

COPIA



COMUNE di EDOLO
Provincia di Brescia

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n.35 del 16/04/2026

N. Reg. Gen. _____

Oggetto: Premi per il conseguimento di obiettivi dell'ente al personale dipendente del Comune di Edolo ANNO 2025 (art.67.5 e art.68.2 lettera a) CCNL 21/05/2018) – CCI ANNO 2023-2025 CON INTEGRAZIONI PER L'ANNO 2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 26/02/2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2026-2028;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.23 del 19/03/2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2026-2028;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n.79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;
- con determinazione n.87 del 13/11/2025 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 9/12/2025 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e per l'aumento del fondo risorse decentrate ex art.14 comma 1-bis D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025;
- con determinazione n.105 del 10/12/2025 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate di parte stabile e determinato il fondo di parte variabile anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.116 del 17/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- in data 16/12/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCI 2023-2025 (con integrazioni per l'anno 2025);
- con determinazione n.106 del 18/12/2025 è stato rideterminato il fondo complessivo per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.130 del 23/12/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- in data 24/12/2025 è stato sottoscritto il CCI 2023-2025 (con integrazioni per l'anno 2025);

Richiamato il CCI anno 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2025 dal quale risulta che le risorse decentrate disponibili per i dipendenti (esclusi incarichi EQ ed il Segretario Comunale) per l'anno 2025 sono pari a complessivi **€ 196.277,88**, oltre le risorse per le posizioni organizzative e sono state ripartite come segue:

DESCRIZIONE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 49.132,02
DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART.80 C. 2 LETT.J CCNL CCNL 2019-2021)	€ 7.500,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 9.768,68

ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE (ART.15 C.3 CCNL 19/21) PER PASSAGGIO DIPENDENTE FRA LE AREE	€ 1.372,28
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 67.833,38
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART.80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 13.950,59
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021)	€ 14.404,24
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021) risorse derivanti da scelte organizzative di cui all'rt.79 comma 2 lettera c) del CCNL 19-21	€ 849,41
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 CCNL 2016-2018):	
Disagio	€ 10.557,00
Rischio	€ 1.800,90
Maneggio Valori	€ 1.200,00
Rientri	€ 600,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI ART.24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 80 C.2, Lett. d) CCNL 2019-2021)	€ 3.842,76
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ART. 84 C.1, Lett. e) E ART. 70 C.2 LEET.E) CCNL 2019-2021)	€ 21.300,00
TOTALE RISORE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART.80 C.2 LETT. A-B-C-D-E-F	€ 68.504,90
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE –INCENTIVI FUNZIONI TENCICHE EX ART.113 C.2 D.LGS.50/2016 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 48.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI GESTIONE ENTRATE EX ART.1 C.1091 L.145/2018 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 12.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI	€ 60.000,00
TOTALE RISORSE COMPLESSIVO	€ 196.277,88

Preso atto delle somme stanziare nella parte variabile del fondo risorse decentrate 2023-2025, anno 2025, per un importo complessivo di **€ 14.800,00**, ai sensi dell'art.67 comma 5 lettera b) del C.C.N.L. 21/05/2018 e destinate ad obiettivi dell'ente rientranti nella PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ai sensi dell'art.68 comma 2 lettera a), per "obiettivi" approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n.126 e 127 del 9/12/2025 e nello specifico relativi a:

N.	OGGETTO	IMPORTO 2025
1	REFERENTE PER MANIFESTAZIONI ESTIVE E NATALIZIE, ALLESTIMNETO MOSTRE CULTURALI. REFERENTE INFOPOINT.	€ 1.800
2	ASSUNZIONI MANSIONI AGGIUNTIVE E POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITA' AREA AMMINISTRATIVA	€ 1.500
3	SUPPORTO NELLE ATTIVITA' E PULIZIA SUPPLEMENTARE EVENTI E MANIFESTAZIONI ANNO 2025	€ 1.000
4	GESTIONE E COORDINAMENTO IN AUTONOMIA DEL PERSONALE DEL SETTORE MANUTENTIVO E DEL PERSONALE ESTERNO (VOUCHER, OPERAI, COOPERATIVE, L.S.U.) ORGANIZZAZIONE MANUTENZIONE VERDE CITTADINO.	€ 2.000
5	ORGANIZZAZIONE REALIZZAZIONE NUOVI OSSARI CIMITERO DI CORTENEDOLO E MESSA IN SICUREZZA BARRIERE STRADALI CROCE-VALLE DI FINO. PICCOLE RIPARAZIONI DEI MEZZI COMUNALI ESEGUITI IN MAGAZZINO.	€ 1.000
		€ 1.000

6	ADESIONE E SUBENTRO ALL'ARCHIVIO NAZIONALE INFORMATIZZATO DEI REGISTRI DI STATO CIVILE (ANSC)	€ 1.100
7	GESTIONE ESUMAZIONI ED ESTUMULAZIONI NEI CIMITERI DELLA FRAZIONE DI CORTENEDOLO ED EDOLO CAPOLUOGO	€ 1.100
8	AVVIO ED APERTURA AL PUBBLICO NUOVO SERVIZIO "UFFICIO DI PROSSIMITA'"	€ 2.000
9	NUOVA GESTIONE CONTENITORI RIFIUTI	€ 800
10	PROGETTO "ASSUNZIONI" ANNO 2025	€ 1.000
11	COLLABORAZIONE UFFICIO LAVORI PUBBLICI, GESTIONE DELL'UTENZA UFFICIO AMMINISTRATIVO E PER MANUTENTIVO, ISTANZE DI IDONEITA' ALLOGGIATIVE ANCHE CON LA PARTE DI COMPETENZA DELL'UFFICIO EDILIZIA PRIVATA, CREAZIONE DELL'UFFICIO MANUTENTIVO	€ 500

Di dare atto che con la deliberazione n.127 del 9/12/2025 è stato demandato ai Responsabili di Area/titolari di posizione organizzativa, per gli obiettivi di competenza della propria area, la liquidazione/rendicontazione delle risorse aggiuntive stanziare per gli obiettivi di cui all'articolo 79, comma 2 lettera c) CCNL 2019/2021, al fine di consentire all'ufficio personale di provvedere al pagamento ai dipendenti interessati;

Richiamato l'art.8 del CDI richiamato che recita:

"1.L'ente utilizzatore prevede, con oneri a carico del proprio Fondo, gli incentivi di cui all'art. 80 del CCNL, ove ne ricorrano le condizioni, collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale da altri Enti, ai sensi dell'art. 23 del CCNL: per l'anno 2025 si prevede che una quota degli incentivi di cui all'art.80 comma 2 lettera a) del CCNL 2019-2021 pari ad € 500 sia destinata a remunerare un dipendente dell'Unione delle Alpi Orobie Bresciane in "scavalco condiviso" presso il nostro ente. Tale somma verrà trasferita all'ente di appartenenza ai fini del pagamento."

Ritenuto, pertanto, di procedere con il presente atto al pagamento dei premi relativi al conseguimento degli obiettivi dell'ente, come sopra citati, per un importo totale di € 14.300, viste le relazioni di liquidazione/rendicontazione sottoscritte dai responsabili di area (ora Elevata qualificazione) e da prospetto che dettaglia i pagamenti in favore dei dipendenti coinvolti depositati agli atti dell'Area Economico – Finanziaria e di trasferire la quota di € 500,00 all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane, vista la relazione di liquidazione sottoscritta dal responsabile dell'Area competente del Comune di Edolo, ai fini del pagamento di tale quota al loro dipendente in scavalco condiviso presso il Comune di Edolo;

Dato atto del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

Richiamati:

- il C.C.N.L. del 21/05/2018;
- il C.C.N.L. del 16/11/2022;
- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/01 e s.m.i.;
- il CDI dell'ente 2023/2025, anno 2025;

DETERMINA

- 1) **di provvedere**, al pagamento al personale dipendente del Comune di Edolo, dei premi correlati alla **performance organizzativa** ex art.79 comma 2 lettera c) e art.80 comma 2 lettera a) "Premi per Performance Organizzativa" del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e dell'art.16 del CDI 2023-2025, annualità 2025, per un importo di **€ 14.300** (viste le relazioni di liquidazione dei premi di cui trattasi sottoscritte dei responsabili di area) e di precisare che il dettaglio dei premi erogati e dei dipendenti e soggetti interessati risulta dal prospetto agli atti dell'Area Economico - Finanziaria che seppur non materialmente allegato al presente atto ne costituisce parte integrale e sostanziale;
- 2) **di trasferire**, come stabilito dall'art.8 del CDI 2023-2025, annualità 2025, la quota di **€ 500,00** all'Unione delle Alpi Orobie Bresciane, vista la relazione di liquidazione sottoscritta dal responsabile dell'Area competente del Comune di Edolo, ai fini del pagamento di tale quota al loro dipendente in scavalco condiviso presso il Comune di Edolo;
- 3) **di precisare** che la somma complessiva pari ad **€ 19.580,40** inclusi oneri sociali ed IRAP a carico dell'ente, trova imputazione nel Bilancio 2026/2028, anno 2026, come segue:

Codice	Cap. PEG	Importo
01.10-1.01	1650	€ 14.300,00
	1660	€ 3.403,40
	1661	€ 1.215,50
01.03-1.09	112.2	€ 661,50

- 3) **di trasmettere** la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;
- 4) **di trasmetterne** copia al Sindaco e al Segretario Comunale;
- 5) **di dare atto che** chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 16.04.2026

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 16.04.2026

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Addì, 16.04.2026

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Impegno	Importo
01.10-1.01	1650	2026/232	€ 14.300,00

01.10-1.01	1660	2026/233	€ 3.403,40
01.10-1.02	1661	2026/234	€ 1.215,50
01.03-1.09	112.2	2026/238	€ 661,50

Addì, 30.04.2026

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

Addì, _____

L'Esecutore Amministrativo
F.to Clara Parolari
