



COMUNE di EDOLO

Provincia di Brescia

25048 EDOLO (BS) Largo Mazzini n. 1 - Tel. 0364/773011 Fax 0364/71162

e-mail: info@comune.edolo.bs.it

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

AVVISO DI SELEZIONE RISERVATO AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI EDOLO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE, CON DECORRENZA DAL 1/01/2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Richiamati:

- l'articolo 5 del contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente del Comune di Edolo per il triennio 2023-2025 (integrazioni anno 2025) che prevede la "progressione economiche all'interno delle aree";
- la propria determinazione n.111 del 29.12.2025 con la quale è stato approvato lo schema dell'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree, per l'anno 2025 ed in esecuzione della stessa;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica all'interno delle aree riservata ai dipendenti del Comune di Edolo a tempo indeterminato appartenenti alle aree professionali degli Istruttori, Operatori Esperti, Funzionari ed Elevate Qualificazioni;

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica dalla data del 01/01/2025, destinate al **personale dipendente** del Comune di Edolo appartenente alle Aree Professionali degli Istruttori, Operatori Esperti ed Elevate Qualificazioni, ai sensi degli articoli che seguono.

1. NUMERO PROGRESSIONI DISPONIBILI

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale (progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art.52 comma 1-bis D.Lgs. 165/2001) è definito in 8 ed in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art.5 del contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente del Comune di Edolo per il triennio 2023-2025 (integrazioni anno 2025) il quale recita:

Il numero dei differenziali stipendiali attribuibili **nell'anno 2025** per ciascuna Area contrattuale è definito nella seguente tabella¹:

AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	N. differenziali attribuibili	Risorse necessarie
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	2	€ 3.200
Istruttori	€ 750,00	4	€ 3.000
Operatori Esperti	€ 650,00	2	€ 1.300

¹ Il numero massimo dei beneficiari della progressione economica orizzontale non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente tra tutte i dipendenti delle aree.

	8	€ 7.500
--	----------	----------------

La misura annua lorda del differenziale stipendiale è prevista nella tabella A allegata al CCNL del comparto Funzioni Locali 16.11.2022, fatto salvo quanto previsto all'art.101 e 102 del medesimo CCNL, che dovrà essere dichiarato dal concorrente nella domanda.

2. REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per concorrere alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale è necessario:

- che il dipendente del Comune di Edolo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, negli ultimi 2 anni interi liberi non abbia beneficiato di alcuna progressione economica; la posizione economica può essere stata acquisita anche presso altri enti del comparto ma solo nel caso in cui il dipendente sia entrato nel Comune di Edolo a seguito di procedura di mobilità: **2 anni interi alla data del 31/12 dell'anno precedente a quello di attribuzione della progressione** *(ne consegue che il lavoratore neo-assunto tramite procedura diversa dalla mobilità in entrata, o quello che ha effettuato una progressione verticale, devono attendere due anni interi prima di poter partecipare alla procedura)*; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate, pertanto, ad esempio il dipendente che ha beneficiato di una progressione economica in data 01/07/2022 matura il requisito di partecipazione dei 2 anni interi in data 31/12/2024 e può partecipare alla procedura selettiva in data 01/01/2025: (l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso es. il dipendente che ha beneficiato di una progressione in data 1.01.2023 può concorrere ad una nuova procedura dal 1.01.2025) o non deve essere stato neo-assunto nel 2023 o 2024 o non deve avere beneficiato di progressione verticale nel 2023 o nel 2024;
- che il dipendente non sia stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione (**biennio 2023 e 2024**) a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

3. CRITERI DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali				
Area	Valutazione della performance del triennio precedente (non inferiore a 40)	Esperienza professionale (non superiore a 40)	Altri criteri	Totale massimo
Operatori esperti	55	40	5	100
Istruttori	55	40	5	100
Funzionari E.Q.	55	40	5	100

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

A. Valutazione della performance del triennio precedente *(art.14 comma 2 lettera d) punto 1 - CCNL 2019-2021)*

Si intende la media aritmetica delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite nel Comune di Edolo (o presso altro ente se il dipendente è entrato in mobilità) (**valutazioni anno 2022-2023-2024**) o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

L'eventuale assenza di valutazione nel triennio come sopra indicato (anche di una sola annualità), comporta che la valutazione mancante concorre alla media triennale con il punteggio pari a 0.

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio da attribuire al candidato =

$(\text{punteggio max per Area contrattuale}) \times (\text{media performance individuale del candidato}) / (\text{media performance più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area}) - (\text{computando fino a due cifre decimali dopo la virgola con arrotondamento secco es. } 53,299 \text{ diventa } 53,29)$

Es. per Area Istruttori: (punteggio conseguito dal candidato 53,29 =

$(55 \text{ è il punteggio max per Area Contrattuale}) \times (94 \text{ media triennale performance del candidato}) / (97 \text{ media performance triennale più elevata tra i candidati ammessi all'interno dell'area stessa});$ pertanto colui che ha la media della performance più alta ha il punteggio più alto pari a 55;

In relazione al vigente sistema di misurazione presso l'ente nel procedere al calcolo della media dei punteggi attribuiti nella scheda individuale di valutazione nel triennio precedente, si procede a riproporzionare il punteggio ottenuto nella scheda di valutazione alla percentuale del 100% come segue:

- scheda individuale ctg. B - punteggio massimo 100: es. media valutazioni nel triennio 97,18 rispetto al 100% (100 punteggio massimo) trattasi del 97,18%;
- scheda individuale ctg. C – punteggio massimo 130: es. media valutazioni nel triennio 124,20 rispetto al 100% (130 punteggio massimo) trattasi del 95,54%;
- scheda individuale ctg. D – punteggio massimo 150: es. media valutazioni nel triennio 145,40 rispetto al 100% (150 punteggio massimo) trattasi del 96,93%;
- schede individuali di valutazione delle "posizioni organizzative" già espresse in 100;

B. Esperienza professionale (art.14 comma 2 lettera d) punto 2 - CCNL 2019-2021)

b.1 Esperienza professionale maturata in anni interi dall'ultimo livello economico/differenziale stipendiale acquisito o in possesso nella medesima categoria/area professionale al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto (livello acquisito o in possesso al 31.12.2024 nella medesima area professionale/categoria) (si valuta la categoria economica anche previgente al nuovo sistema di classificazione: es. l'istruttore che ha la categoria economica C6 dal 01.07.2021 – per la procedura valida dal 01.01.2025 si considerano gli anni interi sino al 31.12.2024 pari a 3 anni) **punteggio totale 25**, utilizzando la seguente formula:

es. Area Istruttori: punteggio conseguito dal candidato 18.75=

$(25 \text{ è il punteggio max per Area Contrattuale}) \times (3 \text{ anni dall'ultima progressione economica}) / (4 \text{ anni è il candidato con il maggior numero di esperienza professionale dall'ultima progressione all'interno dell'area stessa});$

b.2 Esperienza professionale maturata nel Comune in relazione all'anzianità di servizio effettiva anche in categorie/aree diverse, con o senza soluzione di continuità, quale lavoratore a tempo indeterminato, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nello stesso o in altro Comune al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto (esperienza al 31.12.2024): **punteggio totale 15** - si considerano gli anni interi (somma degli anni e dei mesi derivanti dai vari servizi prestati e il totale complessivo sarà in anni senza considerare i mesi inferiori all'anno) e si detraggono gli anni utilizzati per il punteggio b1, con la seguente formula:

es. Area Istruttori: punteggio conseguito dal candidato 12.85= $(15 \text{ è il punteggio max per Area Contrattuale}) \times (30 \text{ anni di anzianità di servizio conseguita dal candidato (detratti i 3 anni di cui al punto b1)}) / 35 \text{ anni è l'anzianità di servizio del candidato con il maggior numero di anni all'interno dell'area stessa (sempre al netto del punteggio b1)}.$

Il punteggio totale per l'esperienza professionale è la somma di b1 e b2, per un massimo di 40/100: nel nostro caso il punteggio è pari a $31.60 = 18.75 + 12.85$

Si computa per il calcolo dell'esperienza fino a due cifre decimali dopo la virgola con arrotondamento secco es. 53,299 diventa 53,29.

C. Ulteriori Criteri (art.14 comma 2 lettera d) punto 3 CCNL 2019-2021):

Titoli di studio e/o abilitazione professionale

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza:

- Titolo di studio posseduto al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto (**titolo di studio posseduto al 31.12.2024**), vedi tabella che segue: non sono valutabili i titoli di studio necessari, a normativa vigente, per l'accesso

mediante concorso all'area di appartenenza (vedi allegato A CCNL 2019-2021 requisiti base per l'accesso all'Area);

- Abilitazione professionale (iscrizione all'albo professionale) al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto (**abilitazione professionale al 31.12.2024**);

AREA OPERATORI ESPERTI (Punti max 5)	
Titolo di accesso: assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale	
	punti
Diploma di Istruzione secondaria superiore (di II grado) di durata quinquennale	2
Laurea triennale (assorbe il diploma di Istruzione secondaria di II Grado)	4
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale e il diploma di secondaria di II grado)	5

AREA ISTRUTTORI (Punti max 5)	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
	punti
Laurea triennale	3
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	4
Abilitazione professionale (iscrizione all'albo professionale)	1

AREA FUNZIONARI E.Q. (Punti max 5)	
Titolo di accesso: laurea triennale	
	punti
Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	4
Abilitazione professionale (iscrizione all'albo professionale)	1

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C.

4. MODALITÀ', TERMINI DI PRESENTAZIONE E CONTENUTO DELLA DOMANDA

I soggetti interessati alla procedura dovranno presentare apposita domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritta e accompagnata dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato; la domanda deve essere presentata al protocollo comunale entro il termine perentorio delle **ore 12.00 del venerdì 23/01/2025**. Le domande non pervenute o pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000 n. 445 e s.m.i..

Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria personale responsabilità ogni informazione contenuto nello schema di domanda allegato al presente avviso; ai sensi dell'art.47 del DPR 445/2000 e s.m.i. tutte le dichiarazioni in essa contenute saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda, anche eventuale documentazione allegata. Resta comunque la facoltà di verificare anche a campione, quanto dichiarato e prodotto dai candidati. Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, oltre a soggiacere alle sanzioni penali previste in ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

5. ATTRIBUZIONE PUNTEGGI, GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

A seguito del presente avviso di selezione, che viene pubblicato all'albo on-line del Comune di Edolo per sette giorni e scaduto il termine per la presentazione delle domande come stabilito all'art.4, verrà formata una graduatoria provvisoria per ogni Area, fatta salva la verifica dei requisiti dichiarati dai partecipanti.

La progressione economica/differenziale economico è attribuito ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area Professionale in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento **(dal 01/01/2025)**.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti sul totale degli aventi diritto, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- c) maggior età anagrafica.

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

La progressione economica all'interno dell'area avrà validità dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto integrativo di riferimento.

La graduatoria verrà pubblicata all'albo on-line del Comune di Edolo e se entro 7 (sette) giorni non verranno presentati "ricorsi" per eventuali errori od omissioni la stessa si intende approvata dalla data della pubblicazione.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, vengono fornite le seguenti informazioni: ❖ Titolare del trattamento – Il titolare del trattamento è il Comune di Edolo, con sede in L.go Mazzini, n. 1 – 25048 EDOLO (BS), pec: protocollo@pec.comune.edolo.bs.it - tel. 0364773011 (centralino). Responsabile del trattamento: responsabile dell'Area Economico Finanziaria – CHIARA DOMENICA CONTI - Telefono: 0364773033 - E-Mail: chiara.conti@comune.edolo.bs.it. ❖ Il responsabile della protezione dei dati (RPD) (art.13.1.B regolamento 679/2016/UE) individuato dall'ente è Quality Management Srls – P.IVA 02310670514 con sede in Piazza delle Fiere, 1- 52029 Castiglion Fibocchi (AR), nella persona di Giampaolo Rachini <gprachini@qmsrl.it>, <dpo@qmsrl.it>. Oggetto, finalità e base giuridica del trattamento – I Dati Personali forniti verranno trattati dal Titolare nell'ambito del procedimento per il quale gli stessi vengono raccolti. Il trattamento può riguardare categorie di dati particolari di cui all'art. 9 del GDPR. I dati personali forniti, saranno trattati senza necessità di espresso consenso per le finalità sopra specificate. Il trattamento dei dati personali, sarà effettuato esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato. ❖ Conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento – Il conferimento dei dati personali è obbligatorio e la loro mancata, parziale o inesatta comunicazione potrà avere come conseguenza, l'impossibilità per il Titolare del trattamento di erogare il servizio richiesto. ❖ Modalità del trattamento – Il trattamento dei dati personali forniti è realizzato per mezzo di qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati di cui all'art. 4 - punto n. 2) del GDPR. I dati personali potranno essere trattati in forma cartacea e con l'ausilio di strumenti elettronici, con l'osservanza d'ogni misura idonea a garantirne la sicurezza e la riservatezza degli stessi, con accesso consentito ai soli operatori autorizzati, i quali hanno seguito una formazione specifica e vengono periodicamente aggiornati sulle regole della privacy e sensibilizzati al rispetto e alla tutela della dignità e della riservatezza delle persone fisiche. Tutti gli operatori per accedere ai dati informatizzati, sono identificabili e dotati di password personale; l'accesso ai dati personali è consentito solo per le finalità legate al ruolo attribuito al singolo incaricato. Il trattamento dei dati personali per le finalità suddette, sarà effettuato nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 del GDPR.

7. NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle leggi vigenti in materia e in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto. Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale negli orari di ufficio.

Edolo, __/12/2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott.ssa Chiara Conti

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELL'AREA – ANNO 2025 (CON DECORRENZA DAL 01/01/2025)

Il/La sottoscritt_____ nat_____ il _____ a
_____, codice fiscale _____ residente a
_____ (_____) in Via _____ n._____
telefono _____ o cellulare _____ e-mail
_____, **dipendente** del Comune di Edolo a tempo indeterminato,

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla **procedura di selezione di cui all'avviso di selezione pubblicato in data**
_____ riservato ai dipendenti del comune di Edolo per l'attribuzione delle progressioni
economiche all'interno delle aree dal 01.01.2025 (per l'anno 2025) per ottenere il _____ (es. I, II, etc..)

differenziale stipendiale nell'Area dei ☐ Funzionari ed Elevata Qualificazione - ☐ Istruttori - ☐ Operatori Esperti.

a tale scopo sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445 del 28/12/2000 e s.m.i. e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

ai fini della partecipazione, DICHIARA

- Di essere dipendete a tempo indeterminato del Comune di Edolo, anche in comando o in distacco presso altri enti e negli ultimi due anni (**anni 2023 e 2024**) di non avere beneficiato di alcuna progressioni economica (*l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso es. il dipendente che ha beneficiato di una progressione in data 1.01.2023 può concorrere ad una nuova procedura dal 1.01.2025*);
- (*oppure barrare se ricorre il caso*) ☐ la posizione economica è stata acquisita presso altro ente del comparto essendo stato assunto nel Comune di Edolo a seguito di procedura di mobilità in entrata e di non avere beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi due anni (**anni 2023 e 2024**) (*l'anno di attribuzione è da considerarsi compreso es. il dipendente che ha beneficiato di una progressione in data 1.01.2023 può concorrere ad una nuova procedura dal 1.01.2025*)

_____);

- Di non essere lavoratore neo-assunto negli **anni 2023 o 2024** (anche il lavoratore assunto tramite mobilità in entrata nel comune di Edolo deve avere due anni interi di assunzione (**anni 2023 e 2024**) prima di potere partecipare alla procedura);
- di non avere ottenuto una progressione verticale negli **anni 2023 o 2024**;
- di non essere stato sottoposto, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione (**nel biennio 2023 e 2024**) a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;
- oppure, barrare se ricorre il caso ☐ alla scadenza della presentazione della domanda, di avere in corso procedimenti disciplinari, e che sono informato che verrò ammesso alla procedura con riserva e, ove rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale verrà sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; sono, inoltre, informato che se dall'esito del procedimento disciplinare al dipendente verrà comminata una sanzione superiore alla multa, verrò definitivamente escluso dalla procedura;

DICHIARA, inoltre, ai fini dell'attribuzione dei punteggi che,

- a) **la valutazione attribuita nella performance individuale** (SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE) nel **triennio 2022-2023-2024** è la seguente:

Punteggio Attribuito ANNO 2022	Punteggio attribuito ANNO 2023	Punteggio attribuito ANNO 2024		<i>AD USO DELL'UFFICIO</i> <i>(media aritmetica dei punteggi</i> <i>attribuiti nel triennio)</i>

- b) **l'esperienza professionale** seguente:

b.1) l'esperienza professionale maturata in anni interi dall'ultimo livello economico/differenziale stipendiale acquisito o in possesso, nella medesima categoria/area professionale al **31.12.2024** (categoria economica/area professionale _____ acquisita in data _____) è pari a:

ANNI INTERI al 31/12/2024 nella categoria economica/area professionale in godimento	<i>AD USO DELL'UFFICIO (25 max)</i>

b.2) anzianità di servizio anche in categorie diverse/aree diverse, con o senza soluzione di continuità, quale lavoratore a tempo indeterminato, determinato o parziale nello stesso o in altro Comune al **31.12.2024**, si considerano gli anni interi e si detraggono gli anni utilizzati per il punteggio b.1):

Anzianità di servizio al 31.12.2024 nel Comune di Edolo o altro Comune: specificare per ogni Comune, tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/parziale, data assunzione e data di cessazione	Anni (specificare per ogni servizio anni interi e mesi)	<i>AD USO DELL'UFFICIO</i>
Sommatoria totale (es.20 anni e 3 mesi totale 20 anni)		
Detrazione anni interi punto b.1		
<i>Totale anzianità di servizio in anni interi totale punteggio criterio b.2</i> (sommatoria totale anni meno detrazione in anni punto b.1)		

- c) di possedere **al 31.12.2024** i seguenti ulteriori titoli e abilitazioni professionali (barrare ove posseduto se aggiuntivo al titolo di accesso):

AREA OPERATORI ESPERTI (Punti max 5)	
Titolo di accesso: assolvimento dell'obbligo scolastico accompagnato da una specifica qualificazione professionale	
Titolo aggiuntivo posseduto	Punti
<input type="checkbox"/> Diploma di Istruzione secondaria superiore (di II grado) di durata quinquennale	2
<input type="checkbox"/> Laurea triennale (assorbe il diploma di Istruzione secondaria di II Grado)	4
<input type="checkbox"/> Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale e il diploma di secondaria di II grado)	5

AREA ISTRUTTORI (Punti max 5)	
Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore	
	Punti
<input type="checkbox"/> Laurea triennale	3
<input type="checkbox"/> Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	4
<input type="checkbox"/> Abilitazione professionale (iscrizione all'albo professionale)	1

AREA FUNZIONARI E.Q. (Punti max 5)	
Titolo di accesso: laurea triennale	
	Punti
<input type="checkbox"/> Laurea specialistica - Laurea Magistrale o vecchio ordinamento.	4
<input type="checkbox"/> Abilitazione professionale (iscrizione all'albo professionale)	1

Autorizza, ai sensi delle norme vigenti in materia il trattamento dei propri dati personali.

Dà atto di essere a conoscenza che con la domanda alla selezione non si crea alcun diritto al riconoscimento né giuridico né economico alla progressione economica all'interno dell'area per l'anno in corso, ma è subordinata alle norme contrattuali o di legge vigenti ed alle interpretazioni relative.

ALLEGA:

- copia di un documento di identità in corso di validità;
- documentazione che attesti l'abilitazione professionale (iscrizione all'albo professionale) e/o (*se ricorre il caso*) che comprovi anche il requisito di cui all'art.101 e 102 del CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022.

Data, _____

FIRMA PER ESTESO