



COMUNE DI CAPO DI PONTE
Provincia di Brescia

Schema Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2015
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

ART. 1 - Ambito di applicazione e durata

ART. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

ART. 3 - Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004

ART. 4 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

ART. 5 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali assegnate

ART. 6 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità

ART. 7 - Utilizzo delle risorse stabili per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate

ART. 8 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in corso d'anno

ART. 9 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 10 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento di specifici incentivi al personale

ART. 11 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento di specifici incentivi al personale per attivazione nuovi servizi

ART. 12 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi

ART. 13 - Riepilogo complessivo delle risorse

ART. 14 - Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale ed il miglioramento dei servizi

ART. 15 - Fondo lavoro straordinario

ART. 16 - Disposizioni finali

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 17, comma 2, lett. a) produttività – specifici obiettivi	€ 10.704,62
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	€ 11.363,25
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	/
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, pronta disponibilità	€ 720,00

Proponente	AREA TECNICA – Servizi Manutentivi
Descrizione obiettivo primario del progetto	la gestione dei servizi cimiteriali e di tutte le operazioni connesse alla sepoltura inclusa la manutenzione ordinaria e la pulizia delle aree interne ai cimiteri comunali, al fine di garantire l'incolumità pubblica.
Risultato atteso	<p>garantire la gestione dei servizi cimiteriali in modo da perseguire la massima soddisfazione dell'utenza e dei cittadini.</p> <p>A tal fine i servizi cimiteriali dovranno essere svolti nel rispetto dei tempi, delle modalità e degli accorgimenti necessari, sempre nel pieno rispetto della normativa vigente;</p> <p>- al fine di raggiungere l'obiettivo della piena soddisfazione dell'utenza si dovrà rispondere in maniera tempestiva ed adeguata alle richieste dei cittadini, preoccupandosi successivamente, se del caso, di rilevare e segnalare tutte le criticità e problematiche eventualmente riscontrate nella gestione dei servizi medesimi;</p> <p>- si dovrà porre altresì attenzione agli interventi di pulizia e di manutenzione del verde;</p> <p>- si dovrà garantire la salvaguardia della salute e della sicurezza delle persone presenti nei cimiteri, siano esse, indistintamente, visitatori, lavoratori alle dipendenze dell'Ente o di altre Imprese ed Enti operanti nel settore.</p>
Spese necessarie per lo svolgimento del progetto	<p>Il conseguimento dell'obiettivo si basa principalmente su un maggiore impegno e produttività del personale dell'ufficio tecnico – settore manutentivo, senza ricorso a lavoro esterno.</p> <p>Si deve considerare altresì che il mancato impiego del suddetto personale nella realizzazione di tale servizio comporterebbe per l'Amministrazione Comunale la necessità di affidare lo stesso a soggetto esterno. Tale esternalizzazione comporterebbe un onere di spesa sicuramente superiore rispetto all'onere derivante dall'attuazione del presente progetto, con maggiori costi anche a carico degli utenti.</p> <p>La spesa prevista per l'attuazione del progetto è di € 4.174,24 stimando di dedicare allo stesso circa n. 370 ore nell'anno.</p>
Valore progetto	4.174,24
Tempi realizzazione	Gennaio-dicembre 2015

Titolo Progetto: "Sistemazione straordinaria ufficio".

Proponente	AREA SERVIZI ALLA PERSONA – UFFICIO POLIZIA LOCALE
Descrizione obiettivo primario del progetto	<p>Liberare l'attuale ufficio comunale adibito a Polizia Locale in quanto a far data dal 1 luglio 2015 il dipendente comunale con inquadramento di Agente di Polizia locale – messo – autista scuolabus verrà collocato a riposo e detto spazio verrà utilizzato per il nuovo ufficio di Polizia Locale dell'Unione dei Comuni della Media Valle Camonica.</p> <p>E' necessario quindi liberare gli attuali spazi spostando le pratiche obsolete in altro luogo in maniera tale che siano reperibili per il loro accesso.</p> <p>Pertanto, alla luce di quanto sopra, il dipendente si farà carico del lavoro procedendo con le seguenti fasi:</p> <p>a- scarto e distruzione delle documentazione non pertinente;</p>

Valore progetto	€ 2.026,80
Tempi realizzazione	Gennaio-dicembre 2015

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 15/12/2011 e successiva deliberazione di G.C. n. 45 in data 03/06/2015, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione di G.C. n. 172 in data 30/12/2010.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2015, possono essere così riassunti:

1. per le selezioni relative alla categoria A e per quelle relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie B e C accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorrono il criterio dell'esperienza professionale acquisita ed il criterio dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale;
2. per le selezioni relative alle categorie B e C riguardanti le posizioni economiche successive alla seconda accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorre il solo criterio dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale;
3. per le selezioni relative alla categoria D ed alle ultime posizioni economiche delle categorie B e C ricorrono i criteri indicati al precedente punto 2, opportunamente integrati;
4. ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad anni due per le categorie A e B, ad anni tre per la categoria C e ad anni quattro per la categoria D.
5. la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nella scheda per la progressione orizzontale, nell'ambito comunque delle risorse disponibili definite nel presente contratto e nel rispetto del limite percentuale dei dipendenti in servizio per ogni categoria professionale;
6. relativamente alla sola valutazione della prestazione individuale si tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione dell'ultimo triennio;

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stato costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 in data 09/12/2015, per un totale di Euro 45.770,56, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 30.759,32
Risorse variabili	€ 15.011,24
TOTALE	€ 45.770,56

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 31.759,32 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 15.551,12

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 906,41
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 730,98
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	/
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 808,87
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 1.118,39
TOTALE	

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 3.240,45
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.600,00
Rideterminazione posizioni economiche a	

operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- A carico del fondo risorse stabili per l'anno 2015 è prevista la riduzione di € 876,85 importo pari alla riduzione operata nell'anno 2014.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 30.759,32
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 15.011,24
TOTALE	€ 45.770,56

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 2.304,72
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 6.245,02
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	€ 8.549,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 8.549,74 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 30.759,32.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 4.070,37 (es. risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, ecc.), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Descrizione	Importo
Compenso progettazione	€ 4.070,37

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 15/12/2011 e successiva deliberazione di G.C. n. 45 in data 03/06/2015, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche per l'anno 2015 vengono attribuite secondo criteri definiti dal CCDI, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 15/12/2009; il tutto nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

(art. 54 CCNL 14/09/2000)			
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 9.277,60	€ 3.000,00	€ 6.277,60
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 1.663,27	€ 1.663,27	0
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Totale risorse variabili			
TOTALE			
DECURTAZIONI DEL FONDO			
Decurtazione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	€ 876,85	€ 876,85	0
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
Totale decurtazioni del fondo			
TOTALE			
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 31.636,17	€ 31.549,00	€ 87,17
Risorse variabili	€ 15.011,24	€ 6.288,37	€ 8.722,87
Decurtazioni	€ 876,85	€ 876,85	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 45.770,56	€ 36.960,52	€ 8.810,04

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo Anno 2014 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 2.304,72	€ 2.553,48	€ 248,76
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 6.245,02	€ 7.013,69	€ 768,67
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0	0	0
Indennità personale educativo asili nido	0	0	0

contrattazione integrativa			
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	€ 45.770,56	€ 36.960,52	€ 8.810,04

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 1.01.08.01 – cap. 1206

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come indicato nella deliberazione di G.C. n. 113 in data 23/12/2015:

- all'intervento 1.01.08.01 – cap. 1169 del bilancio pluriennale 2015/2017
- all'intervento 1.01.08.07 – cap. 1185 del bilancio pluriennale 2015/2017
- agli interventi di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso

Gli importi relativi agli incentivi per progettazione opere pubbliche sono impegnati agli interventi 1.01.06.01 – cap. 1156 e 1.01.06.07 – cap. 1160 del bilancio pluriennale 2015/2017.

Capo di Ponte, 30/12/2015



Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Segretario Comunale
(Scelli Dr. Paolo)