

COPIA



COMUNE di EDOLO
Provincia di Brescia

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n.82 del 18/08/2026

N. Reg. Gen. _____

Oggetto: Indennità di risultato elevate qualificazioni – anno 2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 26/02/2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.23 del 19/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2026-2028;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n.79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;
- con determinazione n.87 del 13/11/2025 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 9/12/2025 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e per l'aumento del fondo risorse decentrate ex art.14 comma 1-bis D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025;
- con determinazione n.105 del 10/12/2025 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate di parte stabile e determinato il fondo di parte variabile anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.116 del 17/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- in data 16/12/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCI 2023-2025 (con integrazioni per l'anno 2025);
- con determinazione n.106 del 18/12/2025 è stato rideterminato il fondo complessivo per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.130 del 23/12/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- in data 24/12/2025 è stato sottoscritto il CCI 2023-2025 (con integrazioni per l'anno 2025);

Richiamato il CCI anno 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2025 dal quale risulta che le risorse decentrate disponibili per i dipendenti (esclusi incarichi EQ ed il Segretario Comunale) per l'anno 2025 sono pari a complessivi **€ 196.277,88**, oltre le risorse per le posizioni organizzative e sono state ripartite come segue:

DESCRIZIONE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 49.132,02
DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART.80 C. 2 LETT.J CCNL CCNL 2019-2021)	€ 7.500,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 9.768,68
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE (ART.15 C.3 CCNL 19/21) PER PASSAGGIO DIPENDENTE FRA LE AREE	€ 1.372,28

TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 67.833,38
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART.80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 13.950,59
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021)	€ 14.404,24
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021) risorse derivanti da scelte organizzative di cui all'rt.79 comma 2 lettera c) del CCNL 19-21	€ 849,41
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 CCNL 2016-2018):	
Disagio	€ 10.557,00
Rischio	€ 1.800,90
Maneggio Valori	€ 1.200,00
Rientri	€ 600,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI ART.24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 80 C.2, Lett. d) CCNL 2019-2021)	€ 3.842,76
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 C.1, Lett. e) E ART. 70 C.2 LETT.E) CCNL 2019-2021)	€ 21.300,00
TOTALE RISORE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART.80 C.2 LETT. A-B-C-D-E-F	€ 68.504,90
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART.113 C.2 D.LGS.50/2016 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 48.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI GESTIONE ENTRATE EX ART.1 C.1091 L.145/2018 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 12.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI	€ 60.000,00
TOTALE RISORSE COMPLESSIVO	€ 196.277,88

Richiamati:

- ✓ l'articolo 17 del C.C.N.L. Funzioni Locali 16/11/2022 il quale prevede per gli incaricati di elevata qualificazione una retribuzione di risultato, alla quale è destinato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento;
- ✓ il contratto collettivo integrativo dell'ente 2023-2025 il quale all'art.6 prevede:
"Come previsto dagli articoli 7, comma 4, lettera v) e 17, comma 4, del CCNL sono in corso di definizione i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ; fino a nuova definizione il criterio per la determinazione dell'indennità di risultato corrisponde ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione percepita dal titolare dell'incarico/responsabile (percentuale rispettosa della quota non inferiore al 15% previsto dall'art.17 comma 4 del CCNL 16.11.2022)."
- ✓ l'articolo 43 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, che prevede al comma 5, che la retribuzione di risultato sia strettamente connessa al merito individuale del responsabile di area ed è determinata successivamente alla valutazione annuale dell'attività del responsabile operata dal Nucleo di Valutazione nel rispetto dell'art.10.3 del C.C.N.L. 31.03.1999....omissis;

Vista le schede di valutazione inoltrate dal nucleo di valutazione relative alla valutazione delle elevate qualificazioni per l'anno 2024, che viene riassunta nel valore di seguito indicato, come da prospetto dettagliato agli atti dell'area:

DIPENDENTE	INDENNITÀ DI RISULTATO ANNO 2025
1	€ 3.208,45
2	€ 1.839,09
3	€ 3.476,06
4	€ 1.872,44

TOTALE	€ 10.396,04
---------------	--------------------

Rilevato che nel 2025 sono stati rispettati gli obiettivi di finanza pubblica ed i vincoli finanziari in materia di spesa di personale e si prevede vengano rispettati anche per l'anno in corso;

Dato atto del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

Richiamati:

- il C.C.N.L. Funzioni Locali del 21/05/2018;
- il C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il C.C.N.L. Funzioni Locali del 23/02/2026;
- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) di erogare** ai titolari di posizione organizzativa del Comune di Edolo, per l'anno 2025 la **retribuzione di risultato**, come di seguito quantificata dal nucleo di valutazione:

DIPENDENTE	INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2025
1	€ 3.208,45
2	€ 1.839,09
3	€ 3.476,06
4	€ 1.872,44
TOTALE	€ 10.396,04

- 3) di dare atto che** la somma complessiva pari ad **€ 13.753,96** (di cui € 2.474,60 per oneri ed € 883,66 per IRAP) per indennità di risultato anno 2025 per i titolari di posizione organizzativa del Comune di Edolo, viene contabilizzata nella parte spesa del Bilancio 2026-2028 e del PEG 2026 sui capitoli 340.02, 62.02, 341.02, 350, 352, 82, 85, 351, 340.02 residui 2025 per gli importi specificati nel visto che segue;
- 4)** di trasmettere la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;
- 5)** di trasmetterne copia al Sindaco e al Segretario Comunale;
- 6)** di dare atto che chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 18.08.2026

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa CHIARA CONTI

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 18.08.2026

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa CHIARA CONTI

Addì, 18.08.2026

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa CHIARA CONTI

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Importo	Impegno	Indennità
01.06-1.01	340.02	€ 3.208,45	2026/416	Indennità 2025 (ut)
01.03-1.01	62.02	€ 3.476,06	2026/417	Indennità 2025 (af)
08.01-1.01	341.02	€ 1.839,09	2026/437	Indennità 2025 (u)
	60.2	€ 1.872,44	2026/438	Indennità 2025 (a)
		€ 10.396,04		
01.10-1.01	1660	€ 2.474,26	2026/418	Contributi obbligatori
01.10-1.02	1661	€ 883,66	2026/419	IRAP

Addì, 28.08.2026

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa CHIARA CONTI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

Addì, _____

L'Esecutore Amministrativo
Clara Parolari
F.to digitalmente

