



**COMUNE DI CERVENO**  
PROVINCIA DI BRESCIA



**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Deliberazione n. 72**

**Del 15/12/2015**

**OGGETTO: CONFERMA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2015.**

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **quindici** del mese di Dicembre alle ore **16:00**, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
ROMANO MARZIA	Sindaco	X	
BAZZONI GIAN CARLO	Vice Sindaco	X	
PASSONI MICHELA	Assessore	X	
	<b>Totali</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario comunale, **AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Sig.ra **ROMANO MARZIA**, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PREMESSO** che:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 21 del 19/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato i criteri generali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi al fine di adeguare il proprio ordinamento ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 04/12/2012, esecutiva ai sensi di legge, il Regolamento sopra richiamato è stato adeguato ai contenuti del D.Lgs.150/2009 approvando la "Disciplina del sistema di definizione, misurazione e valutazione della performance";
- con Decreto del Sindaco n. 3 del 06/12/2012, esecutivo ai sensi di legge, si è proceduto alla nomina del Nucleo di Valutazione costituito, nella veste di organo monocratico, nella persona del Segretario del Comune di Ono San Pietro, in quanto Ente privo di posizioni organizzative (Responsabili di Area/Servizio);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 81 del 11/12/2012 si è approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione di C.C. n. 18 del 28/07/2015, esecutiva ai sensi di legge, si è approvato il Bilancio di previsione 2015, con evidenziate le linee strategiche di intervento e le risorse messe a disposizione dall'Amministrazione;

**RICHIAMATO** il decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che consente alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;

**ATTESO** che l'articolo 10 comma 1, lettera a) del sopra citato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un Piano triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento, in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario comunale, ai Responsabili d'Area/servizio ed ai dipendenti;

**RILEVATO**, altresì, detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno e che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione;

**VISTA** la deliberazione di G. C. N. 12 del 25/02/2014 avente ad oggetto: "Approvazione Piano della Performance per il triennio 2014 – 2016 e assegnazione obiettivi ai fini della valutazione della performance anno 2014";

**RILEVATO** che detto Piano triennale delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo esecutivo;

### **CONSIDERATO** che:

- in accordo con il sistema approvato, la performance individuale di ciascun responsabile e dipendente si valuta in riferimento ad almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore, specificando gli indicatori di risultato e i pesi ponderali;
- la performance organizzativa è stata riferita ad almeno un obiettivo comune e strategico affidato ai Responsabili degli Uffici;
- i comportamenti organizzativi o le capacità manageriali sono state specificate ed elencate nel sistema richiamato;

**RITENUTO** necessario:

- confermare il Piano delle performance per il Comune di Cerveno per il triennio 2014- 2016 già approvato con deliberazione di G. C. N. 12 del 25/02/2014 ed, in particolare, confermare l'assegnazione degli obiettivi ai fini della valutazione della performances ivi contenuti per l'anno 2015;
- predisporre, per ogni responsabile e dipendente, la propria scheda di valutazione della performance individuale con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore;

**VISTO:**

- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali approvato con deliberazione di G.C. n. 51 del 11/07/2011;
- il vigente C.C.N.L. Enti Locali;

**ACQUISITO** il parere favorevole per la regolarità tecnica del Responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, non necessita del parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, in quanto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Con voti unanimi favorevoli espressi dagli aventi diritto in forma palese:

### **DELIBERA**

1. di confermare il Piano delle Performance per il Comune di Cerveno per il triennio 2014 - 2016, allegato "A" alla deliberazione di G. C. N. 12 del 25/02/2014 ed, in particolare, confermare l'assegnazione degli obiettivi ai fini della valutazione della performances ivi contenuti per l'anno 2015;
2. di individuare e assegnare ai responsabili del servizio e ai dipendenti le singole schede individuali con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore per la valutazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2015, allegate alla deliberazione di G.C. n. 12 del 25/02/2014 per costituirne parte integrale e sostanziale (allegato B);
3. di dare mandato al Segretario comunale di consegnare ad ogni dipendente le schede di valutazione come allegate al presente atto;
4. di dare atto che, in sede di valutazione, non saranno considerati gli obiettivi non raggiungibili per cause non imputabili al dipendente e sarà rideterminato il peso dei restanti obiettivi;
5. di dichiarare la presente, con separata unanime votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere;
6. di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai signori capigruppo consiliari, ai sensi art.125 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

**Letto, confermato e sottoscritto,**

*IL Sindaco*  
f.to **MARZIA ROMANO**

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
f.to **AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI**

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA**

**Il sottoscritto, responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, esprime parere favorevole in ordine alla Regolarità tecnica della presente Delibera.**

*Cerveno, li 15/12/2015*

*IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO*  
f.to **AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI**

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI**  
*(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)*

**Prot. n° 2482**

**Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, 22/12/2015, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.**

*Cerveno, li 22/12/2015*

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
f.to **AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI**

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**  
*(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)*

**Registro Pubblicazione n° \_\_\_\_\_**

**Si certifica, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 22/12/2015 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.**

*Cerveno, li 22/12/2015*

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
f.to **AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI**

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**  
*(articolo 134, comma 3, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)*

Si certifica che la suesesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità, per cui la stessa è divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_

Cerveno, li \_\_\_\_\_

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI

***Copia conforme all'originale cartaceo sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs 82/2005 s.m.i.***

Cerveno, li 22/12/2015

*IL SEGRETARIO COMUNALE*  
AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI