

COPIA



**COMUNE di EDOLO
Provincia di Brescia**

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n.85 del 13/10/2025

N. Reg. Gen. _____

Oggetto: Premi per il conseguimento di obiettivi dell'ente al personale dipendente del Comune di Edolo ANNO 2024 (art.79.2 lettera C) CCNL 16/11/2022 e art.80 comma 2 lettera a) e b)) – CCI ANNO 2023-2025 - ANNO 2024

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 27/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.25 del 30/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2025;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n.79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;
- con determinazione n.96 del 14/11/2024 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.115 del 25/11/2024 sono stati dati indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024;
- con determinazione n.105 del 28/11/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate di parte variabile e complessivo per l'anno 2024;
- con determinazione n.111 del 12/12/2024 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate complessivo per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.122 del 20/12/2024 è stata autorizzata la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente (non dirigente) anno 2023-2025 (di seguito CCI 2023-2025) con integrazioni per l'anno 2024;
- che in data 23/12/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) del personale dipendente (non dirigente) anno 2023-2025 con le integrazioni per l'anno 2024;

Richiamato il CCI anno 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2024 dal quale risulta che le risorse decentrate disponibili per i dipendenti (esclusi incarichi EQ) per l'anno 2024 sono pari a complessivi **€ 195.811,53**, oltre le risorse per le posizioni organizzative e sono state ripartite come segue:

DESCRIZIONE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 54.613,40
DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART.80 C. 2 LETT.J CCNL 2019-2021)	€ 2.150,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 10.383,84
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE (ART.15 C.3 CCNL 19/21) PER PASSAGGIO DIPENDENTE FRA LE AREE	€ 686,14
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 67.833,38

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART.80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 2.960,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021)	€ 5.698,39
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021) <i>risorse derivanti da scelte organizzative di cui all'art.79 comma 2 lettera c) del CCNL 19-21</i>	€ 11.840,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 CCNL 2016-2018):	
Disagio	€ 11.364,50
Rischio	€ 2.248,95
Maneggio Valori	€ 1.150,00
Rientri	€ 250,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI ART.24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 80 C.2, Lett. d) CCNL 2019-2021)	€ 3.842,76
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ' (ART. 84 C.1, Lett. e) E ART. 70 C.2 LEET.E) CCNL 2019-2021)	€ 21.888,00
TOTALE RISORE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART.80 C.2 LETT. A-B-C-D-E-F	€ 61.242,60
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE –INCENTIVI FUNZIONI TENCICHE EX ART.113 C.2 D.LGS.50/2016 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 40.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI GESTIONE ENTRATE EX ART.1 C.1091 L.145/2018 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 7.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – CCOMPESNO PER SUBENTRO IN ANPR (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018))	€ 951,60
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI	€ 47.951,60
TOTALE RISORSE COMPLESSIVO	€ 177.027,58

Ritenuto di procedere con il presente atto al pagamento dei premi correlati alla performance individuale, relativi al conseguimento degli obiettivi definiti nel PEG/Piano della Performance anno 2024 e risultanti dal processo di valutazione dei dipendenti a seguito della compilazione delle schede individuali di valutazione compilate dai responsabili di area (come definito dal vigente sistema di misurazione e valutazione) per un importo complessivo di **€ 4.964,57** (al netto della somma da distribuire di € 78,39 per maggiorazione del premio individuale ex art.18 del CCI 2023-2025 ANNO 2024) derivante dal fondo delle risorse decentrate 2023-2025, **anno 2024**, ai sensi dell'art.81 C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali 2019/2021 e destinate alla PERFORMANCE INDIVIDUALE (come da prospetto che elenca i premi a favore dei singoli dipendenti depositato agli atti dell'Area Economico – Finanziaria) e dell'art.17 del CCI 2023-2025 (anno 2024), rispetto alla somma stanziata nel CCI di € 5.698,39;

Ritenuto, inoltre, di procedere con il presente atto anche al pagamento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art.18 CCNL 2019/2021 che si aggiunge alla quota del premio correlato alla performance individuale (come disciplinato dall'art.18 del CCI 2023-2025 anno 2024), stante che la quota accantonata è stata determinata in € 83,95 mentre la quota da erogare al 5% del personale (n.1 dipendente) al soggetto che ha ottenuto la valutazione più elevata ed in relazione ai criteri indicati nell'art.18 del contratto integrativo vigente nell'anno 2024 ammonta in concreto ad **€ 78,39** come da prospetto depositato agli atti dell'area economico finanziaria, da erogare al dipendente individuato;

Dato atto del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

Richiamati:

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- Il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;

- il D.lgs. 165/01 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) **di provvedere**, al pagamento al personale dipendente del Comune di Edolo, (come risultante dalle SCHEDE DI VALUTAZIONE individuali e dal prospetto di conteggio dei singoli premi agli atti dell'Area Economico - Finanziaria che seppur non materialmente allegati al presente atto ne costituiscono parte integrale e sostanziale) dei premi correlati alla performance individuale ex art.80 comma 2 lettera b) del CCNL 219/2021 e dell'art.17 del CDI 2023-2025, annualità 2024, per un importo complessivo di **€ 4.694,57** al netto dei contributi sociali ed oneri a carico dell'ente (e al netto della somma accantonata per maggiorazione del premio individuale ex art.18 del CCI 2023-2025 ANNO 2024);
- 2) **di provvedere**, inoltre, con il presente atto anche al pagamento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art.81 CCNL 2019/2021 che si aggiunge alla quota del premio correlato alla performance individuale (ai sensi dell'art.80 comma 2 lettera b) del CCNL 2019/2021, come disciplinato dall'art.18 del CCI 2023-2025 - anno 2024) al soggetto che ha ottenuto la valutazione più elevata ed in relazione ai criteri indicati nell'art.18 del contratto integrativo del comune di Edolo relativo all'anno 2024 pari ad **€ 78,39** (rispetto alla somma accantonata di € 83,95) come da prospetto depositato agli atti dell'area economico finanziaria;
- 3) **di precisare** che la somma complessiva pari ad **€ 5.042,96** al netto degli oneri sociali ed IRAP e pari ad **€ 6.671,85** inclusi oneri sociali ed IRAP a carico dell'ente, trova imputazione nel Bilancio 2025/2027, anno 2025, come segue:

Codice	Cap. PEG	Importo
01.10-1.01	1650	€ 4.788,19
01.10-1.01	1660	€ 1.139,59
01.10-1.02	1661	€ 407,00
04.04-1.01	755.01	€ 254,77
04.04-1.01	756	€ 60,64
04.04-1.02	757	€ 21,66

che presentano la necessaria disponibilità;

- 4) **di trasmettere** la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;
- 3) **di trasmetterne** copia al Sindaco e al Segretario Comunale;
- 4) **di dare atto che** chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 13.10.2025

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 13.10.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Addì, 13.10.2025

Il Responsabile del Procedimento Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Monica Rossi F.to Dott.ssa Chiara Conti

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Impegno	Importo
01.10-1.01	1650	2025/462	€ 4.788,19
01.10-1.01	1660	2025/464	€ 1.139,59
01.10-1.02	1661	2025/466	€ 407,00
04.04-1.01	755.01	2025/463	€ 254,77
04.04-1.01	756	2025/465	€ 60,64
04.04-1.02	757	2025/467	€ 21,66

Addì, 29.10.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

Addì, _____

L'Esecutore Amministrativo
Clara Parolari
Firmato digitalmente