

COPIA



COMUNE di EDOLO
Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE N.115 DEL 25/11/2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

L'anno **duemilaventiquattro** addì **VENTICINQUE** del mese di **novembre** alle ore **20.30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MASNERI Luca
BONINCHI Roberto
FIOLETTI Carla
ALBERTELLI Ivan
COATTI Gloria
Totali

Presente	Assente
X	
X	
X	
X	
X	
5	0

Partecipa all'adunanza il Segretario comunale **Dott. Matteo Ausiliari** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Sindaco, Dott. Luca Masneri**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- la costituzione del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 costituisce competenza di ordine gestionale;
- le risorse stanziare per lo stesso Fondo risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle vigenti disposizioni contrattuali e di legge, tenuto conto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i.;
- le suddette risorse, la cui disciplina è recata dalle disposizioni di cui all'art. 79 del CCNL 16 novembre 2022 e - per le parti da quest'ultimo richiamate - dall'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018, risultano suddivise in:
 - a. risorse stabili, che presentano la caratteristica di certezza, stabilità e continuità;
 - b. risorse variabili, che presentano le caratteristiche di eventualità e variabilità;

PRESO ATTO che:

- l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, e s.m.i., dispone che *"le pubbliche amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa, nel rispetto dell'articolo 7, comma 5, e dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione"*;
- l'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34/2019, e s.m.i., stabilisce che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;

PRESA VISIONE del Decreto interministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 108 del 27 aprile 2020, che nelle premesse fa salvo in ogni caso il limite iniziale - riferito all'esercizio 2016 - del trattamento accessorio del personale, laddove il personale in servizio nell'anno di riferimento sia inferiore al numero di dipendenti rilevato al 31 dicembre 2018;

RICHIAMATA la determinazione del responsabile dell'Area Economico Finanziaria n.96 del 14/11/2024, relativa alla costituzione del Fondo risorse decentrate di parte stabile per l'anno 2024, operata a norma delle disposizioni di cui all'art. 79, commi 1 e 1-bis del CCNL 2019/2021 e - per le parti richiamate dallo stesso art. 79, comma 1 - dell'art. 67 del CCNL 21 maggio 2018;

ATTESO che il Comune di Edolo:

- ha sempre rispettato il pareggio di bilancio;
- non si trova in condizioni di dissesto e non è strutturalmente deficitario;
- rispetta il limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della Legge n. 296/2006, e s.m.i., e i valori soglia stabiliti dal surrichiamato Decreto 17 marzo 2020;

RILEVATA in merito a quanto sopra l'esigenza di definire come appresso gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2024, avuto riguardo allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate a incrementare - nel rispetto delle precitate disposizioni di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, e s.m.i. - lo stesso Fondo risorse decentrate:

- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art.79.2 lettera a) CCNL 2019-2021:

- **ART.67.3 lettera c) CCNL 2015-2018 art 45. INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE art.45 D.LGS.36/2023 € 40.000** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017 e al lordo degli oneri ed IRAP a carico dell'ente);
- **ART.67.3 lettera c) CCNL 2015-2018 INCENTIVI PER ACCERTAMENTI IMU E TARI ART.1.1091 L.145/2018 € 7.000** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017 e al lordo degli oneri ed IRAP a carico dell'ente);
- **ART.67.3 lettera c) CCNL 2015-2018 CONTRIBUTO ANPR € 951,60** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017 e al lordo degli oneri ed IRAP a carico dell'ente);

- stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022 (massimo fino all'1,2%) del monte salari 1997 e per il quale sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio dell'Ente, PARI AD **€ 5.675,59** (al lordo della decurtazione di **€ 496,64**), (somme soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017):

- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021, riconducibili alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva già adottate e che comunque l'Amministrazione intende intraprendere ed attuare ex novo nel corso del presente esercizio finanziario nella misura di **€ 14.800**, CHE sono declinate in obiettivi già descritti nel PIAO dell'anno 2024 e di cui alcuni hanno specifica valorizzazione economica individuale e/o di gruppo (somme soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017):

- **OBIETTIVO n.1:** Referente per manifestazioni estive e natalizie, referente PROGETTI "EDOLOARTS", allestimento Mostra dedicata al M° Gregorio Buffi e organizzazione volontari per apertura, prenotazioni visite culturali in Valle- € 850;
- **OBIETTIVO n.2:** Aggiornamento situazione licenze NCC Comunali – € 1.050;
- **OBIETTIVO N.3:** Ammodernamento della SS 42 "Del Tonale e della Mendola". Variante Est di Edolo. Predisposizione osservazioni e corrispondenza e Impianto di produzione, stoccaggio e distribuzione a idrogeno di Edolo: Predisposizione osservazioni e corrispondenza varia – € 1.200;
- **OBIETTIVO N.4:** Supporto nella attività e pulizia supplementare eventi e manifestazioni 2024 – Pulizia straordinaria strade dopo sfalcio – € 800;
- **OBIETTIVO N.5:** Assistenza alla messa in sicurezza e allestimento aree e percorsi interessati allo svolgimento manifestazioni, sagre ed eventi (sportivi e non) previsti per l'anno 2024 nel comune di Edolo; Ripristino e stuccatura parti di selciato nel centro storico di Edolo e Mù'. Pulizia straordinaria alvei torrenti Nicoline, Nembra e Scofano. Manutenzione straordinaria per rifacimento cunette strada Cortenedolo-Vico – € 2.400;
- **OBIETTIVO N.6:** Gestione e coordinamento in autonomia del personale del settore manutentivo e del personale esterno (voucher, operai cooperative, LSU), organizzazione manutenzione verde cittadino. Organizzazione pulitura straordinaria alvei torrenti Nicolina, Nembra e Scofano e rifacimento cunette strada Cortenedolo-Vico. Piccole riparazioni dei mezzi comunali eseguiti in magazzino – € 2.500;
- **OBIETTIVO N.7:** AIRE: Gestione pratiche correnti e recupero arretrato – € 1.200;
- **OBIETTIVO N.8:** Attivazione nuovo servizio "Uffici di Prossimità" – € 2.200;
- **OBIETTIVO N.9:** Rendicontazione spese palazzo Via Porro (dal 2020 al 2023) - € 400;
- **OBIETTIVO N.10:** Revisione dello Statuto dei diritti del contribuente, applicazione del principio del contraddittorio, revisione del sistema sanzionatorio tributario. Aggiornamento modulistica e sistema sanzionatorio – € 700;

- OBIETTIVO N.11: Copertura di n.1 posizione di Funzionario tramite la procedura delle progressioni verticali in deroga – € 800;
- OBIETTIVO N.12: Raccordo tra il Comune di Edolo e l'Università degli Studi di Milano - Università della Montagna con particolare riferimento agli eventi pubblici – €400;
- OBIETTIVO N.13; Tenuta del registro degli accessi - € 300;

- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. **79, comma 2, lett. d), del CCNL 2019-2021**, dei risparmi di spesa dell'anno precedente, pari a **€ 218,51** e accertati a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1^a aprile 1999, (somme non soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);

- incremento pari a **€ 1.453,25** - importo riferito all'anno 2023- (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017) corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del Comune di Edolo (€ 660.568), ai sensi **dell'art.79.3 CCNL 2019/2021** di cui da destinare:

- alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, **€ 1.129,79**

e

- alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) **€ 323,46**;

- integrazione delle risorse variabili ai sensi **dell'art. 80, comma 1, del CCNL 2019-2021, economie anno precedente**, pari a **€ 3.675,13** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);

per un totale complessivo di € 73.450,62 sul fondo dipendenti ed € 323,46 per le risorse destinate agli incaricati di elevata qualificazione;

RICHIAMATA le deliberazioni di Consiglio Comunale n. 5 del 15.03.2024, di approvazione del Bilancio di previsione 2024-2026;

RICHIAMATE, altresì; la deliberazione di Giunta Comunale:

- n. 39 del 11.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

- n.110 del 25.11.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 (I INTEGRAZIONE ANNO 2024);

CONSTATATO che gli oneri rivenienti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2024-2026 - iscritti in corrispondenza dell'annualità 2024 - destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n.91 del 10/10/2013 e s.m.i. con la quale è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", articolo 3 "Performance Organizzativa", al quale viene aggiunto il seguente comma:

"Le risorse destinate annualmente alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO), approvato annualmente dalla Giunta Comunale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso e/o alle singole strutture organizzative, nell'anno di riferimento e consistono in una percentuale pari al 20% delle risorse stanziare per scelte organizzative di cui all'art.79 comma 2 lettera c) CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021",

e che pertanto per l'anno 2024 le risorse destinate alla performance organizzativa sono pari ad € 2.960 (€ 14.800 per 20%);

RILEVATO che nel caso di specie - in forza del combinato delle disposizioni di cui all'art. 42, comma 2, 48 e 50 del D.Lgs. n. 267/2000 - la competenza a deliberare deve essere ricondotta in capo all'organo esecutivo dell'Ente;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto, reso dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria ai sensi degli articoli 49.1 e 147-bis del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e degli articoli 7 e 8 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale;

Con voti favorevoli ed unanimi, resi dai presenti nelle forme di legge;

DELIBERA

PER LE NARRATE PREMESSE, che qui debbono intendersi integralmente riportate e trascritte,

1. **Di definire**, come di seguito indicato in dettaglio, gli indirizzi per la costituzione del Fondo risorse decentrate 2024, in merito allo stanziamento delle risorse decentrate di parte variabile destinate a incrementare lo stesso Fondo risorse decentrate:

- integrazione delle risorse variabili ai sensi **dell'art.79.2 lettera a) CCNL 2019-2021**:

- **ART.67.3 lettera c) CCNL 2015-2018 art 45. INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE art.45 D.LGS.36/2023 € 40.000** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017 e al lordo degli oneri ed IRAP a carico dell'ente);
- **ART.67.3 lettera c) CCNL 2015-2018 INCENTIVI PER ACCERTAMENTI IMU E TARI ART.1.1091 L.145/2018 € 7.000** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017 e al lordo degli oneri ed IRAP a carico dell'ente);
- **ART.67.3 lettera c) CCNL 2015-2018 CONTRIBUTO ANPR € 951,60** (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017 e al lordo degli oneri ed IRAP a carico dell'ente);

- stanziamento - in relazione a quanto previsto e consentito dall'**art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16 novembre 2022** (massimo fino all'1,2%) del monte salari 1997 e per il quale sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio dell'Ente, PARI AD **€ 5.675,59 (al lordo della decurtazione di € 496,64)**, (somme soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);

- integrazione delle risorse variabili ai sensi **dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021**, riconducibili alle scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva già adottate e che comunque l'Amministrazione intende intraprendere ed attuare ex novo nel corso del presente esercizio finanziario nella misura di **€ 14.800**, CHE sono declinate in obiettivi già descritti nel PIAO dell'anno 2024 e di cui alcuni (come specificati in premessa) hanno specifica valorizzazione economica individuale e/o di gruppo (somme soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);

- integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. **79, comma 2, lett. d), del CCNL 2019-2021**, dei risparmi di spesa dell'anno precedente, pari a **€ 218,51** e accertati a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1^a aprile 1999, (somme non soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);

- incremento pari a **€ 1.453,25** - importo riferito all'anno 2023- (somme **non** soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017) corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018 del Comune di Edolo (€ 660.568), ai sensi **dell'art.79.3 CCNL 2019/2021** di cui da destinare:

- alle risorse decentrate variabili di cui all'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 16 novembre 2022, **€ 1.129,79**

e

- alle risorse preordinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) € 323,46;

- integrazione delle risorse variabili ai sensi **dell'art. 80, comma 1, del CCNL 2019-2021, economie anno precedente**, pari a € 3.675,13 (somme **non soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017**);

per un totale complessivo di € 73.450,62 sul fondo dipendenti ed € 323,46 per le risorse destinate agli incaricati di elevata qualificazione;

2. **Di dare atto** che le risorse variabili ai sensi **dell'art. 79, comma 2, lett. c), del CCNL 2019/2021**, nella misura complessiva di € 14.800,00 sono relativi ad obiettivi gestionali individuali o di gruppo già definiti nel PIAO 2024-2026, come descritti in premessa, e potranno essere pagati previa rendicontazione da parte del responsabile di area competente (somme soggette al limite di cui all'art.23.2 D.Lgs. 75/2017);
3. **Di dare atto che** gli oneri rivenienti dalla concreta attuazione degli indirizzi di cui sopra trovano copertura negli stanziamenti di spesa del Bilancio di previsione 2024-2026 - iscritti in corrispondenza dell'annualità 2024 - destinati al pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale dipendente, nonché dei relativi oneri riflessi;
4. **Di integrare** l'art.3 del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.91 del 10/10/2013 e s.m.i. relativo alla "Performance organizzativa" aggiungendo il seguente comma:

"Le risorse destinate annualmente alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO), approvato annualmente dalla Giunta Comunale, relativi all'Amministrazione nel suo complesso e/o alle singole strutture organizzative, nell'anno di riferimento e consistono in una percentuale pari al 20% delle risorse stanziare per scelte organizzative di cui all'art.79 comma 2 lettera c) CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021",

e che pertanto per l'anno 2024 le risorse destinate alla performance organizzativa sono pari ad € 2.960 (€ 14.800 per 20%);

5. **Di trasmettere** copia del presente atto al responsabile dell'Area Economico Finanziaria, per i provvedimenti di competenza in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2023.
6. **INDI**, stante l'urgenza del presente provvedimento, conseguente all'esigenza di procedere sollecitamente con la quantificazione e formale costituzione del Fondo risorse decentrate 2023 e l'avvio della contrattazione collettiva integrativa, **di dichiarare l'immediata eseguibilità**, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..



Edolo, 25/11/2024

Proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale avente per oggetto:

OGGETTO: INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18.08.2000 N. 267

REGOLARITA' CONTABILE

In ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere:

(X) Favorevole () Contrario in quanto _____

() Il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

REGOLARITA' TECNICA

In ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere:

(X) Favorevole () Contrario in quanto _____

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria
F.to Dott.ssa Chiara Conti

ATTO DI ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA

~~Il Responsabile dell'Area ASSUME L'IMPEGNO DI SPESA ai sensi dell'art. 183 del D.lgs. 267 del 18.08.2000 e dell'art. 31, comma 5, del vigente Regolamento di Contabilità dell'ente.~~

Eserc. Finanz.			
Impegno	Importo	Capitolo	PdG finanz.

Il Responsabile dell'Area
Economico-Finanziaria
Dott.ssa Chiara Conti

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Dott. Luca Masneri

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Matteo Ausiliari

REFERTO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO
(Artt. 124 e 125 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.)

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge e contestualmente trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Addì _____

L'Esecutore Amministrativo
F.to Clara Parolari

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.)

La presente deliberazione:

- ☐ diviene esecutiva, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune.
- ☒ è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Matteo Ausiliari

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Addì _____
