

COPIA



COMUNE di EDOLO
Provincia di Brescia

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n.49 del 4/07/2025

N. Reg. Gen. _____

Oggetto: Monetizzazione ferie non godute alla cessazione del servizio "dipendente" DTP cessato dal servizio il 01/05/2025 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2025)

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 27/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.25 del 30/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2025;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n.79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;

Premesso che:

- il dipendente DTP, area professionale Istruttori, meglio identificato agli atti dell'area economico-finanziaria, cessato dal servizio il 01/05/2025 (ultimo giorno di servizio il 30/04/2025) ha maturato alla data di cessazione n.101 giorni di ferie non godute;
- con nota a firma del responsabile dell'area demografico-manutentiva del 20/06/2025 (agli atti dell'area) la mancata fruizione delle ferie di cui trattasi non è dovuta a volontà del dipendente ma ad esigenze di servizio, come meglio esplicitato nella nota richiamata;

Richiamati/e:

- il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali, art.38, il quale dispone che il divieto di monetizzazione delle ferie non è assoluto, bensì risulta suscettibile di deroga;
- la sentenza della Corte di Giustizia dell'Unione Europea n.218/2022 del 18/01/2024 la quale conferma che il diritto alle ferie deve essere goduto e se il lavoratore, per motivi di servizio, non è stato in grado di goderle entro la fine del rapporto di lavoro, queste devono essere monetizzate;
- quanto riaffermato dalla Corte: in caso di cessazione del rapporto di lavoro il lavoratore ha diritto alla monetizzazione delle ferie nella stessa misura che avrebbe percepito se le avesse effettivamente fruito;
- la relazione del responsabile dell'area demografico-manutentiva datata 20/06/2025 che dispone la liquidazione ed il pagamento del compenso sostitutivo delle 101 giornate di ferie non godute all'atto della cessazione del rapporto di lavoro del sig. DTP;

Precisato che, in applicazione dei principi espressi dalla Corte di Giustizia dell'Unione Europea con sentenza n.218/2022, in via analogica è coerente sostenere che nel calcolo della monetizzazione delle ferie, vadano ricompresi tutti gli emolumenti retributivi fissi, ordinari e continuativi, spettanti al dipendente – ivi compresa l'indennità di comparto e altre voci retributive stabili - che il lavoratore percepiva in servizio, escludendo solo quelli legati a prestazioni effettive o occasionali (straordinari, indennità per servizi occasionali, missioni etc.): tale criterio assicura il rispetto del principio di equivalenza retributiva e del diritto alla piena tutela economica dell' ferie non godute per cause non imputabili al lavoratore, in coerenza con quanto disposto dall'art.2109 del Codice Civile, dal D.Lgs.66/2023 e dalla giurisprudenza comunitaria;

Precisato che:

- nel calcolare il compenso sostitutivo delle ferie il sistema di calcolo convenzionale su 26 giorni (che include il sabato) (art.38 CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022) determina per il lavoratore che lavora su 5 giorni un valore giornaliero più basso rispetto ad un calcolo fatto solo su 22 giorni, pertanto, questo sistema se applicato rigidamente penalizza economicamente il lavoratore;
- benchè tale disposizione sia coerente con l'impostazione del sistema retributivo mensilizzato e rappresenta una convenzione per semplificare i calcoli delle assenze e delle indennità, si intende adottare un calcolo orario, per determinare il compenso sostitutivo delle ferie non godute, in alternativa al criterio basato su 1/26, per evitare penalizzazioni economiche e garantire coerenza con l'orario contrattuale settimanale adottato dal Comune per il dipendente di cui trattasi;
- il CCNL Funzioni Locali non esclude l'adozione del calcolo orario, che rappresenta un'alternativa più equa, in contesti con orario settimanale su 5 giorni;

Ritenuto di avere proceduto al calcolo del conteggio del compenso sostitutivo delle ferie non godute, pari a 101 giorni, dal dipendente PDT all'atto di cessazione del rapporto di lavoro in base ad i criteri anzidetti;

Dato atto del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

Richiamati:

- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/01 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) di procedere** al pagamento del **compenso sostitutivo delle ferie** non godute, pari a 101 giorni, all'atto di cessazione dal servizio avvenuta il 01/05/2025 (ultimo giorno lavorativo il 30/04/2025) del sig. DTP, ex dipendente del Comune di Edolo, in relazione a quanto esposto in premessa;
- 2) di dare atto** che per numero 101 giorni di ferie maturate e non godute, è dovuto al ex dipendente DTP, la somma di € 11.481,60 oltre oneri riflessi ed Irap a carico dell'ente, come da prospetto depositato agli atti dell'area economico-finanziaria e come da criteri di calcolo esposti in premessa;
- 3) di impegnare**, pertanto, la somma complessiva di **€ 15.520,83** sul Bilancio 2025-2027, anno 2025 come segue:
 - codice di bilancio 10.05-1.01 PEG 1390 € 11.481,60 compenso sostitutivo delle ferie non godute;
 - codice 10.05-1.01 PEG 1400 € 2.732,62 oneri a carico dell'ente (CPDEL) ;
 - codice 10.05-1.01 PEG 1400.01 € 330,67 oneri a carico dell'ente (TFR/TFS) ;
 - codice 01.02-1.02 PEG 1400.1 € 975,94 IRAP;
- 3) di provvedere** a pagare al dipendete di cui trattasi della somma di **€15.520,83**;
- 4) di trasmettere** la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;
- 5) di trasmetterne** copia al Sindaco e al Segretario Comunale;
- 6) di dare atto che** chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 04.07.2025

Il Sostituto del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott. Luca Masneri

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 04.07.2025

Il Sostituto del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott. Luca Masneri

Addì, 04.07.2025

Il Sostituto del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott. Luca Masneri

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Impegno	Importo
10.05-1.01	1390	2025/332	€ 11.481,60
10.05-1.01	1400	2025/333	€ 2.732,62
10.05-1.01	1400.01	2025/334	€ 330,67
10.05-1.02	1401	2025/335	€ 975,94

Addì, 11.07.2025

Il Sostituto del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott. Luca Masneri

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

Addì, _____

L'Esecutore Amministrativo
Clara Parolari