gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel quadriennio 2011-2014;

- l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, prevede che "*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato*";

**Riscontrato** che non tutte le voci che costituiscono il fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art 23, comma 2 del d.lgs. 75/2017; alcune voci sono escluse per espressa previsione normativa o contrattuale, altre si ritengono escluse alla luce della giurisprudenza della Corte dei conti e di diversi interventi interpretativi e chiarificatori da parte della Ragioneria generale dello Stato;

**Richiamati**:

- l'art. 11 del d.lgs. 135/2018: "*In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento:*
  *a) agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;*
  *b) alle risorse previste da specifiche disposizioni normative a copertura degli oneri del trattamento economico accessorio per le assunzioni effettuate, in deroga alle facoltà assunzionali vigenti, successivamente all'entrata in vigore del citato articolo 23.*"
- l'art. 79, comma 6, del CCNL 2019/2021: "*La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge*";

**Rilevato**, pertanto che relativamente alla presente costituzione sono escluse dalla verifica del limite di cui all'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017, le seguenti voci:

- incrementi di cui all'art.67 comma 2 lett. b) Ccnl 21.05.2018 (DIFFERENZIALI PEO);
- incrementi di cui all'art.67 comma 2 lett. a) del Ccnl 21.05.2018 (€ 83,20 per ogni dipendente in servizio al 31/12/2015);
- art. 79, comma 1, lettera b), € 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31.12.2018;
- art. 79, comma 1, lett. d): differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- art. 79 comma 1-bis differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1;
- somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario;
- risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti;
- dall' 01/01/2019, ai sensi dell'art.1, comma 1091 della Legge di bilancio 2019 n. 145 del 31/12/2018, gli incentivi per recupero della TARI e dell'IMU;
- dall'01/01/2018 gli incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d.lgs. 50/2016, come modificato dall'art. 76 del d.lgs. 19 aprile 2017, n. 56 e dall'art. 1, comma 526, della Legge n. 205 del 2017;
- fondi di derivazione dell'Unione europea;
- art 79, comma 3 - incremento, del fondo del budget delle P.O., fino allo 0,22% del monte salari 2018, con suddivisione proporzionale sulla base della composizione degli stessi nell'anno 2021;

**Preso atto** invece che vi sono voci retributive, relative comunque al salario accessorio dei dipendenti delle PP.AA., che pur non facendo parte del fondo delle risorse decentrate, rientrano nei limiti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 e tra queste ricordiamo in merito alla situazione del Comune di Edolo:

- stanziamento per la retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di EQ (ex incaricati di posizione organizzativa);
- salario accessorio del segretario comunale;
- fondo del lavoro straordinario;

**Evidenziato** che la RGS, con circolare n. 18/2021 e circolare n. 25/2022, a corredo del conto annuale, ha chiarito che concorre alla definizione del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, anche il salario accessorio del Segretario Comunale, nelle voci indicate nella tab. 15 a lui dedicata;

**Preso atto che** si è tenuto conto, comunque, di quanto sopra esposto e ne si darà menzione apposita nella scheda SICI e nella Tab. 15 del conto annuale del personale;

**Preso atto che** il fondo delle risorse decentrate è gravato dalla decurtazione consolidata di cui all'art. 1, comma 456, della Legge n. 147/2013 pari ad **€ 8.478,56** e delle altre decurtazioni indicate nell'allegato;

**Richiamato** l'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019 che prevede che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";*

**Evidenziato** che il d.m. 17/03/2020, pubblicato nella G.U. della Repubblica in data 27/04/2020, all'art. 1, comma 2, sancisce quanto segue:
*«Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020.»;*

**Rilevato** che la Corte dei conti, sez. regionale per il controllo della Lombardia, con deliberazione n. 134 del 22/09/2021 ha chiarito che la quantificazione delle unità di personale, aggiuntive nell'anno di riferimento, da considerare ai fini dell'adeguamento del limite del salario accessorio non può che tenere conto di tutte le nuove assunzioni (o cessazioni) intervenute successivamente al 31 dicembre 2018, anche se antecedenti all'entrata in vigore del decreto;

**Considerato** che il decreto attuativo di cui sopra e la circolare interministeriale esplicativa del richiamato d.m., pubblicata in data 08/06/2020, hanno chiarito che è *fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero iniziale rilevato al 31/12/2018;*

**Rilevato** che:

- il numero dei dipendenti a tempo indeterminato, di qualifica non dirigenziale (rapportato alla percentuale di part time), considerata la previsione dei cedolini che verranno emanati nell'anno 2023, come da indicazione fornita con nota RGS n. 179877 dell'1 settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021, è inferiore a quello presente a tempo indeterminato alla data del 31/12/2018 (rapportate alla percentuale di part time) e **verificato** pertanto che, per effetto di quanto sopra esposto, il limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 non va adeguato in «aumento»;
- l'eventuale adeguamento in aumento andrà poi certamente verificato a consuntivo, sulla base dei dati occupazionali alla data del 31/12/2023;

**Verificato** che il limite ex art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 è quantificato come segue:

| | |
|---|---|
| Totale costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente – anno 2016 | € 187.171,21 |
| *Decurtazioni* | € 21.759,42 |
| ***TOTALE FONDO anno 2016*** al netto delle decurtazioni | **€ 165.411,79** |
| *Voci escluse* | -€ 46.444,26 |
| **TOTALE FONDO ANNO 2016 SOGGETTO AL LIMITE ART.23 D.LGS. 75/2017** | **€ 118.967,53** |
| *Retribuzione di posizione e di risultato imputate al Bilancio anno 2016* | € 48.418,02 |
| *Fondo straordinario anno 2016* | € 6.671,59 |
| ***Totale risorse anno 2016 per la verifica art.23.2 D.LGS. 75/2017*** | **€ 174.057,14** |
| ***Eventuale adeguamento limite art.33 D.L. 34/2019*** | € 0 |
| ***Limite definitivo anno 2016 art.23.2 D.LGS. 75/2017*** | **€ 174.057,14** |

**Considerato** che il fondo per le risorse decentrate di parte stabile dell'anno 2023, costituito provvisoriamente con determinazione n.43 del 25/05/2023, al netto delle decurtazioni ammonta ad **€**

**109.769,67** di cui € 98.962,98 soggetto al limite, oltre ad € 48.418,02 relativo a fondo posizioni organizzative, ed € 6.671,59 per il fondo per le prestazioni di lavoro straordinario;

**Rilevato** che la parte variabile del fondo viene altresì incrementata degli importi discrezionali e non disposti con deliberazione della G.C. n. 94 del 25.10.2023, ad oggetto "INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023", di seguito specificati:

**FONDO RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARABIABILE PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2023**

| DISPOSIZIONE | DESCRIZIONE | IMPORTO |
|---|---|---|
| Art.79.2 lettera a) CCNL 16/11/2022 | art. 67, comma 3, lett. a), b), c) d) f) g) j) k) del CCNL 21.05.2018 – *RISORSE SOGGETTE AL LIMITE* | € 0 |
| Art.79.2 lettera b) CCNL 16/11/2022 | incremento fino all'1,2% del m.s. anno 1997 *RISORSE SOGGETTE AL LIMITE al lordo della decurtazione di € 496,64* | € 5.675,59 |
| Art.79.2 lettera c) CCNL 16/11/2022 | risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva – specifici obiettivi definiti nel PIAO 2023 – *RISORSE SOGGETTE AL LIMITE* | € 14.800 |
| | **Totale risorse variabili del fondo soggette al limite di cui all'art.23.2 d.lgs.75/2017** | **€ 20.475,59** |
| Art.79.2 lettera c) CCNL 16/11/2022 | art. 67, comma 3, lett.c) del CCNL 21.05.2018 SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE – INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.lgs.165/2001 – al lordo degli oneri ed IRAP *RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE* | € 40.000 |
| Art.79.2 lettera c) CCNL 16/11/2022 | art. 67, comma 3, lett.c) del CCNL 21.05.2018 SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE- INCENTIVI PER ACCERTAMENTI IMU E TARI ART.1.1091 L.145/2018 – al lordo degli oneri *RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE* | € 5.000 |
| Art.79.2 lettera c) CCNL 16/11/2022 | art. 67, comma 3, lett.c) del CCNL 21.05.2018 SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE- CENSIMENTI ISTAT – al lordo degli oneri *RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE* | € 3.042,90 |
| Art.79.2 lettera d) CCNL 16/11/2022 | risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | € 206,71 |
| Art.79.3 e 5 CCNL 16/11/2022 | Incremento dello 0,22% del monte salari 2018 da destinarsi, in misura proporzionale, all'incremento del fondo ai sensi del comma 3 dell'art.79 del CCNL 16.11.2022 e dello stanziamento per le posizioni organizzative – parte destinata al fondo RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | € 1.129,79 |
| Art.79.3 e 5 CCNL 16/11/2022 | Incremento dello 0,22% del monte salari 2018 da destinarsi, in misura proporzionale, all'incremento del fondo ai sensi del comma 3 dell'art.79 del CCNL 16.11.2022 e dello stanziamento per le posizioni organizzative – parte destinata all'incremento dello stanziamento delle posizioni organizzative: FONDO POISIZONI ORGANIZZATIVE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | € 323,46 |
| Art.79.5 CCNL 16/11/2022 | quota una tantum art. 79, comma 1, lettera b) (importo di € 84,50 per personale al 31.12.2018), di competenza dell'anno 2021e 2022 RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | € 3.887,00 |
| Art.79.2 lettera a) CCNL 16/11/2022 | Risorse residue di cui all'art.79 comma 1 non integralmente utilizzate in anni precedenti (art.80 comma 1 CCNL 16.11.2022 RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE | € 5.265,77 |
| | **Totale risorse variabili del fondo** *Non soggette al limite di cui all'art.23.2 d.lgs.75/2017* | **€ 58.532,17** |
| | **Totale risorse variabili del fondo** *Non soggette al limite di cui all'art.23.2 d.lgs.75/2017* **destinate ad incrementare il fondo delle "posizioni organizzative" (art.79.c3 CCNL 2019-2021)** | **€ 323,46** |
| | **Totale risorse variabili destinate al fondo dipendenti** | € 79.007,76 |
| | decurtazione | -496,64 |
| | **Totale risorse variabili destinate al fondo dipendenti al netto della decurtazione** ed esclusa la quota da destinare al fondo delle posizioni organizzative | **€ 78.511,12** |

| | | |
|---|---|---|
| | **Totale risorse variabili destinate al fondo dipendenti <u>al netto della decurtazione</u>** (esclusa la quota da destinare al fondo delle posizioni organizzative) *soggette al limite* | € 20.475,59<br><u>-€ 496,64</u><br>**€ 19.978,95** |
| | **Totale risorse da destinare al fondo delle posizioni organizzative (art.79.3 CCNL 2019-2021)** *non soggette al limite* | **€ 323,46** |

**Ritenuto**, pertanto, di dover procedere alla determinazione delle risorse decentrate relativamente all'anno 2023, nell'ammontare complessivo pari ad **€ 188.280,79**, come da prospetto "Costituzione fondo risorse decentrate anno 2023" destinato al personale dipendente non dirigente, ALLEGATO al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale;

**Rilevato** che il fondo così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 come di seguito dimostrato:

**TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017**

| | ANNO 2016 | | ANNO 2023 | |
|---|---|---|---|---|
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI | € 187.171,21 | | € 210.040,21 | |
| TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI | € 0,00 | | € 0,00 | |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno) | **-€ 8.478,56** | | **-€ 8.478,56** | |
| INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI O DECURTAZIONI VARIE | -€ 13.280,86 | | -€ 13.280,86 | |
| **TOTALE LORDO** | | **€ 165.411,79** | | **€ 188.280,79** |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più) | € 46.444,26 | | **€ 69.338,86** | |
| VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più) | | | | |
| **TOTALE VOCI ESCLUSE** | | **-€ 46.444,26** | | **-€ 69.338,86** |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO | | € 48.418,02 | | € 48.741,48 |
| 0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno) | | | | **-€ 323,46** |
| ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) | | | | € 0,00 |
| ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE | | | | |
| ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL | € 0,00 | € 0,00 | | € 0,00 |
| ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE | | | | € 0,00 |
| FONDO STRAORDINARIO | | € 6.671,59 | | € 6.671,59 |
| **TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017** | | **€ 174.057,14** | | **€ 174.031,54** |
| **ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019** *(solo per enti soggetti)* | | **€ 0,00** | | |
| **LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO** | | **€ 174.057,14** | | |
| **DECURTAZIONE DA OPERARE** | | | | € 0,00 |

In sintesi (anno 2023):

| | |
|---|---|
| totale fondo soggetto al limite | € 118.941,93 |
| totale risorse incarichi EQ (ex posizioni organizzative) soggette al limite | € 48.418,02 |
| <u>totale fondo lavoro straordinario</u> | <u>€ 6.671,59</u> |
| **totale complessivo risorse anno 2023 soggette al limite dell'anno 2016** | **€ 174.031,54** |

**Tenuto conto che** il Fondo per le risorse decentrate 2023, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

**Rilevato** che, in via previsionale, risultano indisponibili alla data di costituzione del fondo le seguenti somme, il cui utilizzo è vincolato:

1. € 51.640,51 per differenziali progressioni economiche art.80 comma 1 CCNL 16/11/2022 attribuite al personale dipendente;
2. € 10.292,58 per indennità di comparto (quota a carico fondo);
   per un totale di euro € 61.933,09

ed inoltre si ricorda che viene erogate mensilmente ad alcuni dipendenti comunali, in quanto previsti dal vigente CCI dell'anno 2022, l'indennità di reperibilità (attualmente a n.3 dipendenti) per un importo annuo di € 2.603,16 e l'indennità di condizioni lavoro per disagio di € 5,50 al giorno a n.4 dipendenti per un importo annuo stimato di € 5.940,00;

**Precisato** che per effetto dell'utilizzo delle voci di cui sopra, risultano disponibili per la contrattazione integrativa:

| | |
|---|---|
| Totale costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente – anno 2023 | € 188.280,79 |
| *Differenziali progressioni economiche personale beneficiario in anni precedenti* | -€ 51.640,51 |
| *Indennità di comparto a carico del fondo* | -€ 10.292,58 |

| | |
|---|---|
| **RISORSE ex art.80.1 CCNL 2019-2021DISPONIBILI** per gli utilizzi di cui all'art.80.2 CCNL 19-21 | **€ 126.347,71** |

**Dato** atto, inoltre, che è attualmente in vigore il CCI normativo triennale 2020-2022 con integrazioni per l'anno 2022 sottoscritto in data 15/12/2022;

**Considerato che**:
- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ad oggetto "*Controlli in materia di contrattazione integrativa*";
- il presente atto verrà trasmesso altresì alle OO.SS. e alle R.S.U. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

**Richiamato** il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

**Richiamati** gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

**Visto** l'art. 3 della legge n. 241/1990;

**Dato atto del** proprio parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni e del parere di regolarità contabile e il visto attestante la copertura finanziaria, espresso ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni;

**Riscontrato** che la presente determinazione viene inviata al revisore contabile, per l'espressione del parere di competenza in ordine alla corretta costituzione complessiva del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2023;

**Richiamati** il D.Lgs. 267/00 e s.m.i.;

**DETERMINA**

1) **Di dare atto che** le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2) **Di costituire**, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate di parte variabile per l'anno 2023 da destinare al personale non dirigente, per un importo complessivo di **€ 78.511,12**, come indicato nelle premesse e nell'**ALLEGATO** alla presente determinazione di cui:
   - € 19.978,95 risorse variabili soggette al limite di cui all'art.23.2 d.lgs.75/2017;
   - € 58.532,17 risorse variabili non soggette al limite di cui all'art.23.2 d.lgs.75/2017;
3) **Di precisare che** la Giunta Comunale ha dato indirizzo con deliberazione n. 94 del 25.10.2023 di incrementare dello 0,22% il monte salari 2018 da destinarsi, in misura proporzionale, all'incremento del fondo ai sensi del comma 3 dell'art.79 del CCNL 16.11.2022 e dello stanziamento per le posizioni organizzative ex art.17.6 del CCNL 16.11.2022: tale ultima quota pari ad € 323,46 (somma non soggetta al limite di cui all'art. all'art.23.2 d.lgs.75/2017);
4) **Di precisare che** le risorse destinate agli incaricati di EQ (ex posizioni organizzative) e per lo straordinario dell'anno 2023 sono quindi pari:
   - € 48.418,02 fondo incaricati di EQ (ex posizioni organizzative) oltre € 323,46 non soggetti al limite di cui all'art.23.2 D.LGS. 75/2017;
   - € 6.671,59 fondo per le prestazioni di lavoro straordinario;
5) **Di costituire,** ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni locali 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, come da allegato, negli importi psecificati al successivo punto 6);
6) **DI non dovere** procedere ad alcuna decurtazione per l'adeguamento del limite complessivo delle risorse dell'anno 2023, ai sensi dell'art.23 comma 2 del D.Lgs.75/2017, rispetto ai valori dell'anno 2016:

| | |
|---|---|
| Totale costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente – anno 2023 | € 210.040,21 |
| *decurtazioni* | € 21.759,42 |
| ***Totale fondo anno 2023 al netto delle decurtazioni*** | **€ 188.280,79** |
| *Voci escluse di parte stabile* | -€ 10.806.69 |
| *Voci escluse di parte variabile* | -€ 58.532,17 |
| ***Totale fondo anno 2023 soggetto al limite art.2.23 D.Lgs. 75/2017*** | **€ 118.941,93** |
| | |
| *Retribuzione di posizione e di risultato imputate al Bilancio anno 2023* | € 48.741,48 |
| *Risorse destinate agli incarichi di EQ (ex posizioni organizzative ai sensi art.79.3 e 5 CCNL 2019-2021 -)voce esclusa dal limite anno 2016* | -€ 323,46 |
| ***Totale risorse destinate agli incarichi di EQ soggette al limite art.23.2 d.lgs.75/2018 - anno 2023*** | **€ 48.418,02** |
| ***Fondo straordinario - anno 2023*** | **€ 6.671,59** |
| ***Totale sottosposto a verifica art.23.2 D.LGS. 75/2017 – anno 2023*** | **€ 174.031,54** |
| *Eventuale adeguamento ex art.33 D.L. 34/2019* | € 0 |
| ***Limite definitivo anno 2016 art.23.2 D.LGS. 75/2017*** | **€ 174.057,14** |

7) **Di dare atto che** la costituzione del Fondo come operata con il presente atto, per l'anno 2023, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e circolari interpretative;
8) **Di dare atto che** della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa e pertanto è disponibile ai sensi dell'art.80.1 CCNL 2019-2021 e per gli utilizzi dell'art.80 comma 2 la seguente somma:

| | |
|---|---|
| Totale costituzione fondo risorse decentrate personale non dirigente – anno 2023 | € 188.280,79 |
| *Differenziali progressioni economiche personale beneficiario in anni precedenti (art.80.1 ccnl 2019/2021)* | -€ 51.640,51 |
| *Indennità di comparto a carico del fondo* (Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004) | -€ 10.292,58 |
| **RISORSE ex art.80.1 CCNL 2019-2021DISPONIBILI** per gli utilizzi di cui all'art.80.2 CCNL 19-21 | **€ 126.347,71** |

9) **Di inviare** la presente determinazione al Revisore dei conti, onde ottenerne parere favorevole, come raccomandato dalla Ragioneria Generale dello Stato in plurimi pareri (cfr., ex multis, Circolare n. 20/2017);
10) **Di dare atto che**, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d.lgs. 118/2011, del D.P.C.M. 28 dicembre 2011 e del d.lgs. 126/2014, gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2023, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2024, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile: ai capitoli di PEG 2023 n.1650 e 1650.01, 1660 (codice 1.10-01.01), 755 e 755.01, 756 (codice 04.04-1.01), 1661 e 757 (codice 01.10-1.02 e 01.10-1.02) e per gli incarichi di posizione organizzativa ai capitoli 62.2 (01.03-1.01), 341.02 (08.01-1.01), 340.02 (01.06-01.01);
11) **Di subordinare** l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione Fondo pluriennale vincolato (FPV), alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023, entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV) *(la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività è interamente stanziata nell'esercizio cui la costituzione del fondo stesso si riferisce, se il contratto è firmato, destinando la quota riguardante la premialità e il trattamento accessorio da liquidare nell'esercizio successivo alla costituzione del fondo pluriennale vincolato, a copertura degli impegni destinati ad essere imputati all'esercizio successivo);*
12) **Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U.;
13) **di trasmettere** la presente determinazione alla Segreteria per la pubblicazione all'Albo online per 15 giorni consecutivi e per l'archiviazione;
14) **di trasmetterne** copia al Sindaco e al Segretario Comunale;
15) **di dare atto che** chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro 60 (sessanta) giorni ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro giorni 120 (centoventi) dalla pubblicazione.

Parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 7.4 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 26.10.2023

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott.ssa Chiara Conti

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria, rilasciato ai sensi dell'articolo 147-bis, primo comma, del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e dell'articolo 8.5 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale.

Addì, 26.10.2023

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott.ssa Chiara Conti

Addì, 26.10.2023

Il Responsabile del Procedimento
Dott.ssa Monica Rossi

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott.ssa Chiara Conti

**Visto di regolarità contabile** che attesta la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i., con impegno su appositi capitoli di PEG 2023 per le somme esigibili nell'esercizio 2023: 1650, 1650.01, 1650.02 e 1160 (1.10-01.01), 1161 (1.10-1.02), 755, 755.01 e 756 (04.04-1.01) e 757 (04.04-1.02), 62.2 (01.03-1.01), 341.02 (08.01-1.01), 340.02 (01.06-1.01) del Bilancio 2023/2025, mentre le somme esigibili negli esercizi successivi saranno contabilizzate ai sensi dei vigenti principi contabili.

Addì, 26.10.2023

Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria
Dott.ssa Chiara Conti

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo online in data odierna e per 15 giorni consecutivi.

Addì, 19 NOV. 2024

L'Esecutore Amministrativo
Clara Parolari