

COPIA



COMUNE di EDOLO
Provincia di Brescia

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Determinazione n.19 del 8/04/2025

N. Reg. Gen. 77

Oggetto: INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO PER "RISCHIO" EX ART.70-BIS CCNL 21.05.2018 E ART.7.4 LETT.D. CCNL 2019-2021 E ART.20 CCI 2023-2025- ANNO 2024

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria

Premesso che:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.3 del 27/02/2025, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. n.25 del 30/03/2025 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2025;
- con decreto sindacale n.10 del 27/06/2024 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 30/06/2029;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n.79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;
- con determinazione n.96 del 14/11/2024 è stato costituito, in via provvisoria, il fondo delle risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.115 del 25/11/2024 sono stati dati indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024;
- con determinazione n.105 del 28/11/2024 è stato costituito il fondo risorse decentrate di parte variabile e complessivo per l'anno 2024;
- con determinazione n.111 del 12/12/2024 è stato rideterminato il fondo risorse decentrate complessivo per l'anno 2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.122 del 20/12/2024 è stata autorizzare la delegazione trattante di parte datoriale alla sottoscrizione del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale dipendente (non dirigente) anno 2023-2025 (di seguito CCI 2023-2025) con integrazioni per l'anno 2024;
- che in data 23/12/2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo (di seguito CCI) del personale dipendente (non dirigente) anno 2023-2025 con le integrazioni per l'anno 2024;

Richiamato il CCI anno 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2024 dal quale risulta che le risorse decentrate disponibili per i dipendenti (esclusi incarichi EQ) per l'anno 2024 sono pari a complessivi **€ 195.811,53**, oltre le risorse per le posizioni organizzative e sono state ripartite come segue:

DESCRIZIONE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNI PRECEDENTI (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 54.613,40
DIFFERENZIALI STIPENDIALI NELL'ANNO DI RIFERIMENTO (ART.80 C. 2 LETT.J CCNL 2019-2021)	€ 2.150,00
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (ART. 80 C.1 CCNL 2019-2021)	€ 10.383,84
ASSEGNO AD PERSONAM RIASSORBIBILE (ART.15 C.3 CCNL 19/21) PER PASSAGGIO DIPENDENTE FRA LE AREE	€ 686,14
TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE	€ 67.833,38

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (ART.80 C.2 Lett. a) CCNL 2019-2021)	€ 2.960,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021)	€ 5.698,39
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (ART. 80 C.2 Lett. b) CCNL 2019-2021) risorse derivanti da scelte organizzative di cui all'rt.79 comma 2 lettera c) del CCNL 19-21	€ 11.840,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO (ART. 70 CCNL 2016-2018):	
Disagio	€ 11.364,50
Rischio	€ 2.248,95
Maneggio Valori	€ 1.150,00
Rientri	€ 250,00
INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E COMPENSI ART.24 C.1 CCNL 14.09.2000 (ART. 80 C.2, Lett. d) CCNL 2019-2021)	€ 3.842,76
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (ART. 84 C.1, Lett. e) E ART. 70 C.2 LETT.E) CCNL 2019-2021)	€ 21.888,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PER LE FINALITÀ DELL'ART.80 C.2 LETT. A-B-C-D-E-F	€ 61.242,60
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART.113 C.2 D.LGS.50/2016 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 40.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI GESTIONE ENTRATE EX ART.1 C.1091 L.145/2018 (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018)	€ 7.000,00
COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE – CCOMPENSO PER SUBENTRO IN ANPR (ART.80 C.2 Lett.g), CCNL CCNL 2019-2021) ART. 67 C.3 Lett.c) e art.70-ter CCNL CCNL 2016-2018))	€ 951,60
TOTALE RISORSE UTILIZZATE PREVISTE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI	€ 47.951,60
TOTALE RISORSE COMPLESSIVO	€ 177.027,58

Richiamato l'art.20 del CCI 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2024 il quale prevede:

- al comma 1 che "Gli enti corrispondono un'unica "indennità condizioni di lavoro" destinata a remunerare lo svolgimento di attività:
 - a) disagiate;
 - b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c) implicanti il maneggio di valori.
- al comma 2 che "L'indennità di cui al presente articolo, è fissata, entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: € 1,00 - € 15,00, ed è commisurata/proporzionata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività di cui al comma 1 e seguenti";
- al comma 8 che "L'erogazione dell'indennità di condizioni di lavoro avviene:
 - per attività esposte a rischio (art.23 comma 4) annualmente, ed è proporzionale ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco del mese, sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze e fatta salvo apposita comunicazione da parte del responsabile dell'area competente in ordine al mancato svolgimento, da parte del personale assegnato, dell'attività disagiata in determinate giornate"; ... omissis
- al penultimo comma dell'art.20 nella tabella riassuntiva è previsto che per l'anno 2023 sia erogata, a titolo di indennità di condizioni di lavoro per rischio CCI 2023-2025, la somma complessiva giornaliera di € 1,45 al giorno;

Ritenuto, pertanto, di procedere con il presente atto alla liquidazione ed al pagamento, dell'INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO per rischio ANNO 2024, ex art.70-bis CCNL Funzioni Locali 2016-2018, art.7 comma 4 del CCNL 2019-2021 e art.20 comma 4) CCI 2023-2025 con integrazioni per l'anno 2024, per un importo giornaliero di € 1,45, proporzionale ai giorni di presenza in servizio dei dipendenti interessati (operai, "coordinatore degli operai" e addetta alla scuola dell'infanzia) e precisato che il prospetto relativo ai conteggi effettuati per quanto sopra esposto e la somma da erogare ai dipendenti interessati (n.6) è depositato agli atti dell'Area Economico – Finanziaria e che con la predetta indennità non si eccedono gli € 15,00 al giorno per indennità di condizioni di lavoro;

Precisato che la somma complessiva da pagare secondo i criteri indicati nel CCI anno 2024, qui richiamato per quanto di competenza, ammonta ad **euro 1.880,65** oltre oneri sociali ed

IRAP a carico dell'ente, per numero 6 dipendenti, come da prospetto che dettaglia gli importi depositato agli atti dell'Area Economico – Finanziaria;

Precisato, pertanto, che la somma complessiva da liquidare con il presente atto e da pagare, relativa al CDI 2023-2025, anno 2024, ammonta ad **€ 2.488,10** al lordo di IRAP ed oneri a carico dell'ente e **ritenuto** di procedere al pagamento delle somme anzidette ai dipendenti interessati;

Rilevato che nel 2024 sono stati rispettati i vincoli di finanza pubblica e le norme di contenimento della spesa pubblica previsti per gli enti locali:

Dato atto del proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

Richiamati:

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;
- il CCI dell'ente locale 2023-2025, con integrazioni per l'anno 2024;
- il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/01 e s.m.i.;

DETERMINA

- 1) **di provvedere**, al pagamento al personale dipendente del Comune di Edolo, (come risultante dal prospetto agli atti dell'Area Economico - Finanziaria che seppur non materialmente allegato al presente atto ne costituisce parte integrale e sostanziale) **dell'indennità condizioni di lavoro per "rischio"** – per l'anno 2024, da parte del personale appartenente all'Area Professionale degli Istruttori e degli operatori Esperti – ai sensi dell'art.70-bis, comma 1 lett. a) CCNL Funzioni Locali 2016-18, dell'art.7 comma 4 lett.d) CCNL 2019-2021 e dell'art.20 comma 4 del CCI 2023-2025, anno 2024, per una somma complessiva oltre oneri sociali ed IRAP di **€ 1.880,65** nella misura massima per ogni dipendente di € 1,45/giorno, per numero 6 dipendenti per le giornate di effettivo servizio prestato;
- 2) **di precisare** che la somma complessiva pari ad **€ 2.488,10** inclusi oneri sociali ed IRAP a carico dell'ente, trova imputazione nel Bilancio 2024/2026, anno 2025, come segue:

Codice	Cap. PEG	Importo
01.10-1.01	1650	€ 1.880,65
01.10-1.01	1660	€ 447,59
01.10-1.02	1661	€ 159,86

che presentano la necessaria disponibilità;

- 3) **di trasmettere** la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;
- 4) **di trasmetterne** copia al Sindaco e al Segretario Comunale;
- 5) **di dare atto che** chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 08.04.2025

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 08.04.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Addì, 08.04.2025

Il Responsabile del Procedimento
F.to Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.:

Codice	Cap. PEG	Impegno	Importo
01.10-1.01	1650	2025/185	€ 1.880,65
01.10-1.01	1660	2025/186	€ 447,59
01.10-1.02	1661	2025/187	€ 159,86

Addì, 14.04.2025

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

Addì, _____

L'Esecutore Amministrativo
F.to Clara Parolari
