



COMUNE DI CAPO DI PONTE
Provincia di Brescia

Schema Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2016
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi CCDI 14/09/2016 – sottoscrizione definitiva 01/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Scelli Paolo Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 del CCNL 1/4/1999, nel rispetto della disciplina dell'art. 17; c) Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e del miglioramento della qualità dei servizi; d) Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate destinate alle finalità dell'art. 17, comma 2, lett. a). e) Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17, comma 2, lettere d), e), g), i) (maneggio valori, rischio, disagio, disposizioni di legge, specifiche responsabilità)
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 05/10/2016 – Verbale n. 17 (pervenuto il 21/10/2016 prot. 0005173) il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì – approvato con deliberazione di G.C. n. 129 in data 15/12/2011.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì – approvato con deliberazione di G.C. n. 6 in data 27/01/2016.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza, in particolare è stata creata un'apposita sezione nel sito denominata "Amministrazione Trasparente".
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- ART. 1 - Ambito di applicazione e durata
- ART. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse
- ART. 3 - Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004
- ART. 4 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
- ART. 5 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali assegnate
- ART. 6 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità
- ART. 7 - Utilizzo delle risorse stabili per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- ART. 8 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in corso d'anno
- ART. 9 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART. 10 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento di specifici incentivi al personale
- ART. 11 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento di specifici incentivi al personale per attivazione nuovi servizi
- ART. 12 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART. 13 - Riepilogo complessivo delle risorse
- ART. 14 - Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale ed il miglioramento dei servizi
- ART. 15 - Fondo lavoro straordinario
- ART. 16 - Disposizioni finali

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 17, comma 2, lett. a) produttività – specifici obiettivi	€ 11.662,70
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	€ 10.653,93
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	/

Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, pronta disponibilità	€ 720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 2.030,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	€ 7.450,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	/
Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 – compensi per progetti ampliamento o miglioramento*	9.277,60
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.055,96
Totale	€ 49.150,19

* I progetti consentono il raggiungimento di uno specifico obiettivo di produttività e di qualità che rientra nella disciplina dell'art. 15.5 del CCNL 01.04.1999 con innalzamento e miglioramento della qualità e della quantità del servizio prestato dall'Ente, che determina un aumento delle prestazioni del personale in servizio a cui non può farsi fronte con la razionalizzazione delle strutture né con le risorse finanziarie disponibili:

Titolo Progetto: *“Completamento, implementazione e gestione informatizzata dei servizi cimiteriali”*.

Proponente	AREA SERVIZI ALLA PERSONA – UFFICIO ANAGRAFE
Tipologia	Mantenimento di risultati positivi conseguiti nell'anno precedente
Descrizione obiettivo primario del progetto	Ottimizzare il lavoro di gestione dei servizi cimiteriali attraverso l'implementazione e l'aggiornamento del software gestionale e della preparazione professionale del dipendente incaricato. L'introduzione di: nuove interfaccia maggiormente organizzate e semplificate, maggiori prestazioni gestionali, inserimento di editor di testi integrato, sviluppo di stampe con ulteriori e dinamici filtri, potenziamento degli archivi, aggiunta di documenti e schemi di contratto per tipologia di concessione, contribuiranno a diminuire i tempi di gestione delle varie pratiche e ad evitare inutili sprechi, ottimizzando le prestazioni. Il dipendente si farà carico della revisione delle tabelle, degli stampati, dei documenti e delle schede dati del programma di gestione dei cimiteri.
Risultato atteso	Riduzione del tempo di lavoro per la redazione delle pratiche di gestione dei servizi cimiteriali con conseguente miglioramento del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini. Migliore e puntuale tenuta degli archivi e delle banche dati dei tre cimiteri comunali.
Spese necessarie per lo svolgimento del progetto	Il conseguimento dell'obiettivo si basa principalmente su un maggiore impegno e produttività del personale dell'ufficio anagrafe, senza ricorso a lavoro esterno, anche attraverso sedute di formazione professionale. La spesa prevista per l'attuazione del progetto è di € 2.026,80, stimando di dedicare allo stesso circa n. 120 ore nell'anno.
Dipendenti coinvolti	n. 1 istruttore direttivo amministrativo - categoria D
Valore progetto	€ 2.026,80

Tempi realizzazione	Anno 2016
----------------------------	-----------

Titolo Progetto: "servizi di sepoltura, tumulazione inumazione ed estumulazione di salme nei cimiteri comunali".

Proponente	AREA TECNICA – Servizi Manutentivi
Tipologia	Mantenimento di risultati positivi conseguiti nell'anno precedente
Descrizione obiettivo primario del progetto	la gestione dei servizi cimiteriali e di tutte le operazioni connesse alla sepoltura inclusa la manutenzione ordinaria e la pulizia delle aree interne ai cimiteri comunali, al fine di garantire l'incolumità pubblica.
Risultato atteso	<p>garantire la gestione dei servizi cimiteriali in modo da perseguire la massima soddisfazione dell'utenza e dei cittadini.</p> <p>A tal fine i servizi cimiteriali dovranno essere svolti nel rispetto dei tempi, delle modalità e degli accorgimenti necessari, sempre nel pieno rispetto della normativa vigente;</p> <ul style="list-style-type: none"> - al fine di raggiungere l'obiettivo della piena soddisfazione dell'utenza si dovrà rispondere in maniera tempestiva ed adeguata alle richieste dei cittadini, preoccupandosi successivamente, se del caso, di rilevare e segnalare tutte le criticità e problematiche eventualmente riscontrate nella gestione dei servizi medesimi; - si dovrà porre altresì attenzione agli interventi di pulizia e di manutenzione del verde; - si dovrà garantire la salvaguardia della salute e della sicurezza delle persone presenti nei cimiteri, siano esse, indistintamente, visitatori, lavoratori alle dipendenze dell'Ente o di altre Imprese ed Enti operanti nel settore.
Spese necessarie per lo svolgimento del progetto	<p>Il conseguimento dell'obiettivo si basa principalmente su un maggiore impegno e produttività del personale dell'ufficio tecnico – settore manutentivo, senza ricorso a lavoro esterno.</p> <p>Si deve considerare altresì che il mancato impiego del suddetto personale nella realizzazione di tale servizio comporterebbe per l'Amministrazione Comunale la necessità di affidare lo stesso a soggetto esterno. Tale esternalizzazione comporterebbe un onere di spesa sicuramente superiore rispetto all'onere derivante dall'attuazione del presente progetto, con maggiori costi anche a carico degli utenti.</p> <p>La spesa prevista per l'attuazione del progetto è di € 4.174,24 stimando di dedicare allo stesso circa n. 370 ore nell'anno.</p>
Dipendenti coinvolti	n. 2 Operai qualificati operatori Categoria A
Valore progetto	4.174,24
Tempi realizzazione	Anno 2016

Titolo Progetto: "Ottimizzazione servizio Ufficio Tributi comunali".

Proponente	AREA SERVIZI ECONOMICO-FINANZIARIA – UFFICIO TRIBUTI
Tipologia	Nuovo servizio
Descrizione obiettivo	Ottimizzare il lavoro di gestione dei servizi dell'ufficio tributi comunali

primario del progetto	(fatturazione consumi acquedotto, calcoli IMU, TASI, TARI), assicurare una permanente assistenza agli utenti che hanno bisogno di chiarimenti, calcoli e quant'altro su tariffe, pagamenti, rateizzazioni dei tributi ed avviare eventuali procedure per ottenere sgravi tributari. Attuare un controllo mirato della riscossione di tutti i tributi ed individuare eventuali utenti morosi.
Risultato atteso	Miglioramento del grado di soddisfazione dell'utenza evitando al cittadino ulteriori aggravii di spesa che avrebbe nel rivolgersi al di fuori dell'ente per i calcoli. Dal confronto con il cittadino emergono spesso errori che invitiamo a sistemare evitando così il ripetersi degli stessi negli anni. Un'informazione chiarificatrice dei tanti casi particolari da parte dell'ufficio tributi aiuterà il cittadino ad assolvere in modo corretto il dovere contributivo.
Spese necessarie per lo svolgimento del progetto	Il conseguimento dell'obiettivo si basa principalmente su un maggiore impegno e produttività del personale dell'ufficio, senza ricorso a lavoro esterno. L'orario di apertura al pubblico nel periodo di scadenza IMU –TASI verrà ampliato sia come ore che come giornate. La spesa prevista per l'attuazione del progetto è di € 1.049,76, stimando di dedicare allo stesso circa n. 72 ore nell'anno.
Dipendenti coinvolti	n. 1 istruttore contabile-amministrativo Categoria C
Valore progetto	€ 1.049,76
Tempi realizzazione	Anno 2016

Titolo Progetto: "Semplificazione, trasparenza, innovazione".

Proponente	AREA AMMINISTRATIVA
Tipologia	Mantenimento di risultati positivi conseguiti nell'anno precedente
Descrizione obiettivo primario del progetto	Aggiornare i dati relativi alla sezione "Trasparenza" nel sito internet ai sensi delle leggi vigenti. Aggiornare continuamente il sito internet secondo la normativa vigente. Semplificare ulteriormente i procedimenti amministrativi, ricercando anche attraverso la tecnologia una migliore chiarezza e trasparenza, e snellimento delle procedure burocratiche, riducendo i tempi di attesa e di risposta. Collaborare con i cittadini con attività di supporto amministrativo/operativo anche oltre l'orario di apertura al pubblico. Perfezionare la capacità di ascolto delle attese e dei bisogni dei cittadini, qualificando la capacità di comunicare e rendere trasparenti le scelte amministrative. Promuovere l'immagine dell'Ente migliorando la comunicazione istituzionale con i metodi della trasparenza e partecipazione.
Risultato atteso	Rafforzare sempre più il rapporto di fiducia e collaborazione tra amministrazione e cittadino. Migliorare l'efficacia delle modalità di comunicazione, incrementandole in termini quantitativi e qualitativi per permettere alla popolazione di orientarsi nella vita amministrativa in modo più chiaro, semplice e immediato. Promuovere le diverse iniziative, anche a carattere istituzionale, con ogni forma di informazione. Raggiungere i cittadini nella loro totalità di genere e tipologia, con un servizio di informazione chiara, trasparente e immediata.
Spese necessarie per lo	Il conseguimento dell'obiettivo si basa principalmente su un maggiore

svolgimento del progetto	impegno e produttività del personale dell'ufficio segreteria, senza ricorso a lavoro esterno. La spesa prevista per l'attuazione del progetto è di € 2.026,80, stimando di dedicare allo stesso n. 120 ore nell'anno.
Dipendenti coinvolti	n. 1 istruttore direttivo amministrativo - categoria D
Valore progetto	€ 2.026,80
Tempi realizzazione	Anno 2016

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 15/12/2011 e successiva deliberazione di G.C. n. 57 in data 29/06/2016, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione di G.C. n. 172 in data 30/12/2010.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Il Comune di Capo di Ponte, in adempimento alle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., per quanto compatibili ed obbligatorie per l'ente locale, ha posto in essere un percorso per la riorganizzazione del sistema di valutazione del personale volto ad impedire che l'erogazione dei compensi legati alla produttività avvenga in forma generalizzata o sulla base di automatismi comunque denominati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna informazione.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stato costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 74 in data 07/09/2016, per un totale di Euro 49.150,19, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 30.759,32
Risorse variabili	€ 18.390,87
TOTALE	€ 49.150,19

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 31.636,17 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 15.551,12

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 906,41
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 730,98
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	/
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 808,87
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 1.118,39
TOTALE	

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 3.240,45
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.600,00
Rideterminazione posizioni economiche a	

seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato (art. 34, c. 4 CCNL 22/01/2004)	€ 2.534,64
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999)	€ 145,31
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	€ 31.636,17

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2016 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 18.390,87 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 7.450,00
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 9.277,60
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 1.663,27
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	€ 18.390,87

Sezione III – (Eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015 determinato secondo le indicazioni fornite con la Circolare n. 20/2015 del Dipartimento

della Ragioneria generale dello Stato, recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei fondi della contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, convertito, con modificazioni, dalla L. 122/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della L. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014). Viene quindi confermata l'applicazione della decurtazione "permanente", a decorrere dal 2015, nella misura delle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 e s.m.i.

L'ammontare della decurtazione che verrà applicata alle risorse stabili per ciascun anno a decorrere dal 2015 è pari ad € 876,85.

- A carico del fondo risorse stabili per l'anno 2016 è prevista la riduzione di € 876,85.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 30.759,32
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 18.390,87
TOTALE	€ 49.150,19

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 2.055,96
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 10.653,93
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17,	

comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	€ 12.709,89

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo anno 2016 le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ /
Indennità di turno, rischio, reperibilità, pronto intervento, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 720,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 2.030,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 5.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00
Compensi per progetti ampliamento e miglioramento servizi (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 9.277,60
Compensi produttività e specifici obiettivi (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 11.662,70
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 7.450,00
Altro.....	
TOTALE	€ 36.440,30

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 12.709,89
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 36.440,30
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 49.150,19

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- **Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 12.709,89 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 30.759,32.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 7.450,00 (es. risorse ex art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, ecc.), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Descrizione	Importo
Funzioni tecniche	€ 7.450,00

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 15/12/2011 e successiva deliberazione di G.C. n. 57 in data 29/06/2016, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- **Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2016	Fondo anno 2015 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 15.551,12	€ 15.551,12	0
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	1.637,39	1.637,39	0
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 808,87	€ 808,87	0
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 1.118,39	€ 1.118,39	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 3.240,45	€ 3.240,45	0
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.600,00	€ 6.600,00	0
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2.534,64	€ 2.534,64	0
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 145,31	€ 145,31	0
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE			
RISORSE VARIABILI			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 7.450,00	€ 4.070,37	€ 3.379,63
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria	0	0	0

(art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 9.277,60	€ 9.277,60	0
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 1.663,27	€ 1.663,27	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Totale risorse variabili			
TOTALE			
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 876,85	€ 876,85	0
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 31.636,17	€ 31.636,17	0
Risorse variabili	€ 18.390,87	€ 15.011,24	€ 3.379,63
Decurtazioni	€ 876,85	€ 876,85	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 49.150,19	€ 45.770,56	€ 3.379,63

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2016	Fondo Anno 2015 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 2.055,96	€ 2.304,72	-€ 248,76
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 10.653,93	€ 6.245,02	€ 4.408,91
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido	0	0	0

(art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)			
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0	0	0
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Altro.....	0	0	€ 0
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 12.709,89	€ 8.549,74	€ 4.160,15
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali anno 2011 2012 e 2015 (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	0	5.118,23	- € 5.118,23
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 720,00	€ 720,00	0
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 2.030,00	€ 2.030,00	0
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 5.000,00	€ 5.000,00	0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00	€ 300,00	0
Compensi per progetti ampliamento e miglioramento servizi (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	9.277,60	€ 9.277,60	0
Compensi produttività e specifici obiettivi (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 11.662,70	€ 10.704,62	€ 958,08
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 7.450,00	€ 4.070,37	€ 3.379,63
Altro.....			
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	€ 36.440,30	€ 37.220,82	- € 780,52
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 12.709,89	€ 8.549,74	€ 4.160,15
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 36.440,30	€ 37.220,82	- € 780,52
(eventuali) destinazioni ancora da	0	0	0

regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 49.150,19	€ 45.770,56	€ 3.379,63

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione finanziario dell'Ente sono previsti i seguenti interventi di spesa: 01.11-1.01 – cap. 1169 e 1169.1, 01.11-1.02 – cap. 1185

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come indicato nella deliberazione di G.C. n. 89 in data 09/11/2016:

- al Codice 01.11-1.01 – cap. 1169 – 1169.1 del bilancio di previsione finanziario 2016/2018
- al Codice 01.11-1.02 – cap. 1185 del bilancio di previsione finanziario 2016/2018
- ai Codici di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso

Gli importi relativi agli incentivi per progettazione opere pubbliche sono impegnati ai Codici 01.06-1.01 – cap. 1156 e 1156.2 – 01.06-1.02 – cap. 1160 del bilancio di previsione finanziario 2016/2018.

Capo di Ponte, 01/12/2016

Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Segretario Comunale
(Scelli Dr. Paolo)



(Handwritten signature of Dr. Paolo Scelli)