

COPIA



COMUNE di EDOLO
Provincia di Brescia

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n.86 del 13/10/2025

N. Reg. Gen. _____

Oggetto: Incentivo gestione entrate (IMU e TARI) ai dipendenti del Comune di Edolo - erogazione ANNO 2024 (Art.1 c.1091 L. 30/12/18 n.145) CCI ANNO 2023-2025 - con integrazioni per l'anno 2024

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 27/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.25 del 30/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2025;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n.79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;
- con determinazione n.96 del 14/11/2024 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.115 del 25/11/2024 sono stati dati indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024;
- con determinazione n.105 del 28/11/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate di parte variabile e complessivo per l'anno 2024;
- con determinazione n.111 del 12/12/2024 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate complessivo per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.122 del 20/12/2024 è stata autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente (non dirigente) anno 2023-2025 (di seguito CCI 2023-2025) con integrazioni per l'anno 2024;
- che in data 23/12/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) del personale dipendente (non dirigente) anno 2023-2025 con le integrazioni per l'anno 2024;

Richiamato il CCI anno 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2024 dal quale risulta che le risorse decentrate disponibili per i dipendenti (esclusi incarichi EQ) per l'anno 2024 sono pari a complessivi **€ 195.811,53**, oltre le risorse per le posizioni organizzative e sono state ripartite come segue:

DESCRIZIONE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 54.613,40
DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'ANNO DI RIFERIMNETO (ART.80 C. 2 LETT.J CCNL 2019-2021)	€ 2.150,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 10.383,84
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE (ART.15 C.3 CCNL 19/21) PER PASSAGGIO DIPENDENTE FRA LE AREE	€ 686,14
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 67.833,38

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART.80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 2.960,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021)	€ 5.698,39
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021) risorse derivanti da scelte organizzative di cui all'art.79 comma 2 lettera c) del CCNL 19-21	€ 11.840,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 CCNL 2016-2018):	
Disagio	€ 11.364,50
Rischio	€ 2.248,95
Maneggio Valori	€ 1.150,00
Rientri	€ 250,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI ART.24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 80 C.2, Lett. d) CCNL 2019-2021)	€ 3.842,76
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 C.1, Lett. e) E ART. 70 C.2 LETT.E) CCNL 2019-2021)	€ 21.888,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART.80 C.2 LETT. A-B-C-D-E-F	€ 61.242,60
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART.113 C.2 D.LGS.50/2016 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 40.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI GESTIONE ENTRATE EX ART.1 C.1091 L.145/2018 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 7.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – COMPENSO PER SUBENTRO IN ANPR (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018))	€ 951,60
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI	€ 47.951,60
TOTALE RISORSE COMPLESSIVO	€ 177.027,58

Richiamato l'art.24 del CCI 2023-2025, il quale prevede che "ai sensi dell'art.1 comma 1091 della Legge 145 del 30/12/2018 (potenziamento entrate) le parti hanno concordato nell'anno 202 le modalità e i criteri relativi agli incentivi di cui trattasi; poi definiti con deliberazione della Giunta Comunale n.7 del 21/01/2021 "Regolamento incentivi gestione entrate", e che la somma stanziata nel fondo per la produttività dell'anno 2024 ammonta ad € 7.000;

Richiamati:

- il regolamento incentivi gestione entrate (art.1 c.1091 K. 30/12/2018 n.145) approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.7 del 21/01/2021 il quale prevede che il fondo incentivante sia alimentato dalle entrate riscosse nell'anno precedente e sia destinato per una quota pari al 97% tra i soggetti coinvolti nelle attività di controllo per il recupero dell'evasione fiscale, compreso il responsabile anche se titolare di posizione organizzativa;
- l'art.4 comma 2 del predetto regolamento il quale prevede che la quota del fondo destinata al trattamento accessorio sia erogata in deroga al limite di cui all'art.23.2 del D.Lgs.75/17;
- la liquidazione inoltrata dal responsabile dell'area economico finanziaria che determina la quota di partecipazione del dipendente addetto all'ufficio tributi e del responsabile dell'area;
- l'atto consiliare n.10 del 28/04/2025 con la quale è stato approvato il rendiconto di gestione dell'anno 2024;

Richiamato l'art.80 comma 2 lettera g) il quale prevede che sono destinate risorse rese annualmente disponibili per "compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art.67, comma 3, lett. c) del C.C.N.L. 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art.70-ter del CCNL 21.05.2018;

Ritenuto, pertanto, di procedere con il presente atto al pagamento della quota spettante ai dipendenti dell'ente per un importo lordo di € 7.000,00 ai sensi dell'art.1 comma 1091 della L.30/12/18 n.145 e del vigente regolamento in materia;

Dato atto del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

Richiamati:

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- Il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/01 e s.m.i.;

DETERMINA

1) di provvedere, al pagamento al personale dipendente del Comune di Edolo, (come risultante dal prospetto agli atti dell'Area Economico - Finanziaria che seppur non materialmente allegato al presente atto ne costituisce parte integrale e sostanziale) **dell'incentivo per la gestione entrate (IMU e TARI)** riscosse nell'anno 2024, ai sensi dell'art.24 del CCI 2023-2025 e dell'art.1.1091 della L.145/18 e del vigente regolamento incentivi gestione entrate approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.7 del 21/01/2021, per la somma al lordo di oneri sociali ed IRAP di € 7.000,00, pari ad un importo netto ai dipendenti:

- G.C. di € 3.174,60;
- C.D.C. di € 2.116,40;

2) di precisare che la somma complessiva pari ad **€ 7.000,00** inclusi oneri sociali ed IRAP a carico dell'ente, trova imputazione nel Bilancio 2025/2027, anno 2025, come segue:

Codice	Cap. PEG	Importo
01.10-1.01	1650	€ 5.291,00
01.10-1.01	1660	€ 1.259,26
01.10-1.02	1661	€ 449,74

3) di trasmettere la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;

4) di trasmettere copia al Sindaco e al Segretario Comunale;

5) di dare atto che chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 13.10.2025

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 13.10.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Addì, 13.10.2025

Il Responsabile del Procedimento Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Monica Rossi F.to Dott.ssa Chiara Conti

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Impegno	Importo
01.10-1.01	1650	2025/468	€ 5.291,00
01.10-1.01	1660	2025/469	€ 1.259,26
01.10-1.02	1661	2025/470	€ 449,74

Addì, 29.10.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

Addì, _____

L'Esecutore Amministrativo
Clara Parolari
F.to digitalmente