

CCDI 2012

- Disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate-

Le parti, avendo il CCNL del 11.4.2008 confermato la precedente disciplina contrattuale, convengono che:

- l'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, così come definito nell'allegato A del presente contratto collettivo decentrato a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali e dalla diminuzione di cui all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010, sia ripartito tra i diversi istituti secondo la disciplina del presente titolo;
- la diminuzione di cui all'art.9 comma 2bis del DL 78/2010 convertito in L. 122/2010 viene calcolata in base alla circolare n° 12 del 15/04/2011 del MEF dipartimento generale ragioneria dello Stato.

Art. 1 - Risorse destinate al pagamento delle indennità di: rischio, turno, maggiorazione lavoro ordinario festivo

1. **L'indennità di rischio**, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, è corrisposta:
 - a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio (è esclusa la corresponsione di tale indennità per il disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro in turni e per lo svolgimento di attività particolarmente disagiate per le quali è già contemplata la relativa indennità);
 - b) è quantificata in complessive € 30 mensili (art. 41 del C.C.N.L. del 22.1.2004) escludendo i periodi di ferie e malattia;
 - c) compete solo per i giorni di effettiva esposizione al rischio in proporzione ai giorni di servizio da prestare calcolati su base mensile.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

<i>Prestazioni lavorative</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
<i>Lavori di manutenzione alla fognatura</i>	2	€ 720,00
TOTALE		€ 720,00
<i>Lavori per tumulazione salme p.t.18/36</i>	1	€ 180,00
TOTALE		€ 180,00
<i>Lavori di cucina c/o RSA</i>	1	€ 360,00
TOTALE		€ 360,00
TOTALI	4	€ 1.260,00

2. **L'indennità di turno** viene corrisposta in base all'art. 23 del C.C.N.L. integrativo del 14.09.2000 il quale stabilisce che, per le aree di pronto intervento, individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di turno.
3. **L'indennità di maggiorazione orario per lavoro ordinario ricadente in giorno festivo** viene corrisposta per le prestazioni di cuoca, pulizia e lavanderia presso la casa di riposo Comunale

<i>Prestazioni lavorative</i>	<i>n. addetti</i>	<i>Somma prevista</i>
-------------------------------	-------------------	-----------------------

Art. 2 – Risorse destinate all’esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità, nonché i compiti e le funzioni, così come individuati dall’art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01/04/1999, integrato dall’art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità, non cumulabile con quella di cui al comma 1. del presente articolo, nella misura massima di € 300,00 annuali.
 - a) L’attribuzione dell’indennità è collegata all’effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti ed è annuale.
 - b) Le responsabilità, i compiti e le funzioni di cui al comma precedente sono quelli indicati nella seguente tabella con l’indicazione della relativa indennità:

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
<i>Ufficiale di stato civile, anagrafe ed elettorale</i>	€ 300,00

2. Gli accantonamenti derivanti dall’applicazione degli istituti disciplinati nel presente paragrafo verranno portati in aumento alle somme di cui all’allegato B) Risorse variabili per l’anno corrente e finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Art. 3 - Risorse che, specifiche disposizioni di legge, finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale

1. L’art. 2, comma 3 del D.Lgs 165/01 dispone che: “L’attribuzione di benefici economici ai dipendenti può avvenire esclusivamente mediante contratti collettivi o, alle condizioni previste, mediante contratti individuali. Le disposizioni di legge, regolamenti o atti amministrativi che attribuiscono incrementi retributivi non previsti degli incentivi secondo il disposto dell’art. 4, comma 2, lett. h) dello stesso contratto collettivo nazionale di lavoro.
2. Di conseguenza, in applicazione delle specifiche disposizioni di legge di seguito riportate si prevede che:
 - a) risorse destinate all’attuazione dell’art. 7 della Legge n. 109/1994 e successive modifiche ed integrazioni (compensi al Responsabile unico del procedimento ed al progetto di lavori pubblici affidati all’esterno, come previsto con deliberazione del C.C. n. 22 del 03/07/2008) per l’anno corrente ammontino ad un totale di: **€ 5.614,38**.
 La spesa di **€ 5.614,38** relativa ai compensi per il Responsabile unico del Procedimento, in esecuzione della deliberazione del Consiglio Comunale n. 22 del 03/07/2008, è stata quantificata dal Responsabile dell’Uff. Tecnico come segue:
 - opere Valle del Corazzino **€ 2.451,80**
 - intervento su opere presa ed accumulo acquedotto **€ 896,58**
 - lavori di abbattimento barriere architettoniche presso edifici comunali **€ 996,00**
 - lavori somma urgenza su tratto di strada per Acquebone **€ 1.270,00**
 - b) le risorse destinate all’attuazione dell’art. 59, del D.Lgs. 446/97 (accertamenti IMU), per l’anno corrente ammontino a un totale di: **€ 0**

- c) le risorse destinate all'attuazione dell'art.12 del D.L 437/96 per l'anno corrente ammontino ad un totale di: **€ 0**
- d) ripartizione dei contributi ai comuni previsti dall'art. 2, comma 11, della legge 24 dicembre 2007, n° 244 (legge finanziaria 2008) per l'anno corrente ammontino a un totale di: **€ 0**

- 3. Per la disciplina dei criteri di erogazione dei relativi compensi e dell'accordo di cui all'art. 7 della Legge n. 109/1994 si rinvia all'apposito regolamento.
- 4. Le risorse di cui al presente articolo non erogate perché non dovute, in deroga al disposto dell'art. 17, comma 5 del CCNL dell'1.4.1999, confermato dall'art. 31 del CCNL del 22.01.2004, sono considerate economie di bilancio.
- 5. Nel caso in cui l'applicazione di tali specifiche disposizioni comporti l'erogazione di importi superiori a quelli previsti dal presente articolo essi verranno debitamente integrati nel fondo di cui al precedente comma 2 attingendo le relative risorse dalle disponibilità di bilancio.
- 6. Ai sensi dell'art. 15 c. 5 del C.C.N.L. 01/04/1999, si inseriscono **€ 4.285,00** per l'incremento dei servizi di emergenza neve e vivibilità delle infrastrutture, strade, acquedotto e fognatura, già previsti con la deliberazione della Giunta Comunale n. 122 del 02/08/2010. Si destinano **€ 7.003,56** per il fondo incentivante il miglioramento dei servizi (compensi produttività)
- 7. Le risorse finanziate con fondi ISTAT relative a compensi per operazioni Censimento ammontano a
€ 5.406,00
- 8. Le risorse previste per l'applicazione delle specifiche disposizioni di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati di personale per l'anno corrente ammontano complessivamente a: **€ 22.335,94.**

Il fondo lavoro straordinario di **€ 1698,79** è stato interamente risparmiato e utilizzato per compensare il miglioramento dei servizi (produttività).

Non si inseriscono nel fondo le risorse relative ai compensi per le consultazioni elettorali, in quanto rimborsate interamente dallo Stato o da altri Enti ed i compensi per censimento erogati al personale con qualifica di rilevatore.

Disposizioni finali

1. *Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.*
2. *Si sottoscrive l'allegata CDI precisando che, alla luce della nuova normativa per la parte entrata in vigore nell'anno 2009 (D. Lgs. 150/2009), in assenza del nuovo CCNL, e delle diverse interpretazioni, le parti dell'articolato giuridico hanno valore solo quando non in contrasto con la normativa vigente.*
3. *E' implicito che l'effettiva erogazione delle somme previste con il presente contratto decentrato integrativo potranno essere erogate solo e soltanto nel rispetto del vigente sistema di valutazione del Comune di Artogne e comunque entro e non oltre il mese di Giugno dell'anno successivo.*
4. *Il fondo storico per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1999 ammonta a € 1698,79_in quanto decurtato degli importi relativi al finanziamento retribuzione posizione organizzativa e di quanto trasferito all'Unione Bassa Valle Camonica per il personale di vigilanza.*
5. *Tutti gli istituti contrattuali previsti nel presente CCDI restano validi fino alla modifica degli stessi con il successivo CCDI.*

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Utilizzo risorse variabili	2.010	2.011	2.012	totali 2010-2011-2012
Compensi per Ufficio Tecnico ed altri servizi (Responsabile Unico del procedimento)	8.745,43	210,00	5.614,38	14.569,81
Censimento immigrati	0,00	0,00	5.406,00	5.406,00
	52,00	0,00		52,00
Indennità di rischio	1.260,00		1.260,00	
	0	0,00	0	2.520,00
Indennità responsabile ufficio anagrafe	300,00	0,00	300,00	600,00
attivazione, incentivazione servizi	5.000,00		4.285,71	
	0	0,00	1	9.285,71
residuo da distribuire produttività (piano della performance), reperibilità euro 7.303,56			7.303,56	
	993,20	0,00	6	8.296,76