



COMUNE DI CAPO DI PONTE
Provincia di Brescia

Schema Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2014

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Ipotesi di CCDI: 09/10/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Scelli Paolo Segretario Comunale</p> <p>Maffessoli Alfredo – Istruttore Amministrativo Area Servizi alla Persona</p> <p>Bazzana Simonetta – Istruttore Amministrativo Area Amministrativa</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CISL FP</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>CISL FP</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2014</p> <p>b) Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate all'art. 15 del CCNL 1/4/1999, nel rispetto della disciplina dell'art. 17;</p> <p>c) Criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi e programmi di incremento della produttività e del miglioramento della qualità dei servizi;</p> <p>d) Criteri per la ripartizione delle risorse decentrate destinate alle finalità dell'art. 17, comma 2, lett. a).</p> <p>e) Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste dall'art. 17, comma 2, lettere d), e), g), i) (maneggio valori, rischio, disagio, disposizioni di legge, specifiche responsabilità)</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 05/11/2014 il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì – approvato con deliberazione di G.C. n. 129 in data 15/12/2011.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì – approvato con deliberazione di G.C. n. 11 in data 29/01/2014.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza, mediante pubblicazione nell'apposita sezione nel sito denominata "Amministrazione Trasparente".

		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

- ART. 1 - Ambito di applicazione e durata
- ART. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse
- ART. 3 - Costituzione del Fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004
- ART. 4 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto
- ART. 5 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali assegnate
- ART. 6 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità
- ART. 7 - Utilizzo delle risorse stabili per compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
- ART. 8 - Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare la pronta disponibilità in caso di interventi urgenti sul territorio
- ART. 9 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali in corso d'anno
- ART. 10 - Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART. 11 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento di specifici incentivi al personale
- ART. 12 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento di specifici incentivi al personale per attivazione nuovi servizi
- ART. 13 - Utilizzo delle risorse variabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi
- ART. 14 - Riepilogo complessivo delle risorse
- ART. 15 - Risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa ed individuale ed il miglioramento dei servizi
- ART. 16 - Fondo lavoro straordinario
- ART. 17 - Disposizioni finali

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'art. 17 del CCNL 1/4/1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Art. 17, comma 2, lett. a) produttività – specifici obiettivi	€ 15.618,25
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche	€ 7.013,69
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	/
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo, pronta disponibilità	€ 1.910,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.840,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	€ 1.625,10
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	/
Art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999 – compensi per progetti ampliamento o miglioramento servizi	1.100,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 2.553,48
Totale	€ 36.960,52

* dove non diversamente indicato il riferimento

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 15/12/2011 e successiva deliberazione di G.C. n. 79 in data 27/08/2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi con deliberazione di G.C. n. 172 in data 30/12/2010.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali (Piano della Performance) adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

Il Comune di Capo di Ponte, in adempimento alle disposizioni dettate dal D. Lgs. 150/2009 e s.m.i., per quanto compatibili ed obbligatorie per l'ente locale, ha posto in essere un percorso per la riorganizzazione del sistema di valutazione del personale volto ad impedire che l'erogazione dei compensi legati alla produttività avvenga in forma generalizzata o sulla base di automatismi comunque denominati.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.

g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

Nessuna informazione.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stato costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 in data 27/08/2014, per un totale di Euro 35.795,52, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 31.549,00
Risorse variabili	€ 6.288,37
TOTALE	€ 37.837,37

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 31.549,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 15.551,12

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	€ 906,41
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 730,98
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	/
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	€ 808,87
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	€ 1.118,39
TOTALE	

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 3.153,28
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.600,00
Rideterminazione posizioni economiche a	

seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato (art. 34, c. 4 CCNL 22/01/2004)	€ 2.534,64
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 4, CCNL 1/04/1999)	€ 145,31
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	€ 31.549,00

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 6.288,37 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	€ 1.625,10
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 3.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 1.663,27
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	€ 6.288,52

Sezione III – (Eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Si è provveduto alla riduzione per la parte fissa della somma relativa all'acquisizione al fondo delle retribuzioni delle progressioni economiche del personale cessato, in quanto nel rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010 convertito nella L. 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456, della Legge 147 del 27/12/2013, il fondo per le risorse

decentrate per gli anni 2011-2012-2013 e 2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010 e una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, sono state effettuate le seguenti riduzioni del fondo:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 (limite fondo 2010 - parte stabile)	€ 876,85
TOTALE	€ 876,85

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 30.672,15
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	€ 6.288,37
TOTALE	35.795,52

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 2.553,48
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 7.013,69
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	

Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
Altro.....	
TOTALE	€ 9.567,17

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo anno 2014 le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, reperibilità, pronto intervento, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 1.910,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.840,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 5.000,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00
Compensi per progetti ampliamento e miglioramento servizi (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.100,00
Compensi produttività e specifici obiettivi (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 15.618,25
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 1.625,10
Altro.....	
TOTALE	€ 27.393,25

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	€ 9.567,17
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	€ 27.393,25
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 36.960,52

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 9.567,17 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 30.672,15.

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di Euro 1.625,10 (es. risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, ecc.), finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

Descrizione	Importo
Compenso progettazione	€ 1.625,10

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 15/12/2011 e successiva deliberazione di G.C. n. 79 in data 27/08/2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013 (precedente)	Differenza 2014-2013	Fondo anno 2010
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	€ 15.551,12	€ 15.551,12	0	€ 15.551,12
Incrementi contrattuali				
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	€ 1.637,39	€ 1.637,39	0	€ 1.637,39
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	€ 808,87	€ 808,87	0	€ 808,87
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	€ 1.118,39	€ 1.118,39	0	€ 1.118,39
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	€ 3.153,28	€ 3.153,28	€ 0	€ 3.022,37
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 6.600,00	€ 6.600,00	0	€ 6.600,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	€ 2.534,64	€ 2.534,64	0	1.788,70
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)				
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	€ 145,31	€ 145,31	0	€ 145,31
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	€ 31.549,00	€ 31.549,00	€ 0	€ 30.672,15
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non				

<u>risultati ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni)</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)				
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)				
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 3.000,00	€ 3.000,00	0	€ 3.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 1.663,27	€ 1.663,27	0	€ 1.663,27
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010				
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risultati ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>				
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	€ 1.625,10	€ 460,10	€ 1.165,00	€ 0,00
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)				
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)				
Totale risorse variabili				
TOTALE	€ 6.288,52	€ 5.123,37	€ 1.165,00	€ 4.663,27

DECURTAZIONI DEL FONDO				
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010)	€ 876,85	€ 876,85	€ 0	0
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010)				
Altre decurtazioni fondo (specificare)				
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	€ 876,85	€ 876,85	€ 0	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 31.549,00	€ 31.549,00	€ 0	€ 30.672,15
Risorse variabili	€ 6.288,37	€ 5.123,37	€ 1.165,00	€ 4.663,27
Decurtazioni	€ 876,85	€ 876,85	€ 0	0
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 36.960,52	€ 35.795,52	€ 1.165,00	€ 35.335,42

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2014	Fondo anno 2013 (precedente)	Differenza 2013-2014	Fondo anno 2010
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 2.553,48	€ 2.553,48	0	€ 2.698,90
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	€ 7.013,69	€ 7.013,69	0	7.759,63
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)				
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)				
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/4/1999)				
Altro.....				
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 9.567,17	€ 9.567,17	0	10.458,53

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA				
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	€ 1.910,00	€ 1.910,00	0	€ 790,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	€ 1.840,00	€ 1.840,00	0	€ 1.960,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	€ 5.000,00	5.000,00		0
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	€ 300,00	€ 300,00	0	€ 300,00
Compensi per progetti ampliamento e miglioramento servizi (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.100,00	1.100,00	0	0
Compensi produttività e specifici obiettivi (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	€ 15.618,25	€ 15.618,25	0	21.826,89
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	€ 1.625,10	€ 460,10	€ 1.165,00	0
Altro.....				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
TOTALE	€ 27.393,35	€ 26.228,35	€ 1.165,00	€ 24.876,89
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE				
Risorse ancora da contrattare	0	0	0	0
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0	0	0	0
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare				
TOTALE	0	0	0	0
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	0	0	0	0
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	€ 36.960,52	€ 35.795,52	€ 1.165,00	€ 35.335,42
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0	0	0	0
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione				
TOTALE	€ 36.960,52	€ 35.795,52	€ 1.165,00	€ 35.335,42

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 1.01.08.01 – cap. 1206

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura come indicato nella deliberazione di G.C. n. 115 in data 03/12/2014:

- all'intervento 1.01.08.01 – cap. 1169 – 1169.1 del bilancio 2014

- all'intervento 1.01.08.07 – cap. 1185 del bilancio 2014

Gli importi relativi agli incentivi per progettazione opere pubbliche sono impegnati agli interventi 1.01.06.01 – cap. 1156 e 1.01.06.07 – cap. 1160 del bilancio 2014.

Capo di Ponte, 11/12/2014



Il Responsabile del Servizio Amministrativo
Segretario Comunale
(Scelto Dr. Paolo)

