

# COMUNE DI CIMBERGO

<b>RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria al contratto integrativo
<b>ISTITUTO</b>	
<b>A COSA SERVE</b>	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Responsabile del Servizio Finanziario
<b>DATA SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	20.04.2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	20.04.2016	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2015	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale dott. Germano Pezzoni  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FPS Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FPS	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate 2015 b) L'indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno, in applicazione dell'art. 24, comma 5 del CCNL del 14.9.2000; c) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi di cui alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 31.03.1999 d) Fattispecie, criteri, valori e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi di cui alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera i) del CCNL 31.03.1999 e) Indennità neve e oraria f) Indennità per disponibilità	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È in corso di acquisizione la certificazione dell'Organo di controllo interno  Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli .....
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 - NO
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 – SI Delibera Giunta Comunale n. 4 del 25.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 NO
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO	



Eventuali osservazioni

## Modulo 2

### *Illustrazione dell'articolato del contratto anno 2015*

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Art. 1 - Ambito di applicazione e durata
- Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse
- Art. 3 - Costituzione del fondo di cui all'art. 31 CCNL 22/1/2004
- Art. 4 - Depurazione del fondo di cui all'art. 31 del CCNL del 22.1.2004 dalle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto
- Art. 5 - Depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche nella categoria già effettuate - art. 17, comma 2, lett. B del CCNL dell'1.4.1999, nonché delle risorse destinate al personale educativo.
- Art. 6 - Risorse destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate.
- Art. 7 - Risorse destinate al pagamento delle indennità di: turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno – festivo
- Art. 8 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità
- Art. 9 - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di direzione o di staff per i dipendenti dell'ex 8<sup>a</sup> qualifica funzionale e delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di posizione organizzativa
- Art. 10 - Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.
- Art. 11 - Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati di personale e risorse destinate ai messi notificatori in applicazione dell'art. 54 del CCNL del 14.9.2000
- Art. 12 Risorse destinate ad incentivare la disponibilità dei dipendenti per particolari evenienze o sopravvenute necessità
- Art. 13 - Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- Art. 14 - Quadro riassuntivo della ripartizione delle risorse di cui al Titolo III
- Art. 15 - Personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in Convenzione
- Art.16 - Personale in distacco sindacale
- Art. 17 - Costituzione del fondo negli enti di nuova istituzione
- Art. 18 - Disposizione finale

#### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

- art. 31 del CCNL del 22.1.2004 - indennità di comparto - euro 1.487,88;



- art. 17 comma 2 lett. b) - progressioni orizzontali concesse negli anni pregressi al personale in servizio – euro 8.712,13;
- art. 37 del CCNL del 14.9.2000 - indennità di rischio - euro 360,00
- art. 24, comma 5 del CCNL del 14.9.2000 - indennità per orario notturno o festivo e per orario festivo-notturno - euro 2.800,00;
- art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 – specifiche responsabilità - euro 2.500,00;
- art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 - specifiche responsabilità – euro 600,00;
- risorse destinate ad incentivare la disponibilità dei dipendenti per particolari evenienze – euro 3.000,00;
- risorse destinate ad incentivare la produttività e a migliorare i servizi – euro 2.920,48 ed eventuali economie dei punti precedenti risultanti in sede di liquidazione dei compensi sopra descritti dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

**C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa;**

- Le somme indicate nel fondo (euro 22.380,49) non sono superiori a quelle del fondo 2010 (euro 22.992,40) e non sono mai state incrementate, inoltre non c'è stata nessuna cessazione nell'anno precedente.

FONDO ANNI 2010-2014		
ANNO DI RIFERIMENTO	IMPORTO	ATTO DI APPROVAZIONE
2010	22.992,40	delibera GC n. 40 del 24.07.2010
2011	22.409,20	delibera GC n. 13 del 19.05.2012
2012	22.704,39	delibera GC n. 23 del 09.02.2013
2013	22.653,36	Delibera GC n. 24 del 15.05.2014
2014	22.653,36	Delibera GC n. 25 del 15.05.2014

Rif. Normativi art.9 comma 2bis D.L.78/2010 convertito nella legge n.122/2010 blocco del salario accessorio “ per il triennio 2011-2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art.1, comma 2 del D.Lgs.165/2001, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010, ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”.

- il prospetto analitico delle spese di personale previste in bilancio 2015 (art.1 commi 557 e 562 della L.296/2006 e art.76 L.133/2008) non supera il limite del 50% delle spese correnti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini**

**della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;**

- Nonostante non sia stato adottato il piano delle performance i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dal Segretario Comunale a scadenza semestrale

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio);**

- non sono previste progressioni economiche;

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

- Nonostante non sia stato adottato il piano delle performance i risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo sono il raggiungimento di specifici obiettivi di mantenimento e obiettivi strategici che vengono monitorati dal Segretario Comunale a scadenza mensile



## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### **Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.380,49
Risorse variabili	8.000,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>22.380,49</b>

#### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

##### **- Risorse storiche consolidate**

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 14.380,49

##### **- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni /Ccrl/Ccpl con carattere di certezza e stabilità come indicati anche nella Tab. 15 Conto annuale del personale**

Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2003, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€.	12.026,34
Una tantum 2004 dello 0,62% del monte salari del 2001 (€ 75.919,52) arretrato 2003 (art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004)	€.	470,70
Una tantum 2004 dello 0,50%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 (75.919,52) quale arretrato dell'annualità 2003 (art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004)	€.	379,60
Una tantum 2004 dello 0,20%, ove ne ricorrano le condizioni, del monte salari 2001 (75.919,52) quale arretrato dell'annualità 2003	€.	151,84
Art.4 c.1 CCNL 2004/2005 del 09.05.06 Gli EE.LL. nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dall'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31 c.2 del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003 esclusa dirigenza	€.	410,20
Art.4 c. 4 CCNL 2004/2005 del 09.05.06 Gli EE.LL. incrementano dal 1° gennaio 2006 le risorse variabili in aggiunta allo 0,50% di quelle stabili a) fino allo 0,30% se il rapporto di spesa	€.	246,11
Art. 8 c.2 CCNL 2006/2009 del 11.04.08 Gli EE.LL. nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, dal 31 dicembre 2007 e a valere per l'anno 2008,, incrementano le risorse decentrate di cui all'art.31 c.2 del CCNL 22.01.04 con un importo corrispondente allo 0,6% del monte salari dell'anno 2005 esclusa dirigenza (77.300,66)	€	463,80



Art. 8 c. 3 CCNL 2006/2009 del 11.04.08 Gli EE.LL. incrementano dal 31 dicembre 2007 e a valere per l'anno 2008 le risorse decentrate di cui all'art.31 comma 3 CCNL 22.1.2004, in aggiunta allo 0,60% di quelle stabili a) fino allo 0,30% se il rapporto di spesa personale/entrate correnti, è compreso fra il 25% e il 32% b) fino allo 0,90% qualora il rapporto tra spesa personale/entrate correnti sia inferiore al 25%	€ 231,90
---	----------

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

Nessuno

**Sezione II – Risorse variabili**

Le risorse variabili fanno riferimento:

- o art. 15 comma 5 CCNL – nuovi incarichi/mansioni o riorganizzazioni ammontante ad euro 8.000,00

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Non sono state fatte decurtazioni del fondo

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Il fondo sottoposto a certificazione è così composto:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14.380,49
Risorse variabili	8.000,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>22.380,49</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

In questa sezione vengono dettagliate le risorse rese disponibili in sede di costituzione del Fondo, la relativa programmazione di utilizzo come formalmente concordata in sede di accordo integrativo.

**Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali €. 10.200,01 relative a :

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	1.487,88
Progressioni orizzontali	8.712,13
<b>TOTALE</b>	<b>10.200,01</b>



Le suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

## Sezione II- Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrato

Vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 12.180,48 relative a

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	360,00
Indennità neve e orario (art. 24 c. 5 CCNL 14.09.2000	2.800,00
art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 – specifiche responsabilità	2.500,00
art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 – specifiche responsabilità	600,00
Indennità per sopravvenute necessità	3.000,00
risorse destinate ad incentivare la produttività e a migliorare i servizi	2.920,48
TOTALE	12.180,48

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	12.180,48
Destinazioni ancora da regolare	0,00
TOTALE	12.180,48

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 14.380,49, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali), ammontano a € 10.200,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili, il residuo a disposizione è di € 4.180,48

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.



- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

### **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>Descrizione</b>	<b>Anno 2013</b>	<b>anno 2014</b>	<b>differenza</b>
Risorse stabili	14.380,49	14.380,49	14.380,49
Risorse variabili	8.272,87	8.272,87	8.000,00
Residui anni precedenti	-	-	-
<b>Totale</b>	<b>22.653,36</b>	<b>22.653,36</b>	<b>22.380,49</b>

### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai seguenti capitoli di bilancio:

- 10130101 (progressioni e comparto);
- 10180102 (fondo);
- 10810101 (progressioni e comparto);

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo costituito nell'anno 2015 risulta rispettato rispetto a quanto prefissato e rispetto all'anno 2010.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo è impegnato sui seguenti capitoli del bilancio 2015:

- 10130101 (progressioni e comparto);
- 10180102 (fondo);
- 10810101 (progressioni e comparto);
- 10180701 (irap)



Il Segretario Comunale

Dott. Germano Pezzoni