



COMUNE di EDOLO
Provincia di Brescia

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n.18 del 12/03/2026

N. Reg. Gen. _____

Oggetto: Indennità condizioni di lavoro per MANEGGIO VALORI al personale dipendente del Comune di Edolo - erogazione ANNO 2024 (art.70-bis CCNL 21/05/2018) e art.20 - ANNO 2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 26/02/2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.25 del 30/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 23/12/2025 è stato autorizzato l'esercizio provvisorio per l'anno 2026;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n.79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;
- con determinazione n.87 del 13/11/2025 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 9/12/2025 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e per l'aumento del fondo risorse decentrate ex art.14 comma 1-bis D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025;
- con determinazione n.105 del 10/12/2025 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate di parte stabile e determinato il fondo di parte variabile anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.116 del 17/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- in data 16/12/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCI 2023-2025 (con integrazioni per l'anno 2025);
- con determinazione n.106 del 18/12/2025 è stato rideterminato il fondo complessivo per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.130 del 23/12/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- in data 24/12/2025 è stato sottoscritto il CCI 2023-2025 (con integrazioni per l'anno 2025);

Richiamato il CCI anno 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2025 dal quale risulta che le risorse decentrate disponibili per i dipendenti (esclusi incarichi EQ ed il Segretario Comunale) per l'anno 2025 sono pari a complessivi **€ 196.277,88**, oltre le risorse per le posizioni organizzative e sono state ripartite come segue:

DESCRIZIONE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 49.132,02
DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART.80 C. 2 LETT.J CCNL CCNL 2019-2021)	€ 7.500,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 9.768,68
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE (ART.15 C.3 CCNL 19/21) PER PASSAGGIO	€ 1.372,28

DIPENDENTE FRA LE AREE	
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 67.833,38
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART.80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 13.950,59
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021)	€ 14.404,24
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021) risorse derivanti da scelte organizzative di cui all'rt.79 comma 2 lettera c) del CCNL 19-21	€ 849,41
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 CCNL 2016-2018):	
Disagio	€ 10.557,00
Rischio	€ 1.800,90
Maneggio Valori	€ 1.200,00
Rientri	€ 600,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI ART.24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 80 C.2, Lett. d) CCNL 2019-2021)	€ 3.842,76
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 C.1, Lett. e) E ART. 70 C.2 LEET.E) CCNL 2019-2021)	€ 21.300,00
TOTALE RISORE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART.80 C.2 LETT. A-B-C-D-E-F	€ 68.504,90
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART.113 C.2 D.LGS.50/2016 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 48.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI GESTIONE ENTRATE EX ART.1 C.1091 L.145/2018 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 12.000,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI	€ 60.000,00
TOTALE RISORSE COMPLESSIVO	€ 196.277,88

Richiamato:

- l'art.70-bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 e l'art.84-bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 che prevede che gli enti corrispondano una unica "indennità di condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività.... C) implicante il maneggio di valori, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1 entro i valori minimi e massimi giornalieri di euro 1- euro 15,00;
- l'art.20 del CCI 2203-2025, anno 2025, che prevede per l'attività di cui trattasi € 1,50 al giorno, e l'erogazione è disposta annualmente a consuntivo previa dichiarazione del responsabile in merito alla liquidabilità;

Stante che i responsabili di Area Interessati hanno comunicato per l'anno 2025 gli aventi diritto ed i giorni liquidabili nei quali i medesimi hanno svolto l'attività di maneggio di valori: n.6 dipendenti;

Ritenuto di procedere al pagamento delle somme anzidette ai dipendenti interessati;

Dato atto del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

Rilevato che nel 2025 sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica e le norme di contenimento della spesa pubblica previsti per gli enti locali:

Richiamati:

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- Il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) **di provvedere**, al pagamento al personale dipendente del Comune di Edolo, (come risultante dal prospetto agli atti dell'Area Economico - Finanziaria che seppur non materialmente allegato al presente atto ne costituisce parte integrale e sostanziale) del compenso per indennità di condizioni lavoro per attività implicanti il maneggio di valori nell'anno 2025, da parte del personale dipendente – ai sensi dell'art.70-bis CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-18, art.84-bis CCNL

Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e dell'art.20 del CCI 2023-2025, anno 2025, per una somma complessiva oltre oneri riflessi ed IRAP di **€ 760,50**;

- 2) **di precisare** che la somma complessiva pari ad **€ 1.006,14** inclusi oneri sociali ed IRAP a carico dell'ente, trova imputazione nel Bilancio 2025/2027, anno 2026, come segue:

Codice	Cap. PEG	Importo
01.10-1.01	1650	€ 760,50
01.10-1.01	1660	€ 181,00
01.10-1.02	1661	€ 64,64

- 2) **di trasmettere** la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;
- 3) **di trasmettere** copia al Sindaco e al Segretario Comunale;
- 4) **di dare atto che** chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 12.03.2026

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 12.03.2026

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Addì, 31.07.2025

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Impegno	Importo
01.10-1.01	1650	2026/135	€ 760,50
01.10-1.01	1660	2026/136	€ 181,00
01.10-1.02	1661	2026/137	€ 64,64

Addì, 20.03.2026

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

L'Esecutore Amministrativo
Clara Parolari
Firmato digitalmente
