COPIA

COMUNE di EDOLO
Provincia di Brescia

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n.60 del 31/07/2025 N. Reg. Gen. _____

Oggetto: Indennità condizioni di lavoro per MANEGGIO VALORI al personale dipendente del Comune di Edolo - erogazione ANNO 2024 (art.70-bis CCNL 21/05/2018) e art.20 - ANNO 2024

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 27/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.25 del 30/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2025;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n.79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;
- con determinazione n.96 del 14/11/2024 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.115 del 25/11/2024 sono stati dati indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024;
- con determinazione n.105 del 28/11/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate di parte variabile e complessivo per l'anno 2024;
- con determinazione n.111 del 12/12/2024 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate complessivo per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.122 del 20/12/2024 è stata autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente (non dirigente) anno 2023-2025 (di seguito CCI 2023-2025) con integrazioni per l'anno 2024;
- che in data 23/12/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) del personale dipendente (non dirigente) anno 2023-2025 con le integrazioni per l'anno 2024;

Richiamato il CCI anno 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2024 dal quale risulta che le risorse decentrate disponibili per i dipendenti (esclusi incarichi EQ) per l'anno 2024 sono pari a complessivi **€ 195.811,53,** oltre le risorse per le posizioni organizzative e sono state ripartite come segue:

DESCRIZIONE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI ***(ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)***	€ 54.613,40
DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'ANNO DI RIFERIMNETO **(ART.80** C. 2 LETT.J ***CCNL 2019-2021***)	€ 2.150,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO ***(ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)***	€ 10.383,84
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE (ART.15 C.3 CCNL 19/21) PER PASSAGGIO DIPENDENTE FRA LE AREE	€ 686,14
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 67.833,38
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ***(ART.80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-2021)***	€ 2.960,00

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ***(ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021)***	€ 5.698,39
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ***(ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021) risorse derivanti da scelte organizzative di cui all'art.79 comma 2 lettera c) del CCNL 19-21***	€ 11.840,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO ***(ART. 70 CCNL 2016-2018):***	
Disagio	€ 11.364,50
Rischio	€ 2.248,95
Maneggio Valori	€ 1.150,00
Rientri	€ 250,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITA' E COMPENSI ART.24 C.1 CCNL 14.09.2000 ***(ART. 80 C.2, Lett. d) CCNL 2019-2021)***	€ 3.842,76
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' ***(ART. 84 C.1, Lett. e) E ART. 70 C.2 LEET.E) CCNL 2019-2021)***	€ 21.888,00
TOTALE RISORE UTILIZZATE PER LE FINALITA' DELL'ART.80 C.2 LETT. A-B-C-D-E-F	€ 61.242,60
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE –INCENTIVI FUNZIONI TENCICHE EX ART.113 C.2 D.LGS.50/2016 ***(ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)***	€ 40.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI GESTIONE ENTRATE EX ART.1 C.1091 L.145/2018 ***(ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)***	€ 7.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – CCOMPESNO PER SUBENTRO IN ANPR ***(ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018))***	€ 951,60
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIIZONI	**€ 47.951,60**
TOTALE RISORSE COMPLESSIVO	**€ 177.027,58**

Richiamato:

- l'art.70-bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 e l'art.84-bis del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 che prevede che gli enti corrispondano una unica "indennità di condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività…. C) implicante il maneggio di valori, commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1 entro i valori minimi e massimi giornalieri di euro 1- euro 15,00;
- l'art.20 del CCI 2203-2025, anno 2024, che prevede per l'attività di cui trattasi € 1,50 al giorno, e l'erogazione è disposta annualmente a consuntivo previa dichiarazione del responsabile in merito alla liquidabilità;

Stante che i responsabili di Area Interessati hanno comunicato per l'anno 2024 gli aventi diritto ed i giorni liquidabili nei quali i medesimi hanno svolto l'attività di maneggio di valori: n.3 dipendenti;

Ritenuto di procedere al pagamento delle somme anzidette ai dipendenti interessati;

Dato atto del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

Richiamati:

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018;
- Il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/01 e s.m.i.;

Rilevato che nel 2022 sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica e le norme di contenimento della spesa pubblica previsti per gli enti locali:

DETERMINA

1) **di provvedere,** al pagamento al personale dipendente del Comune di Edolo, (come risultante dal prospetto agli atti dell'Area Economico - Finanziaria che seppur non materialmente allegato al presente atto ne costituisce parte integrale e sostanziale) del compenso per indennità di condizioni lavoro per attività implicanti il maneggio di valori nell'anno 2024, da parte del personale dipendente – ai sensi dell'art.70-bis CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-18, art.84-bis CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 e dell'art.20 del CCI 2023-2025, anno 2024, per una somma complessiva oltre oneri riflessi ed IRAP di **€ 733,50**;
2) **di precisare** che la somma complessiva pari ad **€ 970,42** inclusi oneri sociali ed IRAP a carico dell'ente, trova imputazione nel Bilancio 2025/2027, anno 2025, come segue:

Codice	Cap. PEG	Importo
01.10-1.01	1650	€ 733,50
01.10-1.01	1660	€ 174,57
01.10-1.02	1661	€ 62,35

3) **di trasmettere** la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;
4) **di trasmetterne** copia al Sindaco e al Segretario Comunale;
5) **di dare atto che** chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 31.07.2025

Il Responsabile del Procedimento
F.TO Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.TO Dott.ssa Chiara Conti

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 31.07.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.TO Dott.ssa Chiara Conti

Addì, 31.07.2025

Il Responsabile del Procedimento
F.TO Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.TO Dott.ssa Chiara Conti

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Impegno	Importo
01.10-1.01	1650	2025/371	€ 733,50
01.10-1.01	1660	2025/372	€ 174,57
01.10-1.02	1661	2025/373	€ 62,35

Addì, 11.08.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.TO Dott.ssa Chiara Conti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

L'Esecutore Amministrativo
F.TO Clara Parolari

Firmato digitalmente da: Clara Parolari
Data: 25/08/2025 11:36:30