



COMUNE DI CAPO DI PONTE
Provincia di Brescia

Schede definizione obiettivi

Anno 2015

Allegato
alla deliberazione di G.C. n. 45
in data 03/06/2015



Il Segretario



COMUNE DI CAPO DI PONTE
Scheda definizione obiettivi

Anno 2015

AREA SERVIZI DIVERSI ALLA PERSONA ED IMPRESA
(Servizio Anagrafe – Stato Civile – Elettorale – Leva – Servizi Sociali)

Dipendente: Maffessoli Alfredo

N°	OBIETTIVI	PESO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DA 1 A 5	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO FINALE
1	Operazioni di bonifica dati nel programma di gestione dell'anagrafe comunale in previsione del passaggio all'anagrafe nazionale della popolazione residente.	14		70	
2	Predisposizione modifiche al regolamento cimiteriale comunale, individuazione concessioni loculi scaduti e non rinnovati da riesumare e ricollocare. Ultimazione caricamento concessioni loculi rilasciate nel programma di gestione dei cimiteri.	8		40	
3	Collaborazione con referente ufficio tributi per variazioni dati contribuenti	8		40	
4	Autonomia intraprendenza e gestione proattiva del settore e collaborazione/sostituzione con colleghi nei casi richiesti	10		50	
		40		200	

Grado di realizzazione degli obiettivi

1	Obiettivo non raggiunto
2	Obiettivo raggiunto parzialmente al di sotto del 25%
3	Obiettivo raggiunto almeno per il 50%
4	Obiettivo raggiunto almeno per il 75%
5	Obiettivo pienamente raggiunto

Punti a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati

Punteggio finale da 0 a 50	Punti 10
Punteggio finale da 51 a 100	Punti 20
Punteggio finale da 101 a 150	Punti 30
Punteggio finale da 150 a 200	Punti 40

	COMUNE DI CAPO DI PONTE <i>Scheda definizione obiettivi</i>	Anno 2015
---	---	-----------

AREA SERVIZI AMMINISTRATIVI
(Servizio Amministrativo)

Dipendente: Bazzana Simonetta

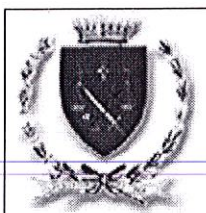
N°	OBIETTIVI	PESO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DA 1 A 5	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO FINALE
1	Attività di supporto a: uffici, Sindaco, Giunta, Consiglio, e Segretario (gestione pec, protocollo, archiviazione atti e documenti, predisposizione, pubblicazione, trasmissione ecc. atti deliberativi, tenuta repertorio atti Segretario)	14		70	
2	Sostituzione personale assente per sportello	10		50	
3	Compilazione questionari e adempimenti informatici	8		40	
4	Operazione trasparenza: aggiornamento sito internet per quanto riguarda i servizi istituzionali	8		40	
		40		200	

Grado di realizzazione degli obiettivi

1	Obiettivo non raggiunto
2	Obiettivo raggiunto parzialmente al di sotto del 25%
3	Obiettivo raggiunto almeno per il 50%
4	Obiettivo raggiunto almeno per il 75%
5	Obiettivo pienamente raggiunto

Punti a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati

Punteggio finale da 0 a 50	Punti 10
Punteggio finale da 51 a 100	Punti 20
Punteggio finale da 101 a 150	Punti 30
Punteggio finale da 150 a 200	Punti 40



COMUNE DI CAPO DI PONTE
Scheda definizione obiettivi

Anno 2015

AREA SERVIZI FINANZIARI
(Servizio Ragioneria – Finanziario)

Dipendente: Damiola Mara

N°	OBIETTIVI	PESO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DA 1 A 5	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO FINALE
1	Monitoraggio costante finalizzato al rispetto del patto di stabilità e adempimenti connessi.	12		60	
2	Ottimizzazione dell'efficacia e dell'efficienza del ciclo dei pagamenti dell'Ente – Rispetto dei tempi medi di pagamento.	8		40	
3	Rispetto degli adempimenti legislativi, fiscali e tributari inerenti la contabilità pubblica e degli adempimenti relativi al trattamento economico del personale (dipendenti, amministratori e segretario).	10		50	
4	Attuazione delle disposizioni normative in tema di armonizzazione contabile, fatturazione elettronica, split payment e reverse charge - Autonomia intraprendenza e gestione proattiva del settore.	10		50	
		40		200	

Grado di realizzazione degli obiettivi

1	Obiettivo non raggiunto
2	Obiettivo raggiunto parzialmente al di sotto del 25%
3	Obiettivo raggiunto almeno per il 50%
4	Obiettivo raggiunto almeno per il 75%
5	Obiettivo pienamente raggiunto

Punti a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati

Punteggio finale da 0 a 50	Punti 10
Punteggio finale da 51 a 100	Punti 20
Punteggio finale da 101 a 150	Punti 30
Punteggio finale da 150 a 200	Punti 40



COMUNE DI CAPO DI PONTE
Scheda definizione obiettivi

Anno 2015

AREA SERVIZIO TECNICO

(Manutentivo – Vigilanza – Urbanistica – Edilizia Privata – LL.PP.)

Dipendente: Benaglio Guerino

N°	OBIETTIVI	PESO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DA 1 A 5	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO FINALE
1	Funzionalità, efficienza e disponibilità verso l'utenza	12		60	
2	Riduzione tempi procedurali	8		40	
3	Informatizzazione creazione e gestione banche dati	8		40	
4	Autonomia intraprendenza e gestione proattiva del settore	12		60	
		40		200	

Grado di realizzazione degli obiettivi

1	Obiettivo non raggiunto
2	Obiettivo raggiunto parzialmente al di sotto del 25%
3	Obiettivo raggiunto almeno per il 50%
4	Obiettivo raggiunto almeno per il 75%
5	Obiettivo pienamente raggiunto

Punti a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati

Punteggio finale da 0 a 50	Punti 10
Punteggio finale da 51 a 100	Punti 20
Punteggio finale da 101 a 150	Punti 30
Punteggio finale da 150 a 200	Punti 40

	COMUNE DI CAPO DI PONTE <i>Scheda definizione obiettivi</i>	Gennaio – giugno 2015
---	---	-----------------------------

AREA SERVIZI DIVERSI ALLA PERSONA ED IMPRESA
(Servizio trasporto scolastico – Vigilanza – Messo comunale)

Dipendente: Panteghini Pierluigi

N°	OBIETTIVI	PESO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DA 1 A 5	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO FINALE
1	Garantire, durante il servizio di trasporto alunni, il rispetto delle coincidenze e degli orari con i mezzi pubblici di trasporto extra urbano. Assicurare il servizio trasporto oltre le 36 ore settimanali con servizio biglietteria	12		60	
2	Pubblicazione degli atti provenienti dall'esterno (avvisi, bandi di concorso, graduatorie, etc.) entro tre giorni dalla ricezione al protocollo comunale	10		50	
3	Istruttoria pratiche per autorizzazioni manifestazioni varie, rilascio permessi disabili e permessi VASP. Servizio notifiche messo comunale	8		40	
4	Autonomia intraprendenza e gestione proattiva del settore	10		50	
		40		200	

Grado di realizzazione degli obiettivi

1	Obiettivo non raggiunto
2	Obiettivo raggiunto parzialmente al di sotto del 25%
3	Obiettivo raggiunto almeno per il 50%
4	Obiettivo raggiunto almeno per il 75%
5	Obiettivo pienamente raggiunto

Punti a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati

Punteggio finale da 0 a 50	Punti 10
Punteggio finale da 51 a 100	Punti 20
Punteggio finale da 101 a 150	Punti 30
Punteggio finale da 150 a 200	Punti 40

	COMUNE DI CAPO DI PONTE <i>Scheda definizione obiettivi</i>	Anno 2015
---	---	-----------

AREA SERVIZIO TECNICO

(Manutentivo – Vigilanza – Urbanistica – Edilizia Privata – LL.PP.)

Dipendente: Priuli Riccardo

N°	OBIETTIVI	PESO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DA 1 A 5	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO FINALE
1	Riordino magazzino e inventario materiale	7		35	
2	Controllo e manutenzione reti acquedotto fognatura	14		70	
3	Manutenzione straordinaria della viabilità comunale	12		60	
4	Affissioni varie su bacheche comunali	7		35	
		40		200	

Grado di realizzazione degli obiettivi

1	Obiettivo non raggiunto
2	Obiettivo raggiunto parzialmente al di sotto del 25%
3	Obiettivo raggiunto almeno per il 50%
4	Obiettivo raggiunto almeno per il 75%
5	Obiettivo pienamente raggiunto

Punti a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati

Punteggio finale da 0 a 50	Punti 10
Punteggio finale da 51 a 100	Punti 20
Punteggio finale da 101 a 150	Punti 30
Punteggio finale da 150 a 200	Punti 40



COMUNE DI CAPO DI PONTE
Scheda definizione obiettivi

Anno 2015

AREA SERVIZIO TECNICO

(Manutentivo – Vigilanza – Urbanistica – Edilizia Privata – LL.PP.)

Dipendente: Gazzoli Giovanni

N°	OBIETTIVI	PESO	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DA 1 A 5	PUNTEGGIO MAX	PUNTEGGIO FINALE
1	Riordino magazzino e inventario materiale	7		35	
2	Controllo e manutenzione reti acquedotto fognatura	14		70	
3	Manutenzione straordinaria della viabilità comunale	12		60	
4	Affissioni varie su bacheche comunali	7		35	
		40		200	

Grado di realizzazione degli obiettivi

1	Obiettivo non raggiunto
2	Obiettivo raggiunto parzialmente al di sotto del 25%
3	Obiettivo raggiunto almeno per il 50%
4	Obiettivo raggiunto almeno per il 75%
5	Obiettivo pienamente raggiunto

Punti a seguito della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati

Punteggio finale da 0 a 50	Punti 10
Punteggio finale da 51 a 100	Punti 20
Punteggio finale da 101 a 150	Punti 30
Punteggio finale da 150 a 200	Punti 40