



**COMUNE di EDOLO**  
**Provincia di Brescia**

**AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Determinazione n.111 del 29/12/2025

N. Reg. Gen. 351

**Oggetto: Selezione interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree (anno 2025). Approvazione AVVISO di SELEZIONE**

**Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria**

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 27/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.25 del 30/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2025;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n.79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;
- in data 18/12/2024 è stato sottoscritto il CCI dell'ente per l'annualità 2024-2025;
- con determinazione n.87 del 13/11/2025 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 9/12/2025 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e per l'aumento del fondo risorse decentrate ex art.14 comma 1-bis D.L. 25/2025 convertito in Legge 69/2025;
- con determinazione n.105 del 10/12/2025 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate di parte stabile e determinato il fondo di parte variabile anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.116 del 17/12/2023 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- in data 16/12/2025 è stata sottoscritta l'ipotesi di CCI 2023-2025 (con integrazioni per l'anno 2025);
- con determinazione n.106 del 18/12/2025 è stato rideterminato il fondo complessivo per l'anno 2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.130 del 23/12/2025 è stata autorizzata la sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023/2025;
- in data 24/12/2025 è stato sottoscritto il CCI 2023-2025 (con integrazioni per l'anno 2025);

**Richiamato** il CCNL del 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali il quale prevede all'articolo 14 "Progressione economica all'interno delle aree":

1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più differenziali stipendiali di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. ....omissis....

2-6 (omissis)

**Precisato**, pertanto:

- che l'ipotesi di CCI 2023-2025 con integrazioni per l'anno 2025 (di seguito CCI) prevede all'art.5 le progressioni economiche all'interno delle aree e che l'area Economico-Finanziaria, ufficio personale, ai fini delle progressioni debba emettere apposito avviso di selezione e i dipendenti interessati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione;
- che l'art.5 del CCI prevede i criteri di partecipazione ed i criteri per l'attribuzione dei punteggi;

- che a seguito di apposita domanda di partecipazione da parte del dipendente, l'ufficio personale redigerà apposita graduatoria provvisoria di Area, fatta salva la verifica dei requisiti dichiarati dai partecipanti;

**Ritenuto**, pertanto, di:

- indire la procedura selettiva per l'anno 2025 valida ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree in favore del personale dipendente del Comune di Edolo, con decorrenza dal 1 gennaio 2025, per un importo complessivo di € 7.500 oltre oneri ed imposte a carico dell'ente, e di approvare l'allegato avviso di selezione;

- che viene rispettata la quota limitata dei dipendenti rispetto agli aventi diritto;

- che verrà stesa una graduatoria provvisoria per ogni area, che verrà pubblicata all'albo on-line del Comune di Edolo e se entro 7 (sette) giorni non verranno presentati "ricorsi" per eventuali errori od omissioni la stessa si intenderà approvata dalla data della pubblicazione e diverrà definitiva;

- che pertanto con la selezione di cui trattasi non si crea alcun diritto al riconoscimento della progressione né economica né giuridica per l'anno in corso in capo ai partecipanti, che avrà validità solo in seguito all'approvazione della graduatoria definitiva e sempre fatta salva la verifica dei requisiti dichiarati;

**Dato atto** del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

**Richiamati:**

- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;

- il D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;

#### **DETERMINA**

1. **di richiamare** integralmente quanto esposto in premessa **e di indire** per l'anno 2025, con decorrenza dal 1/01/2025, la selezione per l'attribuzione della progressione economica all'interno delle aree:

- n.2 progressioni riservata ai FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI

- n.4 progressioni riservata agli ISTRUTTORI;

- n.2 progressione riservata agli OPERATORI ESPERTI;

per un totale di 8 progressioni riservate ai dipendenti del Comune di Edolo, nel limite delle risorse finanziarie disponibili previste nel contratto CCI 2023-2025 per l'anno 2025 in € 7.500;

2. **di approvare** l'allegato schema di avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree, che forma parte integrale e sostanziale del presente atto e di precisare che la selezione di cui trattasi non crea alcun diritto né economico né giuridico al riconoscimento della progressione economica in capo ai partecipanti, ma è subordinato alle condizioni ivi richiamate;

3. **di dare atto** che le procedure, i criteri etc.. per la partecipazione alla presente selezione sono contenuti nell'articolo 5 dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) del personale dipendente non dirigente del Comune di Edolo per il triennio 2023-2025, con integrazioni anno 2025;

4. **di precisare** che i benefici economici e giuridici avranno decorrenza dal 1/1/2025 a seguito dell'approvazione della graduatoria definitiva, con copertura finanziaria nel Bilancio 2025-2027 ai capitoli di PEG 2025 1650.01 e 1660 (codice 1.10-01.01), 1661 (codice 01.10-1.02) per un importo complessivo di € 10.138,50):

1650.01	Importo del differenziale economico	€ 7.500,00
1660	Oneri e TFS	€ 2.001,00
1661	IRAP	€ 637,50

5. **di disporre** la pubblicazione dell'avviso di cui trattasi all'Albo Pretorio on-line, sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Notizie" e in Amministrazione Trasparente (sottosezione Personale/Contrattazione Integrativa);

6. **di trasmettere** la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;

7. **di trasmettere** copia al Sindaco e al Segretario Comunale;

8. **di dare atto** che chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

---

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 29.12.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria  
F.TO Dott.ssa Chiara Conti

---

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 29.12.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria  
F.TO Dott.ssa Chiara Conti

---

Addì, 29.12.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria  
Dott.ssa Chiara Conti

---

**Visto di regolarità contabile** che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Impegno	Importo
01.10-1.01	1650	2025/529	€ 7.500,00
01.10-1.01	1660	2025/530	€ 2.001,00
01.10-1.02	1661	2025/531	€ 637,50

Addì, 29.12.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria  
F.TO Dott.ssa Chiara Conti

---

#### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

Addì, \_\_\_\_\_

L'Esecutore Amministrativo  
F.TO DIGITALMENTE Clara Parolari

---