



COMUNE DI ANGOLO TERME

PROVINCIA DI BRESCIA

fe
M. G. S.

Via R. Elena 53
25040 ANGOLO TERME
UFFICIO RAGIONERIA

Tel. 0364 548012 - 548444 - Fax 0364 548967
c.f.: 00852900174 - P.IVA: 00582640983
uff.ragioneria@comune.angolo-terme.bs.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DEL SALARIO ACCESSORIO

Vista la deliberazione nr. 115 del 27/12/2016 di autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo per la disciplina del salario accessorio;

La delegazione di parte pubblica costituita in applicazione dell'art.4 del CCNL del 22.1.2004 ed ai sensi dell'art.10, comma 1 del CCNL del 1.4.1999 e la parte sindacale costituita ai sensi dell'art. 10, comma 2 dello stesso CCNL dell'1.4.1999, riunitesi nella sede presso il Comune di Angolo Terme, in data **27/12/2016** hanno concordato che nel 2017 sarà sottoscritta la parte normativa del contratto e convenuto sul seguente contratto **decentrato integrativo - periodo 2016**

Data di sottoscrizione	27/12/2016	
Periodo temporale di vigenza	01/01/2016 – 31/12/2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: D.ssa Laura Cortesi (Segretario Comunale, presidente della Delegazione Trattante) Masnari Roberto (RSU) La delegazione di parte Sindacale: CISL – Mauro Scaroni CGIL – Giorgio Cotti Comenti	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2016 b) Individuazioni Responsabili del Procedimento e relative Indennità di Responsabilità, compensi per progetti, rientri e Indennità di Rischio c) Nuovi progetti d) Analisi degli Straordinari	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore del Conto cui sarà inviata questa relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 scaduto il 31/12/2013
		È in corso di adozione il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009		
Eventuali osservazioni		

Calh



ANGOLO TERME

PROVINCIA DI BRESCIA

UFFICIO RAGIONERIA

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Indennità rischio, reperibilità, orario notturno, festivo, festivo-notturno (art.17 lett.d)

Sono attribuite alle condizioni e nella misura previste dal CCNL e sono interamente a carico delle risorse decentrate.

L'indennità di rischio compete al personale descritto nell'allegato B) al DPR n.347/1983 e viene suddivisa come segue:

- **L'indennità di rischio - € 360,00** (€ 30,00 mensili per n. 1 operaio).
- **L'indennità per i rientri in servizio si prevedono i seguenti compensi:**
 - € 20,00 chiamata in servizio in giornate lavorative (diurno)
 - € 30,00 chiamata in servizio in giornate non lavorative (domeniche, ferie, riposo ecc.) e lavorative nel periodo notturno (22.00 - 6.00);
 - € 30,00 chiamata in servizio nelle festività di Natale, Capodanno, Pasqua, Ferragosto, S. patrono;
 - € 30,00 chiamata in servizio in altre festività infrasettimanali.

- La chiamata in servizio compensa la disponibilità a rientrare, vista l'impossibilità di organizzare la reperibilità. Il rientro deve essere autorizzato, di norma preventivamente, dal Responsabile del Servizio del personale (Segretario Comunale). Il gettone di rientro va riconosciuto senza la quantificazione oraria, ma alla sola chiamata. Le ore straordinarie effettuate vengono conteggiate e remunerate oltre il gettone di chiamata. I rientri considerati all'interno di progetti speciali non vanno compensati sulla base della presente tabella.

Indennità per Specifiche Responsabilità. (art. 17 comma 2 lettera F)

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004 sono attribuite al personale per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, specifiche **indennità**.

L'importo dell'indennità per specifiche responsabilità ammonta ad euro 1.500,00 (euro millecinquecento/00).

Progetti

- Progetto di riorganizzazione interna.

Per l'anno 2016 prosegue il progetto di riorganizzazione effettuata all'interno degli uffici ed in particolare assegnando ad un unico soggetto l'intera gestione delle pratiche inerenti i servizi sociali, la pubblica istruzione e spostando dall'ufficio ragioneria all'ufficio tecnico la gestione del SUAP. A tale proposito si dovranno migliorare le comunicazioni tra uffici.

- Progetto Trasparenza

Con il presente progetto si vuole verificare e migliorare la gestione della sezione Amministrazione Trasparente in base alle nuove norme approvate nell'anno 2016.

L'importo riconosciuto per il presente progetto ammonta a € 3.000,00 (euro tremila/00)

- Progetto viaggi di istruzione.

comune.angolo-terme.bs.it



ANGOLO TERME
Provincia di Brescia
UFFICIO RAGIONERIA

Ma se

Con il presente progetto si vuole riconoscere le modifiche orarie determinate per l'autista dello scuolabus in seguito all'effettuazione dei viaggi di istruzione sulla base delle richieste dell'Istituto Comprensivo.

L'importo riconosciuto per il presente progetto ammonta a €. 1.000,00 (euro mille/00)

Altre responsabilità nei servizi demografici (art.17 comma 2 lett. I e lett. D)

-Si individua la dipendente Zeziola Marina la specifica Responsabilità di Ufficiale di Stato Civile o d'Anagrafe con un'indennità annua di € 300,00 e la specifica responsabilità di Economo Comunale con un'indennità di euro 360,00.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

Le risorse per la contrattazione decentrata per l'anno 2016 vengono erogate sulla base dei criteri adottati in sede di contrattazione e nel rispetto della normativa vigente.

c) Effetti abrogativi impliciti

Nessun effetto abrogativo implicito di alcuna norma contrattuale

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);

Per l'anno 2016 è prevista una progressione economica orizzontale, eventuali economie saranno redistribuite sulla produttività collettiva dell'anno in corso;

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione;

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Ma se

Ma se



Manu

ANGOLO TERME
PROVINCIA DI BRESCIA

UFFICIO RAGIONERIA

LA COSTITUZIONE DEL FONDO

Ammontare fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività. ANNO 2016		
1	RISORSE STABILI	
1.a	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità contenute nel CCDI del 2007, art.31, comma 2 del CCNL 22.1.2004.	€ 22.311,06
	Lavoro straordinario	€ 2.000,72
1.b	Risparmi di cui all'art. 2, comma 2, D.Lgs 165/01 non contenuti nel CCDI del 2007 in applicazione di successive disposizioni.	
1.c	Risorse destinate al trasferimento di personale conseguente al decentramento di funzioni avvenute o che avverranno nel 2008	
1.d	Risparmi derivanti dalla stabile riduzione del fondo del 2007 per la corresponsione del lavoro straordinario di cui all'art. 14, comma 1, del CCNL del 1.4.1999.	
1.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale che si prevede di assumere nel corso del 2008 dovute all'incremento della dotazione organica.	
1.f	Risorse derivanti dall'integrazione dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> in godimento al personale che è cessato o cesserà il servizio nel corso del 2009	
1.g	0,5% del monte salari dell'anno 2003 in applicazione dell'art. 4, comma 1 del CCNL del del 9.5.2006 (se non applicato nell'anno 2007) (155.478,46 x 0,5%)	€ 777,89
1.h	0,6% del monte salari dell'anno 2005 in applicazione dell'art. 8 comma 2 del CCNL del 11.04.2008 (189.163,79 x 0,6%)	€ 1.134,98

RIDUZIONE DEL FONDO AI SENSI DELL'ART 9 COMA 2BIS DEL DL 78/2010 PER CESSAZIONE PERSONALE DAL SERVIZIO		
--	--	--

TOTALE RISORSE STABILI		€ 26.224,65
-------------------------------	--	--------------------

2	RISORSE VARIABILI	
2.a	Risorse che si prevedono di integrare con l'attuazione dell'art. 43, commi 1,2,3 della legge 449/97 (contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione). <i>Modif art.4, commi 3 e 4 CCNL 5.10.2001.</i>	€ 0,00
2.b	Quota delle risorse previste in applicazione dell'art. 43, comma 5, legge 449/97 (risparmio del 2% delle spese correnti non obbligatorie).	€ 0,00
2.c	Risorse derivanti dalla quota di risparmio della trasformazione dei rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale (art. 1 c.59, L. 662/96) dall'1.1.1999.	€ 0,00
2.d	Risparmi derivanti dal fondo dello straordinario del 2007 non dovuti ad una riduzione stabile dello stesso fondo	€ 0,00
2.e	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 15, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999 per il trattamento accessorio del personale dovute all'ampliamento dei servizi ordinariamente esistenti ed alla costituzione di nuovi servizi	€ 0,00
2.f	Risorse derivanti dall'integrazione dello 1,2% su base annua calcolate sul monte salari del 1997 (art. 15, comma 3, CCNL 1.4.1999).	€ 0,00
2.g	Risorse derivanti da eventuali rimborsi delle spese di notificazione degli atti dell'amministrazione finanziaria destinate al personale.	€ 0,00
2.i	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione dell'attività personale (D.Lgs 163/06, L.446/97, ecc.).	€ 2.953,37
2.l	Risorse derivanti dall'art. 31 comma 3, del CCNL del 21.01.2004 (fino a un massimo dello 1,5% monte salari del 2007 se il costo del personale è inferiore al 38% delle entrate correnti e fino a un massimo del 1,5% se inferiore al 31%) 19,87% (204.629,00X 1,5%) (SOLO PER ANNO 2009)	€ 0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 2.953,37

Manu



PROVINCIA DI BRESCIA
UFFICIO RAGIONERIA

Handwritten signature and initials

3	SOMME NON UTILIZZATE	
3.a	Somme non utilizzate nell'anno precedente e destinate in via prioritaria al finanziamento delle progressioni orizzontali.	
3.b	Ulteriori risorse non utilizzate o non attribuite del fondo dell'anno precedente	€ 0,00
3.c	Risorse derivanti dall'accantonamento annuale dello 0,2% del monte salari del 2001 destinato al finanziamento delle alte professionalità (art.32, comma 7 del CCNL del 22.1.2004).	
3.d	Differenza tra il costo delle progressioni orizzontali al valore attuale ed il valore originario corrispondente all'effettiva attribuzione della progressione (da compilare solo negli enti in cui si depurano dal fondo tutte le progressioni orizzontali al valore attuale)	
	TOTALE SOMME NON UTILIZZATE	€ 0,00
	TOTALE COMPLESSIVO	€ 29.178,02
	DEPURAZIONE FONDO	
	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 3.214,80
	PROGRESSIONI	€ 7.326,02
	TOTALE FONDO	€ 18.637,20
	Finalità del compenso	Risorse assegnate
	Compenso per attività disagiate.	
	Progetti	
	Indennità di rischio.	€ 360,00
	L'art.36, comma 2, d lett. i) nell'art.17, comma 2, del CCNL 1.4.1999 - indennità per funzioni di responsabilità collegate alle qualifiche di Ufficiale di stato civile e di anagrafe e di Ufficiale elettorale	€ 300,00
	Indennità di maneggio valori.	€ 360,00
	Progetti (Suap - sociale - scuole e viaggi extra)	€ 4.000,00
	Lavoro straordinario per rientri	€ 2.000,72
	Compenso per particolari responsabilità	
	Compenso per specifiche responsabilità	€ 1.500,00
	Progressione economica orizzontale per l'anno in corso.	€ 750,00
	Risorse che specifiche disposizioni di legge destinano all'incentivazione della prestazione e del risultato (Ici, uff tecnico, ecc.)	€ 2.953,37
	Risorse destinate ai messi notificatori	€ 0,00
	TOTALE	€ 12.224,09
	Incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi	€ 6.413,11
	TOTALE	€ 18.637,20

Decurtazioni del Fondo

Al fondo sono state applicate le decurtazioni previste dall'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010; il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016
TOTALE COSTITUZIONE FONDO	€ 32.099,61	€ 36.743,49	€ 27.972,97	€ 29.141,58	€ 29.438,45	€ 29.178,02
INCENTIVI PER LA PROGETTAZIONE EX ART. 92 D.LGS 163/2006. (quote da decurtare perché non regolate dal contratto integrativo di riferimento) – e altro	€ 815,54	€ 5.604,25	€ 0,00	€ 1.460,00	€ 3.213,80	€ 2.953,37
TOTALE NETTO FONDO DI PRODUTTIVITA	€ 31.284,07	€ 31.139,24	€ 27.972,97	€ 27.681,58	€ 26.224,65	€ 26.224,65

Handwritten initials and signature



ANGOLO TERME

PROVINCIA DI BRESCIA

UFFICIO RAGIONERIA

Angolo Terme, 27/12/2016

La delegazione di Parte Pubblica:

D.ssa Laura Cortesi *Laura Cortesi*
(Segretario Comunale, presidente della Delegazione Trattante)

Masnari Roberto
(RSU)

Roberto Masnari

La delegazione di parte Sindacale:

Mauro Scaroni
(CISL)

Mauro Scaroni

Giorgio Cotti Comentti
(CGIL)

Giorgio Cotti Comentti