



COMUNE di EDOLO

Provincia di Brescia

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n.5 del 29/01/2026

N. Reg. Gen. _____

Oggetto: Selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (anno 2025). Approvazione GRADUATORIE

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 27/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.25 del 30/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2025;
- con decreto del Ministro dell'Interno del 24/12/2025 è stato differito il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2026/2028 al 28/02/2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 132 del 23/12/2025 è stato autorizzato l'esercizio provvisorio per l'anno 2026;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione n.87 del 13/11/2025 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 9/12/2025 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e per l'aumento del fondo risorse decentrate ex art.14 comma 1-bis D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025;
- con determinazione n.105 del 10/12/2025 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate di parte stabile e determinato il fondo di parte variabile anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.116 del 17/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- in data 16/12/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCI 2023-2025 (con integrazioni per l'anno 2025);
- con determinazione n.106 del 18/12/2025 è stato rideterminato il fondo complessivo per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.130 del 23/12/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- in data 24/12/2025 è stato sottoscritto il CCI 2023-2025 (con integrazioni per l'anno 2025);

Richiamato il CCNL del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali il quale prevede all'articolo 14 "Progressione economica all'interno delle aree":

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A.omissis....

2-6 (omissis)

Precisato, pertanto:

- che l'ipotesi di CCI 2023-2025 con integrazioni per l'anno 2025 (di seguito CCI) prevede all'art.5 le progressioni economiche all'interno delle aree e che l'area Economico-Finanziaria, ufficio personale, ai fini

delle progressioni debba emettere apposito avviso di selezione e i dipendenti interessati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione;

- che l'art.5 del CCI prevede i criteri di partecipazione ed i criteri per l'attribuzione dei punteggi;
- che a seguito di apposita domanda di partecipazione da parte del dipendente, l'ufficio personale redigerà apposita graduatoria provvisoria di Area, fatta salva la verifica dei requisiti dichiarati dai partecipanti;

Riscontrato che:

- che con determinazione n.111 del 29/12/2025 è stato approvato l'avviso di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (anno 2025);
- è stato pubblicato all'albo online l'avviso di selezione per le progressioni di cui trattasi con decorrenza dal 01.01.2025, con scadenza il giorno 23/01/2026;
- alla scadenza della data di presentazione delle domande sono pervenute al protocollo n. 11 domande (n.5 Area Istruttori, n. 3 Area Operatori Esperti, n.3 Area Funzionari ed EQ);

Considerato che è stata formulata:

- **una graduatoria per l'Area Istruttori** e che in seguito all'attribuzione dei punteggi risultano in 4 i beneficiari che hanno conseguito i punteggi più elevati in ordine decrescente nella graduatoria (massimo punteggio 100) che hanno diritto alla progressione all'interno dell'area e al differenziale economico per l'anno 2025 dal 01.01 (vedi **allegato A**);
- **una graduatoria per l'area degli Operatori Esperti** e che in seguito all'attribuzione dei punteggi risultano 2 beneficiari che hanno conseguito il punteggio più elevati in ordine decrescente nella graduatoria (massimo punteggio 100) che han diritto alla progressione all'interno dell'area e al differenziale economico per l'anno 2025 dal 01.01 (vedi **allegato B**);
- **una graduatoria per l'area dei Funzionari ed EQ** e che in seguito all'attribuzione dei punteggi risultano 2 beneficiari che hanno conseguito il punteggio più elevati in ordine decrescente nella graduatoria (massimo punteggio 100) che han diritto alla progressione all'interno dell'area e al differenziale economico per l'anno 2025 dal 01.01 (vedi **allegato c**);

Precisato che le graduatorie provvisorie delle tre aree professionali diverranno definitive dalla data della pubblicazione all'albo on-line se decorsi 7 (sette) giorni dalla pubblicazione non verranno presentati ricorsi per eventuali errori od omissioni, e a seguito della definitività verrà attribuito al dipendente il trattamento economico/differenziale stipendiale dal 01.01.2025 previsto dall'allegato A al CCNL 2019/2022 e indicato **nell'allegato D** al presente atto;

Dato atto del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- il Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;

DETERMINA

1. **di approvare**, per quanto esposto in premessa, la **graduatoria per la progressione economica all'interno dell'Area ISTRUTTORI** (ex art.14 del CCNL 2019/2022) **per classificato** in relazione ai punteggi più elevati conseguiti, valida ai fini della attribuzione dell'attribuzione del differenziale stipendiale per l'anno 2025 dal 01.01 per numero 4 dipendenti dell'ente (**vedi allegato A**) **e di dare atto che** la graduatoria provvisoria diverrà definitiva dalla data della pubblicazione all'albo on-line se decorsi sette giorni dalla pubblicazione non verranno presentati ricorsi per eventuali errori od omissioni, e a seguito delle definitività verrà attribuito ai dipendenti il trattamento economico/differenziale stipendiale dal 01.01.2025 previsto dall'allegato A al CCNL 2019/2022 e indicato **nell'allegato D** al presente atto;
2. **di approvare**, per quanto esposto in premessa, la **graduatoria per la progressione economica all'interno dell'Area OPERATORI ESPERTI** (ex art.14 del CCNL 2019/2022) **per classificato** in relazione ai punteggi più elevati conseguiti, valida ai fini della attribuzione dell'attribuzione del differenziale stipendiale per l'anno 2025 dal 01.01 per numero 2 dipendenti dell'ente (**vedi allegato B**) **e di dare atto che** la graduatoria provvisoria diverrà definitiva dalla data della pubblicazione all'albo on-line se decorsi sette giorni dalla pubblicazione non verranno presentati ricorsi per eventuali errori od

omissioni, e a seguito delle definitività verrà attribuito ai dipendenti il trattamento economico/differenziale stipendiale dal 01.01.2025 previsto dall'allegato A al CCNL 2019/2022 e indicato **nell'allegato D** al presente atto;

3. **di approvare**, per quanto esposto in premessa, la **graduatoria per la progressione economica all'interno dell'Area FUNZIONARI ED EQ** (ex art.14 del CCNL 2019/2022) **per classificato** in relazione ai punteggi più elevati conseguiti, valida ai fini della attribuzione dell'attribuzione del differenziale stipendiale per l'anno 2025 dal 01.01 per numero 2 dipendenti dell'ente (**vedi allegato C**) e **di dare atto che** la graduatoria provvisoria diverrà definitiva dalla data della pubblicazione all'albo on-line se decorsi sette giorni dalla pubblicazione non verranno presentati ricorsi per eventuali errori od omissioni, e a seguito delle definitività verrà attribuito ai dipendenti il trattamento economico/differenziale stipendiale dal 01.01.2025 previsto dall'allegato A al CCNL 2019/2022 e indicato **nell'allegato D** al presente atto;
4. **di dare atto** che una volta divenute esecutive le graduatorie, verrà erogato al personale beneficiario della progressione economica all'interno dell'area, il differenziale economico spettante per l'anno 2025 dal 01.01 come previsto nel contratto collettivo nazionale del Comparto Funzioni Locali del 2019-2022 risultante **dall'allegato D**;
5. **di precisare** che i benefici economici e giuridici avranno decorrenza dal 1/1/2025 a seguito dell'approvazione della graduatoria definitiva, con copertura finanziaria nel Bilancio 2025-2027 ai capitoli di PEG 2025 n.1650.01 e 1660 (codice 1.10-01.01), 1661 (codice 01.10-1.02) per un importo complessivo di € 9.886,16:

1650.01	Importo del differenziale economico	€ 7.354,20
1660	Oneri e TFS	€ 1.962,10
1661	IRAP	€ 569,86

6. **di trasmettere** la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;
7. **di trasmettere** copia al Sindaco e al Segretario Comunale;
8. **di dare atto che** chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro e non oltre 60 (sessanta) giorni ovvero, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 29/01/2026

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 29.01.2026

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Addì, 29.01.2026

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Impegno	Importo
01.10-1.01	1650	2025/529	€ 7.354,20
01.10-1.01	1660	2025/530	€ 1.962,10
01.10-1.02	1661	2025/531	€ 569,86

Addì, 29/01/2026

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

Addì, _____

L'Esecutore Amministrativo
Clara Parolari
Firmato digitalmente