turistiche anno 2015": € 2.500,00;
- "Rilevazione ed implementazione archivio con inserimento in mappa dell'ubicazione delle fasce boschive e degli jus plantandi": € 1.000,00;
- "Progetto ski pass gratuiti nati dal 01.01.2000 al 31.12.2009" € 1.800,00;

La corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo ed individuali, in modo selettivo e secondo risultati accertati.

E' stato effettuato, inoltre, l'aumento variabile del fondo ai sensi dell'art.15.2 del C.C.N.L. del 01.04.1999 pari al 1,093 % del monte salari 1997 (importo massimo pari al 1,2% del monte salari dell'anno 1997), per una somma di € 5.169,68 *(somma al netto della decurtazione di € 496,64 per trasferimento di due agenti della polizia locale all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane dal 1 aprile 2013)* per i seguenti specifico obiettivo di produttività:

1. Attività propedeutica alla creazione dei flussi documentali;
2. Agevolazione tariffarie SGATE;
3. Benessere e spazi verdi.

Il Nucleo di valutazione si è espresso in merito agli stanziamenti di cui sopra ex art.15.2 e 15.5 del C.C.N.L. 01/04/1999 nella seduta del 28/12/2015.

### III. 1.3. Sezione III – (Eventuali) Decurtazioni del Fondo

Nell'anno 2015 si provvede:

- per effetto del trasferimento dal 1.04.2013 di due dipendenti del servizio di Polizia Locale all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane (di seguito Unione), alla decurtazione su base annuale dal fondo di parte stabile di € 10.191,48 sulla parte stabile e di € 496,64 sulla parte variabile (riduzione della somma disponibile ai sensi dell'articolo 15.2 CCNL 1.4.99) (la riduzione con relativo accantonamento, per effetto del personale trasferito all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane, è stata determinata in relazione a quanto percepito dai predetti dipendenti a titolo di salario accessorio nell'anno 2012 e finanziato con risorse fisse o variabili pertinente – rideterminata per l'anno in corso); precisato, inoltre, che detta riduzione sul fondo si ritiene necessaria poiché si deve "cedere" all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane, per il personale trasferito, una quota di risorse relative al salario accessorio percepito dagli stessi e in caso di recesso o di scioglimento dell'Unione detto personale andrà reintegrato nella dotazione organica del nostro ente;

- ad una decurtazione di € 2.592,74 annua sulla parte stabile del fondo per 20 annualità, con decorrenza dal 2014 (per erroneo stanziamento di somme ex art.32.7 e 34.4 del C.C.N.L. 22.01.2004 nei fondi dal 2010 al 2013 per un ammontare complessivo di € 51.854,48);
- per effetto della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n.20/2015 a ricalcolare il fondo dell'anno 2015 e le riduzioni ex art.9.2 bis del D.L. 78/2010 e s.m.i., dell'anno 2014, da cui risulta avendo l'Ente costituito il fondo per il medesimo anno escludendo in tutto od in parte alcune risorse, in quanto eccedenti il limite dell'anno 2010 - RIA dei cessati - ad aumentare la parte stabile del fondo dell'anno 2015 ed a ridurlo per lo stesso importo di € 1.326,00 (per rispetto limite fondo anno 2010) ed a rideterminare per effetto dell'art.9.2 bis del D.L. 78/2010, la riduzione permanente dal 2015 di € 7.152,56, per effetto della riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nel 2014 rispetto al 2010 (riduzione pari al 5,56% dell'importo del fondo anno 2014 pari ad € 128.643,15 - esclusi gli importi non soggetti al limite) che si applica dal 2015 in misura permanente;

a) a seguito delle riduzioni/accantonamenti di cui sopra, viene, quindi, rideterminato, il fondo complessivo delle risorse stabili e lo stanziamento per risorse variabili ex art.15.2 del C.C.N.L. 01/04/1999 per l'anno 2015, come segue:

Anno	2010	2015
Ammontare del fondo per risorse stabili	€ 129.198,33	€ 117.560,63
Riduzione per somme stanziate ex art.34.4 e 32.7 C.C.N.L. 22/01/2004 - <i>riallineamento</i>	-€ 12.963,70	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 116.234,63</b>	<b>€ 116.234,63</b>
RIA cessati - <i>ricalcolo</i>		+€ 1.326,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 116.234,63</b>	<b>€ 117.560,63</b>
Riduzione del fondo sulla parte stabile per il trasferimento di personale all'Unione dei Comuni dal 01/04/2013 (n.2 agenti di P.L.)	-€ 10.191,48*	-€ 10.191,48*
Riduzione per recupero somme erroneamente stanziate nel fondo dall'anno 2010 al 2013 ai sensi dell'art.34.4 e 32.7 C.C.N.L. 22/01/2004		-€ 2.592,74
Decurtazione permanente ex art.9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e s.m.i., a decorrere dall'anno 2015:		
a) per rideterminazione fondo anno 2014 per RIA personale cessato e riduzione per rispetto limite (RIA del personale cessato anno 2014: € 1.326,00)		-€ 1.326,00
b) per riduzione proporzionale personale cessato: 5,56% di € 128.643,15		-€ 7.152,56
<b><u>TOTALE FONDO RISORSE STABILI</u></b> (al netto dell'indennità di comparto a carico del Bilancio)	<b>€ 106.043,15</b>	<b>€ 96.297,78</b>

Anno	2010	2010 con riduzioni	2015
Totale fondo per risorse stabili (al netto dell'indennità di comparto a carico del Bilancio)	€ 129.198,33	€ 129.198,33	€ 117.560,63

Riduzione del fondo sulla parte stabile per il trasferimento di personale all'Unione dei Comuni dal 01/04/2013 (n.2 agenti di P.L.)		-€ 10.191,48	-€ 10.191,48
Riduzione per detrazione somme stanziare ex art.34.4 e 32.7 C.C.N.L. 22/01/2004 (riallineamento nel 2010)		-€ 12.963,70	
<b>TOTALE</b> <b>FONDO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 129.198,33</b>	<b>€ 106.043,15</b>	<b>€ 107.369,15</b>
<b>Decurtazione permanente ex art.9.2 bis del D.L. 78/2010:</b> 1) <u>per RIA personale cessato – rispetto limite 2010</u>			-€ 1.326,00
<b>FONDO RISORSE STABILI</b> <b>ridotto per rispetto limite anno 2010</b>		<b>€ 106.043,15</b>	<b>€ 106.043,15</b>
<b>Decurtazione permanente ex art.9.2 bis del D.L. 78/2010:</b> 1) <u>per riduzione proporzionale personale in servizio</u>			-€ 7.152,56
decurtazione per recupero somme			-€ 2.592,74
<b>Totale risorse stabili del fondo</b>	<b>€ 129.198,33</b>	<b>€ 106.043,15</b>	<b>€ 96.297,85</b>
<b>FONDO RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 66.832,01</b>	<b>€ 66.832,01</b>	<b>€ 57.606,63</b>
Riduzione del fondo sulla parte variabile per il trasferimento di personale all'Unione dei Comuni dal 01/04/2013 (n.2 agenti di P.L.)		- 496,64*	- 496,64*
		<b>€ 66.335,37</b>	<b>€ 57.109,99</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 196.030,34</b>	<b>€ 172.378,52</b>	<b>€ 153.407,84</b>
<b>TOTALE</b> <b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b> <i>(al lordo dell'indennità di comparto a carico del Bilancio)</i>	<b>€ 197.489,06</b>	<b>€ 173.866,24</b>	<b>€ 154.589,77</b>

\* per equiparare il fondo si applica la medesima riduzione anche nel 2010

#### III.1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 96.297,85
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 57.109,99
<b>TOTALE</b>	<b>€ 153.407,84</b>
<b>TOTALE al lordo dell'indennità di comparto a carico del Bilancio</b>	<b>€ 154.589,77</b>

### III 1.5. Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

\*Si precisa che l'indennità di comparto a carico del Bilancio relativa all'anno 2015, al netto delle quote relative al personale cessato, è evidenziata nel fondo per la quota di € 1.181,93, stessa somma risulta nella parte di utilizzo del fondo.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo anno 2015 somme per € 69.767,89 (al netto dell'indennità di comparto a carico del Bilancio di € 1.181,93) e precisamente:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) – al netto indennità di comparto a carico del Bilancio di € 1.181,93	€ 11.265,45
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 43.702,44
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	€ 0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	€ 0
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 0
Indennità di reperibilità (art. 23 CCNL 14/09/2000 e s.m.i.)	€ 8.140,00
Indennità di disagio (art.17 comma 2 lettera e) CCNL 1/04/1999)	€ 6.660,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 69.767,89</b>

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) e lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 4.493,64
Progressioni orizzontali anno 2015	€ 813,16
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 19.100,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 0
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	€ 0
Compensi produttività e specifici obiettivi (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 8.633,15
Compensi per progetti ampliamento e miglioramento servizi ex art.15.5 C.C.N.L. 01.04.1999	€ 15.000,00
Compensi per recupero evasione ICI – art. 15, comma 1, lettera K) CCNL 01.04.1999	€ 2.500,00
Incentivi art.92 D.Lvo 163/06 e s.m.i. per progettazioni - art. 15, comma 1, lettera K) CCNL 01.04.1999	€ 33.100,00
Compensi per aggiornamento anagrafico post censuario (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999	//
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	
<b>TOTALE</b>	<b>€ 83.639,95</b>

#### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 69.767,89
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 83.639,95
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>€ 153.407,84</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### - **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili del fondo ammontano ad € 96.297,85 (oltre € 1.181,93 per indennità di comparto a carico del bilancio), le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto e progressioni orizzontali) ammontano ad € 55.781,05 pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili; ulteriore somme pari ad € 38.393,64 (per reperibilità, maneggio valori, rischio, disagio, responsabilità) sono comunque finanziate con risorse stabili del fondo.

### - **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente presso l'ente, come specificato nella relazione illustrativa nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

### - **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Le progressioni giuridiche ed economiche orizzontali previste nel contratto dell'anno 2015 sono relative alla categoria B e C, sono destinate ad un numero limitato di dipendenti e nel contratto stesso sono previsti i requisiti per la progressione; è escluso ogni automatismo legato all'anzianità di servizio.

## Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo Anno 2010	Fondo Anno 2014	Fondo Anno 2015	Differenza
Risorse stabili - al lordo delle decurtazioni	€ 116.234,63 importo riallineato	€ 116.234,63	€ 117.560,63	+€ 1.326,00
Risorse Variabili - al lordo delle decurtazioni	€ 66.832,01	€ 49.682,25	€ 57.606,63	+ € 7.924,38
TOTALE	€ 183.066,64	€ 165.916,88	€ 175.167,26	+€ 9.250,38
<b>Totale fondo al netto delle decurtazioni</b> (al netto dell'indennità di comparto)	<b>€ 172.875,16</b> Importo riallineato	<b>€ 152.635,96</b>	<b>€ 153.407,84</b>	<b>+ € 771,88</b> rispetto al 2010 - € 18.695,44
Riduzione				

## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel Bilancio di Previsione dell'Ente anno 2015 e nel PEG sono previste le somme: all'intervento 1.01.02.01 capitolo 1650 di PEG, all'intervento 1.04.01.02 capitolo 755 di PEG, oltre ai capitoli pertinenti relativi agli oneri riflessi ed all'IRAP per la parte esigibile mentre le somme esigibili negli esercizi successivi saranno contabilizzate ai sensi dei vigenti principi contabili.

**Sezione II - Verifica a consuntivo, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

A decorrere dall'anno 2015 si è provveduto a ricalcolare in aumento la parte stabile del fondo per effetto delle voci che non hanno alimentato il fondo dell'anno 2014, le RIA del personale cessato negli anni precedenti (non contabilizzate nei fondi degli anni precedenti) e si è contestualmente ridotto il fondo del medesimo importo; inoltre, a decorrere dall'anno 2015, si è rideterminata la somma del 2014 da decurtare sul fondo per effetto della diminuzione del personale in servizio ai sensi dell'art.9.2 bis del D.L. 78/2010 convertito in legge 30/07/2010 n.122 come modificato dall'art.1.465 della legge 147/2010 e si provvede ad applicare sulla parte stabile del fondo la decurtazione permanente ex art.1.456 legge 147/2013 di € 7.152,56.

Le economie che incrementano la parte variabile del fondo sono state calcolate nel rispetto delle vigenti norme di legge, escludendo i risparmi determinati per le assenze di malattia ex art.71 legge 133/2008 ecc..

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova stanziamento sulle disponibilità delle pertinenti risorse del Bilancio di Previsione dell'esercizio 2015 e 2016 sui rispettivi servizi ed interventi.

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria  
(Dott.ssa Chiara Conti)



