

## VERBALE DEL NUCLEO INTERNO DI VALUTAZIONE

Oggi ventisei del mese di gennaio dell'anno duemiladiciassette, presso gli Uffici Comunali di BERZO INFERIORE, si è riunito il Nucleo di Valutazione composto da:

- |                          |                       |
|--------------------------|-----------------------|
| - Arch. Ruggero Bontempi | - Sindaco             |
| - Dott. Paolo Scelli     | - Segretario Comunale |
| - Dott. Roberto Lucini   | - Revisore dei Conti  |

Preso atto dei seguenti documenti:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 13/12/2000 di nomina del Nucleo Interno di Valutazione, così come modificata dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 80 del 27/10/2008;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 29/12/2014 di individuazione delle Posizione Organizzative e determinazione dell'indennità di posizione e di risultato per l'anno 2015;
- il Decreto Sindacale n. 7 del 30/12/2014 di nomina dei Responsabili di Servizio per l'anno 2015;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 10/08/2015 di assegnazione dei mezzi finanziari ai Responsabili del Servizio con approvazione del P.E.G. per l'esercizio finanziario 2015, ai sensi dell' art. 169 del D.Lgs. n. 267/00;
- il C.C.N.L. firmato in data 11.04.2008 C.C.N.L. valido per il quadriennio normativo 2006/2009 ed il C.C.N.L. firmato in data 31/07/2009 per il biennio economico 2008/2009 del comparto Regioni – Autonomie Locali;
- il Piano della performance e sistema di misurazione e valutazione ai sensi del D. Lgs. n. 150/2009 per l'anno 2016 approvato con Deliberazione di G.C. n. 39 del 19/05/2016 e successivamente variato con Deliberazione di G.C. n. 82 del 17/10/2016.

Ai fini della determinazione dell'indennità di risultato per le P.O. e della determinazione della quota di incentivo di produttività spettante ai dipendenti non in posizione organizzativa, si approvano le schede individuali di valutazione allegate al presente verbale per l'anno 2016 in conformità al paragrafo 4.1 e 4.2 del Piano della performance e sistema di misurazione approvato con Deliberazioni di G.C. n. 39/2016 e 82/2016.

Limitatamente alle P.O. il Nucleo Interno di Valutazione ritiene di affidare al Segretario Comunale l'attività di valutazione del risultato, da effettuarsi sulla base delle schede di valutazione allegate e di quanto previsto al paragrafo 4.1 del Piano della performance e sistema di misurazione approvato con Deliberazioni di G.C. n. 39/2016 e 82/2016. Nello specifico il Nucleo Interno di Valutazione ritiene di determinare le seguenti griglie di punteggio ai fini della determinazione dell'indennità di risultato legata al raggiungimento degli obiettivi, precisando che al di sotto del punteggio minimo di 70 punti su 100 non verrà attribuita alcuna indennità:

- da 70 a 74 punti: l'indennità di risultato sarà pari al 10%;
- da 75 a 80 punti: l'indennità di risultato sarà pari al 15%;
- da 81 a 90 punti: l'indennità di risultato sarà pari al 20%;
- da 91 a 95 punti: l'indennità di risultato sarà pari al 22%;
- da 96 a 100 punti: l'indennità di risultato sarà pari al 25%.

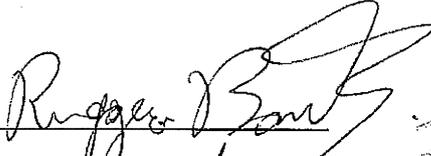
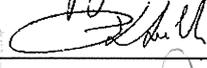
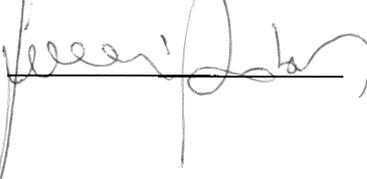
Il Segretario Comunale, nel procedere alla valutazione, potrà tenere conto delle difficoltà oggettive incontrate dai singoli Responsabili di Servizio per il raggiungimento degli obiettivi prefissati, quali, a titolo esemplificativo:

- carenza di fondi a disposizione nel bilancio;
- fattori imprevedibili sopravvenuti;
- inefficienza dei diretti collaboratori;
- difficoltà oggettive sopravvenute successivamente all'assegnazione dell'obiettivo.

Tali difficoltà verranno considerate solo se adeguatamente documentate e preventivamente segnalate al Segretario Comunale o al Sindaco.

La valutazione dei Responsabili di Servizio, avverrà conformemente a quanto previsto dalla normativa vigente, nonché a quanto previsto nel presente verbale.

Letto, approvato e sottoscritto.

  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_  
  
\_\_\_\_\_

