



COMUNE DI BRAONE
PROVINCIA DI BRESCIA



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 56

Del 09/12/2015

OGGETTO: CONFERMA ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNO 2015 – DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 21 DEL 03/04/2013.

L'anno **duemilaquindici**, il giorno **nove** del mese di Dicembre alle ore **16:00**, nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

		Presente	Assente
PRANDINI GABRIELE	Sindaco	X	
BARUSELLI IGNAZIO WALTER	Assessore	X	
PRANDINI ANNA	Assessore	X	
Totali		3	0

Partecipa all'adunanza e provvede alla redazione del presente verbale il Segretario comunale, **AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI**.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il **DOTT. PRANDINI GABRIELE**, nella qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 3 del 22 marzo 2011, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato i criteri generali sull'ordinamento degli uffici e dei servizi al fine di adeguare il proprio ordinamento ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 04/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, il Regolamento sopra richiamato è stato adeguato ai contenuti del D.Lgs.150/2009 approvando la "Disciplina del sistema di definizione, misurazione e valutazione della performance";
- con decreto del Sindaco n. 02 del 10/07/2012, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto alla nomina del Nucleo di Valutazione costituito, nella veste di organo monocratico, nella persona del Segretario del Comune di Braone, in quanto Ente privo di posizioni organizzative (Responsabili di Area/Servizio);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 11/07/2012 si è approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 15 del 17/06/2015 esecutiva ai sensi di legge, si è approvato il Bilancio di previsione 2015, con evidenziate le linee strategiche di intervento e le risorse messe a disposizione dall'Amministrazione;

RICHIAMATO il decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che consente alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;

ATTESO che l'articolo 10 comma 1, lettera a) del sopra citato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un Piano triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento, in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario comunale, ai Responsabili d'Area/servizio ed ai dipendenti;

RILEVATO, altresì, detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno e che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 03/04/2013 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2013 – 2015 / 2014 – 2016 E ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ANNI 2013 E 2014";

RILEVATO che detto Piano triennale delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo esecutivo;

CONSIDERATO CHE:

- ? in accordo con il sistema approvato, la performance individuale di ciascun responsabile e

- dependente si valuta in riferimento ad almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore, specificando gli indicatori di risultato e i pesi ponderali;
- ? la performance organizzativa è stata riferita ad almeno un obiettivo comune e strategico affidato ai Responsabili degli Uffici;
 - ? i comportamenti organizzativi o le capacità manageriali sono state specificate ed elencate nel sistema richiamato;

RITENUTO necessario:

- ? confermare il Piano delle performance per il Comune di Braone per il triennio 2013- 2015 già approvato con deliberazione di G. C. n. 21 del 03/04/2013 ed, in particolare, confermare l'assegnazione degli obiettivi ai fini della valutazione della performances ivi contenuti per l'anno 2015;
- ? predisporre, per ogni responsabile e dipendente, la propria scheda di valutazione della performance individuale con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore;

VISTO:

- ? l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- ? il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- ? il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- ? Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali approvato con deliberazione di G.C. n. 51 del 11/07/2011;
- ? il vigente C.C.N.L. ENTI LOCALI;

ACQUISITO il parere favorevole per la regolarità tecnica del Responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

DATO ATTO che il presente provvedimento, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, non necessita del parere di regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario, in quanto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;

Con voti favorevoli ed unanimi, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. Di confermare il Piano delle Performance per il Comune di Braone per il triennio 2013 – 2015 e 2014 - 2016, allegato “A” alla deliberazione di G. C. n. 21 del 03/04/2013 ed, in particolare, confermare l'assegnazione degli obiettivi ai fini della valutazione della performances ivi contenuti per l'anno 2015;
2. Di individuare e assegnare ai responsabili del servizio e ai dipendenti le singole schede individuali con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore per la valutazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2015, allegate alla deliberazione di G. C. n. 21 del 03/04/2013 per costituirne parte integrale e sostanziale (allegato B);
3. Di dare mandato al Segretario comunale di consegnare ad ogni dipendente le schede di valutazione come allegate al presente atto;
4. Di dare atto che, in sede di valutazione, non saranno considerati gli obiettivi non raggiungibili per cause non imputabili al dipendente e sarà rideterminato il peso dei restanti obiettivi;
5. Di dichiarare la presente, con separata unanime votazione espressa in forma palese,

immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza di provvedere.

6. Di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai signori capigruppo consiliari, ai sensi art.125 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Il sottoscritto, responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267, esprime parere favorevole in ordine alla Regolarità tecnica della presente Proposta.

Braone , lì 09/12/2015

f.to IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il sottoscritto, responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267

[x] comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'Ente.

[] dichiara che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e patrimoniale dell'Ente.

Braone , lì 09/12/2015

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPI

Letto, confermato e sottoscritto,

IL Sindaco
f.to DOTT. GABRIELE PRANDINI

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPÌ

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(articolo 125, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Prot. n° _____

Si dà atto che la presente deliberazione viene comunicata oggi, 12/01/2016, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo Consiliari.

Braone , lì 12/01/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPÌ

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(art. 124, D.lgs. 18.08.2000, n° 267)

Registro Pubblicazione n° _____

Si certifica, che copia del presente verbale è stata pubblicata il giorno 12/01/2016 all'Albo Pretorio, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Braone , lì 12/01/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPÌ

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la suesata deliberazione è stata dichiarata IMMEDIATAMENTE ESEGUIBILE ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D. Lgs. n. 267/00.

Braone , lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPÌ

Copia conforme all'originale cartaceo sottoscritta digitalmente, ai sensi dell'art. 22 del D. lgs. 82/2005 s.m.i

Braone , lì 12/01/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
AVV. GIOVANNI ANTONIO COTRUPÌ