

OGGETTO: RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 8/09/2014, con la quale si conferivano ai Responsabili dei settori gli obiettivi 2014, discussi in sede di Nucleo di Valutazione, ai fini del conferimento dell'indennità di risultato;

VISTA la nota del Responsabile dell'Area economico-finanziario con la quale comunica l'assegnazione degli obiettivi 2014, al proprio personale dipendente ai fini della corresponsione della produttività;

VISTA la nota del Responsabile dell'Area Assetto del Territorio con la quale comunica l'assegnazione degli obiettivi 2014 al proprio personale dipendente ai fini della corresponsione della produttività;

VISTA la nota del Responsabile dell'Area Tributi e Commercio con la quale comunica l'assegnazione degli obiettivi 2014, al proprio personale dipendente ai fini della corresponsione della produttività;

VISTA la nota del Responsabile dell'Area Affari Generali con la quale comunica l'assegnazione degli obiettivi 2014 al proprio personale dipendente ai fini della corresponsione della produttività;

VISTE le note dei vari responsabili di valutazione positiva dei dipendenti appartenenti ai rispettivi settori;

VISTA la nota di trasmissione al Responsabile dell'Area Assetto del Territorio e alla Responsabile dell'Area economico-finanziario, delle schede di valutazione, con l'indicazione dei parametri assegnati in base al sistema di valutazione in essere, espresso dal Segretario Comunale in qualità di Nucleo di Valutazione ;

DATO atto che la documentazione raccolta è conforme alla metodologia adottata dall' Ente, che sono stati raggiunti significativi risultati quantitativi e qualitativi circa la performance individuale dei Responsabili apicali dell'Ente, a favore di un riscontro positivo della performance complessiva dell'Ente, perseguita da tutto il personale dipendente con flessibilità, nonostante le difficoltà gestionali, determinate dalle contenute risorse e riduzione del personale, nel perseguimento da parte di questo Ente dell'obiettivo nazionale di contenimento della spesa pubblica, raggiunto con il ricorso alle forme associative, alle quali il personale dipendente ha aderito esprimendo il proprio consenso partecipativo.

Si evidenzia pertanto che non vi sono stati scostamenti della performance individuale/complessiva rispetto ai target fissati.

Bienno 9 febbraio 2015

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

