

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PARTE ECONOMICA ANNO 2016

Il giorno 23/12/16 alle ore 14.00 presso la sede del Comune di Borno si sono incontrati i Signori:

Per la delegazione di parte pubblica:

Dr. LUIGI FADDA – Segretario Comunale
SIG. DAVIDE SANZOGNI – Responsabile del Servizio Economico Finanziario
SIG. TARCISIO RE – Responsabile del Servizio Affari Generali

Per la delegazione di parte sindacale:

Sig. SCARONI MAURO Sindacato CISL FP
Sig. COTTI COMETTI GIORGIO Sindacato CGIL

per la discussione e sottoscrizione del seguente accordo sulla definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, relativo all'anno 2016.

Richiamati i CCNL in vigore per il comparto Regioni e Autonomie Locali personale non dirigente;

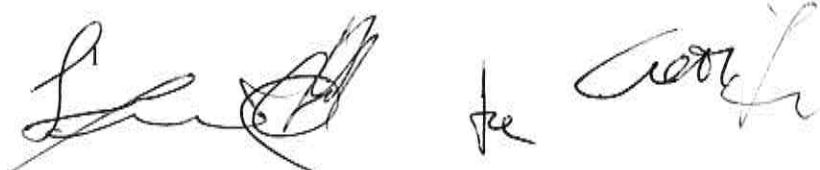
Vista la determina n. 218/2016 con la quale il Responsabile del Servizio Finanziario provvedeva alla costituzione del Fondo;

Vista l'ipotesi di accordo già sottoscritta, per la quale, con delibera di Giunta Comunale n. 130/2016, perveniva autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato definitivo;

Considerato che per detta ipotesi veniva acquisito parere favorevole dell'organo di revisione dell'ente e che tale parere è allegato alla suindicata delibera di Giunta Comunale;

Preso atto:

- che le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli articoli 1339 e 1419, secondo comma, del codice civile;
- che in caso di accertato superamento di vincoli finanziari da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero



dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva;

- che la scheda di valutazione del personale dipendente, di cui al Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale del Comune di Borno, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 23.02.2012, prevede un punteggio massimo di 100 punti per la valutazione degli obiettivi e un punteggio massimo di 100 punti per la valutazione delle caratteristiche individuali del dipendente. La somma disponibile sarà divisa tra il numero totale dei dipendenti e sul risultato ottenuto sarà applicata la percentuale derivata dalla scheda di valutazione.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Le parti stipulano la presente ipotesi di CCDI come di seguito riportata.

Preliminarmente le parti concordano sulla necessità che si ripropongano i medesimi criteri di valutazione altresì concordati nell'ambito della contrattazione decentrata 2015, parte economica e normativa, che qui si intendono per ripetuti e trascritti.

INDENNITÀ DI RISCHIO

Risorse complessive assegnate per la presente voce: **Euro 720**

La somma spettante è di Euro 30,00 mensili (Art. 37 del C.C.N.L. 1998/2001).

RISORSE DESTINATE A INDENNITÀ PER RIENTRI

(Operai, Ufficio Tecnico, Ufficio Segreteria)

Si riconoscono i seguenti criteri ed importi per l'attribuzione delle risorse in parola:

Rientro per lo svolgimento del servizio manutenzione, viabilità, funerali indennità giornaliera – nei giorni di sabato	Euro 19,00
indennità giornaliera – nei giorni di domenica e festivi	Euro 29,00
Prestazioni di servizio in particolari festività: Capodanno, Epifania, Pasqua, Lunedì dell'Angelo, 25 Aprile, 01 Maggio, Santo Patrono, 02 Giugno, 15 agosto, 01 Novembre, S. Natale e Santo Stefano:	
indennità giornaliera – inferiore alle 4 ore	Euro 37,00
indennità giornaliera – superiore alle 4 ore	Euro 63,00
Chiamata in servizio non programmata e non programmabile (Operai e Ufficio Tecnico per frane, rottura acquedotto, etc.) indennità giornaliera	Euro 29,00
Chiamata in servizio – rientro programmato (Ufficio Segreteria per rientri Consiglio Comunale) indennità giornaliera	Euro 25,00

I servizi svolti devono trovare riscontro nella verifica del cartellino di timbratura delle presenze, ed essere autorizzati dal Responsabile.

Viene fatta salva l'eventuale rideterminazione dei singoli importi, da parte della delegazione trattante, qualora il fondo si rivelasse insufficiente a compensare le prestazioni effettuate.

Risorse complessive assegnate per la presente voce: **Euro 392,00**

2

RISORSE DESTINATE A COMPENSARE ATTIVITA' SVOLTE IN CONDIZIONI DI DISAGIO

Le parti concordano che l'indennità in argomento verrà assegnata sulla valutazione delle condizioni di disagio in cui hanno lavorato i dipendenti di categoria "B".
Si terrà conto dell'effettiva prestazione lavorativa ordinaria.

Risorse complessive assegnate per la presente voce: **Euro 1.000,00**

INDENNITÀ MANEGGIO VALORI

Visto l'art. 36 del C.C.N.L. sottoscritto in data 14.09.2000, che prevede la corresponsione di un'indennità maneggio valori al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa.

Dato atto che al personale in posizione organizzativa non compete la presente indennità, le parti concordano per il 2016 il seguente importo giornaliero:

Cassiere servizio economato Euro 1,55

L'indennità è attribuita per le sole giornate nelle quali i dipendenti sono effettivamente adibiti ai servizi comportanti maneggio di valori.

Risorse complessive assegnate per la presente voce: **Euro 100,00.**

RISORSE DESTINATE A COMPENSARE PARTICOLARI POSIZIONI DI LAVORO E RESPONSABILITA'

Le parti concordano che l'indennità in argomento verrà assegnata sulla base delle responsabilità specifiche attribuite ai dipendenti di categoria "C" nei singoli procedimenti, risultanti da decreti e/o altri atti, tenuto conto dell'effettiva prestazione in servizio.

Risorse complessive utilizzate per la presente voce: **Euro 2.400,00**

RISORSE DESTINATE ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Le parti concordano di destinare **Euro 1.457,95** a valere sul fondo per il finanziamento delle fasce retributive.

Le suindicate risorse sono ripartite tra i vari Servizi.

L'attribuzione avverrà secondo criteri e metodologia descritti nel sistema di valutazione dell'ente nell'ambito dei criteri di cui al contratto integrativo 2015, che qui si intendono per ripetuti e trascritti.

COMPENSI DIRETTI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITÀ ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI CUI ALL'ART. 17 COMMA 2 LETTERA A) CCNL 01/04/99 (COMPRESA QUOTA VARIABILE DI €. 2.384,00 - risparmi di gestione, ecc.- ex Circ. R.G.S. 12/2016)

Euro 3.693,12



Si allega ,per formarne parte integrante e sostanziale, **prospetto riepilogativo contratto collettivo decentrato anno 2016.**

Letto, confermato e sottoscritto.


Borno, 23/12/16

Per la delegazione di parte pubblica:

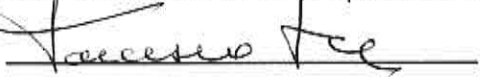
Dr. LUIGI FADDA – Segretario Comunale



SIG. DAVIDE SANZOGNI – Responsabile del Servizio Economico Finanziario



SIG. TARCISIO RE – Responsabile del Servizio Affari Generali



Sig. MAURO SCARONI

FPS CISL



Sig. GIORGIO COTTI COMETTI

FP CGIL

