

COPIA



COMUNE di EDOLO
Provincia di Brescia

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n.31 del 20/05/2025

N. Reg. Gen. _____

Oggetto: Premi per il conseguimento di obiettivi dell'ente al personale dipendente del Comune di Edolo ANNO 2024 (art.79.2 lettera C) CCNL 16/11/2022 e art.80 comma 2 lettera a) e b)) – CCI ANNO 2023-2025 - ANNO 2024

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 27/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.25 del 30/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2025;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n.79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;
- con determinazione n.96 del 14/11/2024 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.115 del 25/11/2024 sono stati dati indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024;
- con determinazione n.105 del 28/11/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate di parte variabile e complessivo per l'anno 2024;
- con determinazione n.111 del 12/12/2024 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate complessivo per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.122 del 20/12/2024 è stata autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente (non dirigente) anno 2023-2025 (di seguito CCI 2023-2025) con integrazioni per l'anno 2024;
- che in data 23/12/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) del personale dipendente (non dirigente) anno 2023-2025 con le integrazioni per l'anno 2024;

Richiamato il CCI anno 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2024 dal quale risulta che le risorse decentrate disponibili per i dipendenti (esclusi incarichi EQ) per l'anno 2024 sono pari a complessivi **€ 195.811,53**, oltre le risorse per le posizioni organizzative e sono state ripartite come segue:

DESCRIZIONE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 54.613,40
DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART.80 C. 2 LETT.J CCNL 2019-2021)	€ 2.150,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 10.383,84
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE (ART.15 C.3 CCNL 19/21) PER PASSAGGIO DIPENDENTE FRA LE AREE	€ 686,14
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 67.833,38

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART.80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 2.960,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021)	€ 5.698,39
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021) risorse derivanti da scelte organizzative di cui all'art.79 comma 2 lettera c) del CCNL 19-21	€ 11.840,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 CCNL 2016-2018):	
Disagio	€ 11.364,50
Rischio	€ 2.248,95
Maneggio Valori	€ 1.150,00
Rientri	€ 250,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI ART.24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 80 C.2, Lett. d) CCNL 2019-2021)	€ 3.842,76
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 C.1, Lett. e) E ART. 70 C.2 LETT.E) CCNL 2019-2021)	€ 21.888,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART.80 C.2 LETT. A-B-C-D-E-F	€ 61.242,60
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART.113 C.2 D.LGS.50/2016 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 40.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI GESTIONE ENTRATE EX ART.1 C.1091 L.145/2018 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 7.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – COMPENSO PER SUBENTRO IN ANPR (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 951,60
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI	€ 47.951,60
TOTALE RISORSE COMPLESSIVO	€ 177.027,58

Preso atto delle somme stanziare nella parte variabile del fondo risorse decentrate 2023-2025, anno 2024, per un importo complessivo di **€ 14.800,00**, di cui per scelte organizzative (*performance organizzativa*) ai sensi dell'art.79 comma 2 lettera c) e art.80 comma 2 lettera a) del CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022 (di seguito CCNL 16/11/2022) € 2.960 ed € 11.840 per "*performance individuale*" ai sensi dell'art.80 comma 2 lettera b) del CCNL 16/11/2022 destinate "obiettivi" dell'ente approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n.115 del 25/11/2024 e già previsti nel PIAO 2024/2026 relativi a:

- OBIETTIVO n.1: Referente per manifestazioni estive e natalizie, referente PROGETTI "EDOLOARTS", allestimento Mostra dedicata al M° Gregorio Buffi e organizzazione volontari per apertura, prenotazioni visite culturali in Valle- € 850;
 - OBIETTIVO n.2: Aggiornamento situazione licenze NCC Comunali – € 1.050;
 - OBIETTIVO N.3: Ammodernamento della SS 42 "Del Tonale e della Mendola". Variante Est di Edolo. Predisposizione osservazioni e corrispondenza e Impianto di produzione, stoccaggio e distribuzione a idrogeno di Edolo: Predisposizione osservazioni e corrispondenza varia – € 1.200;
 - OBIETTIVO N.4: Supporto nella attività e pulizia supplementare eventi e manifestazioni 2024 – Pulizia straordinaria strade dopo sfalcio – € 800;
 - OBIETTIVO N.5: Assistenza alla messa in sicurezza e allestimento aree e percorsi interessati allo svolgimento manifestazioni, sagre ed eventi (sportivi e non) previsti per l'anno 2024 nel comune di Edolo; Ripristino e stuccatura parti di selciato nel centro storico di Edolo e Mù'. Pulizia straordinaria alvei torrenti Nicoline, Nembra e Scofano. Manutenzione straordinaria per rifacimento cunette strada Cortenedolo-Vico – € 2.400;
 - OBIETTIVO N.6: Gestione e coordinamento in autonomia del personale del settore manutentivo e del personale esterno (voucher, operai cooperative, LSU), organizzazione manutenzione verde cittadino. Organizzazione pulitura straordinaria alvei torrenti Nicolina, Nembra e Scofano e rifacimento cunette strada Cortenedolo-Vico. Piccole riparazioni dei mezzi comunali eseguiti in magazzino – € 2.500;
 - OBIETTIVO N.7: AIRE: Gestione pratiche correnti e recupero arretrato – € 1.200;
 - OBIETTIVO N.8: Attivazione nuovo servizio "Uffici di Prossimità" – € 2.200;
 - OBIETTIVO N.9: Rendicontazione spese palazzo Via Porro (dal 2020 al 2023) - € 400;

- OBIETTIVO N.10: Revisione dello Statuto dei diritti del contribuente, applicazione del principio del contraddittorio, revisione del sistema sanzionatorio tributario. Aggiornamento modulistica e sistema sanzionatorio – € 700;
- OBIETTIVO N.11: Copertura di n.1 posizione di Funzionario tramite la procedura delle progressioni verticali in deroga – € 800;
- OBIETTIVO N.12: Raccordo tra il Comune di Edolo e l'Università degli Studi di Milano - Università della Montagna con particolare riferimento agli eventi pubblici – €400;
- OBIETTIVO N.13; Tenuta del registro degli accessi - € 300;

Richiamato il CCI 2023-2025, anno 2024, in particolare l'art.16 e 17 relativi alla performance organizzativa e individuale;

Di dare atto che con la deliberazione n.115 del 25/11/2024 è stato demandato ai Responsabili di Area/titolari di posizione organizzativa, per gli obiettivi di competenza della propria area, la liquidazione/rendicontazione delle risorse aggiuntive stanziare per gli obiettivi di cui all'articolo 79, comma 2 lettera c) CCNL 2019/2021, al fine di consentire all'ufficio personale di provvedere al pagamento ai dipendenti interessati;

Ritenuto di procedere con il presente atto al pagamento dei premi relativi al conseguimento degli obiettivi dell'ente, come sopra citati, per un importo totale di € 14.800 (di cui € 2.960 relativo a performance organizzativa), viste le relazioni di liquidazione/rendicontazione sottoscritte dai responsabili di area (ora Elevata Qualificazione) e da prospetto che dettaglia i pagamenti in favore dei dipendenti coinvolti depositati agli atti dell'Area Economico – Finanziaria;

Dato atto del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

Richiamati:

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il CCI dell'ente locale 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2024;
- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/01 e s.m.i.;

DETERMINA

1) di provvedere, al pagamento al personale dipendente del Comune di Edolo, (come risultante dalle relazioni dei responsabili di Area (Elevate Qualificazioni) agli atti dell'Area Economico - Finanziaria che seppur non materialmente allegate al presente atto ne costituisce parte integrale e sostanziale) della somma di **€ 14.800** al netto di oneri ed IRAP a carico dell'ente per premi correlati alla performance di cui:

- € 2.960 per performance organizzativa ex art.80 comma 2 lettera a) del CCNL 16/11/2022);
- € 11.840 per performance individuale ex art.80 comma 2 lettera b) del CCNL 16/11/2022;

e dell'art.16 e 17 del CDI 2023-2025, annualità 2024;

2) di dare atto che la somma complessiva pari ad **€ 19.588,90** inclusi oneri sociali ed IRAP a carico dell'ente, trova imputazione nel Bilancio 2024/2026, anno 2024, come segue:

Codice	Cap. PEG	Importo
01.10-1.01	1650	€ 14.400,00
01.10-1.01	1660	€ 3.427,20
01.10-1.01	1661	€ 1.232,50
04.04-1.01	755.1	€ 400,00
04.04-1.01	756	€ 95,20
04.04-1.02	757	€ 34,00

che presentano la necessaria disponibilità;

- 3) di trasmettere** la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;
- 4) di trasmetterne** copia al Sindaco e al Segretario Comunale;
- 5) di dare atto che** chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 20.05.2025

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 20.05.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Addì, 20.05.2025

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Impegno	Importo
01.10-1.01	1650	2025/246	€ 14.400,00
01.10-1.01	1660	2025/247	€ 3.427,20
01.10-1.02	1661	2025/248	€ 1.198,50
04.04-1.01	755.1	2025/249	€ 400,00
04.04-1.01	756	2025/250	€ 95,20
04.04-1.02	757	2025/251	€ 34,00

Addì, 26.05.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

L'Esecutore Amministrativo
Clara Parolari