

COPIA



**COMUNE di EDOLO**  
**Provincia di Brescia**

**DELIBERAZIONE N.127 DEL 9/12/2025**

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 E AUMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 EX ART 14 COMMA 1 BIS D.L. 25 DEL 2025 CONVERTITO IN L. 69/2025**

L'anno **duemilaventicinque** addì **nove** del mese di **dicembre** alle ore 21.00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MASNERI Luca

BONINCHI Roberto

FIOLETTI Carla

ALBERTELLI Ivan

COATTI Gloria

**Totali**

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
5	0

Partecipa all'adunanza il Vice Segretario comunale **Dott. Renato Armanaschi** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Sindaco, Dott. Luca Masneri**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 E AUMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 EX ART 14 COMMA 1 BIS D.L. 25 DEL 2025 CONVERTITO IN L. 69/2025**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO che:**

- la costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 costituisce competenza di ordine gestionale;
- le risorse stanziare per lo stesso Fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;
- le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 e - per le parti da quest'ultimo richiamate - dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risultano suddivise in:
  - a. risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
  - b. risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;

**PRESO ATTO che:**

- l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., dispone che *"le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*;
- l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., stabilisce che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

**PRESA VISIONE** del Decreto interministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020, che nelle premesse fa salvo in ogni caso il limite iniziale - riferito all'esercizio 2016 - del trattamento accessorio del personale, laddove il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31 dicembre 2018;

**RICHIAMATA** la determinazione del responsabile dell'Area Economico Finanziaria n.87 del 13/10/2025, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2025, operata a norma delle disposizioni di cui all'art. 79, commi 1 e 1-bis del CCNL 2019/2021 e - per le parti richiamate dallo stesso art. 79, comma 1 - dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018;

**ATTESO** che il Comune di Edolo:

- ha sempre rispettato il pareggio di bilancio;
- non si trova in condizioni di dissesto e non è strutturalmente deficitario;
- rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i., e i valori soglia stabiliti dal surrichiamato Decreto 17 marzo 2020;

**RICHIAMATO:**

- l'art.14, comma 1-bis del D.L. 14.03.2025 n.25 convertito, con modificazioni, dalla legge n.69 del 9/05/2025 che recita:

*1-bis. A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui*

*all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali. Ai fini del controllo della spesa, di cui al titolo V del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le predette amministrazioni indicano, in sede di rilevazione dei dati del conto annuale, la maggiore spesa sostenuta derivante dall'incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale e la misura del rapporto percentuale conseguito in attuazione di quanto previsto dal presente comma. In caso di mancata rilevazione, in sede di conto annuale, dei dati previsti dal secondo periodo, fino alla regolarizzazione di tale adempimento è indisponibile per la contrattazione integrativa un importo pari al 25 per cento delle risorse incrementali.*

- le indicazioni operative del MEF – dipartimento della RGS - del 27.06.2025 in merito all'applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge 14 marzo 2025, n. 25, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 69 del 9 maggio 2025;

**VERIFICATO CHE:**

- la spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali ammonta ad euro 486.723,89;
- il fondo parte stabile provvisoriamente costituito anno 2025 ammonta ad euro 109.252,55;
- lo stanziamento E.Q. anno 2025 è pari ad euro 55.000,00;
- l'ente ha un'incidenza della parte stabile del fondo e delle quote destinate alle EQ rispetto alla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari del 34% (rispetto alla quota massima del 48%);
- l'incremento in deroga teorico, massimo possibile, della parte stabile del fondo risorse decentrate anno 2025, ammonta ad euro 69.374,92, di cui rispettoso del contenimento della spesa di personale ex art.1 comma 557 L.296/2006 e s.m.i. il cui spazio limite ammonta ad oggi ad € 33.412,99;

**RILEVATO CHE** tale incremento riguarda la parte stabile del fondo e può essere esercitato, a partire dall'anno 2025, soltanto a condizione che:

- a) sia rispettata la disciplina introdotta dall'art.33 del D.L. 34/2019, basata sulla sostenibilità finanziaria definita dai valori soglia indicati per i comuni, dal relativo decreto attuativo del 17/03/2020 (a tal fine le risorse incrementali devono essere maggiorate degli oneri riflessi a carico degli enti, con esclusione dell'IRAP);
- b) sia verificato il contenimento della spesa complessiva della spesa di personale ex art.1 comma 557 e seguenti della L. 296/2006, comprendendo, a tal fine, anche gli oneri riflessi e l'IRAP a carico dell'ente;
- c) sia assicurato l'equilibrio pluriennale di bilancio come da asservazione dell'organo di revisione.

**CONSIDERATO CHE** il Comune di Edolo, come da indicazioni del MEF-RGS, nel rispetto delle condizioni dettate dalla norma intende optare per **un incremento del fondo delle risorse decentrate di parte stabile ai sensi dell'art.14 comma 1 Bis del D.L. 25/2025 convertito il L.69/2025, per l'anno 2025 di € 11.500 al netto di oneri riflessi ed IRAP** (aumento in deroga al tetto del salario accessorio dell'anno 2016), RISPETTOSO:

- dell'art.33 del D.L. 34/2019: il Comune di Edolo è un ente "cd virtuoso" con un rapporto spese di personale ed entrate correnti inferiori al di sotto del valore soglia del 27% individuato dall'articolo 4 Tabella 1 del decreto e il predetto aumento è rispettoso della sostenibilità finanziaria della spesa di personale determinata in attuazione dell'articolo 33 ;

- dell'art.1.557 della L.296/2006 e s.m.i.;

- degli stanziamenti di Bilancio 2025, 2026 e 2027;

fermo restando l'equilibrio pluriennale di bilancio asservato dall'organo di Revisione, riservando di applicare ulteriori aumenti in applicazione dell'art.14 comma 1 bis DL 14.03.2025 n.26 convertito in

L. 69/2025 per gli anni successivi in relazione alla sussistenza dei requisiti di sostenibilità finanziaria che andrà verificata per ciascuna delle annualità considerate;

**RITENUTO** di fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione del predetto incremento complessivo di € 11.500:

- destinazione di una quota pari ad € 4.000 per incrementare il Fondo Risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione di cui all'art.17 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 con contestuale riduzione di parte stabile del fondo delle risorse decentrate, QUINDI aumentarlo da € 55.000 ad € 59.000;
- la restante quota di € 7.500 da destinare al fondo dei dipendenti;

**RILEVATA** in merito a quanto sopra l'esigenza di definire come appresso gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2025, avuto riguardo allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate a incrementare - nel rispetto delle precitate disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i. - lo stesso Fondo risorse decentrate:

- integrazione delle risorse variabili ai sensi **dell'art.79.2 lettera a) CCNL 2019-2021**:

• **ART.67.3 lettera c) CCNL 2015-2018 art 45. INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE art.45 D.LGS.36/2023 € 48.000** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017 e al lordo degli oneri ed IRAP a carico dell'ente);

• **ART.67.3 lettera c) CCNL 2015-2018 INCENTIVI PER ACCERTAMENTI IMU E TARI ART.1.1091 L.145/2018 € 12.000** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017 e al lordo degli oneri ed IRAP a carico dell'ente);

- stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'**art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022** (massimo fino all'1,2%) del monte salari 1997 e per il quale sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio dell'Ente, pari ad **€ 5.675,59 (al lordo della decurtazione di € 496,64)**, (somme soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017):

- integrazione delle risorse variabili ai sensi **dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021**, riconducibili alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva già adottate e che comunque l'Amministrazione intende intraprendere ed attuare ex novo nel corso del presente esercizio finanziario nella misura di **€ 14.800**, CHE sono declinate in obiettivi descritti nel PIAO dell'anno 2025 e di cui alcuni hanno specifica valorizzazione economica individuale e/o di gruppo (somme soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017) come descritti nell'allegato A),

e ritenuto,

inoltre, di approvare l'allegato obiettivo (inserito anche nell'allegato A) inerente il PIAO 2025/2027 avente per oggetto "SUPPORTO AREA LAVORI PUBBLICI, AREA AMMINISTRATIVA E MANUTENTIVA" che viene svolto da personale dell'Unione delle Alpi Orobie Bresciane in "scavalco condiviso" presso l'ente (M.P.), e considerato ai sensi dell'art. 23, c. 3, CCNL 16.11.2022 che recita "La contrattazione collettiva integrativa dell'ente utilizzatore può disciplinare, con oneri a carico del proprio Fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti accessori collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 80 (Fondo risorse decentrate: utilizzo) del presente CCNL" di dare indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica affinché nel contratto integrativo del Comune di Edolo sia riconosciuto il trattamento accessorio quale "performance organizzativa" a carico del nostro fondo a favore del suddetto personale in scavalco condiviso presso l'ente e, la quota sia trasferita all'ente di appartenenza ai fini del pagamento;

- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'**art. 79, comma 2, lett. d), del CCNL 2019-2021**, dei risparmi di spesa dell'anno precedente, pari a **€ 210,33** e accertati a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1<sup>a</sup> aprile 1999, (somme non soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);

- incremento pari a **€ 1.453,25** - importo riferito all'anno 2023- (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017) corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del Comune di Edolo (€ 660.568), ai sensi **dell'art.79.3 CCNL 2019/2021** di cui da destinare:

- alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, **€ 1.129,79**

e

- alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) **€ 323,46**;

- integrazione delle risorse variabili ai sensi **dell'art. 80, comma 1, del CCNL 2019-2021, economie anno precedente**, pari a **€ 2.194,10** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);

per un totale complessivo di € 84.009,81 sul fondo dipendenti ed € 323,46 per le risorse destinate agli incaricati di elevata qualificazione;

**RICHIAMATA** le deliberazioni di Consiglio Comunale n.3 del 27.02.2025, di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027;

**RICHIAMATE**, altresì, le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 24 del 20.03.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

- n.40 del 23.05.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 (I INTEGRAZIONE ANNO 2025);

- n.84 del 18.09.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 (II INTEGRAZIONE ANNO 2025);

- n.126 del 9.12.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 (III INTEGRAZIONE ANNO 2025);

**CONSTATATO** che gli oneri rivenienti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2025-2027 - iscritti in corrispondenza dell'annualità 2025 - destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n.91 del 10/10/2013 e s.m.i. con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", e l'articolo 3 "Performance Organizzativa", a cui è stato aggiunto l'ultimo comma con deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 25/11/2024 viene ulteriormente modificato come segue:

*"Le risorse destinate annualmente alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO), approvato annualmente dalla Giunta Comunale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso e/o alle singole strutture organizzative, nell'anno di riferimento e consistono in una percentuale ~~pari al 20%~~ delle risorse stanziare per scelte organizzative di cui all'art.79 comma 2 lettera c) CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ";*

**RILEVATO** che nel caso di specie - in forza del combinato delle disposizioni di cui all'art. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000 - la competenza a deliberare deve essere ricondotta in capo all'organo esecutivo dell'Ente;

**ACQUISITO** il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto, reso dal Responsabile dell' Area Economico Finanziaria ai sensi degli articoli 49.1 e 147-bis del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e degli articoli 7 e 8 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale;

Con voti favorevoli ed unanimi, resi dai presenti nelle forme di legge;

## DELIBERA

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte,

1. **di autorizzare** l'aumento del fondo risorse decentrate parte stabile, anno 2025, ex art. 14 comma 1 bis D.L. n. 25 del 14 marzo 2025, di **€ 11.500** oltre oneri riflessi ed IRAP (aumento in deroga al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.Lgs.25.05.2017 n.75) e di dare indicazioni alla delegazione trattante di parte pubblica affinché "contratti" che una quota del predetto aumento di € 4.000 sia destinata ad incrementare il fondo destinato agli incarichi di elevata qualificazione (retribuzione di posizione e di risultato) a decorrere dal 01/01/2025 e che pertanto la quota complessiva delle risorse per gli incaricati di elevata qualificazione ammonti ad € 59.000;
2. **Di definire**, come di seguito indicato in dettaglio, gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2025, in merito allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate a incrementare lo stesso Fondo risorse decentrate:

- integrazione delle risorse variabili ai sensi **dell'art.79.2 lettera a) CCNL 2019-2021**:

- **ART.67.3 lettera c) CCNL 2015-2018 art 45. INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE** art.45 D.LGS.36/2023 € 48.000 (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017 e al lordo degli oneri ed IRAP a carico dell'ente);
- **ART.67.3 lettera c) CCNL 2015-2018 INCENTIVI PER ACCERTAMENTI IMU E TARI** ART.1.1091 L.145/2018 € 12.000 (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017 e al lordo degli oneri ed IRAP a carico dell'ente);

- stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'**art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022** (massimo fino all'1,2%) del monte salari 1997 e per il quale sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio dell'Ente, PARI AD **€ 5.675,59 (al lordo della decurtazione di € 496,64)**, (somme soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);

- integrazione delle risorse variabili ai sensi **dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021**, riconducibili alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva già adottate e che comunque l'Amministrazione intende intraprendere ed attuare ex novo nel corso del presente esercizio finanziario nella misura di **€ 14.800**, CHE sono declinate in obiettivi già descritti nel PIAO dell'anno 2025 e di cui alcuni (come in allegato) hanno specifica valorizzazione economica individuale e/o di gruppo (somme soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017), e ritenuto,

inoltre, di approvare l'allegato obiettivo (inserito anche nell'allegato A) inerente il PIAO 2025/2027 avente per oggetto "SUPPORTO AREA LAVORI PUBBLICI, AREA AMMINISTRATIVA E MANUTENTIVA" che viene svolto da personale dell'Unione delle Alpi Orobie Bresciane in "scavalco condiviso" presso l'ente (M.P.), e considerato ai sensi dell'art. 23, c. 3, CCNL 16.11.2022 che recita "La contrattazione collettiva integrativa dell'ente utilizzatore può disciplinare, con oneri a carico del proprio Fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti accessori collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 80 (Fondo risorse decentrate: utilizzo) del presente CCNL" di dare indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica affinché nel contratto integrativo del Comune di Edolo sia riconosciuto specifico trattamento accessorio a carico del nostro fondo quale "performance organizzativa" a favore del suddetto personale in scavalco condiviso presso l'ente e, la quota sia trasferita all'ente di appartenenza ai fini del pagamento;

- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. **79, comma 2, lett. d), del CCNL 2019-2021**, dei risparmi di spesa dell'anno precedente, pari a **€ 210,33** e accertati a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1<sup>^</sup> aprile 1999, (somme non soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);

- incremento pari a **€ 1.453,25** - importo riferito all'anno 2023- (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017) corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del Comune di Edolo (€ 660.568), ai sensi **dell'art.79.3 CCNL 2019/2021** di cui da destinare:

- alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, **€ 1.129,79**

e

- alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) **€ 323,46**;

- integrazione delle risorse variabili ai sensi **dell'art. 80, comma 1, del CCNL 2019-2021, economie anno precedente**, pari a **€ 2.194,10** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);

per un totale complessivo di € 84.009,81 sul fondo dipendenti ed € 323,46 per le risorse destinate agli incaricati di elevata qualificazione;

3. **Di dare atto** che le risorse variabili ai sensi **dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021**, nella misura complessiva di € 14.800,00 potranno essere pagati prevista rendicontazione da parte del responsabile di area competente (somme soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);
4. **Di dare atto che** gli oneri rivenienti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2025-2027 - iscritti in corrispondenza dell'annualità 2025 - destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;
5. **Di integrare** l'art.3 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.91 del 10/10/2013 e s.m.i. relativo alla "Performance organizzativa" modificando l'ultimo comma (come introdotto dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 115 del 25/11/2024) come segue:  
  
"Le risorse destinate annualmente alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO), approvato annualmente dalla Giunta Comunale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso e/o alle singole strutture organizzative, nell'anno di riferimento e consistono in una percentuale ~~pari al 20%~~ delle risorse stanziare per scelte organizzative di cui all'art.79 comma 2 lettera c) CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 ";
6. **Di trasmettere** copia del presente atto al responsabile dell'Area Economico Finanziaria, per i provvedimenti di competenza in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2025.
7. **INDI**, stante l'urgenza del presente provvedimento, conseguente all'esigenza di procedere sollecitamente con la quantificazione e formale costituzione del Fondo risorse decentrate 2023 e l'avvio della contrattazione collettiva integrativa, **di dichiarare l'immediata eseguibilità**, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

<b>N.</b>	<b>OGGETTO</b>	<b>IMPORTO 2025</b>
<b>1</b>	REFERENTE PER MANIFESTAZIONI ESTIVE E NATALIZIE, ALLESTIMNETO MOSTRE CULTURALI. REFERENTE INFOPOINT.	€ 1.800
<b>2</b>	ASSUNZIONI MANSIONI AGGIUNTIVE E POTENZIAMENTO DELLE ATTIVITA' AREA AMMINISTRATIVA	€ 1.500
<b>3</b>	SUPPORTO NELLE ATTIVITA' E PULIZIA SUPPLEMENTARE EVENTI E MANIFESTAZIONI ANNO 2025	€ 1.000
<b>4</b>	GESTIONE E COORDINAMENTO IN AUTONOMIA DEL PERSONALE DEL SETTORE MANUTENTIVO E DEL PERSONALE ESTERNO (VOUCHER, OPERAI, COOPERATIVE, L.S.U.) ORGANIZZAZIONE MANUTENZIONE VERDE CITTADINO.	€ 2.000
<b>5</b>	ORGANIZZAZIONE REALIZZAZIONE NUOVI OSSARI CIMITERO DI CORTENEDOLO E MESSA IN SICUREZZA BARRIERE STRADALI CROCE-VALLE DI FINO. PICCOLE RIPARAZIONI DEI MEZZI COMUNALI ESEGUITI IN MAGAZZINO.	€ 1.000
		€ 1.000
<b>6</b>	ADESIONE E SUBENTRO ALL'ARCHIVIO NAZIONALE INFORMATIZZATO DEI REGISTRI DI STATO CIVILE (ANSC)	€ 1.100
<b>7</b>	GESTIONE ESUMAZIONI ED ESTUMULAZIONI NEI CIMITERI DELLA FRAZIONE DI CORTENEDOLO ED EDOLO CAPOLUOGO	€ 1.100
<b>8</b>	AVVIO ED APERTURA AL PUBBLICO NUOVO SERVIZIO "UFFICIO DI PROSSIMITA'"	€ 2.000
<b>9</b>	NUOVA GESTIONE CONTENITORI RIFIUTI	€ 800
<b>10</b>	PROGETTO "ASSUNZIONI" ANNO 2025	€ 1.000
<b>11</b>	COLLABORAZIONE UFFICIO LAVORI PUBBLICI, GESTIONE DELL'UTENZA UFFICIO AMMINISTRATIVO E PER MANUTENTIVO, ISTANZE DI IDONEITA' ALLOGGIATIVE ANCHE CON LA PARTE DI COMPETENZA DELL'UFFICIO EDILIZIA PRIVATA, CREAZIONE DELL'UFFICIO MANUTENTIVO	€ 500



(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

<b>2.1 Valore pubblico</b>	<b>Il Comune, avendo un numero di dipendenti inferiore a 50, non è tenuto alla definizione di questa sezione.</b>
----------------------------	---

<b>2.2. Performance</b>	<p>Si identificano con il presente Piano, obiettivi operativi e specifici di Performance (Sottosezione Performance).</p> <p>Il Piano delle azioni positive 2025-2027 è approvato con il presente atto e riportato nella sezione 3.1.1..</p>
-------------------------	---

### 2.2.1 PREMESSA

### 2.2.2.SOTTOSEZIONE PERFORMANCE (OBIETTIVI DI PERFORMACE)

## OBIETTIVO DI PERFORMANCE

1

**COLLABORAZIONE UFFICIO LAVORI PUBBLICI, GESTIONE DELL'UTENZA UFFICIO AMMINISTRATIVO E PER MANUTENTIVO, ISTANZE IDONEITA' ALLOGGIATIVE ANCHE CON LA PARTE DI COMPETENZA DELL'UFFICIO EDILIZIA PRIVATA, CREAZIONE DELL'UFFICIO MANUTENTIVO.**

**Aree interessate:** varie Aree dell'Ente

### Finalità dell'obiettivo e valori attesi

L'OBIETTIVO CONSISTE NELLO SMALTIMENTO ISTANZE ARRETRATE UFFICIO LL.PP PER AFFIDAMENTO E PROCEDURE SINTEL PER FORNITURE/SERVIZI, VELOCIZZAZIONE STESURE ATTI/DELIBERE DELL'UFFICIO AMMINISTRATIVO (SOSTITUZIONE MATERNITA'), SVOLGIMENTO DELLA PARTE DI ISTRUTTORIA A CARICO DELL'UFFICIO EDILIZIA PRIVATA, PER LE ISTANZE DI IDONEITA' ALLOGGIATIVE.

Impatti attesi esterni ed interni:

## VELOCIZZAZIONE PRATICHE ARRETRATE E GESTIONE DELL'UTENZA

Trattasi di obiettivo di *performance organizzativa*.

Descrizione fasi, attività e/o cronoprogramma

Cronoprogramma:

[illegible]

**Risorse Finanziarie**

Le risorse finanziarie sono quelle attribuite ai vari interventi di pertinenza con il PEG.

**Indicatori di risultato**

Nr	Denominazione	Unità di misura	Parametro	Preventivato/Stimato
1	Redazione atti e procedure Sintel per affidamenti di servizi/forniture ufficio LL_PP;	Numero	Quantità	15
2	Redazione atti di competenza dell'Ufficio Amministrativo, procedure Sintel di affidamento (sostituzione maternità);	Numero	Quantità	45
3	Istanze di idoneità alloggiative: svolta istruttoria di competenza dell'Edilizia Privata;	Numero	Quantità	6
4	Gestione utenza permessi VASP	Numero	Quantità	50
5	Creazione Ufficio Manutentivo;	giorni	Quantità	4

**Risorse Umane interessate**

Responsabili di Area e dipendente in scavalco condiviso P.M.



COMUNE DI EDOLO  
Provincia di Brescia

Edolo, 09/12/2025

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale avente per oggetto:

**OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 E AUMENTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025 EX ART 14 COMMA 1 BIS D.L. 25 DEL 2025 CONVERTITO IN L. 69/2025**

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18.08.2000 N. 267**

**REGOLARITA' CONTABILE**

In ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere:

☒ **Favorevole**      ☐ Contrario in quanto \_\_\_\_\_

☐ Il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Responsabile dell'Area  
Economico-Finanziaria  
F.to Dott.ssa Chiara Conti

**REGOLARITA' TECNICA**

In ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere:

☒ **Favorevole**      ☐ Contrario in quanto \_\_\_\_\_

Il Responsabile dell'Area  
Economico-Finanziaria  
F.to Dott.ssa Chiara Conti

**ATTO DI ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA**

~~Il Responsabile dell'Area ASSUME L'IMPEGNO DI SPESA ai sensi dell'art. 183 del D.lgs. 267 del 18.08.2000 e dell'art. 31, comma 5, del vigente Regolamento di Contabilità dell'ente.~~

Eserc. Finanz.			
	Impegno	Importo	Capitolo

~~Il Responsabile dell'Area  
Economico-Finanziaria  
Dott.ssa Chiara Conti~~

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
F.to Dott. Luca Masneri

Il Vice Segretario Comunale  
F.to Dott. Renato Armanaschi

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO  
(Artt. 124 e 125 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.)

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge e contestualmente trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Addì \_\_\_\_\_

L'Esecutore Amministrativo  
F.to Clara Parolari

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'  
(Art. 134 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.)

La presente deliberazione:

- ☐ diviene esecutiva, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune.
- ☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.

Il Vice Segretario Comunale  
F.to Dott. Renato Armanaschi

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Addì \_\_\_\_\_

---