

## **Analisi del contesto**

### **1.2 Analisi del contesto interno**

#### **1) L'organizzazione dell'Ente.**

##### **Organi di indirizzo:**

Sindaco: Sig.ra Marzia Romano in carica dal 26/05/2014 e fino alle elezioni 2019, data da definirsi;

Consiglio Comunale: eletto in data 26/05/2014, composto da: Sig.ra Marzia Romano, sig. Gianfranco Bazzoni (vice-Sindaco), sig.ra Michela Passoni, sig. Claudio Cavagnoli, sig. Claudio Cape, sig.ra Annalisa Padova, sig.ra Augusta Bianchi, sig. Enea Cappellini e sig. Valter Bontempi..

Giunta Comunale: composta da:

Sig.ra Marzia Romano, sig. Gianfranco Bazzoni (vice-Sindaco) e sig.ra Michela Passoni

##### **Struttura organizzativa:**

Settori : Affari Generali, Economico Finanziario, Tecnico;

##### **Ruoli e responsabilità:**

Elenco responsabili dei servizi e responsabili dei procedimenti:

Il Sindaco Marzia Romano è il Responsabile del settore tecnico, mentre il Segretario comunale Avv. Giovanni Antonio Cotrupi è responsabile del settore affari generali ed economico finanziario;

##### **Obiettivi e strategie**

Si richiamano gli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e segnatamente:

- 1) Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 39 del 29/12/2015 e Giunta Comunale n. 79 del 22/12/2015;
- 2) Bilancio 2016-2018;
- 3) Programma triennale opere pubbliche adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 13/10/2015;
- 4) Programmazione fabbisogno del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 17/11/2015;
- 5) Piano di informatizzazione approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 10/02/2015;

##### **Risorse**

Le risorse finanziarie a disposizione dell'ente sono fortemente condizionate dalla politica nei trasferimenti erariali, la politica tributaria locale risulta vanificata dall'obbligo di mantenimento dell'attuale assetto tariffario.

##### **Tecnologie**

L'assetto tecnologico dell'Ente viene esplicitato nel piano di informatizzazione sopra richiamato, al quale si fa integrale rimando

### Qualità e quantità del personale

#### DOTAZIONE ORGANICA

#### COMUNE DI CERVENO

Area / Settore	Servizio	Figure professionali	Categoria/ qualifica	Numero	Part-time/Tempo pieno <u>Specificare il monte ore settimanale</u>
VIGILANZA	POLIZIA LOCALE	AGENTE	C.1	1	TP
AMMINISTRATIVO	ANAGRAFE LEVA ELETTORALE	IMPIEGATO	D.5	1	TP
TECNICO MANUTENTIVO	TECNICO	OPERAIO	B.2	1	TP
CUCINA	TECNICO	CUOCA	B.1	1	TP

#### Processi decisionali

Vengono disciplinati dal Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali recato dal D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.