



COMUNE DI CERVENO
PROVINCIA DI BRESCIA



UNIONE dei COMUNI
 della MEDIA VALLE
 CAMONICA
 "Civiltà delle Pietre"

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 61

del 08/11/2016

OGGETTO: MODIFICA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2016.

L'anno **duemilasedici**, il giorno **otto** del mese di **Novembre** alle ore **17:00**, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
ROMANO MARZIA	Sindaco	X	
BAZZONI GIAN CARLO	Vice Sindaco	X	
PASSONI MICHELA	Assessore	X	
	Totali	3	0

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario comunale **AVV. CARMEN MODAFFERI**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la sig.ra **ROMANO MARZIA**, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 21 del 19/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato i criteri generali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi al fine di adeguare il proprio ordinamento ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 04/12/2012, esecutiva ai sensi di legge, il Regolamento sopra richiamato è stato adeguato ai contenuti del D.Lgs.150/2009 approvando la "Disciplina del sistema di definizione, misurazione e valutazione della performance";
- con Decreto del Sindaco n. 3 del 06/12/2012, esecutivo ai sensi di legge, si è proceduto alla nomina del Nucleo di Valutazione costituito, nella veste di organo monocratico, nella persona del Segretario del Comune di Ono San Pietro, in quanto Ente privo di posizioni organizzative (Responsabili di Area/Servizio);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 11/12/2012 si è approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 09 del 26/04/2016 dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione 2016/2018 ed il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2016/2018;

RICHIAMATO il decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che consente alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;

ATTESO che l'articolo 10 comma 1, lettera a) del sopra citato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un Piano triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento, in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario comunale, ai Responsabili d'Area/servizio ed ai dipendenti;

RILEVATO che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno e che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione;

VISTE:

- la deliberazione di G. C. n 12 del 25/02/2014 avente ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance per il triennio 2014 – 2016 e assegnazione obiettivi ai fini della valutazione della performance anno 2014";
- la deliberazione di G.C. n. 72 del 15/12/2015 avente ad oggetto: "Conferma assegnazione obiettivi ai fini della valutazione della performance anno 2015";

RILEVATO che detto Piano triennale delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo esecutivo;

CONSIDERATO che:

- in accordo con il sistema approvato, la performance individuale di ciascun responsabile e dipendente si valuta in riferimento ad almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore,

specificando gli indicatori di risultato e i pesi ponderali;

- la performance organizzativa è stata riferita ad almeno un obiettivo comune e strategico affidato ai Responsabili degli Uffici;
- i comportamenti organizzativi o le capacità manageriali sono state specificate ed elencate nel sistema richiamato;

RITENUTO necessario:

- modificare il Piano delle performance per il Comune di Cerveno per il triennio 2014- 2016 già approvato con deliberazione di G. C. n. 12 del 25/02/2014 ed, in particolare, modificare l'assegnazione degli obiettivi ai fini della valutazione della performances ivi contenuti per l'anno 2016;
- predisporre, per ogni responsabile e dipendente, la propria scheda di valutazione della performance individuale con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore;

VISTI:

- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il vigente C.C.N.L. Enti Locali;

ACQUISITO il parere favorevole sulla presente proposta di deliberazione, espresso dal Responsabile dei Servizi, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

DATO ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, non necessita del parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, in quanto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Con voti unanimi favorevoli espressi dagli aventi diritto in forma palese:

DELIBERA

1. di modificare per l'anno 2016 l'assegnazione degli obiettivi ai fini della valutazione della performance contenuti nel Piano delle Performance per il Comune di Cerveno per il triennio 2014 - 2016, allegato "A" alla deliberazione di G. C. n. 12 del 25/02/2014;
2. di individuare e assegnare ai responsabili del servizio e ai dipendenti le singole schede individuali, così come modificate a seguito del presente atto, con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore per la valutazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2016;
3. di dare mandato al Segretario comunale di consegnare ad ogni dipendente le schede di valutazione suddette che si allegano al presente atto;
4. di dare atto che, in sede di valutazione, non saranno considerati gli obiettivi non raggiungibili per cause non imputabili al dipendente e sarà rideterminato il peso dei restanti obiettivi;
5. di dichiarare la presente, con separata unanime votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere;
6. di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché alla relativa sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale.

Letto, confermato e sottoscritto,

IL SINDACO
f.to MARZIA ROMANO

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AVV. CARMEN MODAFFERI

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, esprime parere favorevole in ordine alla Regolarità tecnica della presente Delibera.

Cerveno, li 08/11/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to AVV. CARMEN MODAFFERI

REFERITO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Registro Pubblicazione n°

Si certifica, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno **09/11/2016** all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Cerveno, li 09/11/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AVV. CARMEN MODAFFERI

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(art. 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° 2688

Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, **09/11/2016**, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Cerveno, li 09/11/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AVV. CARMEN MODAFFERI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

(art. 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Si certifica che la presente deliberazione è immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Cerveno, li 08/11/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AVV. CARMEN MODAFFERI

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Cerveno, li 09/11/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
AVV. CARMEN MODAFFERI